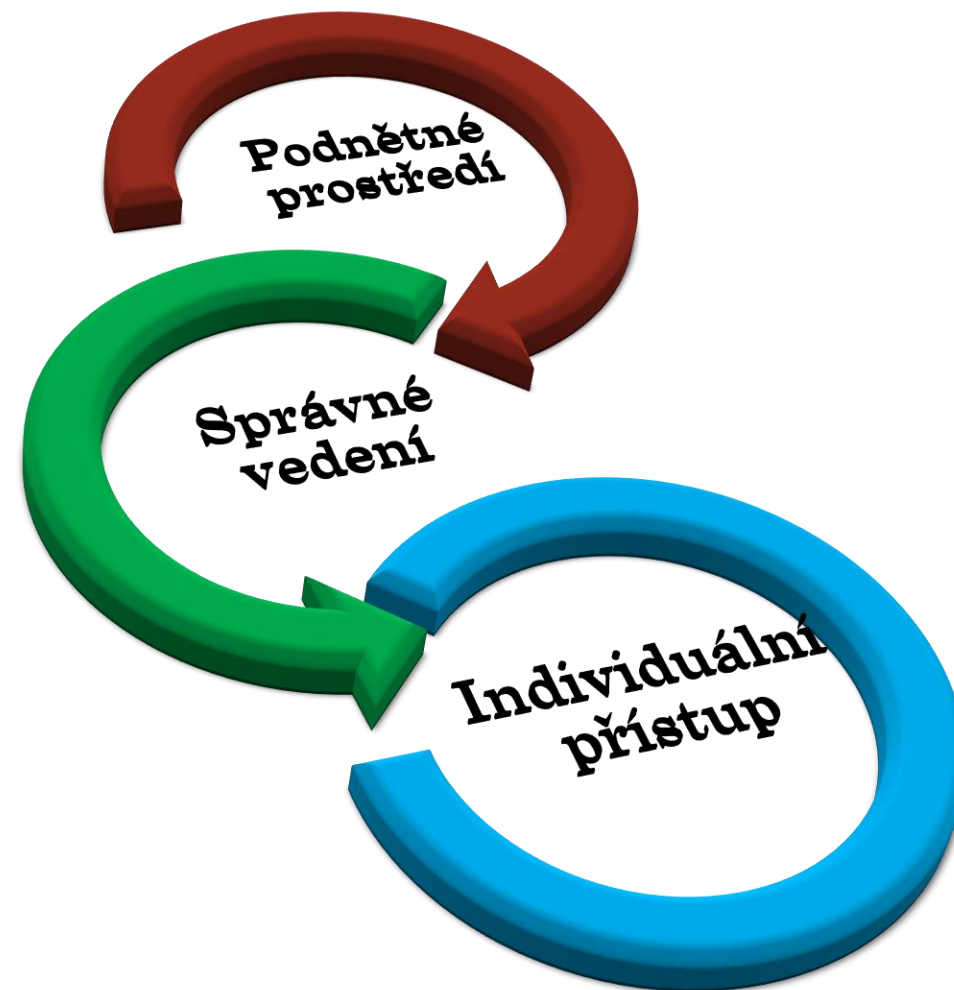
