



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Regionální profil - shrnutí podmínek a faktorů ovlivňujících trh práce v kraji

JIHOČESKÝ KRAJ



2019

Projekt Predikce trhu práce – Kompas
Evropský sociální fond, Operační program Zaměstnanost
Číslo projektu: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097



Zpracovatel: Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů, o. p. s.
Husova 9, 370 01 České Budějovice



Tým zpracovatele:

Ing. Dana Feferlová	Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů, o. p. s.
Ing. Zuzana Pavlasová	Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů, o. p. s.
Ing. Martin Necid	Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů, o. p. s.
Ing. Hana Šímová	Krajský úřad Jihočeského kraje
Mgr. Lenka Fučíková	Krajský úřad Jihočeského kraje
Bc. Ivo Kotaška	Úřad práce ČR – Krajská pobočka v Českých Budějovicích

Datum zpracování: červenec 2019

Obsah

OBSAH	1
ÚVOD.....	3
I. DEMOGRAFICKÝ VÝVOJ	5
I.1 VÝVOJ CELKOVÉHO POČTU POPULACE A VĚKOVÉ STRUKTURY POPULACE.....	5
I.2 VÝVOJ ZAHRANIČNÍ MIGRACE.....	8
I.3 OČEKÁVANÝ DEMOGRAFICKÝ VÝVOJ DO ROKU 2025	10
II. VZDĚLÁVÁNÍ	12
II. 1 VZDĚLANOSTNÍ STRUKTURA OBYVATEL JIHOČESKÉHO KRAJE	12
II.2 VZDĚLÁVÁNÍ VE STŘEDNÍCH ŠKOLÁCH A V KONZERVATOŘI	13
II.2.1 DEMOGRAFICKÝ VÝVOJ PATNÁCTILETÝCH ŽÁKŮ	13
II.2.2 STŘEDNÍ ŠKOLY A KONZERVATOŘ	14
II.3 VZDĚLÁVÁNÍ VE VYŠŠÍCH ODBORNÝCH ŠKOLÁCH.....	18
II.3.1 VYŠŠÍ ODBORNÉ ŠKOLY	19
II.3.2 SPOLUPRÁCE ŠKOL SE ZAMĚSTNAVATELSKOU SFÉROU, NEZAMĚSTNANOST ABSOLVENTŮ SŠ A VOŠ	21
II.4 VZDĚLÁVÁNÍ NA VYSOKÝCH ŠKOLÁCH.....	25
III. EKONOMICKÁ VÝKONNOST	28
III.1 EKONOMICKÁ ÚROVEŇ KRAJE	28
III.2 ODVĚTOVÁ STRUKTURA EKONOMIKY KRAJE.....	30
III.3 INVESTIČNÍ AKTIVITA V KRAJI.....	30
IV. TRH PRÁCE	34
IV.1 EKONOMICKÁ AKTIVITA A NEAKTIVITA POPULACE KRAJE	34
IV.2 ODVĚTOVÁ STRUKTURA ZAMĚSTNANOSTI.....	38
IV.3 VÝVOJ POČTU OSVČ A JEJICH PODÍL NA CELKOVÉ ZAMĚSTNANOSTI V KRAJI A SROVNÁNÍ S PRŮMĚREM ČR A OSTATNÍMI KRAJI	39
IV.4 KVALIFIKAČNÍ NÁROČNOST TRHU PRÁCE.....	40
IV.5 MZDOVÁ ATRAKTIVITA REGIONU	42
IV.6 CIZINCI NA TRHU PRÁCE.....	45
IV.7 NEZAMĚSTNANOST	51
IV. 7.1 STRUKTURA NEZAMĚSTNANOSTI V JIHOČESKÉM KRAJI.....	56
V TÉTO KAPITOLE JE POPSÁNA STRUKTURA NEZAMĚSTNANOSTI V JIHOČESKÉM KRAJI PODLE VĚKU, VZDĚLÁNÍ, DÉLKY EVIDENCE, ZDRAVOTNÍHO POSTIŽENÍ A PROFESE, VE KTERÉ HLEDÁ UCHAZEČ O ZAMĚSTNÁNÍ PRACOVNÍ UPLATNĚNÍ	56
IV. 7.2 NEZAMĚSTNANOSTI V JEDNOTLIVÝCH OKRESECH.....	62
IV. 8 VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA	69
V. NEJVÝZNAMNĚJŠÍ ZAMĚSTNAVATELÉ	74
V.1 NEJVÝZNAMNĚJŠÍ ZAMĚSTNAVATELÉ V KRAJI	74
V.2 NEJVÝZNAMNĚJŠÍ ZAMĚSTNAVATELÉ V OKRESECH KRAJE	81
V.3 SHRNUTÍ NEJVÝZNAMNĚJŠÍCH ZAMĚSTNAVATELŮ V JIHOČESKÉM KRAJI.....	95
VI. ROZVOJOVÉ ZÁMĚRY V KRAJI	96
VI.1 ROZVOJOVÉ PLÁNY, KONCEPCE A PROJEKTY JIHOČESKÉHO KRAJE.....	97
VI.2 ÚZEMNÍ ROZVOJOVÉ PLÁNY V JIHOČESKÉM KRAJI	100
VI.4 INVESTIČNÍ POBÍDKY V JIHOČESKÉM KRAJI	105
VI.5 ROZVOJOVÉ PLÁNY ZAMĚSTNAVATELŮ.....	107
VII SHRNUTÍ	114

BIBLIOGRAFIE	118
SEZNAM ZKRATEK	120
SEZNAM PŘÍLOH.....	123

Úvod

Jihočeský kraj s rozlohou 10 057 km² je po Středočeském kraji druhým největším krajem v České republice. Rozlohou představuje kraj necelých 13 % z celé České republiky. Z tohoto území zaujímají více než třetinu lesy, čtyři procenta pokrývají vodní plochy. Převážná část území leží v nadmořské výšce 400–600 m. Nejvyšším bodem na území Jihočeského kraje je šumavský vrchol Plechý (1 378 m n.m.), naopak nejnižším místem (330 m n.m.) hladina Orlické přehrad v okrese Písek. (Český statistický úřad, 2018)

Výraznou část hranice kraje tvoří státní hranice s Rakouskem a Spolkovou republikou Německo, dále sousedí Jihočeský kraj s kraji Plzeňským, Středočeským, Krajem Vysočina a Jihomoravským krajem. Příhraniční charakter kraje poskytuje možnosti efektivní přeshraniční spolupráce ve výrobní oblasti i v oblasti služeb spolu s rozvojem cestovního ruchu, kde je využívána celková atraktivita kraje s méně narušenou přírodou a množstvím kulturních památek.

Jihočeský kraj není příliš bohatým územím na suroviny, postrádány jsou především zdroje energetických surovin. Důležitým přírodním bohatstvím jsou rozsáhlé lesy, zejména na Šumavě a v Novohradských horách. Největší surovinové bohatství tvoří ložiska písků a štěrkopísků, cihlářské hlíny, kameniva a sklářských písků. Z ostatních surovin je nejvýznamnější rašelina a v některých lokalitách také vápenec, křemelina a grafit. (Český statistický úřad, 2018)

Na tvorbě hrubého domácího produktu v České republice se kraj podílí 4,9 %. Území kraje je více rekreační než průmyslové. Díky snaze o zachování přírodního prostředí vznikl Národní park Šumava, chráněné krajinné oblasti Šumava, Třeboňsko a Blanský les. Chráněno je 20 % z celého území kraje. Na území kraje se nachází také městské památkové rezervace, kterými jsou historická centra měst České Budějovice, Český Krumlov, Jindřichův Hradec, Prachatice, Slavonice, Třeboň a Tábor. (Český statistický úřad)

Přestože je kraj stále méně průmyslový než jiné kraje v České republice, koncem dvacátého století se průmysl v Jihočeském kraji začal rozrůstat. Podle výběrových šetření pracovních sil je v hospodářství kraje zaměstnáno 314,8 tis. osob, z toho 30,8 % v průmyslu, 11,2 % v obchodu a opravách spotřebního zboží, 9,0 % ve stavebnictví. Na území Jihočeského kraje je značné množství zahraničních investorů pocházejících z různých zemí. Z hlediska objemu zahraničního kapitálu je dominující Německo, které představuje 28 % zahraničního kapitálu v českých průmyslových subjektech. Na druhé místo se řadí Francie s 19 %, následuje Španělsko se 14 % a až na čtvrtém místě je sousední Rakousko se 7 %, které představuje stejný procentní podíl jako vlastníci z Belgie či Nizozemska. Zbýlých 18 % patří ostatním zahraničním investorům, kteří v Jihočeském kraji vlastní 1–2 průmyslové subjekty. (Český statistický úřad, 2018)

Síť školských zařízení tvoří 319 mateřských škol, 260 základních škol a 89 středních škol, včetně 23 gymnázií. Vysokoškolské vzdělání je možno získat v Českých Budějovicích na některé z osmi fakult Jihočeské univerzity (ekonomické, filozofické, pedagogické, přírodovědecké, teologické, zdravotně sociální, zemědělské, rybářství a ochrany vod) nebo na Vysoké škole technické a ekonomické, v Jindřichově Hradci na Fakultě managementu Vysoké školy ekonomické Praha. Kromě toho je možno studovat na 3 soukromých vysokých školách, a to na Vysoké škole evropských a regionálních studií,

Filmové akademii M. Ondříčka v Písku nebo na Vysoké škole CEVRO Institut, z. ú. Celkem na vysokých školách v kraji studuje 16,2 tisíc studentů. (Český statistický úřad, 2018)

I. Demografický vývoj

Jihočeský kraj je krajem s nejmenší hustotou zalidnění z celé České republiky. Koncem roku 2017 v kraji žilo 639,2 tis. obyvatel, tedy méně než 64 obyvatel na 1 km². Z jeho sedmi okresů má největší hustotu obyvatelstva okres České Budějovice, kde žije 30 % obyvatel kraje. Je to dáno především soustředěním do samotného města České Budějovice, v němž bydlí 93,5 tis. osob. Dalšími velkými městy jsou Tábor (34,5 tis. obyvatel), Písek (30,0 tis. obyvatel), Strakonice (22,9 tis. obyvatel) a Jindřichův Hradec (21,6 tis. obyvatel). V těchto pěti městech žije téměř 32 % Jihočechů. Naproti tomu nejmenší obce do 200 obyvatel představují 37,2 % z celkového počtu obcí, ale žije v nich pouze 4,2 % celkového počtu obyvatel.

Obyvatelstvo kraje je ve srovnání s celou Českou republikou poněkud starší; průměrný věk v kraji je 42,3 roku (v ČR 42,0 roku). Od demografické struktury kraje se výrazněji odlišuje pohraniční okres Český Krumlov s pestřejším národnostním složením a mladší věkovou strukturou. Spolu s okresem České Budějovice obvykle mívá nejvyšší porodnost a nejnižší úmrtnost v kraji. Růst početního stavu obyvatel zaznamenává trvale okres České Budějovice a s výjimkou roku 2013 díky migraci i okres Písek. V ostatních okresech počet obyvatel v posledních letech spíše klesá.

I.1 Vývoj celkového počtu populace a věkové struktury populace

V absolutním vyjádření v letech 2011–2017 je zaznamenán mírný pozitivní trend v oblasti počtu obyvatel žijících na tomto území. Dalo by se říct, že mortalita a natalita byla v minulých letech poměrně vyvážená. Největší přírůstek byl evidován v roce 2016, kdy byl zaznamenán nárůst o 1 015 obyvatel. Naopak nejnižší rozdíl byl mezi lety 2012 a 2013 o 62 obyvatel méně. I poměr mužů a žen je takřka rovnocenný, v roce 2016 byl podíl mužů 49,32 % k celkovému počtu obyvatel. V roce 2011 bylo 49,25 % obyvatel mužů.

Tabulka I.1: Vývoj počtu obyvatel podle pohlaví v Jihočeském kraji v letech 2011–2017

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Střední stav obyvatelstva	635 907	636 381	636 443	636 911	637 292	638 307	639 180
v tom: muži	313 187	313 445	313 636	313 854	314 119	314 823	315 356
ženy	322 720	322 936	322 807	323 057	323 173	323 484	323 824

Zdroj: (Český statistický úřad, 2019)

Jihočeský kraj se podílí na středním stavu obyvatelstva České republiky (10 589 526 obyvatel v roce 2017) 6 %, stejně jako například Zlínský a Olomoucký kraj. Nejvyšší podíl vykazuje Středočeský kraj (12,5 %), následuje hlavní město Praha (12 %). Naopak nejmenší podíly vykazují kraje Karlovarský, Pardubický a Vysočina.

V Jihočeském kraji žilo v minulých šesti letech průměrně 637 tisíc obyvatel, a to s mírným rostoucím trendem přibližně o 1 tisíc osob ročně. Dle věkové struktury má nejvyšší zastoupení skupina lidí v produktivním věku 30–44 let (144–146 tisíc obyvatel), následovaná věkovou skupinou 45–59 let (124–130 tisíc obyvatel). Nutno však konstatovat, že s klesajícím trendem, lidí v tomto produktivním, práceschopném věku ubývá. Při sumarizaci všech osob v produktivním věku a rozdílu let 2017 a 2011

dojdeme k závěru, že počet práceschopných osob v produktivním věku za dané období se zmenšil o 21,2 tisíc osob. Naopak kategorie lidí v postproduktivním věku (věk 65+), která je v Jihočeském kraji také poměrně početně zastoupena, má opačný trend, tedy rostoucí, lidí v této věkové kategorii přibýlo. Za pozitivní jev lze označit přírůstek dětí, tedy věkovou skupinu 0–14 let. Počet dětí přibývá v Jihočeském kraji, v rozmezí minulých šesti let téměř o 7 tisíc.

Tabulka I.2: Složení obyvatelstva podle věku v Jihočeském kraji v letech 2011–2017

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
0-14	93 935	94 968	95 890	96 875	97 967	99 112	100 169
15-19	33 687	31 887	29 969	28 837	28 539	28 624	28 816
20-29	83 489	82 242	81 229	79 435	77 435	74 949	72 851
30-44	146 015	146 350	146 270	146 087	145 204	144 221	142 930
45-59	130 323	128 690	127 157	126 004	125 510	124 845	125 325
60-64	45 545	44 963	44 938	45 331	45 378	45 202	44 934
65+	103 144	107 511	111 254	114 731	117 989	121 829	125 171

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/krajske-rocenky>; vlastní výpočty

V roce 2017 žilo v Jihočeském kraji 639 180 obyvatel. Z tohoto čísla bylo 15,5 procent do věku 14ti let, tedy děti. 65,5 procent byli lidé v produktivním věku (15 – 64 let). Zbytek (19,07 procent) byli lidé v postproduktivním věku. Oproti roku 2011 došlo k navýšení této věkové skupiny (téměř o 3 procenta, došlo také k nárůstu věkové skupiny, 0 – 14 let o 0,7 procent, na druhé straně lidí v produktivním věku pokleslo, a to o 3,5 procent. Z daného vyplývá, že populace Jihočeského kraje v minulých pěti letech stárne.

Za předpokladu rozdělení věkových skupin do tří hlavních (0–14), (15-64) a (65+) dochází k mírně rostoucímu trendu v kategorii dětí v Jihočeském kraji, nárůstu o 0,75 % za sledované období. U obyvatel v produktivním věku došlo k poklesu počtu obyvatel za sledované období, a to o 3,6 %. Populace Jihočeského kraje stárne, tudíž naopak došlo k nárůstu počtu obyvatel ve věku 65 a více, a to o 2,86 %.

Průměrný věk obyvatel Jihočeského kraje má rostoucí trend, v roce 2011 byl průměrný věk obyvatel kraje 41,2, oproti tomu v roce 2017 42,3, což potvrzuje stárnoucí složení obyvatel kraje. Průměrný věk mužů v roce 2017 je 41 let, průměrný věk žen je v roce 2017 43,6 let.

Index stárí, který vyjadřuje, kolik je v populaci obyvatel ve věku 65 let a více na 100 dětí ve věku 0-14 let, má v Jihočeském kraji také rostoucí tendenci. I tento údaj tedy potvrzuje demografické stárnutí kraje, jelikož starších lidí přibývá více než mladých.

Tabulka I.3: Složení obyvatelstva podle věku v Jihočeském kraji v letech 2011–2015 v procentuálním vyjádření

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
0-14	14,8	14,9	15,1	15,2	15,4	15,5	15,6
15-19	5,3	5,0	4,7	4,5	4,5	4,5	4,5
20-29	13,1	12,9	12,8	12,5	12,1	11,7	11,4
30-44	23,0	23,0	23,0	22,9	22,8	22,6	22,3

45-59	20,5	20,2	20,0	19,8	19,7	19,5	19,6
60-64	7,2	7,1	7,1	7,1	7,1	7,1	7
65+	16,2	16,9	17,5	18,0	18,5	19,1	19,6
Průměrný věk	41,2	41,4	41,6	41,9	42,1	42,3	42,3
Index stáří (65+ / 0–14)	109,8	113,2	116,0	118,4	120,4	122,9	125

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/krajske-rocenky>; vlastní výpočty

Tabulka I.4: Složení obyvatelstva jednotlivých krajů ve vztahu k celkovému počtu obyvatel v roce 2017

	0–14 let	15–64 let	65+ let
ČR	1 670 677	6 899 195	2 040 183
Hlavní město Praha	12,04	12,32	11,92
Středočeský kraj	14,17	12,66	11,89
Jihočeský kraj	6,00	6,01	6,14
Plzeňský kraj	5,32	5,48	5,59
Karlovarský kraj	2,65	2,81	2,82
Ústecký kraj	7,87	7,75	7,58
Liberecký kraj	4,26	4,12	4,21
Královéhradecký kraj	5,09	5,10	5,60
Pardubický kraj	4,85	4,87	4,97
Vysočina	4,67	4,79	4,92
Jihomoravský kraj	11,11	11,14	11,24
Olomoucký kraj	5,85	5,95	6,13
Zlínský kraj	5,21	5,51	5,68
Moravskoslezský kraj	10,90	11,49	11,33

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/krajske-rocenky>; vlastní výpočty

Pozitivně lze vnímat vývoj migrace obyvatel v Jihočeském kraji, která má pozitivní trend, v roce 2017 došlo k přistěhování 6 020 osob, vystěhovaných bylo evidováno 4 734, tedy o 1 286 méně. V roce 2011 byl poměr přistěhovalých/vystěhovalých 4 244/3 882, tedy přírůstek 362 osob. K pozitivním číslům v každém roce a pozitivním přírůstkům jde navíc konstatovat další kladný fakt, a to že i v čase dochází k absolutním nárůstům přírůstku. Oproti 362 obyvatelům roku 2011 se dostáváme k již zmíněným 644 obyvatelům v roce 2016, což je 1,8násobek daného čísla a v roce 2017 byl rozdíl ještě markantnější, došlo k poklesu vystěhovalých a zároveň nárůstu přistěhovalých oproti minulým rokům, rozdíl dosáhl čísla 1 286, tedy nejvyššího rozdílu za sledované období.

Ve vztahu k 1 000 obyvatel středního stavu věku je trend také v letech 2011–2017 rostoucí, a to ve všech směrech. K nárůstu došlo u přistěhovalých (z 6,7 na 9,4) i vystěhovalých (z 6,1 na 7,4). Přírůstek stěhování byl v daném období navýšen z 0,6 na 2 (opět ve vztahu k 1 000 obyvatelům). Celkový přírůstek dosáhl v roce 2017 hodnoty 2,2 (nárůst o 1,6 oproti původnímu číslu 0,6 v roce 2011).

Tabulka I.5: Vývoj migrace v Jihočeském kraji v letech 2011–2017

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Přistěhovalí	4 244	4 610	4 711	4 945	5 154	5 480	6 020
Vystěhovalí	3 882	4 288	4 385	4 361	4 287	4 836	4 734

Přírůstek/úbytek stěhováním	362	322	326	584	867	644	1 286
Na 1 000 obyvatel středního stavu							
přistěhovalí	6,7	7,2	7,4	7,8	8,1	8,6	9,4
vystěhovalí	6,1	6,7	6,9	6,8	6,7	7,6	7,4
přírůstek/úbytek stěhováním	0,6	0,5	0,5	0,9	1,4	1,0	2,0
celkový přírůstek/úbytek	0,6	0,7	0,2	0,9	0,8	1,5	2,2

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/krajske-rocenky>; vlastní výpočty

Tabulka 6 znázorňuje migraci v jednotlivých krajích České republiky v roce 2017. Nejvyššího celkového přírůstku na tisíc obyvatel dosahuje Středočeský kraj. Největší celkový úbytek na tisíc obyvatel je zaznamenán v Karlovarském kraji. Šest krajů České republiky dosahuje celkově kladného přírůstku obyvatel. Zbýlých osm krajů, včetně Zlínského, vykazuje celkový úbytek obyvatel.

Jihočeský kraj dosahuje nulové změny za sledované období, data za Českou republiku vykazují záporný pouze přirozený úbytek.

Tabulka I.6: Migrace podle krajů v roce 2017

	Z toho kraje														
	ČR	Hl. m. Praha	Středočeský	Jihočeský	Plzeňský	Karlovarský	Ústecký	Liberecký	Královéhradecký	Pardubický	Vysočina	Jihomoravský	Olomoucký	Zlínský	Moravskoslezský
přirozený přírůstek/úbytek	0	1,9	1,2	-0,5	-0,8	-1,8	-1,1	0,3	-0,5	-0,3	0,3	0,6	-0,8	-0,8	-1,4
přistěhovalí	3,3	26,7	19,5	8,1	9,7	9,1	8,9	10,8	8,2	8,1	6,4	9	6,8	6,1	4,2
vystěhovalí	1,8	21,9	11,9	6,7	6,3	12,3	9,2	9,3	8	8,3	7,6	7,7	7,6	6,4	6,4
přírůstek/úbytek stěhováním	1,5	4,8	7,6	1,4	3,4	-3,1	-0,3	1,5	0,2	-0,2	-1,2	1,3	-0,8	-0,2	-2,2
celkový přírůstek/úbytek	1,5	6,6	8,8	0,8	2,6	-4,9	-1,4	1,8	-0,3	-0,4	-0,8	1,9	-1,6	-1	-3,6

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/krajske-rocenky>; vlastní výpočty

I.2 Vývoj zahraniční migrace

Celkový počet cizinců v Jihočeském kraji má rostoucí trend, v roce 2011 žilo v Jihočeském kraji 14 894 cizinců, v roce 2017 se tento počet zvýšil na 19 204 cizinců, v tomto období došlo k nárůstu o 4 310 cizinců, tedy o 22,41 %. Rostl počet žen i počet mužů v jednotlivých letech, mužů bylo ve sledovaném období více, v každém roce o přibližně ¼. V absolutním vyjádření se jedná o nárůst mužů z 8 462 z roku 2011 na 11 124 v roce 2017. U žen narostl počet z 6 432 na 8 080.

Zhruba 40 % cizinců v Jihočeském kraji je ze zemí Evropské unie, zbylých 60 % z ostatních zemí světa. Největší zastoupení v Jihočeském kraji mají tyto národnosti (dle počtu): Ukrajina, Slovensko, Vietnam. Tyto tři národnosti tvoří více než 61 % veškerých cizinců v Jihočeském kraji.