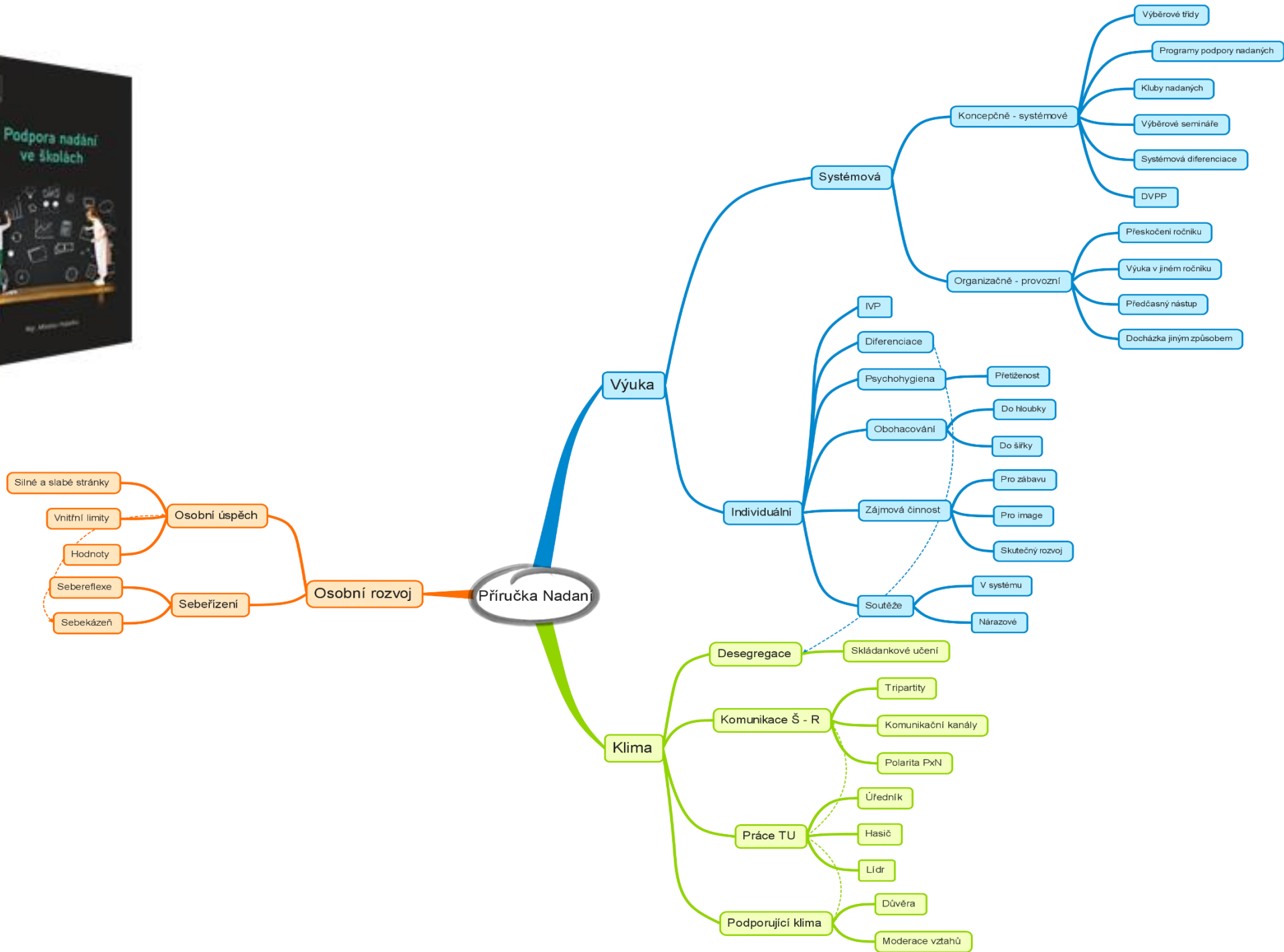


Nadání se dá najít i na neobvyklých místech

Mgr. Miloslav Hubatka







AUTOTELICKÉ PODNĚTNÉ PROSTŘEDÍ

Jasnost – děti přesně vědí co se od nich očekává – cíle a zpětné vazby

Ohnisko zájmu – rodič se zajímá o to, co dítě právě dělá – v širším záběru

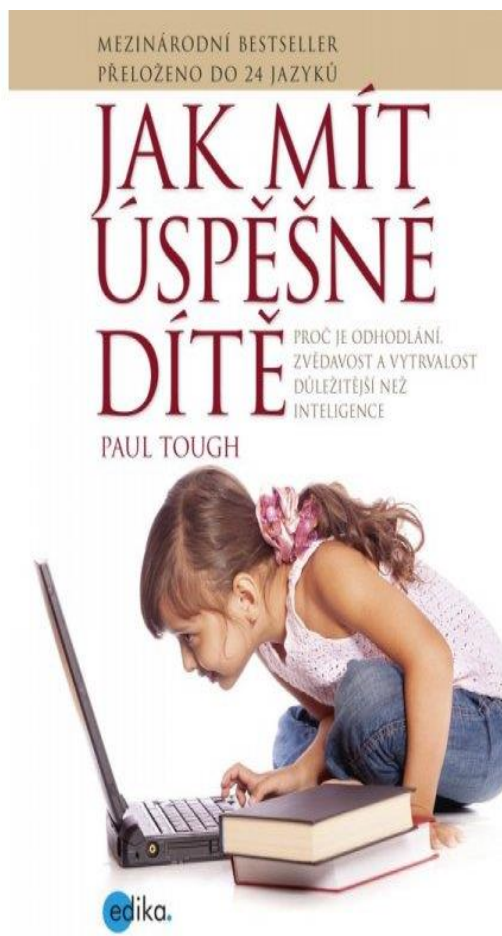
Možnost volby – děti mají širokou škálu možností volby, vč. toho, že poruší pravidla, ale musí nést důsledky a odpovědnost za tuto volbu

Závazek – důvěra rodičů i učitelů dávající pocit bezpečí a možnost dát dítěti možnost se pustit do nové činnosti

Náročnost – rodiče i učitelé dávají dětem prostor a komplexnější příležitosti pro jejich aktivity

Podmínky správného vedení

- Svědomitost
- Vůle
- Odolnost
- Vytrvalost
- Optimismus



Thomasův teorém

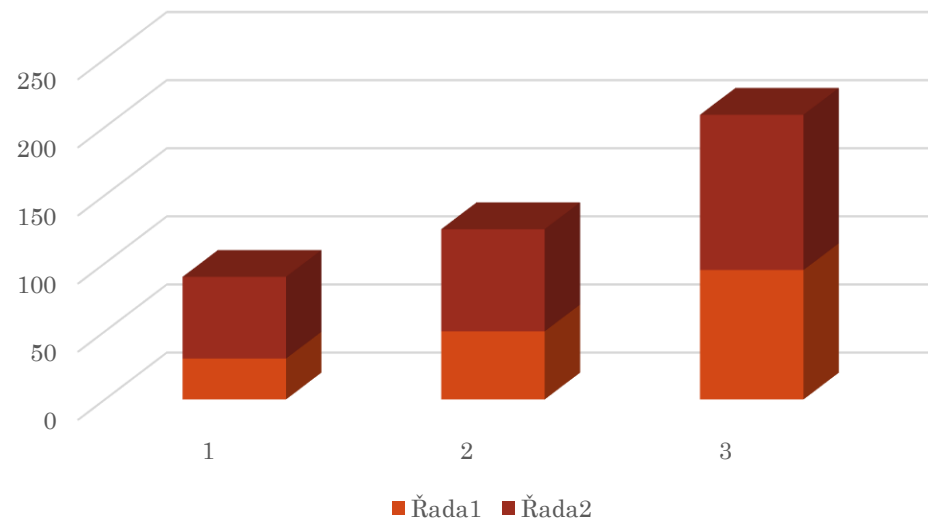
Pokud je nějaká prožívaná situace definována člověkem jako reálná, reálnou se stane

- Každý se pohybuje ve svých subjektivních limitech.
- Cíle které jsou pro nás dosažitelné, pro jiného být nemusí
- Co je správné pro druhé lidí, pro nás být nemusí.
- Je tedy důležité si chránit svoje cíle (vize) a nedat se ovlivnit druhými, protože jakmile začneme o sobě pochybovat, pochybnosti se naplní a my selžeme i když na daný cíl máme dispozice
- Aby jiní mohli vyhovět našim očekáváním, museli by je znát a museli by umět se do nich vžít

Využití potenciálu

	Potenciál	Investice	Výsledek
Anna	30	100%	60
Bořivoj	50	50%	75
Cecílie	95	100%	190