Počet Ukrajinců měl do roku 2014 klesající trend, poté docházelo opět k nárůstu, v roce 2016 se suma ukrajinských obyvatel dostala opět na hodnotu roku 2011. Klasicky rostoucí trend bez jakýchkoliv výkyvů mají ve sledovaném období další dvě početné skupiny cizinců – Vietnamci a Slováci. U Vietnamců došlo k vysokému nárůstu především v posledních dvou letech, o skoro deset procent proti původnímu roku. Ve vztahu k celkovému počtu cizinců se v roce 2017 dostaneme na 25 %. Východní soused, Slovensko, má v Jihočeském kraji vysoké zastoupení v počtu obyvatel, téměř 20 % osob je zastoupeno v letech 2011–2017 právě tímto národem.

Tabulka I.6: Struktura cizinců v Jihočeském kraji v letech 2011–2017

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Cizinci celkem	14 894	14 838	15 200	15 366	16 390	17 590	19 204
v tom: muži	8 462	8 394	8 593	8 673	9 268	10 002	11 124
ženy	6 432	6 444	6 607	6 693	7 122	7 588	8 080
Státní občanství							
ze zemí EU 28	5 686	5 907	6 342	6 615	6 989	7 434	7 957
z ostatních zemí	9 208	8 931	8 858	8 751	9 401	10 156	11 247
z toho:							
Ukrajina	4 288	4 026	3 894	3 755	4 005	4 265	4 898
Slovensko	2 747	2 898	3 133	3 275	3 474	3 638	3 834
Vietnam	2 521	2 496	2 574	2 597	2 758	2 973	3 105

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/krajske-rocenky>

Jak vyplývá z následující tabulky, v České republice žilo v roce 2017 více než 524 tisíc cizinců. Z toho právě 3,66 % žilo v Jihočeském kraji. Nejvíce cizinců bylo evidováno v Praze (37,3 %), dále ve Středočeském kraji (13,1 %) a Jihomoravském kraji (8,8 %). Nejméně cizinců bylo v roce 2016 zaznamenáno v Kraji Vysočina (1,7 %). Zlínský kraj je krajem s druhým nejnižším počtem evidovaných cizinců. Kraj Vysočina a Zlínský kraj dosahovaly nejnižších hodnot po celé sledované období.

Počet cizinců v České republice ve sledovaném období 2011 až 2017 roste. Jeho podíl na celkovém počtu obyvatel ČR je rovněž rostoucí. V roce 2011 byl podíl cizinců ve výši 4,1 %, v roce 2017 vzrostl na hodnotu 4,8 %.

Tabulka I.7: Cizinci v ČR v letech 2011–2017

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Česká republika	434 153	435 946	439 189	449 367	464 670	493 441	524 142
Hlavní m. Praha	160 783	162 715	161 006	166 332	171 408	184 264	195 068
Středočeský kraj	57 522	56 810	57 850	59 860	61 682	64 815	69 096
Jihočeský kraj	14 894	14 838	15 200	15 366	16 390	17 590	19 204
Plzeňský kraj	23 884	23 866	25 166	25 958	27 304	29 331	31 479
Karlovarský kraj	19 411	18 388	18 854	18 873	19 073	19 395	19 958
Ústecký kraj	30 607	30 461	31 520	31 878	32 612	33 593	34 978
Liberecký kraj	16 660	16 604	16 819	17 048	17 894	18 705	19 790
Královéhradecký kraj	14 078	13 269	13 312	13 266	13 683	14 348	15 268
Pardubický kraj	11 495	11 115	11 301	11 559	12 011	13 305	15 157
Vysočina	7 873	7 752	7 775	7 806	8 050	8 437	9 265
Jihomoravský kraj	36 386	36 690	37 804	38 588	40 366	43 447	46 574
Olomoucký kraj	9 765	9 807	10 041	10 110	10 413	10 889	11 425
Zlínský kraj	8 009	7 968	8 003	8 106	8 538	8 838	9 422
Moravskoslezský kraj	22 786	23 117	23 702	23 924	24 493	25 547	26 435
Nezjištěno	-	2 546	836	693	753	937	1 023

Zdroj: https://www.czso.cz/csu/cizinci/4-ciz_pocet_cizincu

I.3 Očekávaný demografický vývoj do roku 2025

Očekávaný demografický vývoj zachycuje prognózu na následujících 8 let, ve většině směrů potvrzuje dosavadní poznatky a současné trendy by měly pokračovat. Dle prognózy bude docházet ke snižování celkového počtu obyvatel v Jihočeském kraji. Děti ve věku 0–14 let bude v následujících dvou letech přibývat, poté by mělo docházet ke stagnaci porodnosti a úbytku této věkové skupiny v kraji. Naopak rostoucí podíl by měl být u skupiny osob ve středoškolském věku. Ubývat by mělo i lidí v produktivním věku, naopak bude docházet k razantnímu nárůstu osob v postproduktivním věku, od 20 procent v roce 2017 až do 23 procent v roce 2025. Fakt stárnoucí populace potvrzuje i prognóza průměrného věku obyvatel Jihočeského kraje, který by měl každým rokem vzrůstat o průměrně 0,3 let.

Při sumarizaci na předproduktivní, produktivní a postproduktivní věk bude docházet k nárůstu pouze lidí v postproduktivním věku, ostatní dvě skupiny budou stagnovat a bude dle prognózy docházet ke snižování počtu obyvatel, ztelně především u osob ve věku 14–64 let

Tabulka I.7: Demografická situace v krajích ČR v roce 2015 (nad 1000 obyvatel středního stavu)

Věk	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Celkem	638290	638063	637727	637274	636697	635984	635128	634118	632953
0-14	97507	97897	98217	98261	97962	97353	96106	94486	92868
15-19	28377	28437	28617	28926	29434	30153	31243	32603	33652
20-29	72126	69407	66907	64312	61890	60167	58367	57431	57552
30-44	43242	42682	42303	41610	41355	40988	40118	39390	38149

45-59	124715	124967	126998	130281	133415	136196	138845	140525	141945
60-64	44654	44393	43421	41768	40019	38444	37196	37454	38429
65+	121093	124546	127932	131305	134616	137884	140852	143077	144626
Index stáří	127	130	134	137	142	147	151	156	127
Index ek. z.	65	67	68	70	72	73	74	75	65
průměrný věk	42,3	42,6	42,8	43,1	43,3	43,6	43,8	44,1	44,4

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/krajske-rocenky>; vlastní výpočty

Následující tabulky o projekci obyvatelstva jen doplňují, a především potvrzují veškeré výše zmíněné trendy, a to že lidí v produktivním věku jak historicky, tak ale i s výhledem do budoucna bude ubývat, populace jak v kraji, tak v ČR bude stárnout.

Tabulka I.8: Střední varianta projekce obyvatelstva s migrací – podíl předproduktivní, produktivní a poproduktivní složky v %

	2011	2013	2015	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2030
Realita						Projekce							
Věková skupina 0-14													
ČR	14,7	15,0	15,4	15,7	15,7	15,9	16,0	16,1	16,0	15,9	15,7	15,6	14,9
kraj	14,8	14,9	15,2	15,4	15,4	15,4	15,4	15,4	15,2	15,0	14,7	14,4	13,4
Věková skupina 15-64													
ČR	69,1	67,6	66,3	65,0	65,0	64,5	64,0	63,6	63,3	63,1	63,1	63,1	62,8
kraj	68,4	68,2	66,8	65,5	64,9	64,3	63,7	63,3	62,8	62,6	62,4	62,4	61,8
Věková skupina 65+													
ČR	16,2	17,4	18,3	19,2	19,2	19,6	20,0	20,4	20,7	21,0	21,2	21,3	22,3
kraj	16,1	16,9	18,0	19,1	19,7	20,3	20,8	21,4	22,0	22,5	22,8	23,1	24,8

	2011	2013	2015	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2030
Realita						Projekce							
Věková skupina 15-19													
ČR	5,5	4,9	4,4	4,3	4,4	4,4	4,5	4,6	4,7	4,9	5,2	5,4	5,3
kraj	5,2	5,0	4,5	4,5	4,5	4,5	4,6	4,7	4,8	5,0	5,3	5,5	5,3
Věková skupina 20-24													
ČR	6,5	6,3	5,9	5,2	5,0	4,7	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,6	5,6
kraj	6,6	6,3	6,0	5,3	5,1	4,8	4,6	4,6	4,6	4,6	4,6	4,7	5,5
Věková skupina 55-65													
ČR	15,5	15,4	14,7	14,0	13,7	13,6	13,5	13,4	13,3	13,1	13,0	13,1	14,8
kraj	14,9	14,4	14,0	13,4	13,1	13,0	12,9	12,8	12,6	12,4	12,3	12,5	13,7

II. Vzdělávání

II. 1 Vzdělanostní struktura obyvatel Jihočeského kraje

Vzdělanostní struktura obyvatel Jihočeského kraje kopíruje dle dostupných dat ČSÚ vývoj vzdělanostní struktury ČR, kdy se zvyšuje podíl vysokoškolsky vzdělaných obyvatel, a naopak klesá podíl obyvatel, kteří spadají do kategorie se základním vzděláním a bez vzdělání.

Tabulka II.1: Vzdělanostní struktura obyvatel Jihočeského kraje

Vzdělanostní struktura	Rok							
	1996	2006	2012	2013	2014	2015	2016	2017
	v tis.							
Celkem	626,7	628,5	636,1	636,5	636,5	637,1	638,0	638,8
Ve věku 15 let a více	510,2	535,9	541,9	541,0	540,4	539,9	539,5	539,3
Základní vzdělání a bez vzdělání	131,5	107,4	87,8	82,8	80,2	78,3	77,2	73,7
Střední bez maturity	199,7	201,9	205,0	190,7	195,7	199,9	193,6	192,4
Střední s maturitou	142,5	173,4	177,0	185,8	184,7	180,8	190,1	189,5
Vysokoškolské	36,4	53,3	71,9	81,4	79,7	80,8	78,6	83,7
Muži	307,4	309,3	313,2	313,5	313,7	313,9	314,5	315,2
Ve věku 15 let a více	247,7	261,6	265,0	264,6	264,3	264,1	264,1	264,0
Základní vzdělání a bez vzdělání	44,4	38,5	29,8	28,6	28,7	27,9	27,8	25,1
Střední bez maturity	114,3	118,0	118,6	113,6	116,4	116,1	112,1	111,6
Střední s maturitou	66,9	75,1	81,4	83,4	82,4	82,2	87,9	86,9
Vysokoškolské	22,0	30,0	35,2	38,8	36,7	37,9	36,3	40,4
Ženy	319,3	319,3	322,9	323,0	322,9	323,2	323,4	323,7
Ve věku 15 let a více	262,5	274,3	276,9	276,5	276,1	275,8	275,5	275,3
Základní vzdělání a bez vzdělání	87,1	68,9	57,9	54,2	51,5	50,4	49,4	48,6
Střední bez maturity	85,4	83,8	86,5	77,1	79,3	83,9	81,6	80,8
Střední s maturitou	75,6	98,3	95,6	102,4	102,3	98,6	102,2	102,6
Vysokoškolské	14,4	23,3	36,7	42,6	42,9	42,9	42,3	43,3

Zdroj: ČSÚ, 2018

Procentní podíly jednotlivých kategorií dosaženého vzdělání v roce 1996 a 2017 (viz tabulka níže) jasně ukazují, jak za posledních dvacet let stoupla vzdělanostní úroveň obyvatelstva. Podíl obyvatel se základním vzděláním se snížil o více než 12 %, o 3,5 % se snížil podíl obyvatel spadajících do kategorie středního vzdělání s výučním listem, naopak o více než 7 % došlo ke zvýšení u středního vzdělání s maturitou a vysokoškolsky vzdělaných přibýlo o více než 8 %.

Z pohledu rozdělení na muže a ženy se vzdělanostní úroveň a procentní podíly ve srovnávaných letech liší. Například u základního vzdělání činil procentní podíl v roce 1996 u žen 33,18 % a u mužů 17,94 %, v roce 2017 pak u žen 17,65 %, u mužů 9,51 %. Další rozdíly ukazuje následující srovnávací tabulka.

Tabulka II.2: Vzdělanostní struktura obyvatel Jihočeského kraje – srovnání let 1996 a 2017

Vzdělanostní struktura	Rok / procentní podíl			
	1996	procentní podíl	2017	procentní podíl
	v tis.		v tis.	
Celkem	626,7		638,8	
Ve věku 15 let a více	510,2	100,00	539,3	100,00
Základní vzdělání a bez vzdělání	131,5	25,78	73,7	13,67
Střední bez maturity	199,7	39,14	192,4	35,68
Střední s maturitou	142,5	27,94	189,5	35,14
Vysokoškolské	36,4	7,14	83,7	15,51
Muži	307,4		315,2	
Ve věku 15 let a více	247,7	100,00	264	100,00
Základní vzdělání a bez vzdělání	44,4	17,94	25,1	9,51
Střední bez maturity	114,3	46,16	111,6	42,27
Střední s maturitou	66,9	27,02	86,9	32,92
Vysokoškolské	22	8,88	40,4	15,30
Ženy	319,3		323,7	
Ve věku 15 let a více	262,5	100,00	275,3	100,00
Základní vzdělání a bez vzdělání	87,1	33,18	48,6	17,65
Střední bez maturity	85,4	32,53	80,8	29,35
Střední s maturitou	75,6	28,80	102,6	37,27
Vysokoškolské	14,4	5,49	43,3	15,73

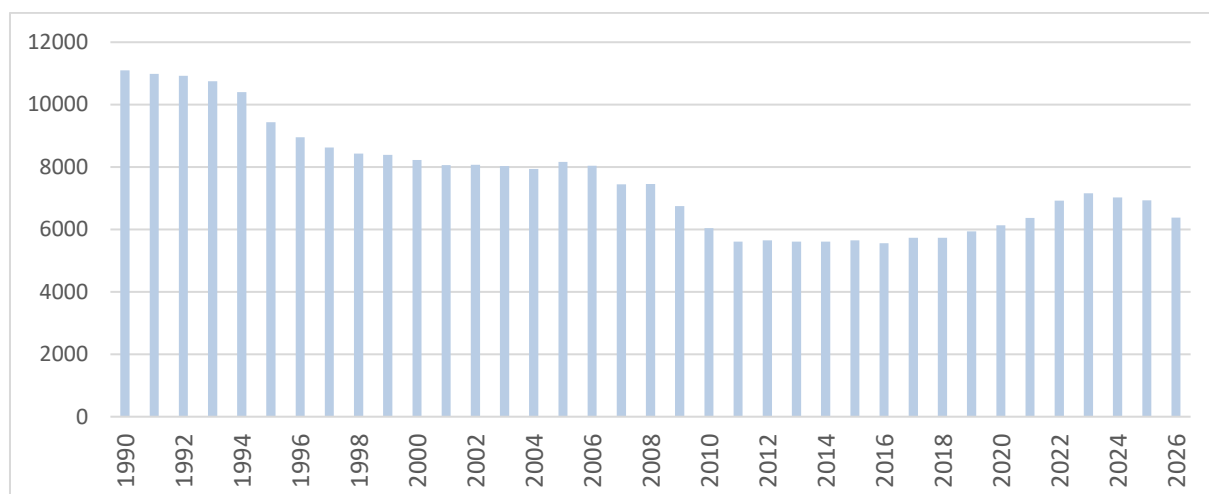
Zdroj: ČSÚ, 2018, vlastní výpočty

II.2 Vzdělávání ve středních školách a v konzervatoři

II.2.1 Demografický vývoj patnáctiletých žáků

Počínaje rokem 2007 dochází k postupnému, avšak zřetelnému snižování populačního ročníku ve věku patnácti let tradičně vstupujícího do středních škol – viz následující graf. Do středního vzdělávání v denní formě vstupují téměř všichni čerství absolventi základních škol a účastní se ho naprostá většina příslušné věkové populace (92 %). (Výroční zpráva o stavu a rozvoji vzdělávací soustavy v Jihočeském kraji , 2018)

Graf II.1: Demografická projekce věkové skupiny patnáctiletých v Jihočeském kraji



Zdroj: ČSÚ, vlastní výpočty – prostá interpolace počtu živě narozených o 15 let

Prudký meziroční demografický propad v počtech žáků vstupujících do středních škol se zastavil. Důsledkem populačního růstu mezi léty 2002 až 2008 se počínaje rokem 2017 zvyšuje počet žáků vstupujících na střední školu. Tento trend dle očekávání setrvá až do roku 2023, kdy na střední školy nastoupí přibližně o čtvrtinu více žáků, než je tomu aktuálně. V dalších letech dojde opět k poklesu. (Výroční zpráva o stavu a rozvoji vzdělávací soustavy v Jihočeském kraji, 2018)

II.2.2 Střední školy a konzervatoř

V Jihočeském kraji je ve školním roce 2018/2019 celkem 89 středních škol a 1 konzervatoř. Jihočeský kraj je zřizovatelem 72 škol včetně konzervatoře, 12 škol zřizují soukromé právnické osoby, 2 školy jsou zřizovány městem Vodňany, 2 církvemi a 2 školy zřizuje Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy (za školy zřizované MŠMT nemáme k dispozici data, dále v textu a tabulkách pracujeme bez nich). Více než polovina středních škol je soustředěna v okresních městech. Zájemci o studium tu mají větší možnost výběru oborů vzdělání a pro vyplnění volného času i širší nabídku kulturního a sportovního vyžití, což jsou faktory, které mohou silně ovlivňovat volbu studia. Některé školy v menších městech mají problémy s nedostatkem žáků, to však neplatí tam, kde škola nabízí jedinečné oborové zaměření (např. rybářské obory ve Vodňanech). Nabídku oborů a jejich rozložení ovlivňuje i dopravní dostupnost dané lokality. (Výroční zpráva o stavu a rozvoji vzdělávací soustavy v Jihočeském kraji, 2018)

Následující tabulka je přehledem počtu žáků středních škol a konzervatoře podle zřizovatelů, stupně středního vzdělání a formy vzdělávání ve školním roce 2018/2019. V denní formě vzdělávání se ve středních školách vzdělává 26 079 žáků. (Výroční zpráva o stavu a rozvoji vzdělávací soustavy v Jihočeském kraji, 2018)

V jiných formách vzdělávání (dálkové, kombinované) je ve školním roce 2018/2019 celkem 694 žáků. Jejich počet každým rokem klesá, což je z velké části zapříčiněno i zavedením povinné státní maturity, kterou žáci jiných forem vzdělávání často nezvládnou, a jednotná přijímací zkouška. (Výroční zpráva o stavu a rozvoji vzdělávací soustavy v Jihočeském kraji, 2018)

Tabulka II.3: Souhrnný přehled počtu žáků středních škol a konzervatoře – školní rok 2018/2019

Střední školy, konzervatoř (stupně středního vzdělání)			Zřizovatel				Celkem
			Jčk	Církev	Obec	Soukr.	
K - gymnázium (maturitní zk.)	K 4	DE	2 382	90	13	283	2 768
	K 6	DE	687	323		62	1 072
	K 8	DE	3 057	306	143	464	3 970
	víceletá celkem		3 744	629	143	526	5 042
	Gymn. celkem		6 126	719	156	809	7 810
M - lyceum (maturitní zk.)	DE		917			32	949
M (maturitní zk.), M, N - konzervatoř (maturitní zk., **absolutorium)	DE		8 638			757	9 395
	JF*		239			3	242
	Cel		8 877			760	9 637
L/0 (maturitní zk.)	DE		1 465				1 465
	JF						
	Cel		1 465				1 465
L/5 - nástavbové studium (maturitní zk.)	DE		691			33	724
	JF		294			66	360
	Cel		985			99	1 084
H (výuční list)	DE		4 877		160	110	5 147
	JF		92				92
	Cel		4 969		160	110	5 239
E (výuční list)	DE		473		16		489
C - PrŠ, J (střední vzdělání)	DE		64	25		11	100
SŠ celkem	DE		23 251	744	332	1 752	26 079
SŠ celkem	JF		625			69	694
Střední školy celkem			23 876	744	332	1 821	26 773

Zdroj: MŠMT, odbor školské statistiky, údaje ze statistických výkazů podle stavu k 30. 9. 2018, vlastní výpočty

Vysvětlivky:

DE - denní forma vzdělávání

JF - jiná forma vzdělávání - dálková, večerní, kombinovaná

*JF - započten 1 žák gymnázia v dálkové formě vzdělávání u soukromé právnické osoby

**absolutorium - vyšší odborné vzdělání v konzervatoři ukončené absolutoriem

K – gymnázium – čtyřleté, šestileté, osmileté; M, L/0 – maturitní obory; H, E – učební obory; L/5 – nástavbové studium;

C – praktická škola (střední vzdělání bez výučního listu a maturitní zkoušky)

Tabulka II.4: Procentní podíly počtu žáků ve stupních středního vzdělání středních škol všech zřizovatelů ve školním roce 2011/2012, 2015/2016 a 2018/2019

Střední vzdělání	2011/2012		2015/2016		2018/2019	
	počet žáků	procentní podíl	počet žáků	procentní podíl	počet žáků	procentní podíl
K 4	3 280	10,83	2 781	10,53	2 768	10,68
K 6	908	3,00	1 039	3,94	1 072	4,14
K 8	4 075	13,45	3 949	14,96	3 970	15,32
M, L/0*	13 786	45,50	11 644	44,10	11 644	44,93
H, E	6 977	23,03	6 026	22,83	5 636	21,75

L/5	1 211	4,00	853	3,23	724	2,99
C	58	0,19	108	0,41	100	0,39
Celkem	30 295	100	26 400	100	25 914	100

Zdroj: MŠMT, odbor školské statistiky, údaje ze statistických výkazů podle stavu k 30. 9., vlastní výpočty

Vysvětlivky:

*čísla nezahrnují žáky konzervatoře

Podíly počtu žáků v jednotlivých stupních středního vzdělání v denní formě vzdělávání se v průběhu let nijak významně nemění. Mírný nárůst lze pozorovat u víceletých gymnázií a zcela mírný pokles u oborů s výučním listem. Pouze u žáků nástavbového studia dochází k výraznému poklesu, což lze přičíst povinné státní maturitě – žáci nástavbových oborů mají jednoznačně nejhorší maturitní výsledky.