Rozvoj potenciálu



Zvládnuté

Úspěch a
užitek

Limity a
omezení

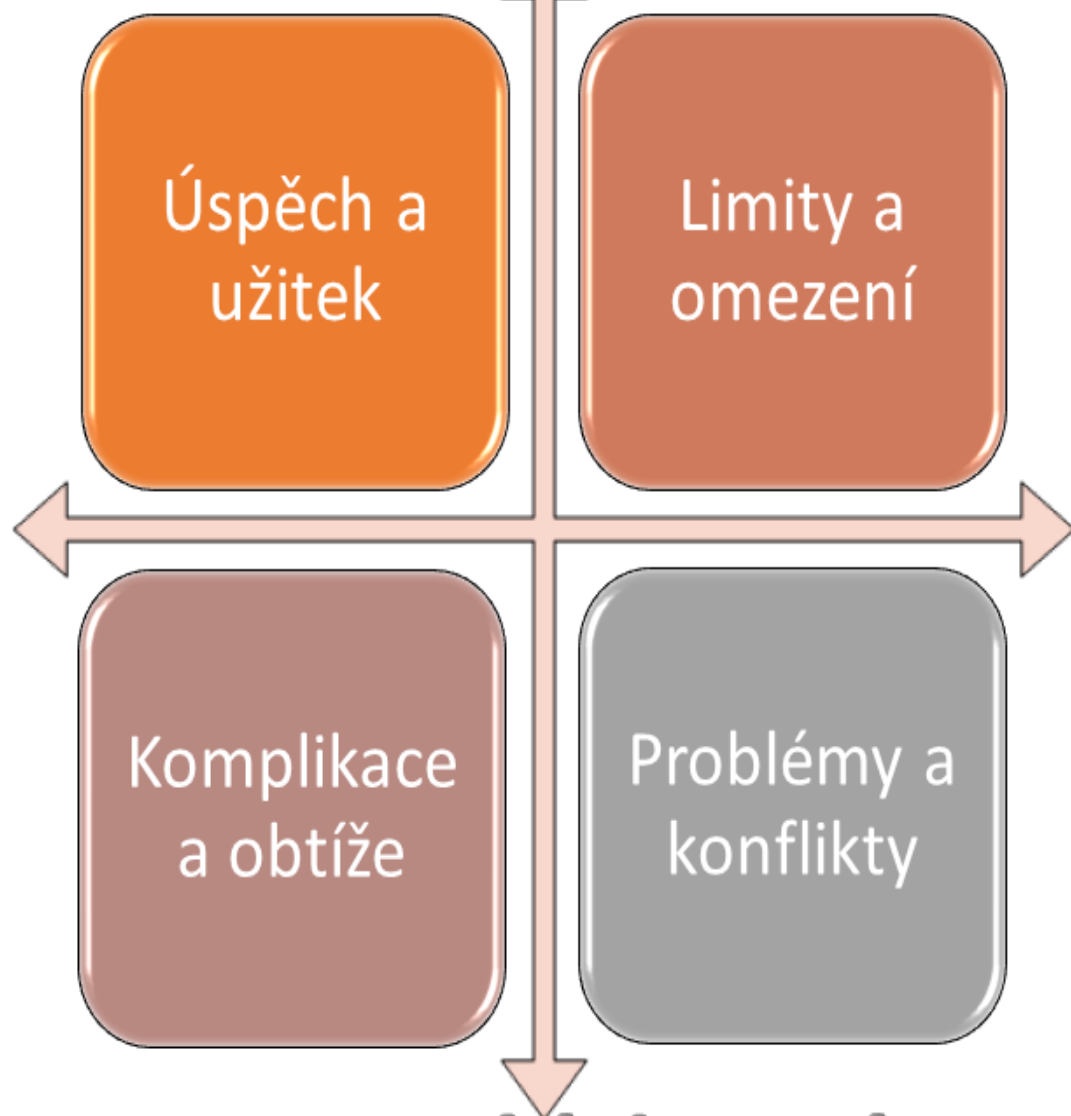
Silné