Podle nařízení vlády č. 211/2010 Sb., o soustavě oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání jsou obory vzdělání, které poskytují střední školy, rozděleny do 28 skupin (včetně skupiny 79 Obecná příprava, do které patří gymnázia). V Jihočeském kraji nejsou zastoupeny dvě skupiny oborů vzdělání, a to 21 Hornictví a hornická geologie, hutnictví a slévárenství a 32 Kožedělná a obuvnická výroba a zpracování plastů. (Výroční zpráva o stavu a rozvoji vzdělávací soustavy v Jihočeském kraji, 2018)

Nejvíce žáků je od školního roku 2012/2013 ve skupině 23 Strojírenství a strojírenská výroba, v poměru k ostatním skupinám se jejich počet neustále zvyšoval. V posledních letech k tomu nemalou měrou přispívá širokospektrální podpora technického vzdělávání, zejména pak aktivity obsažené v Akčním plánu na podporu technického vzdělávání pro roky 2017–2020, který je zveřejněn na webových stránkách Jihočeského kraje ([www.kraj-jihocesky.cz/Krajský úřad/Odbor školství, mládeže a tělovýchovy/Technické vzdělávání](http://www.kraj-jihocesky.cz/Krajský_úřad/Odbor_školské_statistiky/mládeže_a_tělovýchovy/Technické_vzdělávání)). Po roce 2020 bude akční plán obsahově součástí Dlouhodobého záměru vzdělávání a rozvoje vzdělávací soustavy v Jihočeském kraji. Velký počet žáků je také ve skupinách oborů 41 Zemědělství a lesnictví a 65 Gastronomie, hotelnictví a turismus. K výraznému poklesu žáků nedochází v posledních letech v žádné oborové skupině, statisticky významně se nemění ani procentní podíly počtu žáků v jednotlivých oborových skupinách, kromě již výše zmíněné skupiny 23, která zaznamenala nárůst. (Výroční zpráva o stavu a rozvoji vzdělávací soustavy v Jihočeském kraji , 2018)

Jihočeský kraj se snaží v rámci dotačního programu Podpora žáků a studentů Jihočeského kraje, který běží již od roku 2010, zvýšit zájem o učební obory, které se potýkají s nedostatkem žáků. Cílem není jen zvýšení zájmu o dané učební obory, ale také motivace žáků ke zlepšení docházky, minimalizace neomluvené absence, zlepšení studijních výsledků a zabránění předčasnému ukončení vzdělávání. Žákům je vypláceno motivační stipendium dle podmínek stanovených dotačním programem zveřejněným pod hypertextovým odkazem výše. (Výroční zpráva o stavu a rozvoji vzdělávací soustavy v Jihočeském kraji , 2018)

Tabulka II.5: Počty žáků v denní formě vzdělávání dle oborové struktury a zřizovatele – školní rok 2018/2019

Skupina oborů	zřizovatel kraj		ostatní zřizovatelé		Celkem	%
		obory		obory		

		maturitní zkouška		výuční list	střední vzdělání	Celkem	maturitní zkouška		výuční list	střední vzdělání	Celkem		
		M, L/O, K	L/5 nást.	H, E	C		M, L/O, K	L/5 nást.	H, E	C			
16	Ekologie a ochrana životního prostředí	178				178						178	0,68
18	Informatické obory	598				598	123				123	721	2,77
23	Strojírenství a strojírenská výroba	1 410	18	1 263		2 691			48		48	2 739	10,50
26	Elektrotechnika, telekomunik. a výp. technika	897	28	497		1 422						1 422	5,45
28	Technická chemie a chemie silikátů	112		16		128						128	0,49
29	Potravinářství a potravinářská chemie	84		394		478			56		56	534	2,05
31	Textilní výroba a oděvnictví			11		11						11	0,04
33	Zpracování dřeva a výroba hudebních nástrojů	69	16	256		341						341	1,31
34	Polygrafie, zpracování papíru, filmu a fotografie	128				128						128	0,49
36	Stavebnictví, geodézie a kartografie	601	32	369		1 002						1 002	3,84
37	Doprava a spoje	164		25		189	47				47	236	0,91
39	Speciální a interdisciplinární obory	292	30	26		348						348	1,33
41	Zemědělství a lesnictví	999	39	786		1 824			29		29	1 853	7,11
43	Veterinářství a veterinární prevence	260				260						260	1,00
53	Zdravotnictví	978		128		1 106						1 106	4,24
63	Ekonomika a administrativa	1 139				1 139	204				204	1 343	5,15
64	Podnikání v oborech, odvětví		469			469		33			33	502	1,93
65	Gastronomie, hotelnictví a turismus	634	47	831		1 512	70		62		132	1 644	6,30

66	Obchod	73		270		343						343	1,32
68	Právo, právní a veřejnosprávní činnost	181				181	313				313	494	1,89
69	Osobní a provozní služby	143	12	393		548			91		91	639	2,45
72	Publicistika, knihovnictví a informatika	58				58						58	0,22
75	Pedagogika, učitelství a sociální péče	330		46		376						376	1,44
78	Obecně odborná příprava	917			64	981	32			36	68	1 049	4,02
79	Obecná příprava	6 126				6 126	1 684				1 684	7 810	29,95
82	Umění a užité umění	775		39		814						814	3,12
	Celkem	17 146	691	5 350	64	23 251	2 473	33	286	36	2 828	26 079	100,00

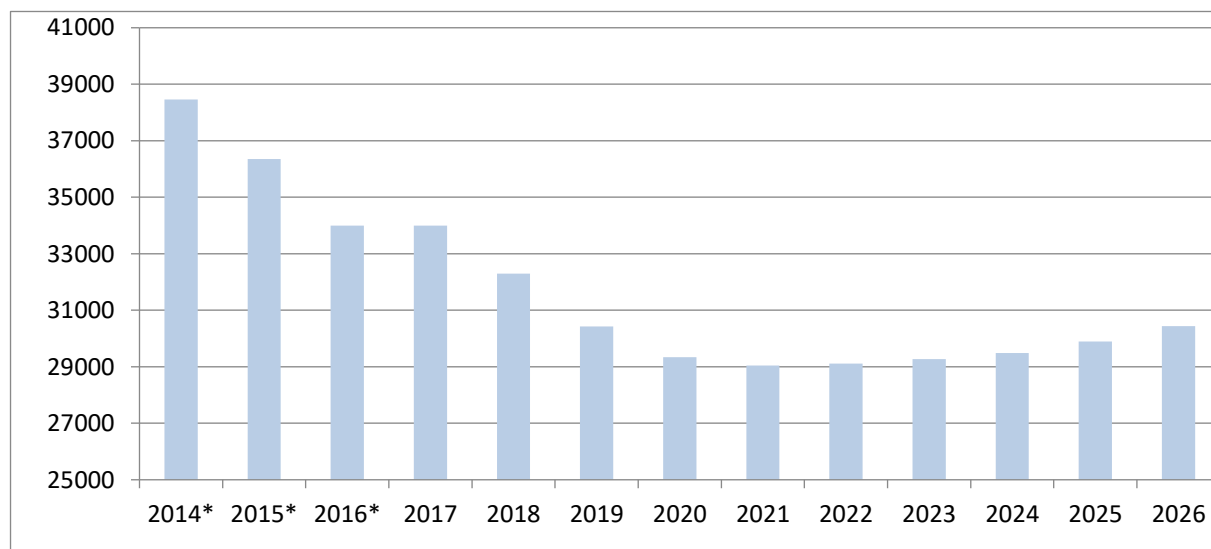
Zdroj: MŠMT, odbor školské statistiky, údaje ze statistických výkazů podle stavu k 30. 9. 2018, vlastní výpočty

Vysvětlivky:

viz vysvětlivky u předchozích tabulek

II.3 Vzdělávání ve vyšších odborných školách

Graf II.2: Demografická projekce věkové skupiny 20–24 let



Zdroj: ČSÚ

Vysvětlivky:

roky s hvězdičkou = skutečná data

Z předcházejícího grafu je patrný současný prudký pokles věkové skupiny 20–24 let. Tomu odpovídá i snížení počtu studentů ve vyšších odborných školách, který je však zapříčiněn i jinými faktory, zejména kvantitativní expanzí vysokých škol.

II.3.1 Vyšší odborné školy

Na území Jihočeského kraje je 17 vyšších odborných škol, z toho 13 zřizovaných krajem a 4 soukromými subjekty. Z celkového počtu 17 vyšších odborných škol jich je 14 společně v jednom právním subjektu se středními školami (13 zřizuje kraj, 1 soukromá právnická osoba) a 3 jsou samostatné (všechny soukromé). (Výroční zpráva o stavu a rozvoji vzdělávací soustavy v Jihočeském kraji, 2018)

Ve školním roce 2018/2019 studuje ve vyšších odborných školách 578 studentů v denní formě vzdělávání a 352 studentů v jiné formě vzdělávání.

Tabulka II.6: Počty studentů vyšších odborných škol dle oborové struktury a zřizovatele – školní rok 2018/2019

Skupina oborů		forma vzdělávání	zřizovatel kraj	ostatní zřizovatelé	Celkem	%
23	Strojírenství a strojírenská výroba	DE	56		56	13,44
		JF	69		69	
26	Elektrotechnika, telekomunikační a výpočetní technika	DE	48		48	7,96
		JF	26		26	
33	Zpracování dřeva a výroba hudebních nástrojů	DE	54		54	7,74
		JF	18		18	
36	Stavebnictví, geodézie a kartografie	DE	14		14	1,51
		JF				
37	Doprava a spoje	DE	65		65	11,83
		JF	45		45	
41	Zemědělství a lesnictví	DE	50		50	10,97
		JF	52		52	
53	Zdravotnictví	DE	70	17	87	19,03
		JF	30	60	90	
63	Ekonomika a administrativa	DE	12	9	21	2,26
		JF				
65	Gastronomie, hotelnictví a turismus	DE	75		75	11,18
		JF	29		29	
72	Publicistika, knihovnictví a informatika	DE		16	16	1,72
		JF				
75	Pedagogika, učitelství a sociální péče	DE	33		33	6,02
		JF	23		23	
82	Umění a užité umění	DE		59	59	6,34
		JF				
	Celkem	DE	477	101	578	100,00
		JF	292	60	352	

Zdroj: MŠMT, odbor školské statistiky, údaje ze statistických výkazů podle stavu k 31. 10. 2018, vlastní výpočty

Vysvětlivky:

DE - denní forma vzdělávání

JF - jiná forma vzdělávání - dálková, kombinovaná

Výše uvedená tabulka, která dělí studenty do oborových skupin, ukazuje, že největší zájem je v denní formě vzdělávání o studium zdravotnických oborů, konkrétně jsou to obory Diplomovaná všeobecná sestra, Diplomovaný zdravotnický záchranář a Diplomovaný zubní technik. Zájem je také o obor

Cestovní ruch, který patří do skupiny 65. Obory mnoha skupin nejsou v Jihočeském kraji vůbec zastoupeny a nebylo tomu tak ani v předchozích letech, oborová skladba se výrazně nemění.

Oborová nabídka v jiných formách vzdělávání, dálkové a kombinované, je podobná nabídce denní formy vzdělávání. Oproti ní ale chybí skupiny 36 Stavebnictví, geodézie a kartografie, 63 Ekonomika a administrativa, 72 Publicistika, knihovnictví a informatika a 82 Umění a užité umění. Nejvíce studentů je ve zdravotnických a strojírenských oborech.

Za posledních deset let poklesl počet studentů vyšších odborných škol o více než polovinu. Kvantitativní expanze vysokých škol a demografický pokles odpovídajících věkových skupin bude mít pravděpodobně za následek další snížení zájmu uchazečů o studium na vyšších odborných školách ve prospěch vysokých škol. Toto studium je podle zákona č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon) poskytováno za úplatu, oproti VŠ, a stále mnohde není plnohodnotně uznávané, ačkoli je součástí terciárního vzdělávání a trh jej akceptuje jako rychlou nabídku pro pracovní uplatnění.

Kompletní seznam všech škol (a školských zařízení) v Jihočeském kraji je ve vyhledávači na webových stránkách Jihočeského kraje ([www.kraj-jihocesky.cz/Krajský úřad/Odbor školství, mládeže a tělovýchovy](http://www.kraj-jihocesky.cz/Krajsky_urad/Odbor_skolstvi_mladeze_a_telovychovy)/Vyhledávání v seznamu škol na území Jihočeského kraje). Vyhledávač neobsahuje vysoké školy.

II.3.2 Spolupráce škol se zaměstnavatelskou sférou, nezaměstnanost absolventů SŠ a VOŠ

Z hlediska zajištění trvalého rozvoje ekonomiky i celé společnosti je potřebné, aby vzdělávací sféra reagovala na měnící se ekonomické i sociální podmínky. Je důležité, aby pracovní síla, která vstupuje na trh práce, byla již v rámci vzdělávacího procesu připravována tak, aby byla dobře uplatnitelná, schopná pružně se adaptovat na nové podmínky, reagovat na nové tendence a trendy a připravená dále se rozvíjet a vzdělávat. K tomu je ovšem nezbytné dobře fungující propojení mezi sférou vzdělávání a trhem práce, které školskému systému umožňuje reagovat na měnící se požadavky a potřeby trhu práce. Přitom je důležité, aby vazba byla oboustranná a komunikace mezi sférou práce a sférou vzdělávání byla funkční a efektivní. Střední školy se snaží pružně reagovat na potřeby trhu práce, jsou však do jisté míry svázány školskou legislativou, rámcovými vzdělávacími programy a zdoluhavým administrativním procesem při zápisu oborů do Rejstříku škol a školských zařízení. (Odbor školství, 2018)

Trh práce je místem, kde dochází ke střetu poptávky po pracovní síle s její nabídkou, a tedy i ke konfrontaci požadavků a nároků zaměstnavatelské sféry se skutečným charakterem a kvalitou disponibilní pracovní síly. Mladí lidé vstupují do pracovního života vybaveni kompetencemi a znalostmi, které je nezbytné dále rozvíjet v závislosti na konkrétním pracovním uplatnění a přizpůsobovat požadavkům jednotlivých zaměstnavatelů. Školní příprava však může přispět k tomu, aby přechod ze školy do světa práce byl co možná nejplynulejší. Z tohoto pohledu je velice důležité, aby již v průběhu školní přípravy měli žáci a studenti možnost poznat reálné pracovní prostředí, získat konkrétní představy o světě práce a o možnostech svého uplatnění. Kromě jiného je tedy důležité, aby absolventi byli připraveni na to, co od nich mohou potenciální zaměstnavatelé žádat a co jim mohou nabídnout k dalšímu profesnímu rozvoji. (Odbor školství, 2018)

Jihočeský kraj spolupracuje se sociálními partnery (především s Jihočeskou hospodářskou komorou, regionální Agrární komorou, s Úřadem práce a dalšími) na vytváření a zlepšování podmínek spolupráce škol a firem, které mohou být budoucími zaměstnavateli absolventů. Jihočeský kraj provádí analýzy podpor a spolupráce zaměstnavatelské sféry se středními školami. Školy jsou podporovány finančními prostředky na školní i mimoškolní aktivity, modernizaci učeben, firmy poskytují zařízení, spotřební materiál, půjčují stroje, příručky a technickou dokumentaci, organizují bezplatná školení pro učitele i žáky, umožňují nákup materiálu se slevou a další. Často poskytují žákům tzv. podniková stipendia v případě, že mají zájem o žáky s příslušným vzděláním (Robert Bosch, spol. s r.o., Metrostav a.s., MOTOR JIKOV Group a.s., Jihostroj a.s., ČD Cargo, a.s., Linde Pohony s.r.o. a další), přispívají např. na ubytování, stravování, jízdné do školy, učební pomůcky. Přímá a konkrétní komunikace se zaměstnavatelem či podnikem je v kompetenci ředitele školy. Spolupráce škol a firem často ovlivňuje i tvorbu školních vzdělávacích programů, které jsou pak zpracovávány s přihlédnutím ke konkrétním podmínkám vytvářených firmami pro daný obor. To je jediná cesta, jak pružně reagovat na potřeby trhu práce. (Odbor školství, 2018)

Čerství absolventi škol, kteří nastupují do zaměstnání, tvoří jednu z rizikových skupin ekonomicky aktivních obyvatel, která se hůře uplatňuje na trhu práce. Vůči ostatním uchazečům o zaměstnání jsou znevýhodněni nedostatkem praxe, chybějícími pracovními návyky a minimem zkušeností. (Výroční zpráva o stavu a rozvoji vzdělávací soustavy v Jihočeském kraji, 2018)

V dlouhodobém měřítku míra nezaměstnanosti absolventů v JČK kopíruje vývoj míry nezaměstnanosti v ČR, je však již tradičně pod celostátním průměrem, a to jak v případě absolventů se středním vzděláním s výučním listem (JČK k 30. 4. 2018 – 3,3 %, ČR – 5,0 %), tak absolventů se středním vzděláním s maturitní zkouškou (JČK k 30. 4. 2018 – 2,6 %, ČR – 3,0 %). Oproti tomu vyšší míru nezaměstnanosti, než je celostátní průměr, vykazuje skupina absolventů vyšších odborných škol (JČK k 30. 4. 2018 – 3,5 %, ČR – 1,8 %). JČK se dlouhodobě řadí mezi kraje s nejnižší mírou nezaměstnanosti absolventů. Od roku 2016 pokračuje trend výrazného snižování nezaměstnanosti, kdy v roce 2017 klesla oproti roku 2016 míra nezaměstnanosti všech skupin absolventů v průměru o 2 %, v roce 2018 se snížila v průměru o další 1 %, což odpovídá trendu snížení nezaměstnanosti v celé společnosti. (Odbor školství, 2018)

Nezaměstnanost absolventů škol se sleduje jak u jednotlivých kategorií středního a vyššího odborného vzdělání, tak v rámci kategorie také podle skupin oborů vzdělání. U většiny skupin oborů platí, že absolventi s vyšší úrovní vzdělání vykazují nižší míru nezaměstnanosti. (Výroční zpráva o stavu a rozvoji vzdělávací soustavy v Jihočeském kraji , 2018)

Nezaměstnanost absolventů oborů vzdělání s výučním listem je nejvyšší u absolventů oborových skupin Technická chemie a chemie silikátů a Pedagogika, učitelství a sociální péče. Naopak nízkou míru nezaměstnanosti vykazují obory Zdravotnictví a Zemědělství a lesnictví. (Výroční zpráva o stavu a rozvoji vzdělávací soustavy v Jihočeském kraji , 2018)

Velmi dobré postavení na trhu práce mají absolventi strojírenských a elektrotechnických oborů s maturitní zkouškou a tradičně nízká míra nezaměstnanosti je u absolventů gymnázií, což je způsobeno faktem, že většina z nich pokračuje ve vzdělávání na VOŠ nebo VŠ. Nulová nezaměstnanost je např. u oborové skupiny Pedagogika, učitelství a sociální péče. Problém s uplatněním mají absolventi se středním vzděláním s maturitní zkouškou oborových skupin Potravinářství a potravinářská chemie a Technická chemie a chemie silikátů. (Výroční zpráva o stavu a rozvoji vzdělávací soustavy v Jihočeském kraji , 2018)

Mezi absolventy vyššího odborného vzdělání vykazují nulovou míru nezaměstnanosti např. absolventi strojírenských a elektrotechnických oborů, naopak v oborech stavebních a zdravotnických dosahuje míra nezaměstnanosti vyšších hodnot. (Výroční zpráva o stavu a rozvoji vzdělávací soustavy v Jihočeském kraji , 2018)

Při hodnocení nezaměstnanosti je nutné brát v úvahu, že míra nezaměstnanosti v oborech s nízkými počty absolventů velice kolísá, při velmi nízkém počtu absolventů způsobí jeden nezaměstnaný vysoké procento míry nezaměstnanosti. (Výroční zpráva o stavu a rozvoji vzdělávací soustavy v Jihočeském kraji , 2018)

Tabulka II.7: Nezaměstnanost absolventů středních a vyšší odborných škol v Jihočeském kraji k 30. 4. 2018

Skupina oborů	Střední vzdělání s výučním listem – H, E				Střední vzdělání s maturitní zkouškou – M, L, L – nást.				Vyšší odborné vzdělání – N			
	Abs 2017	NZ 2018	mNZ JČK 2018 v %	mNZ ČR 2018 v %	Abs 2017	NZ 2018	mNZ JČK 2018 v %	mNZ ČR 2018 v %	Abs 2017	NZ 2018	mNZ JČK 2018 v %	mNZ ČR 2018 v %

16	Ekologie a ochrana životního prostředí					21	1	4,8	6,5				16,7
18	Informatické obory					132	7	5,3	5,1				
21	Hornictví a hornická geologie, hutnictví a slévárenství				4,5				0,0				
23	Strojírenství a strojírenská výroba	363	10	2,8	3,4	210	2	1,0	2,6	12	0	0,0	0,0
26	Elektrotechnika, telekomunik. a výp. technika	145	5	3,4	3,6	175	3	1,7	1,7	10	0	0,0	1,9
28	Technická chemie a chemie silikátů	10	1	10,0	7,0	12	1	8,3	4,0				0,0
29	Potravinářství a potravinářská chemie	100	3	3,0	5,1	18	2	11,1	5,1				0,0
31	Textilní výroba a oděvnictví				10,1				3,5				
32	Koželátná a obuv. výroba a zpracování plastů				0,0				0,0				
33	Zpracování dřeva a výroba hudebních nástrojů	58	3	5,2	4,2	19	0	0,0	6,0	14	0	0,0	0,0
34	Polygrafie, zpracování papíru, filmu a fotografie				3,7	7	0	0,0	6,9				
36	Stavebnictví, geodézie a kartografie	103	4	3,9	6,6	128	4	3,1	3,1	8	1	12,5	2,3
37	Doprava a spoje	7	0	0,0	3,2	39	1	2,6	5,9	10	1	10,0	1,8
39	Speciální a interdisciplinární obory	2	0	0,0	9,7	45	1	2,2	4,6				2,0
41	Zemědělství a lesnictví	232	5	2,2	4,3	203	9	4,4	5,0	4	0	0,0	0,0
43	Veterinářství a veterinární prevence					62	2	3,2	4,6				
53	Zdravotnictví	7	0	0,0	5,1	114	3	2,6	2,0	46	4	8,7	1,3
61	Filozofie, teologie												0,0
63	Ekonomika a administrativa					306	12	3,9	3,8	32	0	0,0	2,8
64	Podnikání v oborech, odvětví					61	3	4,9	6,7				3,0
65	Gastronomie, hotelnictví a turismus	221	9	4,1	6,2	130	2	1,5	4,5	30	1	3,3	2,0
66	Obchod	80	2	2,5	6,7	8	0	0,0	8,5				0,0
68	Právo, právní a veřejnosprávní činnost					75	1	1,3	4,3	16	0	0,0	3,3
69	Osobní a provozní služby	119	5	4,2	6,0	30	2	6,7	7,9				

72	Publicistika, knihovnictví a informatika					11	0	0,0	3,9				4,5
75	Pedagogika, učitelství a sociální péče	24	2	8,3	8,2	61	0	0,0	2,2	10	0	0,0	1,1
78	Obecně odborná příprava					225	6	2,7	2,5				
79	Obecná příprava (gymnázia)					1 222	20	1,6	1,5				
82	Umění a užité umění	7	0	0,0	3,4	87	5	5,7	5,4	10	0	0,0	1,6
Celkem		1 478	49	3,3	5,0	3 401	87	2,6	3,0	202	7	3,5	1,8

Zdroj: NÚV Praha, vlastní výpočty

Vysvětlivky: Abs 2017 – počet absolventů škol v kraji (2017)

NZ – počet absolventů v kraji, kteří jsou „čerstvě“ nezaměstnaní v kraji (duben 2018)

mNZ – míra nezaměstnanosti absolventů škol (duben 2018)

II.4 Vzdělávání na vysokých školách

Veřejné vysoké školy

Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích se profiluje jako vzdělávací a výzkumná instituce s orientací na přírodní, humanitní a sociální vědy. Na 8 fakultách – Ekonomické fakultě, Fakultě rybářství a ochrany vod, Filozofické fakultě, Pedagogické fakultě, Přírodovědecké fakultě, Teologické fakultě, Zdravotně sociální fakultě a Zemědělské fakultě lze studovat více než 200 oborů bakalářských, magisterských a doktorských programů. Univerzita zároveň nabízí pro širokou veřejnost kurzy a programy celoživotního vzdělávání. (<http://www.jcu.cz/o-univerzite>, nedatováno)

Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích nabízí obory bakalářských a magisterských programů v oblastech ekonomiky, strojírenství, stavitelství, dopravy a logistiky. Škola je výrazně zaměřena na praxi. Součástí školy je Centrum celoživotního vzdělávání, které nabízí široké spektrum rekvalifikačních kurzů a kurzů pro veřejnost, jejichž nabídka se odvíjí od nejmodernějších a nejnovějších trendů na trhu práce a od stále se měnící poptávky veřejnosti po vzdělávacích kurzech. (<http://www.vstecb.cz/Skola-12.htm>, nedatováno)

Fakulta managementu v Jindřichově Hradci je jedinou mimopražskou fakultou **Vysoké školy ekonomické v Praze**. Nabízí modulárně koncipované vzdělání ve všech stupních vysokoškolského studia v oboru Ekonomika a management. (<http://www.fm.vse.cz/>, nedatováno)

Soukromé vysoké školy

Vysoká škola evropských a regionálních studií, o.p.s. je největší soukromou vysokou školou v Jihočeském kraji. Svými bakalářskými programy je zaměřena na výchovu a vzdělávání pracovníků veřejné správy, jejích institucí a organizačních složek. Díky zaměření, hloubce a charakteru studia, jednoznačně navazujícím na evropské standardy a postupy v institucionálních i hospodářských sférách, získají posluchači široký záběr vědomostí i dovedností v oblastech řízení a organizování nejrůznějších procesů veřejného života. (<https://vsers.cz/o-skole/>, nedatováno)

Filmová akademie Miroslava Ondříčka v Písku, o.p.s. je soukromou vysokou uměleckou školou s bakalářským a navazujícím magisterským studijním programem. Studijní program poskytuje posluchačům všechny potřebné informace o tvorbě audiovizuálního díla a všech navazujících disciplínách. Velký důraz je kladen na tvorbu studentských filmů, tvůrčí svobodu pak studenti mají při natáčení absolventského filmu. (<http://www.filmovka.cz/cs/famo/o-skole>, nedatováno)

Vysoká škola CEVRO Institut, z. ú. má sídlo v Praze. Je zaměřena na studium práva, ekonomie, politologie a mezinárodních vztahů či bezpečnostních otázek v bakalářských i magisterských programech. Škola organizuje výuku i v Českém Krumlově, kde lze studovat dva bakalářské a tři navazující magisterské obory.