Slabé

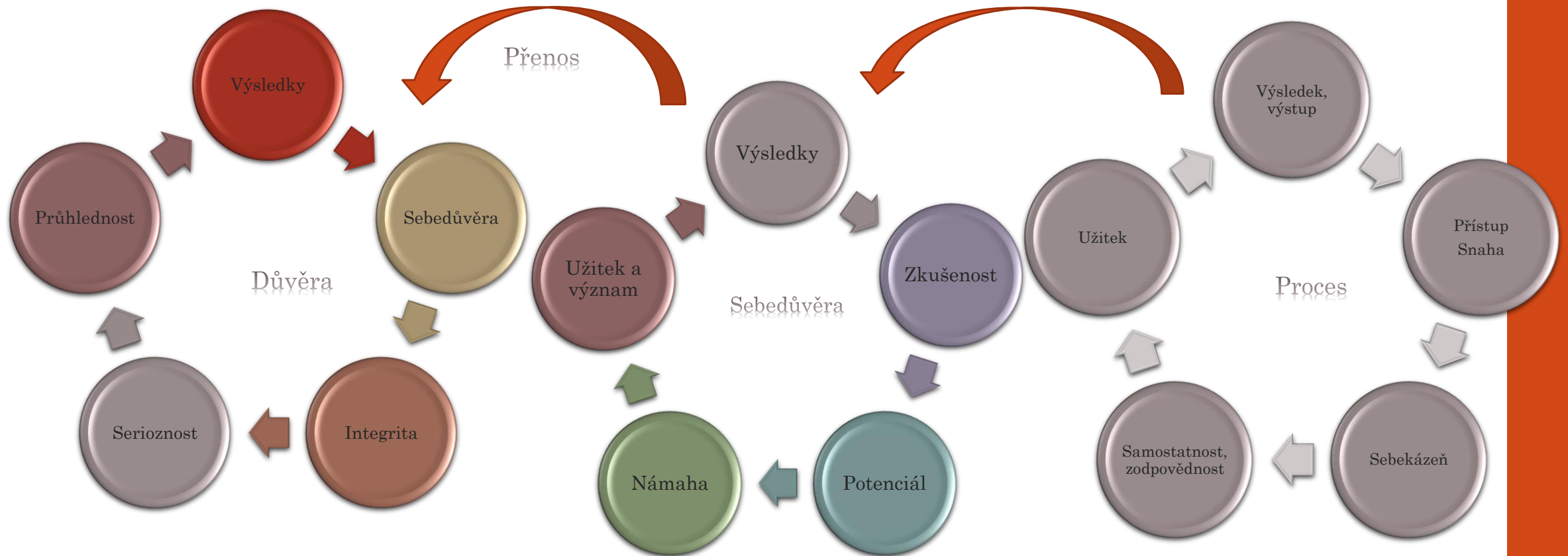
Komplikace
a obtíže

Problémy a
konflikty

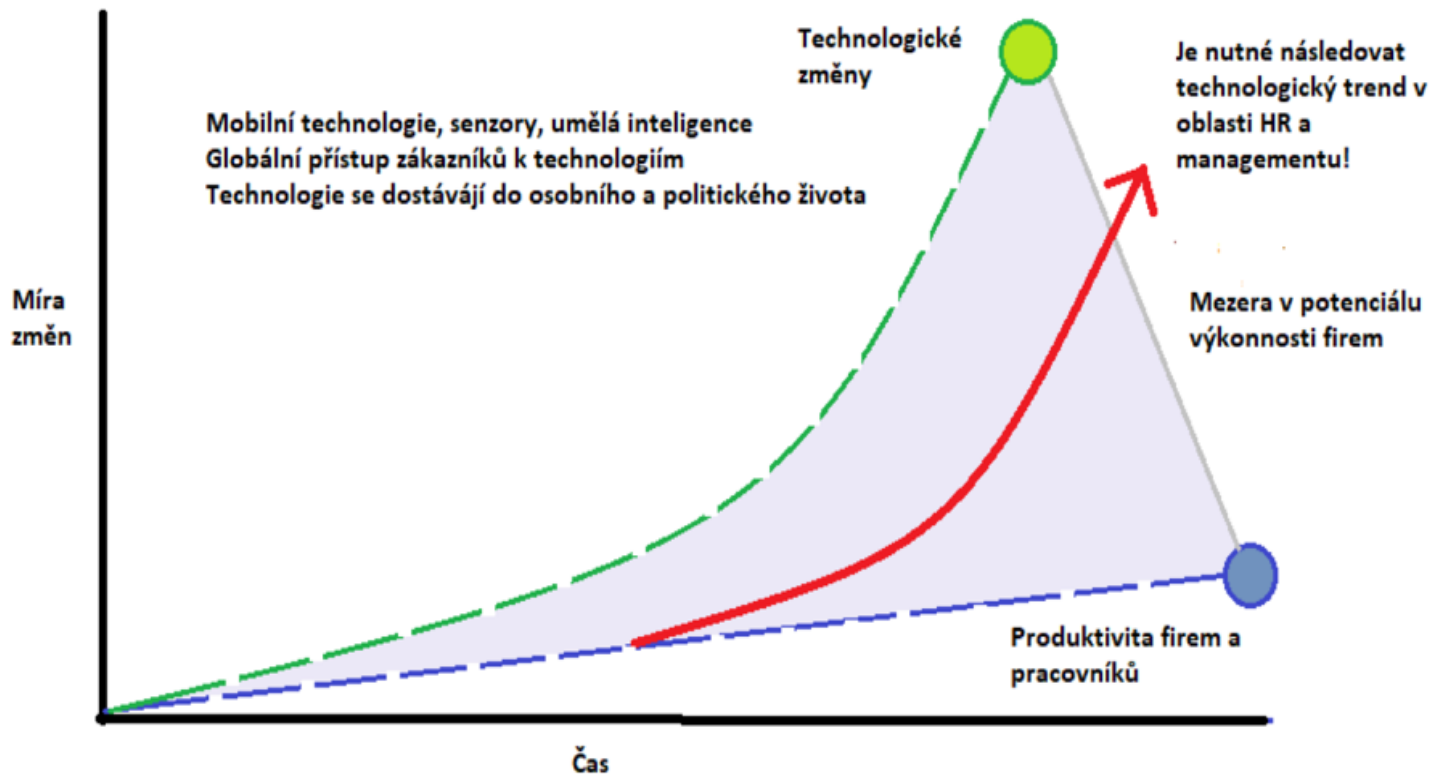
Nezvládnuté



Tvorba správné a trvalé sebedůvěry



Proč je nutná hluboká práce s potenciálem lidí?