Tabulka II.8: Počet studentů vysokých škol k 31. 12. 2017

Název školy	Prezenční forma vzdělávání				Distanční a kombinovaná forma vzdělávání			
	Studijní programy							
	B	M	N	D	B	M	N	D
Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích	4 958	180	1 476	429	1 609	37	594	157
Vysoká škola ekonomická v Praze, Fakulta managementu v Jindřichově Hradci	258	0	198	15	175	0	358	15
Česká zemědělská univerzita v Praze, Provozně ekonomická fakulta					0	0	78	0
Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích	1 885	0	98	0	1 489	0	152	0
Vysoká škola evropských a regionálních studií, o.p.s.	72	0	0	0	97	0	0	0
Filmová akademie Miroslava Ondříčka v Písku, o.p.s.	102	0	31	0				
CEVRO institut z.ú.					50	0	68	0

Zdroj: MŠMT, odbor školské statistiky

Vysvětlivky:

Typy studijních programů – B – bakalářské SP; M – magisterské SP nenavazující; N – magisterské SP navazující; D – doktorské SP

Tabulka II.9: Počet absolventů vysokých škol v roce 2017

Název školy	Prezenční forma vzdělávání				Distanční a kombinovaná forma vzdělávání			
	Studijní programy							
	B	M	N	D	B	M	N	D
Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích	1 141	34	583	53	358	12	217	22
Vysoká škola ekonomická v Praze, Fakulta managementu v Jindřichově Hradci	79	0	91	0	25	0	88	2
Česká zemědělská univerzita v Praze, Provozně ekonomická fakulta					0	0	64	0
Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích	290	0	13	0	153	0	88	0

Vysoká škola evropských a regionálních studií, o.p.s.	11	0	0	0	38	0	0	0
Filmová akademie Miroslava Ondříčka v Písku, o.p.s.	26	0	9	0				
CEVRO institut z.ú.	0	0	1	0	5	0	24	0

Zdroj: MŠMT, odbor školské statistiky

Vysvětlivky:

Typy studijních programů – B – bakalářské SP; M – magisterské SP nenavazující; N – magisterské SP navazující; D – doktorské SP

Předchozí dvě tabulky ukazují, že nejvíce studentů (i absolventů) je logicky na největší vysoké škole v kraji – Jihočeské univerzitě v Českých Budějovicích. Nejpočetnější skupinu tvoří na všech vysokých školách studenti bakalářských studijních programů v prezenční formě vzdělávání. Od roku 2014 počet studentů vysokých škol v Jihočeském kraji klesá.

Tabulka II.10: Studenti v akreditovaných studijních programech (počty studií) – Jihočeská univerzita a Vysoká škola technická a ekonomická

Studenti v akreditovaných studijních programech (počty studií)	KKOV	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem	%
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D		
Přírodní vědy a nauky	11 - 18	692	7			177		209	30	1 115	8,32
Technické vědy a nauky	21 - 39	95	105			44	50			294	17,25
Technické vědy a nauky	21 - 39	1 115	685			81	136			2 017	
Zeměděl. - les. a veter. vědy a nauky	41, 43	597	184			315	142	114	35	1 387	10,35
Zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky	51 - 53	863	208			68	117	13	33	1 302	9,72
Společenské vědy, nauky a služby	61, 67, 71 - 73	560	122	2		146	16	58	17	921	6,88
Ekonomie	62, 65	794	185			262	142	11	26	1 420	24,82
Ekonomie	62, 65	1 018	886							1 904	
Právo, právní a veřejnosprávní činnost	68									0	0,00
Pedagogika, učitelství a sociál. péče	74, 75	1 220	712	178	37	453	128	11	8	2 747	20,51
Obory z oblasti psychologie	77	102	92					6	7	207	1,55
Vědy a nauky o kultuře a umění	81, 82	51				21		7	1	80	0,60
Celkem		7 107	3 186	180	37	1 567	731	429	157	13 394	100,00

Zdroj: výroční zprávy Jihočeské univerzity a Vysoké školy technické a ekonomické

Vysvětlivky:

KKOV – klasifikace kmenových oborů vzdělání, P – prezenční forma, K/D – kombinovaná/distanční forma. Tabulka zobrazuje aktivní nepřerušovaná studia, nikoliv fyzické počty studentů. Údaje k 31. 12. 2017.

Černě napsané údaje v tabulce jsou za Jihočeskou univerzitu, červeně napsané údaje jsou za Vysokou školu technickou a ekonomickou.

III. Ekonomická výkonnost

Ekonomická výkonnost územního celku (kraje) bývá zpravidla charakterizována tvorbou hrubého domácího produktu (HDP). Pro potřeby regionálního profilu byl zvolen ukazatel HDP, a také HPH – hrubá přidaná hodnota, a to v absolutních a přepočtených hodnotách na jednoho obyvatele. Konkrétní údaje byly získány ze statistických ročenek krajů ČR vydávaných Českým statistickým úřadem. Investiční situace kraje bude řešena ze dvou pohledů – rozložení českých investic a stavu přímých zahraničních investic, které investoři uskutečňují v Jihočeském kraji.

V registru ekonomických subjektů (RES) bylo k 31. 12. 2016 evidováno skoro 168 tisíc ekonomických subjektů se sídlem v Jihočeském kraji, meziročně se jejich počet zvýšil téměř o 1 %. Záznam v RESu tvořily z 80 % fyzické osoby. Z právních forem podnikání převažovaly fyzické osoby (69 %). Mezi právníckými osobami bylo nejvíce kapitálových společností – a to společností s ručením omezeným – 14,2 tis. (9 % z celkového počtu subjektů a 45 % z právníckých osob). U více než poloviny subjektů byla prokazatelně zjištěna aktivita. Koncem roku 2016 bylo prokazatelně aktivních 84 tis. subjektů (52 % z celkového počtu): 66 tis. fyzických osob a 18 tis. právníckých osob.

III.1 Ekonomická úroveň kraje

V absolutní míře je trend hrubého domácího produktu Jihočeského kraje rostoucí s meziročními nárůsty v rozmezí 1,7 – 4,3 procent. Z výše uvedeného však nelze vyvodit žádné závěry, pro přesnější vypovídající hodnotu je nutné sledovat vývoj ve srovnatelných cenách, kdy se vyjadřované hodnoty porovnávají s rokem 2010.

Rokem 2014 bylo ukončeno období recese, když regionální hrubý domácí produkt ve srovnatelných cenách oproti předchozímu roku v Jihočeském kraji vzrostl o 1,1 %. Skončilo tak vleklé období hospodářské nestability, které kromě mírného zlepšení v roce 2010, trvalo od roku 2008.

Tabulka III.1: Vývoj HDP v Jihočeském kraji v letech 2011 - 2017

Hrubý domácí produkt (HDP)	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
v mil. Kč	203 770	208 433	212 001	219 426	228 760	238 620	247 332
vývoj ve srovnatelných cenách, předchozí rok = 100	83,4	100,5	99,4	101,1	103,1	102,8	103
podíl kraje na HDP České republiky (%)	5,0	5,2	5,2	5,1	5,0	5,0	4,9

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/krajske-rocenky>

Jinou kvalitu hodnocení HDP nám ukazuje mezikrajské srovnání, ve kterém je Jihočeský kraj srovnáván s ostatními kraji ČR. Díváme-li se na přepočtené údaje, pak z hlediska HDP na jednoho obyvatele náleží Jihočeskému kraji 8. místo. Horší pozici držel kraj ve stejném roce (2017) z hlediska HDP přepočteného na jednoho zaměstnaného (10. místo), menší HDP na jednoho zaměstnaného má pouze Ústecký, Pardubický, Olomoucký a Karlovarský kraj. Vidíme, že Jihočeský kraj se řadí spíše mezi ekonomicky podprůměrné kraje ČR, za čím je třeba vidět především jeho odvětvový nesoulad s ekonomicky vyspělejšími regiony ČR.

Tabulka III.2: HDP v krajích ČR v roce 2017

ČR, kraje	HDP celkem (mil. Kč)	HDP na 1 obyvatele	HDP na 1 zaměstnaného (Kč)
Česká republika <i>Czech Republic</i>	5 047 267	476 628	909 440
Hl. m. Praha	1 283 415	997 560	1 318 940
Středočeský	599 821	445 710	947 222
Jihočeský	247 332	386 952	766 431
Plzeňský	255 226	440 631	872 537
Karlovarský	93 482	315 705	651 706
Ústecký	283 381	345 192	762 141
Liberecký	160 808	364 699	774 828
Královéhradecký	243 500	442 046	861 926
Pardubický	200 687	387 994	747 312
Vysočina	199 430	392 066	793 219
Jihomoravský	531 374	450 135	867 320
Olomoucký	236 619	373 727	736 292
Zlínský	237 885	408 009	815 198
Moravskoslezský	474 307	392 827	839 590

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/krajske-rocenky>

Jihočeský kraj se podílí na tvorbě celonárodního HDP poměrně konstantní měrou (kolem 5,1 – 5,2 %), a s mírným poklesem v roce 2017, na 4,9 %. Jihočeský kraj je v pořadí sedmým krajem ve struktuře tvorby národního HDP. Jihočeský kraj se odlišoval od struktury HDP ČR vyšším podílem primárního a sekundárního sektoru a nižším podílem terciéru. Strukturu HDP ČR významně ovlivňovalo Hlavní město Praha, které mělo mezi kraji zcela atypickou strukturu regionální HDP s podílem terciárního sektoru 84 %. (Český statistický úřad, 2018)

Tabulka III.3: Podíl krajů v ČR na HDP ČR v letech 2011 – 2017

HDP celkem (mil. Kč)	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Česká republika	3 841 370	3 845 926	4 086 260	4 260 886	4 554 615	4 773 240	5 047 267
Hl. m. Praha	25,3	24,7	24,9	24,3	24,4	24,5	25,4
Středočeský	10,7	10,9	11,0	11,3	11,6	11,6	11,9
Jihočeský	5,1	5,2	5,2	5,1	5,1	5,1	4,9
Plzeňský	4,8	4,8	5,0	5,2	5,1	5,1	5,1
Karlovarský	2,0	2,0	2,0	1,9	1,9	1,91	1,9
Ústecký	6,3	6,3	6,0	6,0	6,0	6,1	5,6
Liberecký	3,2	3,2	3,3	3,2	3,2	3,2	3,2
Královéhradecký	4,5	4,5	4,6	4,6	4,6	4,6	4,8
Pardubický	4,0	3,9	3,9	4,0	4,0	4,0	4,0
Vysočina	4,0	4,1	4,1	4,0	4,0	4,0	4,0
Jihomoravský	10,3	10,5	10,9	10,9	11,0	11,0	10,5

Olomoucký	4,7	4,7	4,7	4,7	4,7	4,7	4,7
Zlínský	4,7	4,9	4,7	4,9	4,9	4,9	4,7
Moravskoslezský	10,2	10,2	9,8	9,7	9,6	9,6	9,4

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/krajske-rocenky>; vlastní výpočty

III.2 Odvětvová struktura ekonomiky kraje

Následující hodnocení se opírá o hodnocení hrubé přidané hodnoty, kterou dosáhl Jihočeský kraj v letech 2011 a 2017. Nejde tolik o absolutní čísla jako o změny v sektorové struktuře HPH. Podíly se dlouhodobě zásadně nemění a vyjadřují odvětvovou strukturu ekonomiky. Z představených dat lze vypíchnout následující. Podíl primárního sektoru se zvyšoval do roku 2014, poté mírně klesal a v roce 2016 se vrátil na původních pět procent roku 2011, zato průmyslová výroba se za posledních pět let zvýšila o téměř 3 p. b. Rostoucí podíl průmyslu na HPH kraje je odrazem současné ekonomické konjunktury českého průmyslu (jde především o zpracovatelský průmysl). K tomuto růstu docházelo každým rokem, pokles byl zaznamenán až v předposledním sledovaném roce, tedy roce 2016. Na druhé straně zaznamenáváme pokles stavebnictví 0,6 p. b. ve sledovaném období, a to s poměrně konstantním trendem do roku 2015, poté výraznější pokles. Pozornosti určitě neujde ani kolísavý vývoj podílu služeb ve struktuře HPH Jihočeského kraje.

Tabulka III.4: Vývoj HPH a jeho struktury v Jihočeském kraji v letech 2011 - 2016

Hrubá přidaná hodnota (HPH)	2011	2012	2013	2014	2015	2016
v mil. Kč	183 239	187 930	189 767	198 379	207 253	214 582
v tom podíl odvětví (%)						
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	5,0	5,3	5,2	5,7	5,3	5,0
B-E Průmysl	32,9	34,4	34,2	33,7	34,1	35,6
F Stavebnictví	7,4	7,3	7,2	7,2	7,3	6,8
G-U Služby	54,7	53,0	53,4	53,5	53,3	52,7

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/krajske-rocenky>

III.3 Investiční aktivita v kraji

Pozice jednotlivých krajů ČR podle PZI jsou značně diferencované. Podílí se na tom jak velikost území kraje, tak jeho sídelní struktura a v neposlední řadě rovněž ekonomická základna, která diferencuje zahraniční investice (např. ve vztahu růstová versus útlumová odvětví). Nepochybně roli hraje geografická poloha, která se významně promítá do celkové investiční atraktivity kraje. Prezentované údaje vychází z dat České národní banky, která sleduje a hodnotí stav PZI v ČR.

Z dlouhodobého hlediska lze říct, že stav PZI se v ČR zvyšuje. Hnacími regiony v PZI jsou Praha, Středočeský, Jihomoravský a Moravskoslezský kraj. Zatímco investiční přitažlivost hlavního města souvisí především s rozvojem sektoru služeb (v tom významně finanční odvětví), v ostatních třech

krajích se jedná o investice zahraničních investorů do rozvoje průmyslové výroby. Podobně jsou na tom další kraje včetně Jihočeského kraje, který se řadí do popředí v rámci krajů.

Tabulka III.5: Stav přímých zahraničních investic v ČR a jejích krajích ke konci daného roku (v mld. Kč)

Název území	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
ČR	2 409 581	2 404 151	2 600 877	2 668 741	2 774 601	2 895 169	3 124 231	3 321 271
Hlavní město Praha	1 254 709	1 256 790	1 385 348	1 426 205	1 512 015	1 656 163	1 826 262	2 047 946
Středočeský kraj	247 637	254 732	303 444	324 878	330 060	311 249	293 486	263 226
Jihočeský kraj	84 589	88 922	88 070	89 901	91 342	92 445	101 433	97 325
Plzeňský kraj	74 924	74 407	72 766	68 473	91 157	99 283	97 705	91 673
Karlovarský kraj	20 981	19 686	15 806	19 718	21 753	21 862	26 278	26 291
Ústecký kraj	104 276	87 118	83 669	90 012	82 633	74 650	83 147	80 649
Liberecký kraj	62 353	58 615	61 282	63 255	59 296	50 359	57 362	60 749
Královéhradecký kraj	48 789	47 620	54 405	52 047	53 339	57 636	58 153	61 833
Pardubický kraj	56 233	52 943	49 814	35 204	40 324	37 851	44 197	49 256
Vysočina	52 540	49 794	50 479	50 658	52 167	55 723	59 344	59 500
Jihomoravský kraj	156 285	159 613	167 659	183 628	156 919	130 406	154 451	155 429
Olomoucký kraj	30 469	31 022	32 379	34 748	39 552	44 509	48 658	47 267
Zlínský kraj	48 598	49 868	49 134	51 412	54 792	60 145	66 621	67 272
Moravskoslezský kraj	167 200	173 021	186 622	178 596	189 252	202 741	207 133	212 857

Zdroj: <http://www.cnb.cz/cs/index.html>

Tabulka III.6: Stav přímých zahraničních investic v ČR a jejích krajích ke konci daného roku v přepočtu na 1000 obyvatel (v mld. Kč)

Název území	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
ČR	229	229	247	254	263	274	295	313
Hlavní město Praha	998	1 008	1 111	1 147	1 201	1 307	1426	1582
Středočeský kraj	196	199	235	249	251	235	219	195
Jihočeský kraj	132	140	138	141	143	145	159	152
Plzeňský kraj	131	130	127	119	159	172	169	158
Karlovarský kraj	68	65	52	66	73	73	89	89
Ústecký kraj	125	105	101	109	100	91	101	98
Liberecký kraj	142	134	140	144	135	115	130	138
Královéhradecký kraj	88	86	98	94	97	105	106	112
Pardubický kraj	109	103	96	68	78	73	85	95
Vysočina	102	97	99	99	102	109	117	117
Jihomoravský kraj	135	137	143	157	134	111	131	131
Olomoucký kraj	47	49	51	55	62	70	77	75
Zlínský kraj	82	85	84	88	94	103	114	115
Moravskoslezský kraj	134	141	152	146	155	167	171	177

Zdroj: <http://www.cnb.cz/cs/index.html>

Vývoj tvorby hrubého fixního kapitálu Jihočeského kraje měl od roku 2011 do roku 2016 rostoucí trend, k poklesu došlo v roce 2017. Nejvýznamnější meziroční pokles byl zaznamenán v roce 2013. Trend vývoje tohoto ukazatele v Jihočeském kraji kopíruje vývoj za Českou republiku. Republikové hodnoty ukazatele do roku 2013 klesaly a od roku 2014 vykazovaly rostoucí trend. Podíl Jihočeského kraje na republikové hodnotě hrubého fixního kapitálu v roce 2011 byl 4,8 % a v roce 2015 činil 4,7 %. Nejnižší podíl 4,7 % byl zaznamenán v roce 2015, kdy došlo k významnému poklesu hodnoty krajského ukazatele. Nejvyšší hodnoty bylo dosaženo v roce 2013 a to ve výši 5,7 %.

Tabulka III.7: Tvorba hrubého fixního kapitálu v krajích ČR v letech 2011 – 2016 (v mil. Kč)

Název území	2011	2012	2013	2014	2015	2016
ČR	1 067 017	1 051 943	1 027 089	1 084 075	1 216 306	112 512
Hlavní město Praha	276 894	272 218	290 535	289 962	342 409	265 791
Středočeský kraj	130 868	134 928	130 365	138 686	143 560	117 987
Jihočeský kraj	50 931	50 665	58 040	55 761	56 885	85 376
Plzeňský kraj	49 239	46 078	46 813	44 773	51 272	88 225
Karlovarský kraj	23 901	24 543	17 607	19 922	22 972	66 730
Ústecký kraj	78 619	73 730	72 271	69 786	71 344	90 495
Liberecký kraj	31 363	33 433	28 722	34 490	33 678	75 267
Královéhradecký kraj	33 910	32 308	31 060	39 680	50 133	83 989
Pardubický kraj	39 399	38 030	35 134	40 329	49 396	83 376
Vysočina	37 078	38 424	35 547	41 956	43 398	83 908
Jihomoravský kraj	117 065	113 607	98 150	114 394	122 977	105 342
Olomoucký kraj	48 712	46 087	44 035	49 043	53 772	83 574
Zlínský kraj	44 534	43 273	39 867	50 165	54 239	89 324
Moravskoslezský kraj	104 504	104 619	98 942	95 128	120 271	81 757

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/krajske-rocenky>

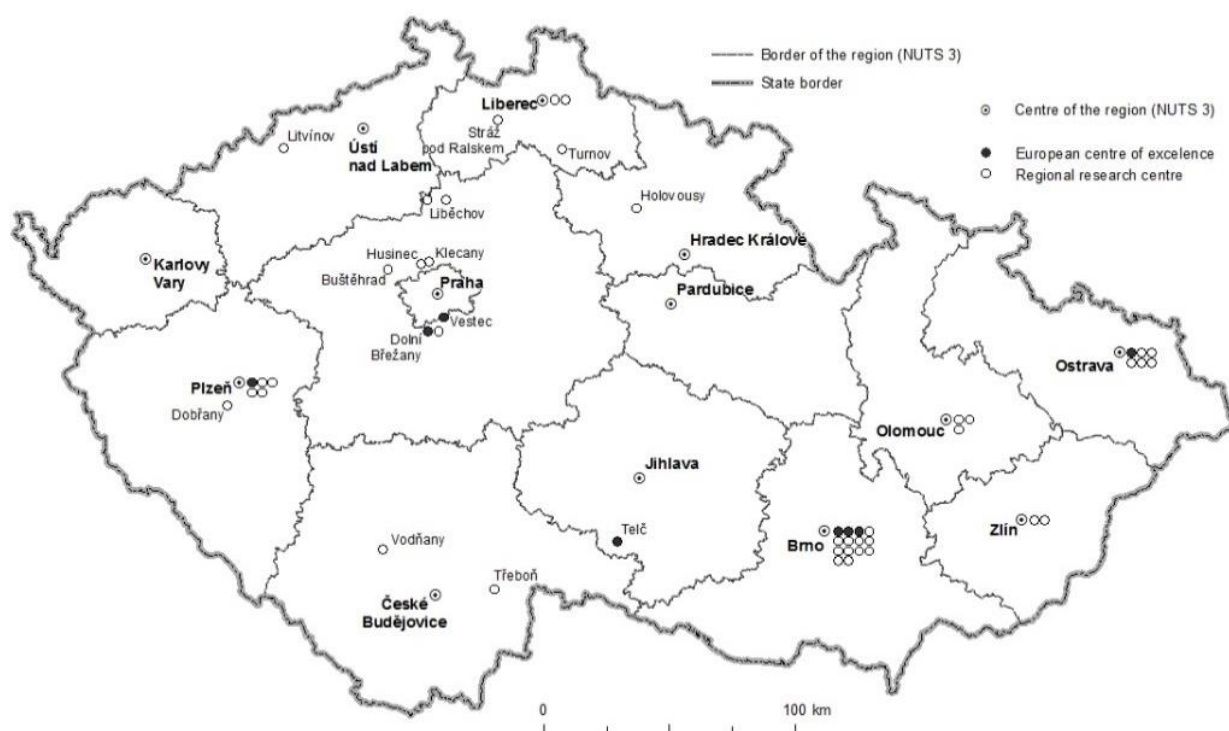
Často se analýzy ekonomické výkonnosti regionů opírají také o hodnocení dosažené úrovně znalostní ekonomiky. Jde o soudobé označení moderních ekonomických systémů vyspělých států, které jsou založené na využívání znalostí nebo produktů s pokročilými technologiemi pro vytváření hodnot (produktů nebo služeb). Znalostní ekonomiku ženou dopředu myšlenky a inovace a ta se pak podílí na zvyšování produktivity práce, vytváření nových odvětví, inovacích ve službách, výrobcích, technologiích a metodách práce. Pro její hodnocení se využívá často dat o výdajích na vědu a výzkum v dělení na výdaje podnikatelské sféry (tzv. BERD), vládní sféry (tzv. GOVERD), vysokoškolské sféry (tzv. HERD) a soukromý neziskový sektor. Celkové výdaje (tzv. GERD) jsou tak součtem všech dílčích výdajů.