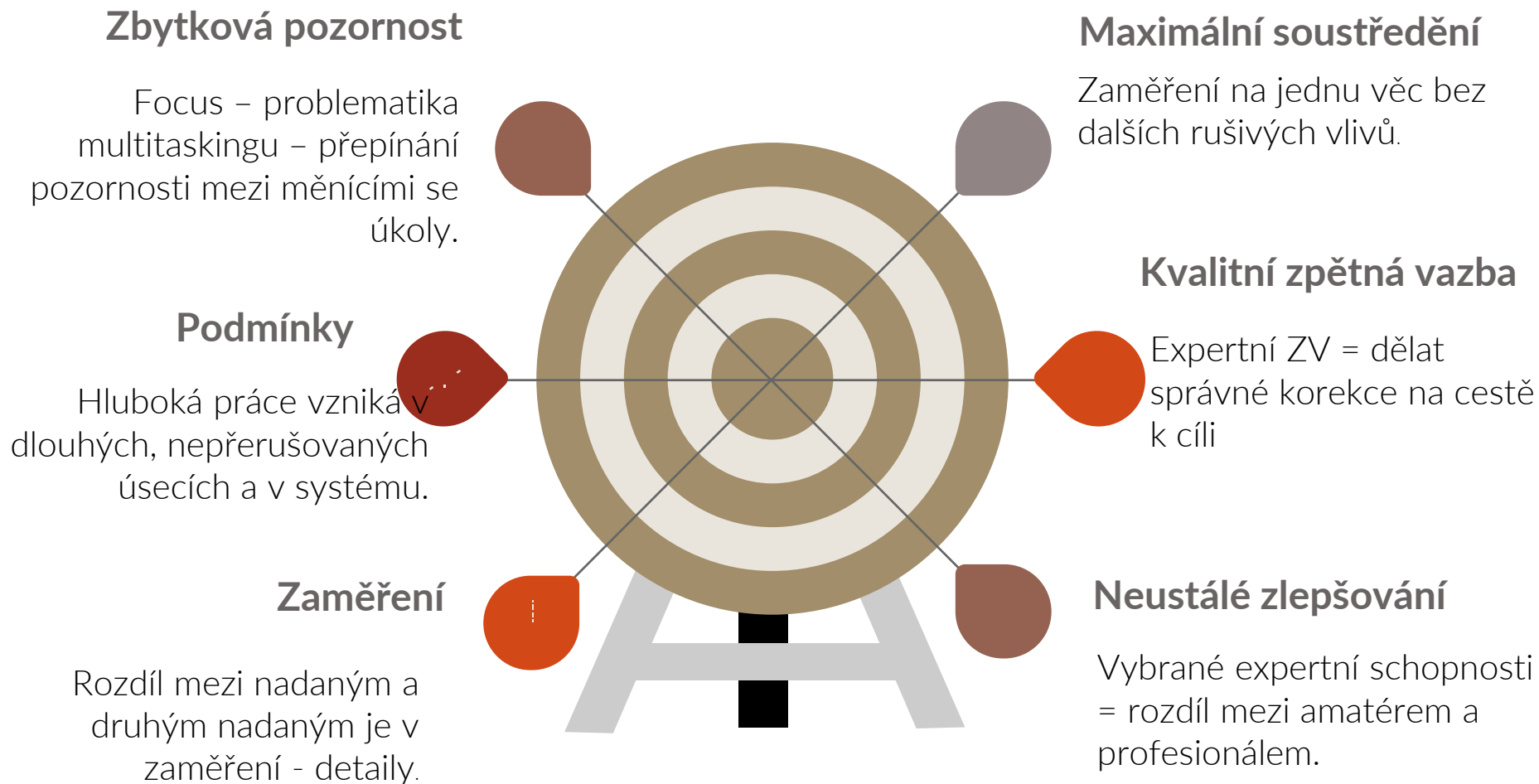


Je nutné snížit vznikající mezeru na úrovni lidí a projít úspěšně procesem digitalizace společnosti