V kontextu rozvoje znalostní ekonomiky v regionech ČR s důrazem na Jihočeský kraj se pracuje s celkovými výdaji na VaV (GERD) uváděnými jako podíl na regionálním HDP. Ukazuje se, že celkové výdaje na VaV dlouhodobě rostou. Jejich podíl v roce 2012 v ČR dosáhl již 2 % HDP a značně jsme se přiblížili nejrozvinutějším státům západní Evropy. Rozhodující část výdajů v roce 2014 připadala na podnikatelský sektor – BERD (56 %, ČSÚ). Podle druhu pracoviště připadalo ve sledovaném roce 32 % na podniky pod zahraniční kontrolou, 24 % na vysoké školy, 21 % na soukromé domácí podniky, 14 % na pracoviště Akademie věd ČR, 4 % na resortní a veřejná výzkumná pracoviště, 5 % na další instituce. (citovat ČSÚ)

V jednotlivých krajích je situace z hlediska GERD značně diferencovaná. Sledujeme-li vývoj výdajů na VaV v období 2002-2014, ve většině krajů došlo k výraznějšímu navýšení podílů GERD na HDP. To platí o Jihočeském kraji, který ještě v roce 2007 nedosahoval ani 1 % podílu GERD na HDP kraje, v roce 2009 již dosahoval Jihočeský kraj 1,3 %, což byl oproti roku 2007 více než dvojnásobek. V následujících letech došlo k mírnému poklesu.

Objem celkových výdajů na VaV v kraji ovlivňoval především podnikatelský sektor, ve kterém se výdaje na VaV zvyšovaly téměř lineárně, meziročně poklesly pouze v roce 2010 a 2014. Podíl podnikatelského sektoru na celkových výdajích na VaV rostl a v roce 2014 je tvořil z 58 %. Zhruba čtvrtina výdajů na VaV připadala na vysokoškolský sektor a 18 % na sektor vládní. Vládní sektor v kraji se přitom ještě v roce 2010 podílel na výdajích na VaV ze 30 %, to bylo víc než sektor vysokých škol, ale omezením výdajů v roce 2011 a jejich stagnací v dalších letech se jeho význam snížil. (CSU)

Obrázek III.1: VaV centra v České republice vybudovaná v rámci OP VaVPI: obecné rozmístění center



Zdroj: údaje z OP VaVPI; vlastní zpracová

IV. Trh práce

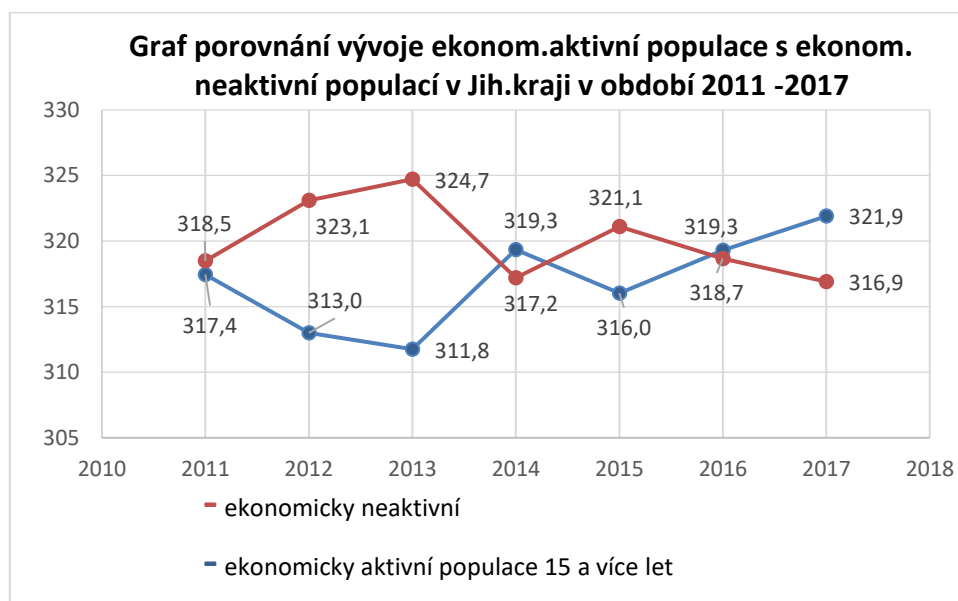
IV.1 Ekonomická aktivita a neaktivita populace kraje

V roce 2017 evidujeme v kraji 638,8 tis. obyvatel, z toho je ekonomicky aktivních 321,9 tis. Ekonomicky aktivní obyvatelé (EAO) představují v kraji zdroj pracovní síly ve věku 15+. Tato skupina zahrnuje osoby zaměstnané i nezaměstnané. Mezi faktory ovlivňující stupeň ekonomické aktivity obyvatelstva patří především počet obyvatel v produktivním věku, věkové složení obyvatelstva, věková skladba žen v reprodukčním věku (15–49 let) a počet osob připravujících se na budoucí povolání. V absolutních číslech přibýlo oproti roku 2016 4,3 tisíc zaměstnaných celkem. Největší nárůst zaměstnanosti jsme zaznamenali ve věkové skupině 60 a více let, a to o 3 tisíce. K největšímu poklesu došlo u věkové skupiny 45 až 59 let, a to o 1,3 tisíce, což je velký rozdíl oproti předešlým rokům, kdy docházelo k postupnému navyšování této skupiny. Hlavním kritériem pro zařazení osob mezi ekonomicky aktivní je jejich formální vazba k zaměstnání bez ohledu na délku pracovního úvazku, charakter pracovní aktivity (trvalý, dočasný) nebo druh pracovního poměru, dohody či smlouvy. V případě nezaměstnaných jde o všechny osoby ve věku 15 a více let, které byly v rozhodný okamžik sčítání bez práce, hledaly aktivně práci a byly připraveny k nástupu do práce. Ekonomicky neaktivní osoby jsou nepracující důchodci, ostatní nepracující osoby s vlastním zdrojem obživy, nepracující žáci, studenti a učni, osoby v domácnosti, děti předškolního věku a ostatní závislé osoby.

V Jihočeském kraji se zvyšuje počet obyvatelstva celkem a zvyšuje se i počet EAO, který dosáhl v roce 2017 svého maxima 321,9 EAO a oproti roku 2016 došlo k navýšení o 2,6 tisíce.

Ekonomická aktivita se zjišťuje dvěma způsoby: 1) sčítáním lidu, domů a bytů (obvykle každých deset let) a výběrovým šetřením pracovních sil (čtvrtletně). Posledně jmenovaný datový set je podkladem pro níže představené hodnocení.

Graf IV.1: Graf porovnání vývoje ekonom. aktivní populace s ekonom. neaktivní populací v Jihočeském kraji v období 2011–2017



Zdroj: Úřad práce, vlastní zpracování

Z grafu je možné vidět, že od roku 2015 (viz také tab. IV.1), již nedochází ke kolísání počtu EAO, což bylo způsobeno především výsledkem demografických ukazatelů, ale dochází k postupnému růstu ekonomicky aktivních osob a zároveň k poklesu počtu ekonomicky neaktivních osob.

Tabulka IV.1: Vývoj ekonomické aktivity v Jihočeském kraji v letech 2011-2017

	2011		2012		2013		2014		2015		2016		2017	
	JČK	% z celku	JČK	% z celku	JČK	% z celku	JČK	% z celku	JČK	% z celku	JČK	% z celku	JČK	% z celku
Obyvatelstvo celkem	635,9		636,1		636,5		636,5		637,1		638		638,8	
v tom:														
ekonomicky aktivní populace 15 a více let (pracovní síla)	317,4	49,9 %	313	49,2 %	311,8	49,0 %	319,3	50,2 %	316	49,6 %	319,3	50,0 %	321,9	50,4 %
v tom: zaměstnaní v NH (ILO)¹⁾	299,9	47,2 %	295,2	46,4 %	295,6	46,4 %	300,6	47,2 %	303,4	47,6 %	310,5	48,7 %	314,8	49,3 %
nezaměstnaní	17,5	2,8 %	17,8	2,8 %	16,2	2,5 %	18,7	2,9 %	12,6	2,0 %	8,8	1,4 %	7,1	1,1 %
ekonomicky neaktivní	318,5	50,1 %	323,1	50,8 %	324,7	51,0 %	317,2	49,8 %	321,1	50,4 %	318,7	50,0 %	316,9	49,6 %
v tom: důchodci	149	23,4 %	151,2	23,8 %	151,6	23,8 %	151,9	23,9 %	151	23,7 %	152,2	23,9 %	147,2	23,0 %
studenti	50,4	7,9 %	50,4	7,9 %	50,6	7,9 %	44,6	7,0 %	43,8	6,9 %	44,3	6,9 %	41,7	6,5 %
děti do 14 let	93,5	14,7 %	94,2	14,8 %	95,4	15,0 %	96,2	15,1 %	97,2	15,3 %	98,4	15,4 %	99,5	15,6 %
ostatní	25,5	4,0 %	27,4	4,3 %	27,1	4,3 %	24,5	3,8 %	29,2	4,6 %	23,8	3,7 %	28,5	4,5 %

Zdroj: ČSÚ <https://www.czso.cz/csu/czso/statisticka-rocenka-jihoceskeho-kraje-2018> - vlastní výpočty

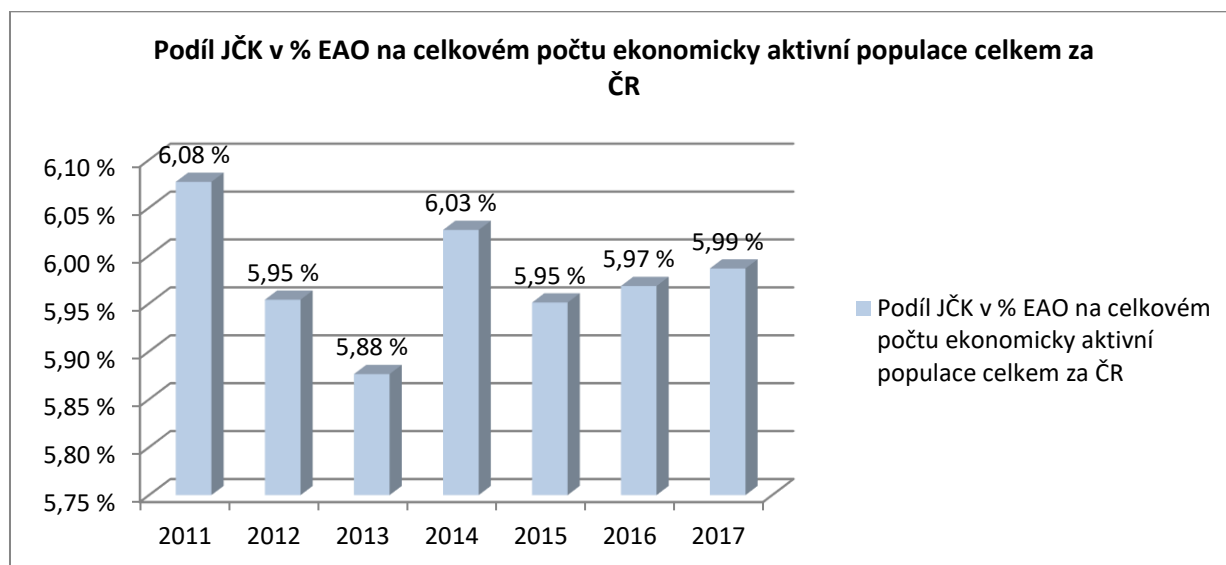
Tabulka IV.2: Vývoj ekonomické aktivity v ČR v letech 2011-2017

	2011		2012		2013		2014		2015		2016		2017	
	ČR	% z celku	ČR	% z celku	ČR	% z celku	ČR	% z celku	ČR	% z celku	ČR	% z celku	ČR	% z celku
Obyvatelstvo celkem	10546		10515		10521		10518		10546		10563		10610	
v tom:														
ekonomicky aktivní populace 15 a více let (pracovní síla)	5257,6	49,9 %	5257	50,0 %	5306	50,4 %	5297,9	50,4 %	5309,9	50,4 %	5350	50,6 %	5377,1	50,7 %
v tom: zaměstnaní v NH (ILO)¹⁾	4904	46,5 %	4890,1	46,5 %	4937,1	46,9 %	4974,3	47,3 %	5041,9	47,8 %	5138,6	48,6 %	5221,6	49,2 %
nezaměstnaní	353,6	3,4 %	366,9	3,5 %	368,9	3,5 %	323,6	3,1 %	268	2,5 %	211,4	2,0 %	155,5	1,5 %
ekonomicky neaktivní	5288	50,1 %	5257,7	50,0 %	5214,7	49,6 %	5220,1	49,6 %	5236	49,6 %	5213,2	49,4 %	5232,9	49,3 %
v tom: důchodci	2348,3	22,3 %	2354,4	22,4 %	2379,9	22,6 %	2413,7	22,9 %	2404,2	22,8 %	2386,3	22,6 %	2379,1	22,4 %
studenti	884,6	8,4 %	833,2	7,9 %	787,9	7,5 %	752,9	7,2 %	722,6	6,9 %	692	6,6 %	666	6,3 %
děti do 14 let	1531,7	14,5 %	1550	14,7 %	1569,2	14,9 %	1585,4	15,1 %	1610,3	15,3 %	1634,6	15,5 %	1658,1	15,6 %
ostatní	523,4	5,0 %	520,1	4,9 %	477,7	4,5 %	468,1	4,5 %	498,9	4,7 %	500,3	4,7 %	529,7	5,0 %

Zdroj: ČSÚ <https://www.czso.cz/csu/czso/statisticka-rocenka-ceske-republiky-2018> - vlastní výpočty

Ze srovnání Jihočeského kraje a České republiky je patrné, že Jihočeský kraj eviduje dlouhodobě nižší nezaměstnanost, než je tomu v ČR. Naopak ze skupiny ekonomicky neaktivních osob vykazuje skupina „důchodci“ vyšší procentní podíl, než je republikový průměr.

Graf IV.2: Graf podílu JČK v % EAO na celkovém počtu ekonomicky aktivní populace celkem za ČR v letech 2011 -2017



Zdroj: Úřad práce, vlastní zpracování

Graf jasně ukazuje, že Jihočeský kraj se dlouhodobě podílí na celkovém počtu ekonomicky aktivní populace v ČR zhruba šesti procenty, hodnoty se pohybují v intervalu 0,2 p. b.

Zaměříme-li se na strukturu zaměstnanosti v Jihočeském kraji (Tab. IV.3), tak při porovnání roku 2018 s rokem 2017 došlo k poklesu míry zaměstnanosti u všech věkových kategorií. Největší snížení bylo zaznamenáno u kategorie 45 až 59 let o 1procentní bod. Pouze u kategorie 60 a více let byl zaznamenán poměrně veliký nárůst a to o 5,4 tisíce. Je to především způsobeno prodloužením odchodu lidí do důchodu a projevuje se zde i vliv situace na trhu práce – poptávka po pracovní síle a zůstat aktivní na trhu práce.

Dalším pozitivním efektem je zvyšování vzdělanosti u zaměstnaných v Jihočeském kraji. Nejvíce se zvýšil počet u vysokoškolsky vzdělaných zaměstnaných o 4,1 tisíce a u středoškoláků s maturitou o 3,4 tisíce. Naproti tomu se nejvíce snížil počet u středoškoláků bez maturity a to o – 3,4 tisíce.

V porovnání s ČR (Tab. IV.4) je patrné, že věková skupina 45 až 59 let je v Jihočeském kraji procentuálně více zastoupena mezi zaměstnanými, než je tomu v ČR. Stejně jak tomu bylo v předešlém roce, tak i v roce 2017 je největší rozdíl ve věkové skupině 30 až 44 let o 1,04procentního bodu nižší, než je republikový průměr. Dále lze konstatovat, že pro trh práce na jihu Čech je charakteristické vyšší zastoupení osob se středoškolským vzděláním bez maturity a s maturitou a nižší podíl vysokoškoláků na trhu práce, než jak je tomu v republikovém průměru.

Tabulka IV.3: Vývoj struktury zaměstnání v Jihočeském kraji podle věku a vzdělání

	2011		2012		2013		2014		2015		2016		2017	
	JČK	míra zaměst. celkem %	JČK	míra zaměst. celkem %	JČK	míra zaměst. celkem %	JČK	míra zaměst. celkem %	JČK	míra zaměst. celkem %	JČK	míra zaměst. celkem %	JČK	míra zaměst. celkem %
Zaměstnaní celkem (tis. osob)	299,9		295,2		295,6		300,6		303,4		310,5		314,8	
v tom ve věku:														
15 až 29 let	54,3	18,1 %	50,7	17,2 %	47,9	16,2 %	50,5	16,8 %	50,5	16,6 %	49,9	16,1 %	50,3	16,0 %
30 až 44 let	124,5	41,5 %	124	42,0 %	123,1	41,6 %	123	40,9 %	123,6	40,7 %	125,6	40,5 %	125,9	40,0 %
45 až 59 let	107,7	35,9 %	107,5	36,4 %	107,2	36,3 %	107,9	35,9 %	109,4	36,1 %	114,1	36,7 %	112,5	35,7 %
60 a více let	13,4	4,5 %	12,9	4,4 %	17,4	5,9 %	19,2	6,4 %	19,9	6,6 %	20,8	6,7 %	26,2	8,3 %
Vzdělání														
základní a bez vzdělání	14,1	4,7 %	13,8	4,7 %	12,1	4,1 %	15,1	5,0 %	11,4	3,8 %	12,7	4,1 %	12,9	4,1 %
střední bez maturity	127,5	42,5 %	123,5	41,8 %	116	39,2 %	117,8	39,2 %	120,7	39,8 %	120,4	38,8 %	117	37,2 %
střední s maturitou	110,9	37,0 %	105,8	35,8 %	110,5	37,4 %	111,5	37,1 %	112,6	37,1 %	119,3	38,4 %	122,7	39,0 %
vysokoškolské	47,5	15,8 %	51,8	17,5 %	56,6	19,1 %	56,2	18,7 %	58,7	19,3 %	58,1	18,7 %	62,2	19,7 %

Zdroj: ČSÚ <https://www.czso.cz/csu/czso/statisticka-rocenka-jihoceskeho-kraje-2018> - tabulka 9-4 a vlastní výpočet

Tabulka IV.4: Vývoj struktury zaměstnání v ČR podle věku a vzdělání

	2011		2012		2013		2014		2015		2016		2017	
	ČR	míra zaměst. celkem %	ČR	míra zaměst. celkem %	ČR	míra zaměst. celkem %	ČR	míra zaměst. celkem %	ČR	míra zaměst. celkem %	ČR	míra zaměst. celkem %	ČR	míra zaměst. celkem %
Zaměstnaní celkem (tis. osob)	4904		4890,1		4937,1		4974,3		5041,9		5138,6		5221,6	
v tom ve věku:														
15 až 29 let	856,3	17,5 %	818,6	16,7 %	822,3	16,7 %	825,1	16,6 %	824,6	16,4 %	819,2	15,9 %	823,4	15,8 %
30 až 44 let	2079	42,4 %	2071,2	42,4 %	2079,3	42,1 %	2089,6	42,0 %	2105	41,8 %	2140,1	41,6 %	2143,1	41,0 %
45 až 59 let	1701	34,7 %	1717,1	35,1 %	1723,8	34,9 %	1734,5	34,9 %	1756,2	34,8 %	1781,8	34,7 %	1823,4	34,9 %
60 a více let	267,8	5,5 %	283,2	5,8 %	311,6	6,3 %	325,1	6,5 %	356,1	7,1 %	397,5	7,7 %	431,7	8,3 %
Vzdělání														
Základní a bez vzdělání	221,4	4,5 %	209,1	4,3 %	207,1	4,2 %	204,8	4,1 %	200	4,0 %	210,5	4,1 %	223,8	4,3 %
střední bez maturity	1869,1	38,1 %	1809,9	37,0 %	1790,1	36,3 %	1758,2	35,3 %	1775,6	35,2 %	1802,7	35,1 %	1768,2	33,9 %
střední s maturitou	1841	37,5 %	1846,2	37,8 %	1836,8	37,2 %	1875,7	37,7 %	1891	37,5 %	1895,9	36,9 %	1945,2	37,3 %
vysokoškolské	971,5	19,8 %	1023,9	20,9 %	1102,2	22,3 %	1134,8	22,8 %	1174,4	23,3 %	1229,4	23,9 %	1283	24,6 %

Zdroj: ČSÚ <https://www.czso.cz/csu/czso/statisticka-rocenka-ceske-republiky-2018> - vlastní výpočty

IV.2 Odvětvová struktura zaměstnanosti

V Jihočeském kraji převažuje mezi jednotlivými odvětvími národního hospodářství zaměstnanost ve zpracovatelském průmyslu. V roce 2016 došlo k historicky nejvyšší zaměstnanosti tohoto odvětví od roku 2011 na 90,6 tisíc, ale zároveň v roce 2017 došlo k mírnému poklesu na 88,7 tisíc.

Tabulka IV.5: Zaměstnaní v NH podle odvětví v Jihočeském kraji v letech 2011-2017 (v tis. osob) a dynamika vývoje v období ekonomického poklesu a růstu (v %) (Z8)

Jihočeský kraj										ČR	
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	průměrné tempo růstu v % 2011 - 2013	průměrné tempo růstu v % 2013 - poslední rok	průměrné tempo růstu v % 2011 - 2013	průměrné tempo růstu v % 2013 - poslední rok
Zaměstnaní celkem	299,9	295,2	295,6	300,6	303,4	310,5	314,8	-0,72 %	3,19 %	0,18 %	2,84 %
z toho:											
Zemědělství, lesnictví a rybníkářství	16,2	16,5	17,0	15,8	17,6	17,7	15,3	2,44 %	-5,13 %	1,36 %	-1,11 %
Těžba a dobývání	0,5	0,9	0,5	0,5	0,9	0,8	0,6	0,00 %	9,54 %	-5,58 %	-10,39 %
Zpracovatelský průmysl	84,9	83,2	79,9	81,7	88,3	90,6	88,7	-2,99 %	5,36 %	-0,09 %	6,39 %
Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	5,6	6,6	5,5	6,0	5,3	4,0	4,2	0,00 %	-12,61 %	-3,26 %	-2,53 %
Zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	3,0	2,0	2,4	2,6	3,6	3,7	3,5	-10,56 %	20,76 %	0,29 %	4,39 %
Stavebnictví	31,7	32,1	31,7	29,6	26,3	27,6	28,3	0,00 %	-5,51 %	-1,25 %	-3,44 %
Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	37,7	37,2	32,8	34,7	34,0	31,3	35,2	-6,72 %	3,59 %	0,66 %	-0,44 %
Doprava a skladování	17,9	18,7	19,2	15,9	15,0	18,1	20,6	3,57 %	3,58 %	-3,20 %	4,29 %
Ubytování, stravování a pohostinství	13,1	10,9	11,4	14,6	13,9	13,7	12,3	-6,71 %	3,87 %	-1,77 %	-1,67 %
Informační a komunikační činnosti	5,8	4,4	2,7	3,4	5,0	5,0	5,2	-31,77 %	38,78 %	-1,30 %	3,34 %
Peněžnictví a pojišťovnictví	4,7	7,6	7,3	4,3	5,4	5,0	6,0	24,63 %	-9,34 %	5,87 %	-8,48 %
Činnosti v oblasti nemovitostí	1,4	1,0	1,9	1,6	1,6	1,9	1,1	16,49 %	-23,91 %	8,05 %	-6,79 %
Profesní, vědecké a technické činnosti	7,7	7,7	10,4	10,6	9,6	11,8	11,7	16,22 %	6,07 %	5,41 %	9,88 %
Administrativní a podpůrné činnosti	5,9	4,0	4,9	5,8	6,0	4,9	6,8	-8,87 %	17,80 %	6,31 %	0,35 %
Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	18,2	19,6	20,2	21,4	21,0	22,2	23,2	5,35 %	7,17 %	0,17 %	3,96 %
Vzdělávání	16,8	15,5	16,9	18,7	18,4	19,5	20,1	0,29 %	9,06 %	4,48 %	3,40 %
Zdravotní a sociální péče	15,9	16,8	19,4	19,7	18,6	18,3	20,9	10,46 %	3,79 %	2,21 %	5,17 %
Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	5,8	3,9	4,2	4,6	5,3	6,8	3,1	-14,90 %	-14,09 %	-1,40 %	7,73 %
Ostatní činnosti	4,9	4,8	5,9	7,3	5,8	5,5	5,2	9,73 %	-6,12 %	2,69 %	-2,56 %

Zdroj: ČSÚ <https://www.czso.cz/csu/czso/statisticka-rocenka-jihoceskeho-kraje-2018-tabulka-9-5> a vlastní výpočet

Zpracovatelský průmysl je jedno z nejdůležitějších odvětví zaměstnanosti v kraji, mezi jeho hlavní sekce patří automobilní a strojírenský průmysl. V těchto odvětvích jde převážně o výrobu a dodávku dílů pro automobilní průmysl v ČR. Dalšími významnými odvětvími v kraji jsou sekce „Velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel“ a „Stavebnictví“.

Zaměstnanost ve většině odvětví v Jihočeském kraji v letech 2011-2017 značně kolísá z důvodu aktuálních potřeb zaměstnavatelů, kteří pro své zakázky optimalizují (zvyšují nebo snižují) počty pracovníků. Nejvíce roste odvětví „Informační a komunikační činnosti“, kde tempo ekonomického růstu od roku 2013 vzrostlo o 38,78 %. Druhým největším odvětvím s ekonomickým růstem je „Zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi“ (20,76 %). Naopak největší pokles ekonomického vývoje zaznamenalo odvětví „Činnosti v oblasti nemovitostí“ (-23,91 %) a „Kulturní, zábavní a rekreační činnosti“ (-14,09 %).

Ve srovnání s ČR se Jihočeský kraj významně liší v odvětví „Těžba a dobývání“, kde kraj zaznamenal navýšení ekonomického růstu o 9,54 % a v ČR zas pokles o - 10,39 %. Jinak je tomu zas u „Kulturní, zábavní a rekreační činnosti“, kde v Jihočeském kraji došlo k poklesu o - 14,09 % a v ČR naopak k růstu 7,73 %. Ostatní odvětví se výrazně při porovnání s ČR zásadně neliší.

IV.3 Vývoj počtu OSVČ a jejich podíl na celkové zaměstnanosti v kraji a srovnání s průměrem ČR a ostatními kraji

Vývoj počtu OSVČ v Jihočeském kraji v roce 2018 oproti roku 2017 stoupl cca o 1 tisíc (Tab. IV.6). Od roku 2013 do roku 2018 dochází k postupnému navýšování OSVČ z 60 tisíc na 61,8 tisíc. K navýšení podnikatelů došlo i v ČR celkově o 20 tisíc na 1,011 milionu. Počet živnostníků roste již třetím rokem za sebou, a to i přesto, že jich je v ČR nejvíce na počet obyvatel. Je to jasný signál, že naše země je v dobré ekonomické kondici. Vyplývá to z evidence České správy sociálního zabezpečení (ČSSZ).

V Jihočeském kraji nejvíce vzrostly podíly zaměstnaných jako OSVČ za rok 2017 v odvětvích „Velkoobchod a maloobchod, opravy motorových vozidel“, „Doprava a skladování“ a „Zdravotní a sociální péče“. Naopak tomu bylo u odvětví „Kulturní, zábavní a rekreační činnosti“, „Zpracovatelský průmysl“ a Zemědělství, lesnictví a rybářství“, kde došlo k poklesu podílu zaměstnaných jako OSVČ.

Nejvíce podnikatelů, kde došlo i k navýšení je evidováno v Praze (181 tisíc) a v krajích Středočeském (140 tisíc) a Jihomoravském (111 tisíc). K jedinému poklesu z celé ČR došlo v Karlovarském kraji.

Ze všech osob samostatně výdělečně činných (OSVČ) vzrostl o 8 tisíc na 590 tisíc počet těch, kteří mají samostatnou výdělečnou činnost jako hlavní. Počet těch, kteří ji mají jako vedlejší, stoupl o 12 tisíc na 421 tisíc.

Tabulka IV.6: Přehled o celkovém počtu OSVČ podle krajů

Kraj	2012		2013		2014		2015		2016		2017		2018	
	Hlavní činnost	Vedlejší činnost	Hlavní činnost	Vedlejší činnost	Hlavní činnost	Vedlejší činnost	Hlavní činnost	Vedlejší činnost	Hlavní činnost	Vedlejší činnost	Hlavní činnost	Vedlejší činnost	Hlavní činnost	Vedlejší činnost
Hlavní město Praha	107,39	61,606	104,45	62,903	101,16	63,753	102,59	64,898	104,56	66,322	107,73	68,236	110,29	70,555
Jihočeský kraj	36,504	24,489	35,096	24,913	34,337	25,776	33,686	26,710	33,802	26,826	33,829	27,014	34,082	27,732
Jihomoravský kraj	71,003	39,630	67,859	41,086	66,681	42,736	64,371	43,678	63,717	44,660	63,654	45,486	64,473	46,832
Karlovarský kraj	17,213	8,958	16,335	8,991	15,127	9,177	14,551	9,263	14,104	9,121	13,682	9,090	13,478	9,186
Kraj Vysočina	27,677	17,158	26,451	18,125	26,331	18,365	26,066	19,296	26,104	19,564	26,39	19,565	26,858	20,156
Královéhradecký kraj	32,969	21,388	31,434	21,683	30,806	22,276	30,516	22,953	30,234	23,239	30,01	23,37	30,146	23,817
Liberecký kraj	26,463	14,252	25,220	14,508	24,390	14,957	24,082	15,467	23,932	15,776	23,897	16,027	23,892	16,572
Moravskoslezský kraj	56,017	34,556	53,466	35,069	51,304	36,217	50,446	37,251	50,391	37,539	51,089	37,815	52,215	38,664
Olomoucký kraj	33,212	18,636	31,488	19,059	30,551	19,692	29,709	20,212	29,367	20,475	29,535	20,661	29,958	21,302
Pardubický kraj	27,677	17,724	26,825	17,999	26,347	18,699	26,058	19,387	26,015	19,643	26,155	19,789	26,525	20,394
Plzeňský kraj	32,305	20,518	30,425	20,931	29,262	21,635	28,587	22,202	28,088	22,392	27,887	22,402	27,861	22,891
Středočeský kraj	85,241	46,921	82,297	48,291	80,889	50,294	80,352	52,173	80,842	53,595	81,985	54,893	83,598	56,745
Ústecký kraj	39,989	20,859	38,481	21,122	37,086	21,775	36,250	22,204	35,577	22,323	35,186	22,483	35,655	22,979
Zlínský kraj	33,932	19,797	32,568	20,153	31,842	20,892	31,284	21,714	31,082	22,062	31,199	22,387	31,671	22,825
ČR	627,6	366,492	602,4	374,833	586,11	386,244	578,54	397,408	577,82	403,537	582,23	409,218	590,71	420,650

Zdroj: ČSÚ <https://data.cssz.cz/web/otevrena-data/graf-pocet-osvc-v-krajich-stav-k>

IV.4 Kvalifikační náročnost trhu práce

Vývoji zaměstnanosti v Jihočeském kraji dle klasifikace zaměstnání (CZ-ISCO a finální zaměstnanost příslušné zaměstnanecké skupiny v letech 2011–2017) nám zachycuje tabulka IV.7. Nejpočetnější skupinou jsou v Jihočeském kraji řemeslníci a opraváři, jejichž počet se v roce 2017 oproti minulému roku zvýšil o 1,7 tis. V roce 2017 řemeslníci a opraváři tvořili 18,3 % zaměstnaných v regionální ekonomice. Dalšími početnějšími skupinami jsou pracovníci ve službách a prodeji a techničtí a odborní pracovníci. Ve sledovaném období 2011–2017 došlo k absolutnímu nárůstu počtu zaměstnanců, a to jak u celkového počtu, tak u pěti klasifikačních skupin. Výjimkou byli zákonodárci a řídicí pracovníci, specialisté, kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství a pomocní a nekvalifikovaní pracovníci. Výraznější zvýšení počtu zaměstnanců došlo v roce 2017 u skupiny pracovníci ve službách a prodeji (5,4 tis.), úředníci (2,4 tis.) a u řemeslníků a opravářů (1,7 tis.). U skupin zákonodárci a řídicí pracovníci (-2,7 tis.), specialisté (-1,6 tis.) a kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství (-1,2 tis.) došlo ke snížení počtu zaměstnanců.

V námi celém sledovaném období 2011–2017 můžeme ale zaznamenat pozitivní nárůst zaměstnanců ve skupinách – specialisté (7,1 tis.); pracovníci ve službách a prodeji (4,5 tis.); obsluha strojů a zařízení, montéři (3,9 tis.), i když u specialistů došlo v posledním roce ke snížení. Zvýšení jejich zaměstnanosti je pro Jihočeský kraj velmi přínosné, jelikož tento trend svědčí o rozvoji a modernizaci zpracovatelského průmyslu a modernizaci technologií ve strojírenství.

V porovnání s ČR vyplývá, že pro Jihočeský kraj je charakteristický vyšší podíl v kategoriích „Obsluha strojů a zařízení, montéři“ a „Řemeslníci a opraváři“, kde se krajský podíl dlouhodobě pohybuje nad celorepublikovým průměrem. Toto vychází z geografického rozpoložení kraje při hranicích s Rakouskem a částečně i s Německem, kde mnoho zahraničních firem v Jihočeském kraji vybudovalo své provozovny a převažují zde drobné montážní práce.

Tabulka IV.7: Vývoj zaměstnanosti podle klasifikace zaměstnání CZ-ISCO a postavení v zaměstnání v Jihočeském kraji

	2011		2012		2013		2014		2015		2016		2017	
	JČK	míra zaměst. celkem %	JČK	míra zaměst. celkem %	JČK	míra zaměst. celkem %	JČK	míra zaměst. celkem %	JČK	míra zaměst. celkem %	JČK	míra zaměst. celkem %	JČK	míra zaměst. celkem %
Zaměstnaní celkem (tis. osob)	299,9		295,2		295,6		300,6		303,4		310,5		314,8	
z toho:														
Zákonodárci a řídící pracovníci	11	3,7 %	12,1	4,1 %	13,7	4,6 %	10,6	3,5 %	13,2	4,4 %	13,4	4,3 %	10,7	3,4 %
Specialisté	27	9,0 %	28,6	9,7 %	35,3	11,9 %	34,8	11,6 %	32,8	10,8 %	35,7	11,5 %	34,1	10,8 %
Techničtí a odborní pracovníci	53,4	17,8 %	53,2	18,0 %	51,7	17,5 %	49,5	16,5 %	50,8	16,7 %	52,4	16,9 %	53	16,8 %
Úředníci	27,1	9,0 %	25	8,5 %	25,8	8,7 %	24,2	8,1 %	22,9	7,5 %	25	8,1 %	27,4	8,7 %
Pracovníci ve službách a prodeji	48,6	16,2 %	43,1	14,6 %	42,3	14,3 %	49,2	16,4 %	50,1	16,5 %	47,7	15,4 %	53,1	16,9 %
Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	6,1	2,0 %	7,2	2,4 %	7,7	2,6 %	5,8	1,9 %	7,3	2,4 %	7,7	2,5 %	6,5	2,1 %
Řemeslníci a opraváři	57,2	19,1 %	59,3	20,1 %	56	18,9 %	57,8	19,2 %	55,9	18,4 %	55,8	18,0 %	57,5	18,3 %
Obsluha strojů a zařízení, montéři	49,8	16,6 %	50,3	17,0 %	44,1	14,9 %	47,6	15,8 %	52,4	17,3 %	52,3	16,8 %	53,7	17,1 %
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	17,4	5,8 %	14,2	4,8 %	16,3	5,5 %	18,4	6,1 %	15,3	5,0 %	17,4	5,6 %	16,3	5,2 %

Zdroj: ČSÚ <https://www.czso.cz/csu/czso/statisticka-rocenka-jihoceskeho-kraje-2018> - vlastní výpočty

Tabulka IV.8: Vývoj zaměstnanosti podle klasifikace zaměstnání CZ-ISCO a postavení v zaměstnání v ČR

	2011		2012		2013		2014		2015		2016		2017	
	ČR	míra zaměst. celkem %	ČR	míra zaměst. celkem %	ČR	míra zaměst. celkem %	ČR	míra zaměst. celkem %	ČR	míra zaměst. celkem %	ČR	míra zaměst. celkem %	ČR	míra zaměst. celkem %
Zaměstnaní celkem (tis. osob)	4904		4 890,1		4 937,1		4 974,3		5 041,9		5 138,6		5 138,6	
z toho:														
Zákonodárci a řídící pracovníci	231,5	4,7 %	250,6	5,1 %	271,3	5,5 %	256,6	5,2 %	274,3	5,4 %	269,1	5,2 %	250,2	4,9 %
Specialisté	621,6	12,7 %	675,9	13,8 %	715,7	14,5 %	746,0	15,0 %	763,6	15,1 %	786,6	15,3 %	802,5	15,6 %
Techničtí a odborní pracovníci	947,6	19,3 %	897,1	18,3 %	879,3	17,8 %	880,3	17,7 %	856,7	17,0 %	884,3	17,2 %	930,1	18,1 %
Úředníci	461,8	9,4 %	454,8	9,3 %	475,8	9,6 %	465,5	9,4 %	464,5	9,2 %	476,3	9,3 %	509,3	9,9 %
Pracovníci ve službách a prodeji	749,1	15,3 %	743,4	15,2 %	746,3	15,1 %	752,7	15,1 %	774,6	15,4 %	783,0	15,2 %	785,5	15,3 %
Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	66,5	1,4 %	66,8	1,4 %	64,4	1,3 %	59,9	1,2 %	62,0	1,2 %	69,8	1,4 %	68,8	1,3 %
Řemeslníci a opraváři	867,5	17,7 %	856,1	17,5 %	851,0	17,2 %	873,2	17,6 %	866,2	17,2 %	868,4	16,9 %	865,0	16,8 %
Obsluha strojů a zařízení, montéři	676,7	13,8 %	666,2	13,6 %	641,7	13,0 %	652,2	13,1 %	684,2	13,6 %	701,6	13,7 %	715,7	13,9 %
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	265,0	5,4 %	260,9	5,3 %	274,8	5,6 %	270,1	5,4 %	280,5	5,6 %	284,3	5,5 %	276,7	5,4 %

Zdroj: ČSÚ <https://www.czso.cz/csu/czso/statisticka-rocenka-ceske-republiky-2018> - vlastní výpočty

IV.5 Mzdová atraktivita regionu

Průměrná hrubá měsíční mzda v Jihočeském kraji v roce 2016 činila 24 218 Kč, což je nárůst o 2,35 % oproti minulému roku a v období 2011–2016 došlo celkově k nárůstu mezd o 7,3 %. Ve srovnání s průměrem ČR je průměrná měsíční mzda v Jihočeském kraji nižší o 14,73 %. Z průměrné mzdy to činí přibližně 3 500 Kč, nicméně v některých odvětvích hospodářství (informační a komunikační činnosti, peněžnictví a pojišťovnictví) jsou rozdíly i v řádu 15 000 Kč.

Tabulka IV.9: Průměrné hrubé měsíční mzdy zaměstnanců podle CZ-NACE v Jihočeském kraji a dynamika vývoje v období ekonomického poklesu a růstu (v %)

Sekce CZ-NACE	Jihočeský kraj								ČR	
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	průměrné tempo růstu 2011 - 2013	průměrné tempo růstu 2013 - poslední rok	průměrné tempo růstu 2011 - 2013	průměrné tempo růstu 2013 - poslední rok
Celkem	21 041	21 174	21 749	22 296	23 118	24 218	1,67 %	5,52 %	1,1 %	5,32 %
Zemědělství, lesnictví a rybářství	18 506	19 557	20 165	21 082	21 516	22 425	4,39 %	5,45 %	4,56 %	5,43 %
Těžba a dobývání	24 748	26 301	26 043	26 341	29 939	30 519	2,58 %	8,25 %	-0,11 %	0,13 %
Zpracovatelský průmysl	21 803	22 807	22 834	23 632	24 399	25 490	2,38 %	5,66 %	2,27 %	5,49 %
Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	39 047	39 219	41 562	41 432	40 824	42 824	3,17 %	1,51 %	1,44 %	0,09 %
Zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	21 338	21 902	22 345	22 298	22 013	23 537	2,33 %	2,63 %	0,77 %	3,64 %
Stavebnictví	22 635	23 473	22 649	23 178	24 027	24 856	0,03 %	4,76 %	-0,95 %	5,55 %
Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	18 206	19 015	18 473	19 239	20 340	21 396	0,73 %	7,62 %	0,43 %	6,34 %
Doprava a skladování	19 363	19 668	18 961	19 751	19 816	21 731	-1,04 %	7,06 %	0,74 %	5,08 %
Ubytování, stravování a pohostinství	11 242	11 452	11 464	12 250	12 715	13 481	0,98 %	8,44 %	1,32 %	7,08 %
Informační a komunikační činnosti	32 324	36 619	32 428	32 233	32 547	32 589	0,16 %	0,25 %	0,53 %	4,16 %
Peněžnictví a pojišťovnictví	33 871	33 934	33 618	34 593	33 776	35 847	-0,37 %	3,26 %	-1,63 %	4,36 %
Činnosti v oblasti nemovitostí	16 858	15 913	16 261	16 813	18 484	19 526	-1,79 %	9,58 %	-3,65 %	6,80 %
Profesní, vědecké a technické činnosti	21 588	21 783	21 652	22 532	22 922	23 775	0,15 %	4,79 %	-0,41 %	3,97 %
Administrativní a podpůrné činnosti	13 611	12 862	13 093	13 027	14 325	15 071	-1,92 %	7,29 %	1,33 %	4,52 %
Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	23 932	24 642	26 147	25 405	26 870	28 259	4,53 %	3,96 %	1,35 %	6,64 %
Vzdělávání	20 755	21 080	21 121	21 700	22 043	23 067	0,88 %	4,51 %	2,49 %	4,01 %
Zdravotní a sociální péče	23 285	23 407	23 423	23 970	25 627	26 529	0,30 %	6,42 %	0,54 %	6,34 %
Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	18 537	19 341	20 082	20 191	20 795	21 716	4,08 %	3,99 %	2,28 %	6,55 %
Ostatní činnosti	15 471	16 212	16 155	16 148	17 087	17 831	2,19 %	5,06 %	1,31 %	4,84 %

Zdroj: ČSÚ <https://www.czso.cz/csu/czso/krajske-rocenky> - vlastní výpočty

Za sledované období docházelo k nárůstu mezd ve všech kategoriích CZ NACE. Nejvíce v oblastech činnosti v oblasti nemovitostí (9,58%), následovalo ubytování, stravování a pohostinství (8,44 %) a těžba a dobývání (8,25 %). Velmi nízký nárůst mezd byl v oblastech Informační a komunikační činnosti (0,25 %) a výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu (1,51 %). Jako nejatraktivnější odvětví v Jihočeském kraji, alespoň z pohledu měsíčního výdělku, jsou: peněžnictví a pojišťovnictví a informační a komunikační činnosti. Naopak nejméně finančně ohodnocení jsou zaměstnanci v sektorech: ubytování, stravování a pohostinství a administrativní a podpůrné činnosti.

Pokud budeme porovnávat jednotlivá odvětví s ČR, tak výrazné rozdíly jsou v sekci těžba a dobývání, kde došlo v Jihočeském kraji k největšímu nárůstu mezd (11,05 %) a naopak v ČR k nejnižšímu nárůstu (0,05 %). Za zmínku stojí také upozornit na odvětví informační a komunikační činnosti v Jihočeském kraji, ve sledovaném období nedošlo prakticky k žádnému navýšení (0,4 %) a zatímco v ČR se postupně mzdy navýšily o 4,7 %.

Tabulka IV.10: Průměrná hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd CZ-ISCO a pohlaví v Jihočeském kraji a dynamika vývoje v období ekonomického poklesu a růstu (v %)

Jihočeský kraj										ČR	
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	průměrné tempo růstu 2011 - 2013	průměrné tempo růstu 2013 - poslední rok	průměrné tempo růstu 2011 - 2013	průměrné tempo růstu 2013 - poslední rok
Průměrná mzda:											
Celkem	23 199	23 542	23 429	24 239	25 246	26 591	28 093	0,50 %	9,50 %	1,35 %	8,71 %
Muži	25 721	25 995	25 651	26 461	27 645	29 288	30 778	-0,14 %	9,54 %	1,20 %	8,53 %
Ženy	20 171	20 453	20 633	21 503	22 216	23 299	24 942	1,14 %	9,95 %	1,62 %	9,06 %
Pracovní zařazení podle hlavních tříd CZ-ISCO:											
Zákonodárci a řídící pracovníci	45 402	44 830	49 394	53 913	55 740	56 218	58 492	4,30 %	8,82 %	1,21 %	6,74 %
Specialisté	31 184	31 308	30 575	30 434	31 616	33 907	35 945	-0,92 %	8,43 %	2,72 %	8,31 %
Techničtí a odborní pracovníci	26 724	27 591	27 207	27 680	28 965	30 477	32 413	0,90 %	9,15 %	1,11 %	8,68 %
Úředníci	21 025	21 964	20 703	21 185	21 747	22 468	24 222	-0,77 %	8,17 %	1,22 %	6,85 %
Pracovníci ve službách a prodeji	15 095	16 093	16 295	17 624	18 265	19 680	21 349	3,90 %	14,46 %	1,38 %	11,71 %
Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	19 985	19 478	18 082	17 995	18 840	-	-	-4,82 %	2,07 %	4,91 %	1,63 %
Řemeslníci a opraváři	20 072	20 689	20 308	21 784	22 980	24 232	25 177	0,59 %	11,34 %	2,04 %	9,61 %
Obsluha strojů a zařízení, montéři	20 411	20 703	20 457	20 520	21 541	22 902	24 679	0,11 %	9,84 %	1,30 %	9,78 %
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	13 531	14 013	14 382	14 944	15 463	16 894	17 917	3,10 %	11,62 %	1,13 %	10,84 %

Zdroj: ČSÚ <https://www.czso.cz/csu/czso/krajske-rocenky> - vlastní výpočty

Z uvedené tabulky IV.10 je patrné, že muži vydělávají v průměru více než ženy. Možnými faktory mohou být i fakta, že muži zastávají častěji řídící funkce a ženy – matky jsou s dětmi častěji na nemocenské a nedostávají tak plný plat. Ovšem důvodů může být více. Tyto hodnoty se nijak výrazně neliší od celorepublikového průměru.