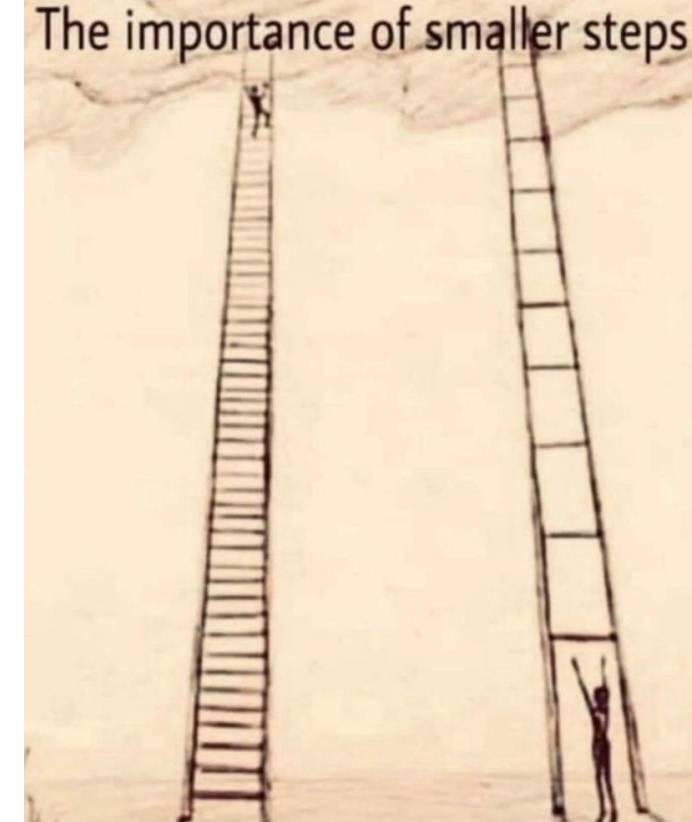
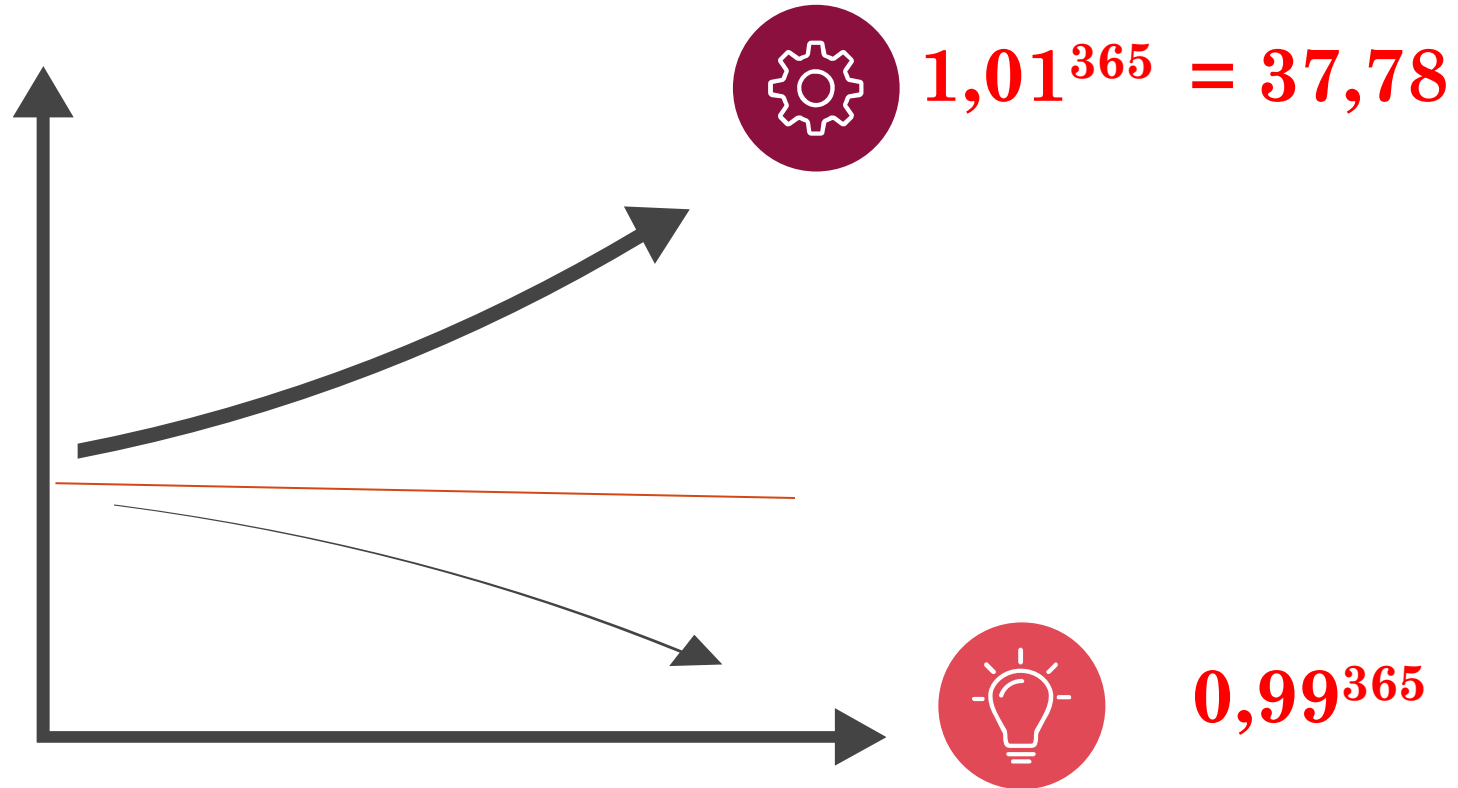
Zdroj: Deloitte – Human Capital trends 2017

Hluboké myšlení

Expert má vždy špičkové výstupy.



PROGRES 1%



Závěr + diskuze

Mgr. Miloslav Hubatka

hubatka@hubatkaconsulting.cz

773 100 766

www.hubatkaconsulting.cz

www.rozvojskoly.cz

www.nadanedite.cz