Dle klasifikace zaměstnání CZ-ISCO si v Jihočeském kraji nejvíce vydělávají zákonodárci a řídící pracovníci a s větším odstupem následují specialisté a techničtí a odborní pracovníci. Nejvíce vzrostly mzdy právě v těchto kategoriích. Naopak nejméně vydělávajícími jsou kategorie pomocní a nekvalifikovaní pracovníci a pracovníci ve službách a prodeji.

Při porovnání mezd podle CZ-ISCO z ČR je průměr mezd ve všech kategoriích nižší, jedinou výjimkou jsou pracovníci ve službách a prodeji, kteří si přijdou řádově o stokoruny více, než je celorepublikový

průměr. Ve většině kategoriích je vyšší průměr mezd v ČR také jen o pár stovek korun, jen zákonodárci a řídicí pracovníci a specialisté si přijdou o 10-15 tis. Kč více.

IV.6 Cizinci na trhu práce

Díky nízké nezaměstnanosti je stále zvýšený zájem zaměstnavatelů o zaměstnání občanů Evropské unie, tak i cizinců mimo EU. K 31.12.2018 bylo evidováno 19 092 zahraničních pracovníků, což je oproti roku 2017 nárůst o 3 726 osob. Mezi cizinci mají největší podíl občané EU (60,8 %), zbytek připadá na občany třetích zemí.

Tabulka IV.11: Zaměstnaní cizinci v Jihočeském kraji

Počet cizinců	31.12.2011	31.12.2012	31.12.2013	31.12.2014	31.12.2015	31.12.2016	31.12.2017	31.12.2018
zaměstnaní s pracovním povolením	1 143	1 269	1 313	567	348	173	467	1211
občané EU, Norska, Islandu, Lichtenštejnska a Švýcarska	4 398	3 480	4 310	5 557	8 091	9 360	10 334	11 607
informace o zaměstnání podle § 98 písm. a) až e), j) až r)	1 543	956	1 238	1507	1 622	2 980	3 212	3 728
na základě modré karty	0	0	0	0	0	5	2	3
na základě vydané zaměstnanecké karty (z MV ČR)	0	0	0	533	1 466	624	1351	2543
celkem cizích státních příslušníků v postavení zaměstnanců	7 084	5 705	6 861	8 164	11 527	13 142	15 366	19 092

Zdroj: vlastní výpočty OK statistiky ZZ2 – Rozbor

Největší zájem o zaměstnávání cizinců mají zaměstnavatelé ze strojírenství, dopravy, potravinářství a stavebnictví. Především byl zájem o pracovníky z Ukrajiny, který signalizuje i vyšší počet vydávaných povolení k zaměstnání na krátkodobá zaměstnání do 3 měsíců v režimu tzv. Schengenského víza, a to z důvodu zdlouhavého vyřizování dlouhodobého pobytu pro cizince formou zaměstnanecké karty. Zaměstnavatelé využívají stále častěji agentury práce, které dočasně přidělují zahraniční zaměstnance ke konkrétnímu uživateli na základě písemné dohody.

V roce 2018 vydala Krajská pobočka ÚP ČR v Českých Budějovicích v rámci Jihočeského kraje celkem 6 779 povolení k zaměstnání cizinců (dále jen „PkZ“) nebo jejich prodloužení, v předchozím roce jich bylo 1 731. Nejvíce PkZ bylo vyhotoveno v srpnu (785), nejméně v lednu (277), v průměru na každý měsíc připadlo celkem 565 vydaných rozhodnutí. Z hlediska jednotlivých typů povolení se jednalo nejčastěji o povolení krátkodobých zaměstnání do tří měsíců (6 657 rozhodnutí). Dále byla vydána 4 rozhodnutí členům družstev, 3 rozhodnutí společníkům obchodních společností a jeden cizinec obdržel PkZ na základě povolení k dlouhodobému pobytu za účelem podnikání a 27 žadatelů bylo sezonními zaměstnanci. Dle územního zastoupení nejvíce nově vydaných a prodloužených PkZ během roku 2018 bylo vydáno v okresech Český Krumlov (1 309) a Písek (1 289). Ke dni 31.12.2018 bylo v Jihočeském kraji celkem 1 211 platných povolení cizinců, ke stejnému datu roku 2017 to bylo 467 povolení. Z hlediska profesí se jednalo nejčastěji o montážní dělníky (mechanických, elektronických zařízení, výrobků z kovů, ostatních výrobků), strojírenské kovodělníky, pomocné dělníky ve výrobě, řidiče tahačů, ruční baliče, dělníky v oblasti výstavby budov. Z hlediska státní příslušnosti se jednalo převážně o občany z Ukrajiny (1 083 cizinců).

Stejně jako v roce 2017 trval během roku 2018 zvýšený zájem zaměstnavatelů o zahraniční zaměstnance, projevující se nahlašování poměrně vysokého počtu volných míst obsaditelných držiteli zaměstnaneckých karet. Tato volná místa má povinnost zaměstnavatel nahlásit, chce-li je obsadit cizinci bez volného přístupu na trh práce. Zaměstnaneckou kartu, která je zároveň povolením k pobytu i povolením k zaměstnání, vydává cizincům Odbor azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra. ÚP ČR provádí tzv. test trhu práce, kdy jsou volná pracovní místa po stanovenou dobu nabízena občanům ČR, a je zjišťováno, zda je možné obsadit je jiným způsobem (např. ÚP ČR organizuje ve spolupráci se zaměstnavatelem výběrová řízení pro uchazeče o zaměstnání). Nepodaří-li se místo obsadit českými uchazeči, dostává se požadavek do centrální databáze volných míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty a poté teprve může cizinec podat žádost o zaměstnaneckou kartu. K 31.12.2018 ÚP ČR evidoval v Jihočeském kraji celkem 10 255 nabízených volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnaneckých karet, ke stejnému datu v minulém roce to bylo 6 680 míst. Z hlediska zastoupení jednotlivých profesí byl zájem především o řidiče v mezinárodní kamionové dopravě, montážní dělníky mechanických zařízení, montážní dělníky elektrických zařízení, zedníky, kuchaře, lakýrníky, brusiče kovů, svářeče a další pracovníky v oboru strojírenství. Navyšování počtu volných míst obsaditelných držiteli zaměstnaneckých karet bylo způsobeno tím, že v současné době na trhu práce přetrvává nedostatek vhodných pracovních sil. Dalším důvodem vysokého počtu volných míst určených pro zaměstnanecké karty bylo v roce 2018 pokračování projektu „REŽIM UKRAJINA“. Jedním z garantů projektu je Hospodářská komora ČR. O tento projekt stejně jako v minulém roce projevil zájem mnoho zaměstnavatelů v Jihočeském kraji. K tomuto projektu přibyl v roce 2018 ještě projekt „REŽIM OSTATNÍ STÁTY“, který je zaměřen na státy Srbsko, Mongolsko a Filipíny. Tento projekt má sloužit obdobně jako Režim Ukrajina k cílenému a výběrovému přijímání a vyřizování žádostí o zaměstnanecké karty pro státní občany těchto zemí, kteří budou na území ČR vykonávat kvalifikovanou pracovní činnost.

Celkem bylo v průběhu roku 2018 v Jihočeském kraji zaevidováno 11 149 informačních karet oznamujících zahájení výkonu práce zahraničních zaměstnanců s volným přístupem na trh práce a 5 111 informačních karet oznamujících ukončení výkonu práce těchto zahraničních zaměstnanců. Zahraniční zaměstnance s volným přístupem na trh práce členíme na ty, kteří jsou občany Evropské unie (EU), Švýcarska a Evropského hospodářského prostoru (EHP) a cizince, kteří splňují alespoň jednu z podmínek stanovených v § 98 zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti. Nejčastěji se v rámci Jihočeského kraje jedná o cizince s povoleným trvalým pobytem, dále pobývajících na území České republiky na základě povolení k dlouhodobému pobytu za účelem společného soužití rodiny anebo zde vykonávají soustavnou vzdělávací a vědeckou činnost jako pedagogičtí a akademičtí pracovníci.

Během roku 2018 byl v rámci Jihočeského kraje zaevidován nástup celkem 8 636 zahraničních zaměstnanců, kteří měli volný přístup na trh práce a byli občany Evropské unie (EU), Švýcarska a Evropského hospodářského prostoru (EHP), v loňském roce jich bylo 9 975. Z hlediska jednotlivých okresů bylo nejvíce informací o nástupu těchto zahraničních zaměstnanců zaevidováno v okresech České Budějovice (2 100), Tábor (1 971) a Strakonice (1 850). K 31.12.2018 zde pracovalo celkem 11 607 výše uvedených zahraničních zaměstnanců. Ioni ke stejnému datu to bylo 10 334 zahraničních zaměstnanců. Nejčastěji se jednalo o státní příslušníky Slovenska (4 722), Rumunska (2 454), Maďarska (1 688) a Bulharska (1 588). Uplatnění na pracovních pozicích našli především řidiči mezinárodní kamionové dopravy, montážní dělníci, strojírenští kovodělníci, pomocní dělníci ve výrobě, pomocní stavební dělníci.

Dále byl během roku 2018 v rámci Jihočeského kraje zaevidován nástup celkem 2 513 občanů třetích zemí s volným přístupem na trh práce, v roce 2017 jich bylo 2 591. Z hlediska jednotlivých okresů bylo nejvíce informací o nástupu výše uvedených cizinců zaregistrováno v okresech České Budějovice (759) a Tábor (643). K 31. 12. 2018 pak zde pracovalo celkem 3 728 uvedených cizinců (loni to bylo 3 212 uvedených cizinců). Dle státní příslušnosti se nejčastěji jednalo o občany Ukrajiny (2 313), Vietnamu (375), Ruska (168) a Moldavska (158). Z hlediska profesní skladby občanů třetích zemí s volným přístupem na trh práce se nejčastěji jednalo o montážní dělníky, strojírenské kovodělníky, vědecké a pedagogické pracovníky, dělníky ve výrobě, řidiče MKD a dělníky v oblasti výstavby budov.

Tabulka IV.12: Srovnání vydaných PkZ a evidovaných informačních karet v Jihočeském kraji v letech 2015–2018

Zaměstnaní cizinci	Celkem za rok 2015	Celkem za rok 2016	Celkem za rok 2017	Celkem za rok 2018
Vydaná povolení a prodloužení celkem	348	554	1731	6779
Povolení skončená celkem	366	421	1194	4311
z toho: pro členy družstev (§ 89 ZoZ) - vydaná	140	97	54	4
- skončená	50	73	21	28
pro společníky obchodních spol. (§ 89 ZoZ) - vydaná	56	33	14	7
- skončená	11	7	8	10
pro držitele dlouhodob. pobytu za účelem podnikání - vydaná	8	2	0	1
- skončená	2	0	0	2
pro sezónní pracovníky - vydaná	32	31	38	27
- skončená	40	34	55	43
Informační karty cizinců s volným přístupem na trh práce	1 622	2 091	2591	2513
- ohlášení zahájení výkonu práce				
- ohlášení ukončení výkonu práce	768	994	1518	949
Informační karty občanů EU/EHP a Švýcarska a jejich rodinných příslušníků	8 091	8 906	9975	8636
- ohlášení zahájení výkonu práce				
- ohlášení ukončení výkonu práce	4 776	5 321	5747	4162

Zdroj: vlastní výpočty – Zpráva o situaci na trhu práce v Jihočeském kraji

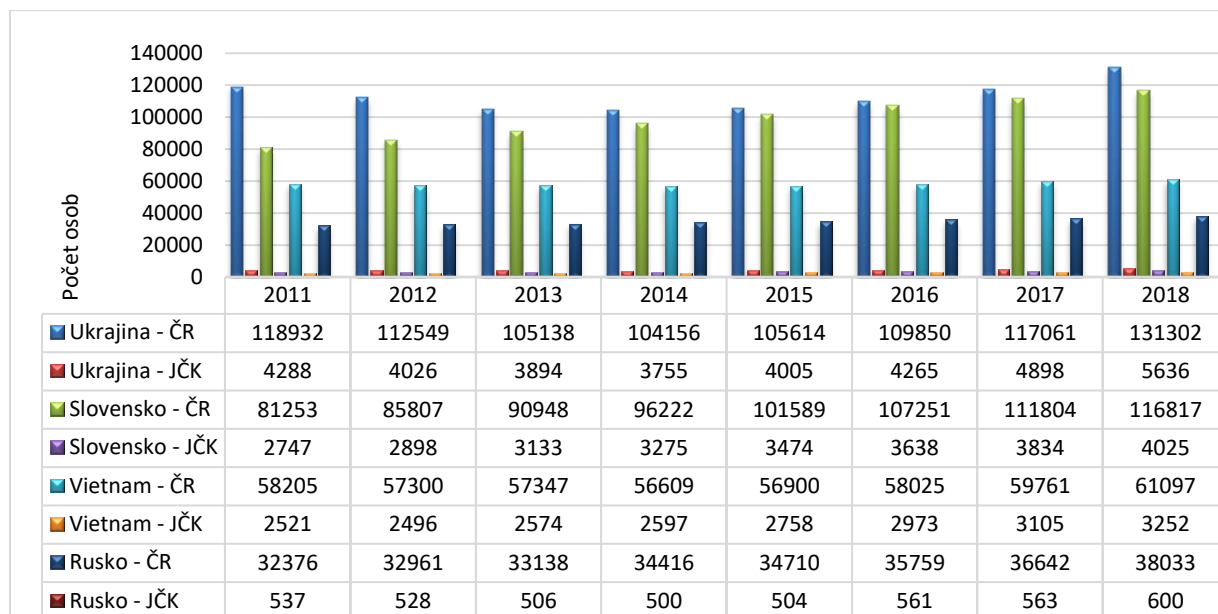
Počet zaměstnávaných občanů EU se během roku snížil o 1 339 osob. Největší podíl mezi občany EU zauímají občané Slovenska (24,7 %), dále pak Rumunska (12,9 %), Maďarska (8,8 %) a Bulharska (8,3 %). Občané uvedených členských států Evropské unie vykonávají převážně práce v průmyslové výrobě a stavebnictví.

Mezi pracujícími cizinci z třetích zemí dominují občané Ukrajiny (24,5 %), kteří obsazují zejména pomocné a méně kvalifikované pozice (svářeči, montážní dělníci, pomocní a nekvalifikovaní dělníci na stavbách, dělníci ve výrobě, šičky/švadleny, pomocní dělníci v zemědělství, brusiči kovů, baliči apod.). Další významnou skupinou jsou občané Vietnamu (3,4 %), Moldavska (1,5 %), Ruska (1,2 %), Bosny a Hercegoviny (1 %) atd.

V porovnání s ČR je větší zastoupení občanů Slovenska (33,7 %), kde je rozdíl více jak deset procent. Další výraznou zemí oproti Jihočeskému kraji je Polsko (7,9 %), které nemá v kraji tak významné zastoupení jako země výše uvedené. Ostatní zastoupení občanů cizích zemí se výrazně neliší. K prosinci roku 2018 skoro jedna čtvrtina ze všech cizinců (přesně 5 905 osob) připadá na okres České Budějovice,

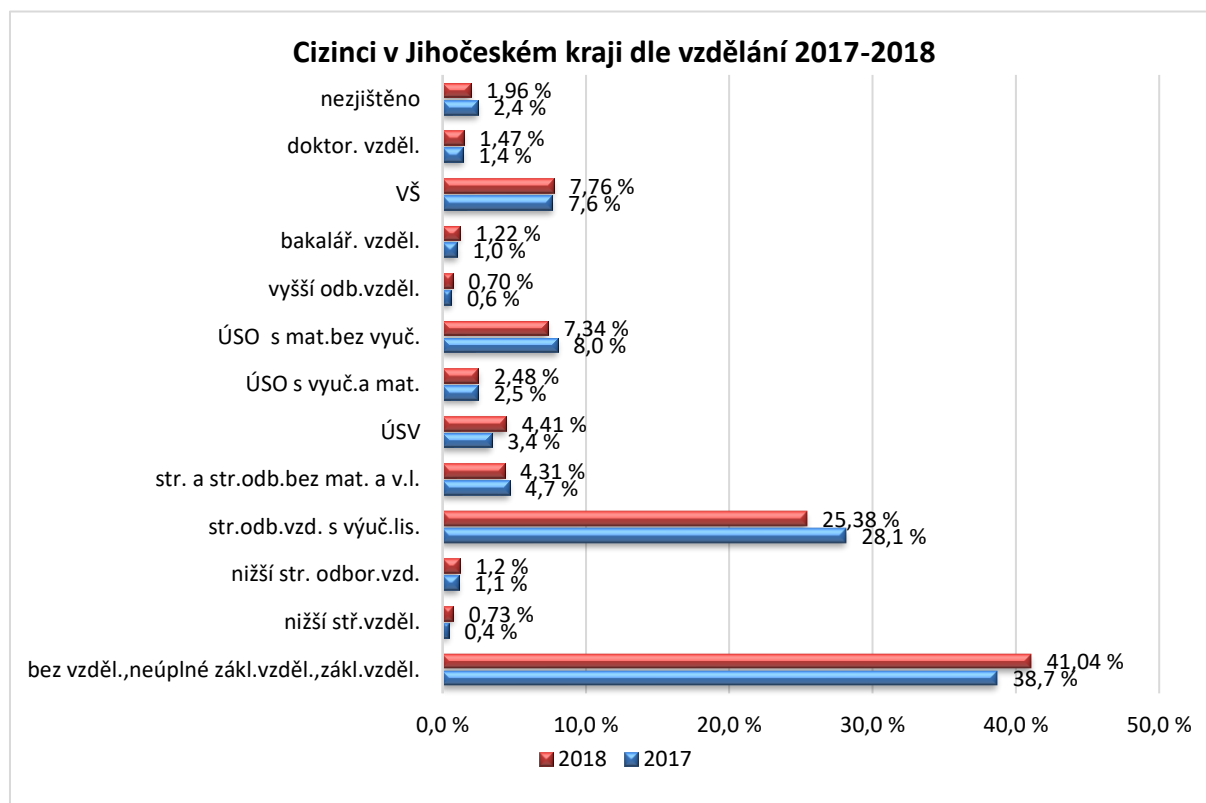
v ostatních okresech Jihočeského kraje se počet zaměstnaných cizinců pohybuje mezi 1 400 – 3 000 osobami. Výjimečný je okres Jindřichův Hradec, kde je počet zaměstnaných cizinců pouze 807 osob.

Graf IV.3: Vývoj počtu nejčastěji zastoupených cizinců dle původu na trhu práce v Jihočeském kraji ve srovnání s ČR 2018



Zdroj: https://www.czso.cz/csu/cizinci/4-ciz_pocet_cizincu

Graf IV.4: Cizinci v Jihočeském kraji dle vzdělání rok 2017 a 2018

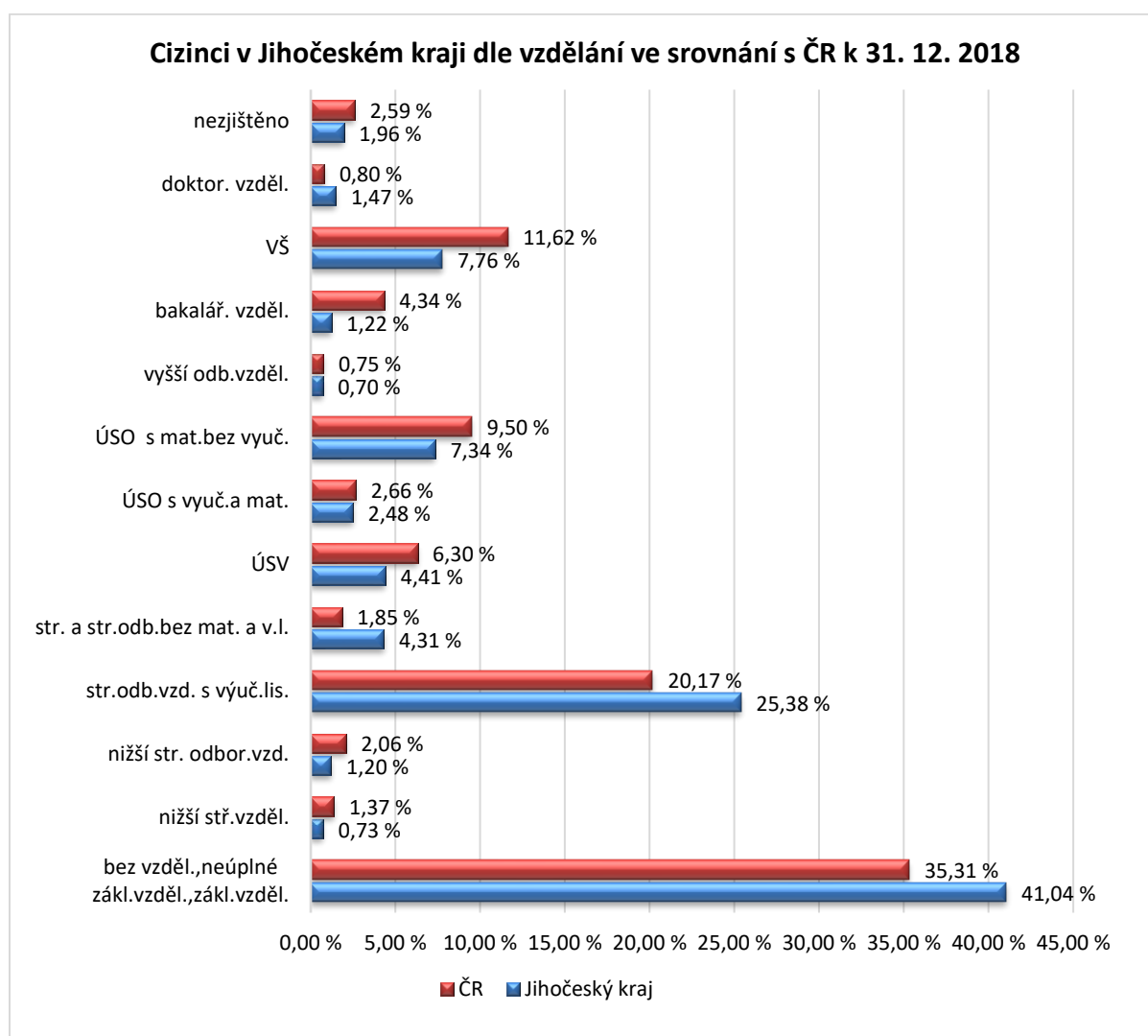


Zdroj: vlastní výpočty OK statistiky ZZ2 – Rozbor

Z grafu IV.4 je patrné, že v kraji je nejvíce cizinců, kteří dosáhli základní vzdělání a střední odborné vzdělání s výučním listem, a to v roce 2017 i 2018. K největším rozdílům mezi těmito roky došlo právě u základního vzdělání a středního odborného s výučním listem, jak je patrné z grafu. Ostatní vzdělání se nikterak výrazně nezměnilo.

Ve srovnání s ČR je zastoupení cizinců podle vzdělání obdobné, nejvíce je jich se základním vzděláním (34,85 %) a středním odborným s výučním listem (20,31 %). Rozdílnost je jen v jejich podílu, v Jihočeském kraji je podíl těchto vzdělání vyšší. V ČR je zas oproti kraji vyšší podíl vysokoškolsky vzdělaných (11,7 %) a ÚSO s maturitou bez vyučení (9,57 %).

Graf IV.5: Cizinci v Jihočeském kraji dle vzdělání ve srovnání s ČR k 31. 12. 2018

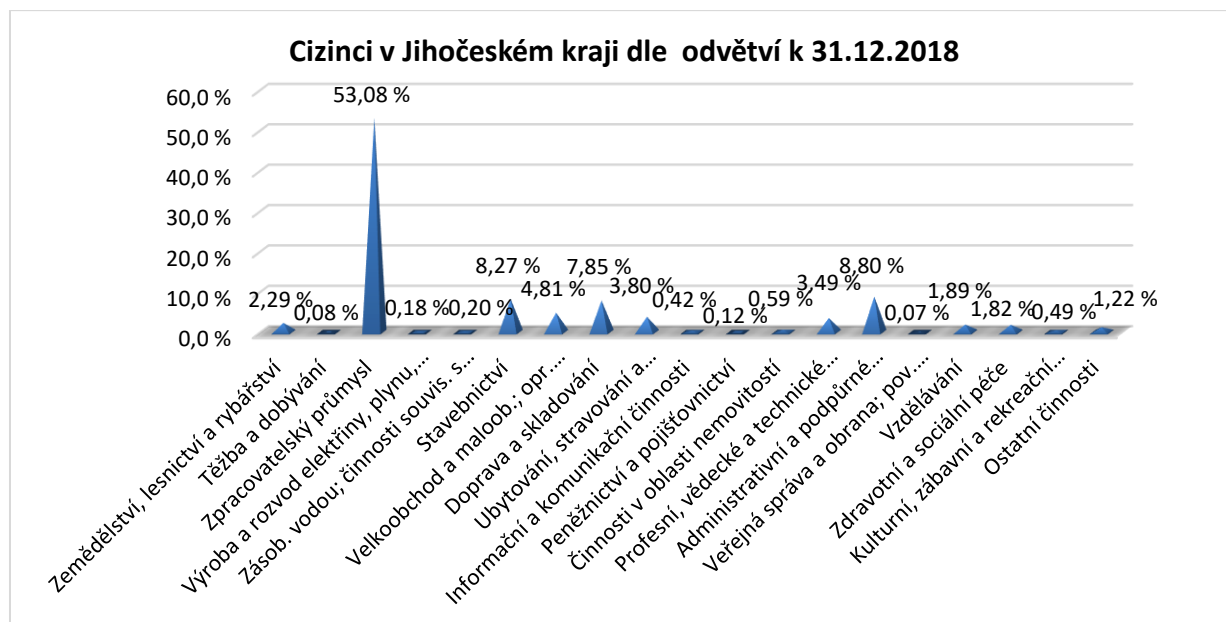


Zdroj: vlastní výpočty OK statistiky ZZ2 – Rozbor

V Jihočeském kraji je nejvíce zaměstnaných cizinců ve zpracovatelském průmyslu, administrativní a podpůrné činnosti, stavebnictví a dopravě a skladování (graf IV.6).

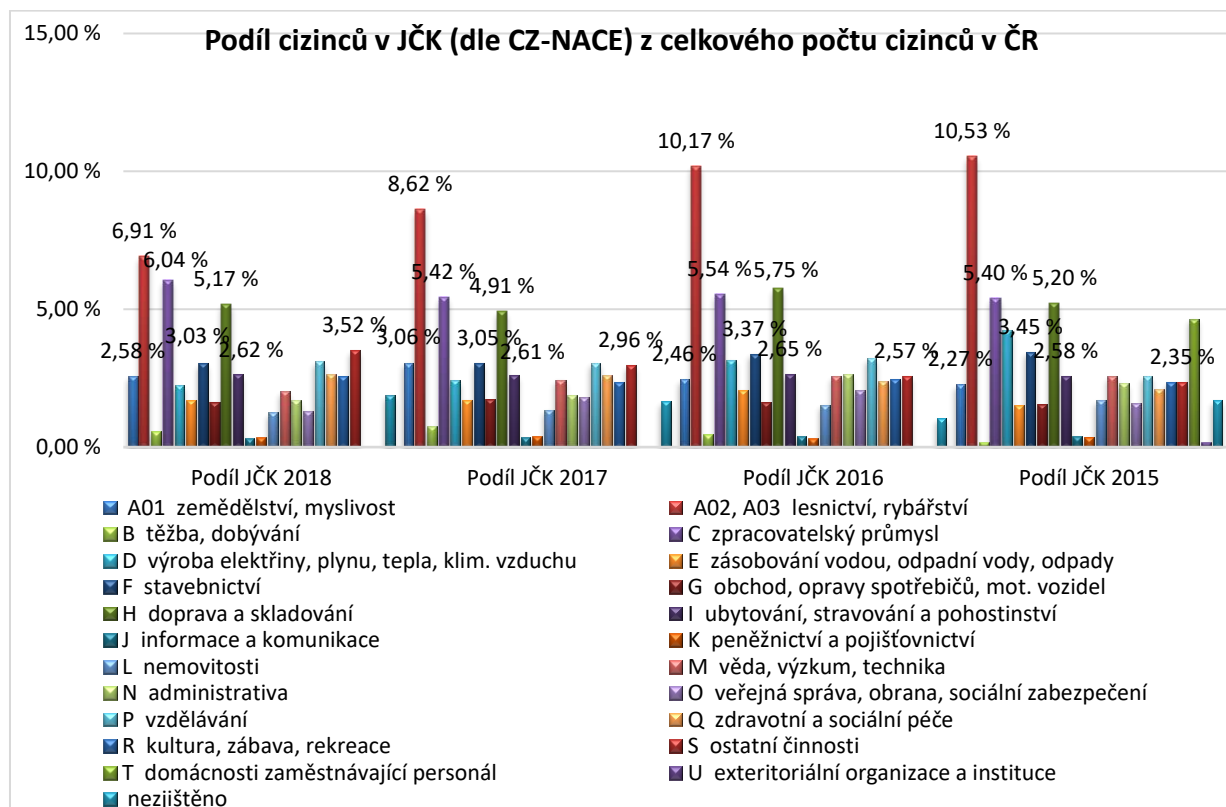
V grafu IV.7 jsou uvedeny údaje u vybraných skupin CZ-NACE, které svým podílem na celkovém počtu zaměstnaných cizinců ČR jsou pro Jihočeský kraj nejvýznamnější. Mezi tři hlavní patří lesnictví, rybářství; zpracovatelský průmysl a doprava a skladování.

Graf IV.6: Cizinci v Jihočeském kraji dle odvětví k 31. 12. 2018



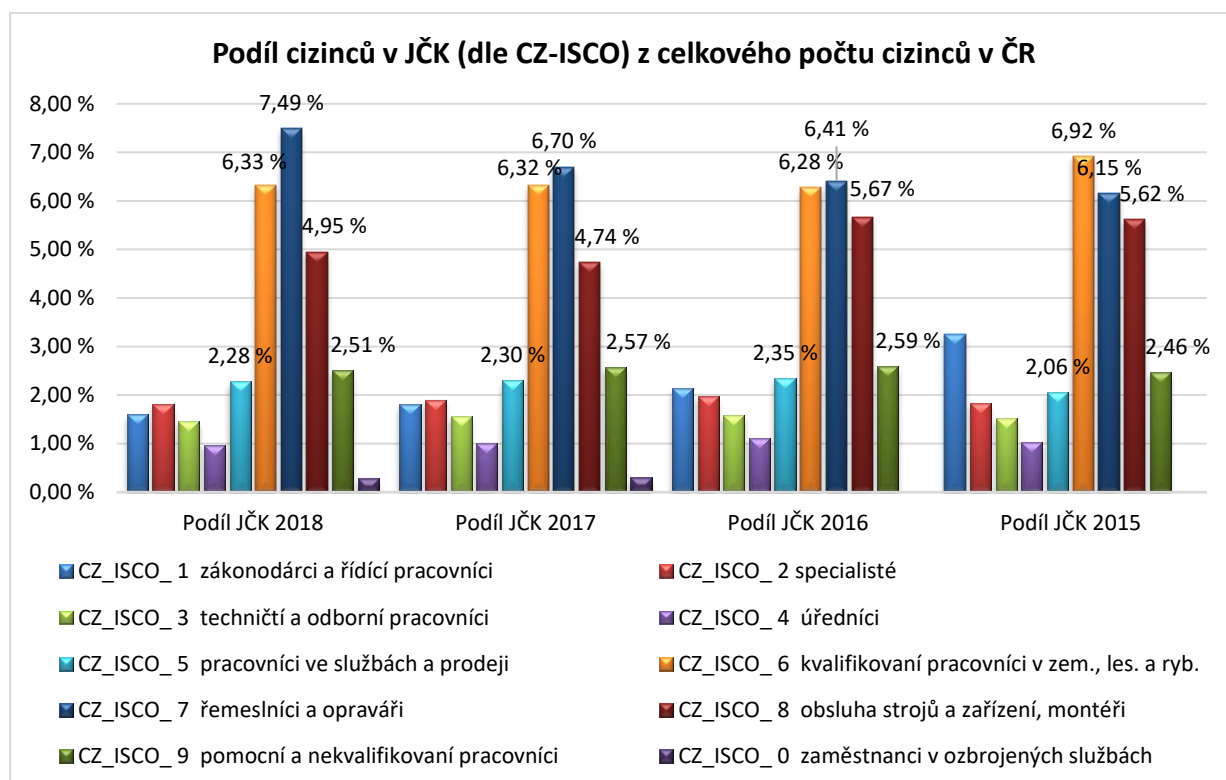
Zdroj: vlastní výpočty OK statistiky ZZ2 – Rozbor

Graf IV.7: Podíl cizinců v JČK (dle CZ-NACE) z celkového počtu cizinců v ČR



Zdroj: MPSV, vlastní výpočty OK statistiky ZZ5 – Rozbor

Graf IV.8: Podíl cizinců v JČK (dle CZ-ISCO) z celkového počtu cizinců v ČR



Zdroj: MPSV, vlastní výpočty OK statistiky ZZ4 – Rozbor

V Jihočeském kraji evidujeme tři významnější skupiny, které se podílejí na celkovém počtu cizinců celé ČR. Mezi tyto skupiny patří skupiny řemeslníci a opraváři (skupiny 7), dále kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství (skupiny 6) a pracovníci obsluhy strojů a zařízení, montéři (skupiny 8).

Mezi největšími zaměstnavateli cizinců dominuje Robert Bosch, který zaměstnává několik set cizinců (většinou občanů EU, ale i Ukrajiny) při montážních pracích. Cizinci jsou ubytováni většinou v ubytovacích zařízeních zajištěných jejich zaměstnavatelem.

IV.7 Nezaměstnanost

Vývoj celkové nezaměstnanosti v Jihočeském kraji

Po vzestupu počtu nezaměstnaných uchazečů během prvního měsíce roku 2018, kdy bylo k 31. 1. 2018 evidováno 15 535 osob (roční maximum), docházelo během dalších 5 měsíců k postupnému snižování počtu uchazečů. V měsících březnu a dubnu se přitom jednalo o výrazný meziměsíční úbytek počtu uchazečů (o 1 834 v březnu a o 2 000 v dubnu). Po mírném zvýšení v červenci opět docházelo k dalšímu snižování počtu uchazečů až na minimální počet 9 143 uchazečů v říjnu. Během posledních dvou měsíců roku 2018 se počet nezaměstnaných zvyšoval. V prosinci pak došlo k výraznějšímu meziměsíčnímu zvýšení o 1 560 uchazečů.

Tabulka IV.13: Vývoj nezaměstnanosti v Jihočeském kraji v letech 2017 a 2018

Ukazatel (celkový počet)	celkem		ženy	
	stav k datu		stav k datu	
	31. 12. 2017	31. 12. 2018	31. 12. 2017	31. 12. 2018
Evidovaní uchazeči o zaměstnání celkem	14 112	11 060	7 035	5 603
z celku dosažitelní	12 812	9 807	6 308	4 876
Volná pracovní místa	13 833	17 575	-	-
Uchazeči připadající na 1 VPM	1	0,6	-	-
Uchazeči pobírající podporu v nezaměstnanosti	5 609	4 899	2 654	2 514
Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu (v %)	3,1	2,4	3,1	2,4

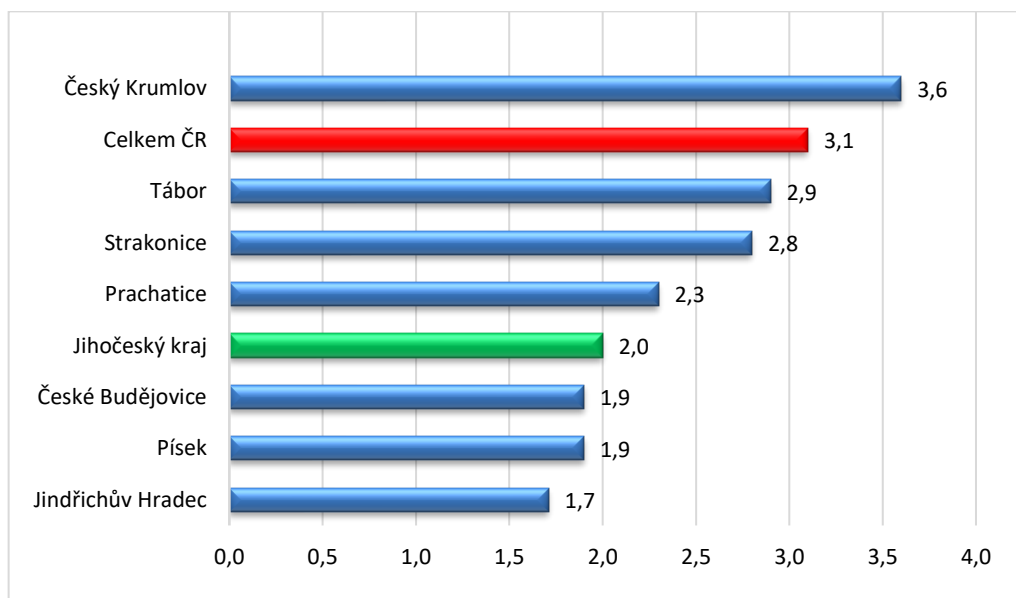
Zdroj: <https://portal.mpsv.cz/sz/stat/nz/mes>

Průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů v Jihočeském kraji byl 10 983 osob (tj. o 3 857 méně než v roce 2017). Počet evidovaných nezaměstnaných k 31.12.2018 ve srovnání se stejným obdobím minulého roku byl o 3 052 osob nižší a činil 11 060 uchazečů.

Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu ve věku 15–64 let (dále jen podíl nezaměstnaných) v průběhu roku dosáhl nejnižší hodnoty v měsíci červnu a říjnu – 1,9 %. Naopak nejvyšší podíl nezaměstnanosti 3,4 % byl evidován v lednu (v roce 2017 to bylo rovněž v lednu – 4,6 %). Průměrný podíl nezaměstnaných v kraji za rok 2018 byl 2,3 % (za rok 2017 3,2 %) a byl o 0,9 procentního bodu nižší než průměr v ČR.

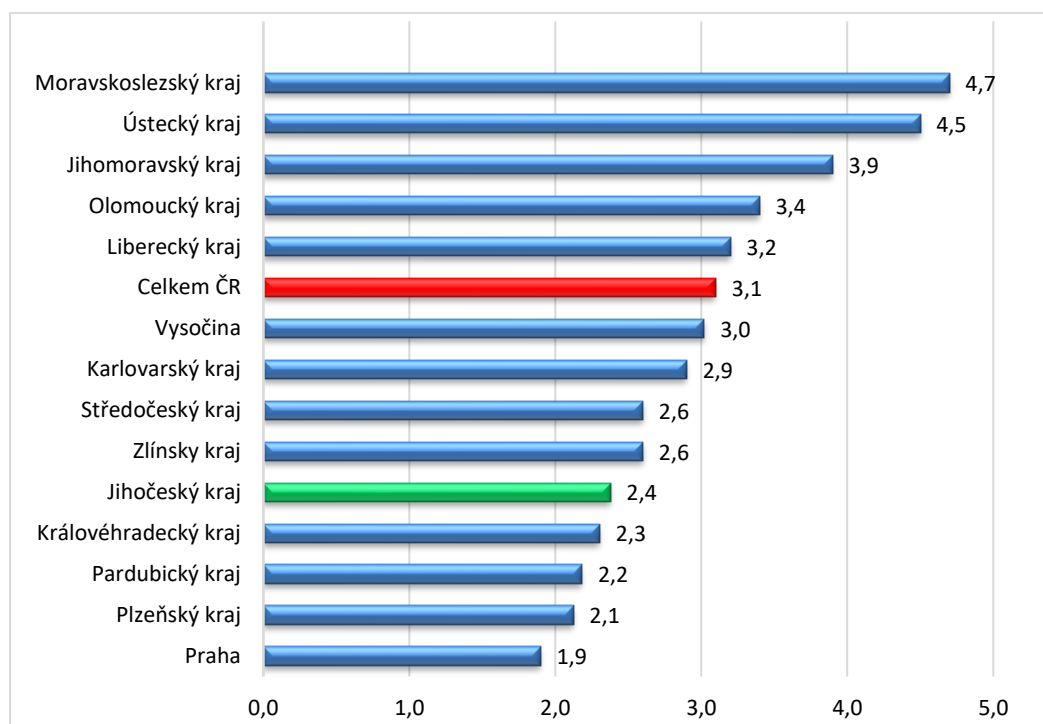
Roční průměrný podíl počtu uchazečů pobírajících podporu v nezaměstnanosti na celkovém počtu evidovaných byl 40,4 % (v roce 2017 – 35,9 %). Největší podíl uchazečů pobírajících podporu v nezaměstnanosti byl v měsíci lednu 45,8 % a nejmenší v měsíci červnu 36,6 %.

Graf IV.9: Podíl nezaměstnaných osob v okresech Jihočeského kraje a v ČR k 31. 12. 2018



Zdroj: <https://portal.mpsv.cz/upcr/kp/jhc/statistiky> - vlastní zpracování

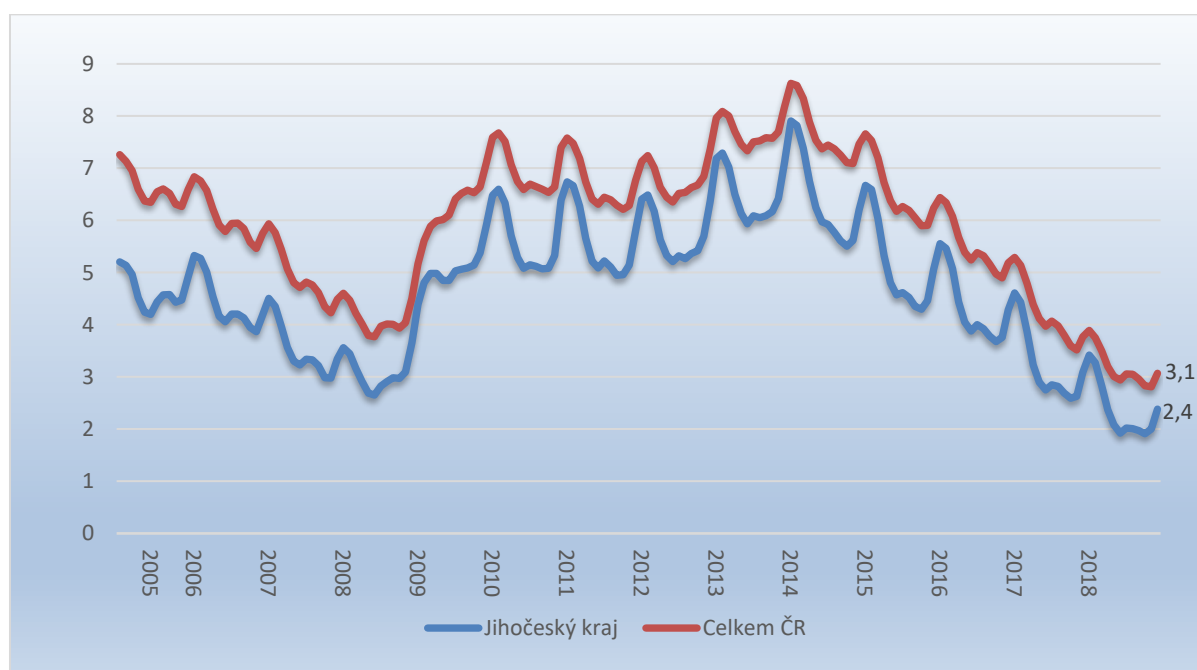
Graf IV.10: Podíl nezaměstnaných osob v jednotlivých krajích ČR k 31. 12. 2018



Zdroj: <https://portal.mpsv.cz/upcr/kp/jhc/statistiky> - vlastní zpracování

V průběhu roku se Jihočeský kraj řadil na 2. – 6. místo v pořadí. V lednu a v únoru zaujímal 6. místo a v dalších měsících se pohyboval většinou na 3. – 5. místě, v měsících srpen a září dokonce na 2. místě. Na konci roku 2018 byl Jihočeský kraj v podílu nezaměstnaných na 5. místě za Prahou, Plzeňským, Pardubickým a Královéhradeckým krajem.

Graf IV.11: Vývoj podílu nezaměstnaných osob v Jihočeském kraji a České republice



Zdroj: <https://portal.mpsv.cz/sz/stat/nz/mes>

Výše uvedený graf názorně demonstruje dopad světové finanční krize na Jihočeský kraj – zatímco ke konci roku 2008 byl podíl nezaměstnaných osob 3,7 %, tak na konci roku 2009 již 5,9 % to znamená nárůst 2,2 p. b. Postupně docházelo k navyšování podílu nezaměstnaných osob, maximální výši Jihočeský kraj zaznamenal v lednu 2014, kdy dosahoval 7,9 %, až v průběhu roku 2014 se začal podíl snižovat až na konečných 2,4 % ke konci roku 2018.

V současnosti je nezaměstnanost v Jihočeském kraji na velmi nízké úrovni a kopíruje trend nezaměstnanosti v celé České republice. Jedná se o složitou situaci u zaměstnavatelů, kteří vykazují stabilitu, růst a požadují zaměstnance. Z důvodu nízkého podílu nezaměstnaných však Krajská pobočka úřadu práce v Jihočeském kraji nepokryje jejich požadavky a vytváří se zde prostor pro zahraniční pracovníky jak z evropské unie, tak ze zemí mimo evropskou unii.

Tabulka IV.14: Nezaměstnanost a volná pracovní místa v Jihočeském kraji a celé ČR

Kraj	2016			2017			2018		
	Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu (v %)	Uchazeči o zaměstnání celkem	Počet uchazečů na 1 volné místo	Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu (v %)	Uchazeči o zaměstnání celkem	Počet uchazečů na 1 volné místo	Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu (v %)	Uchazeči o zaměstnání celkem	Počet uchazečů na 1 volné místo
Česká republika	5,19	381 373	2,9	3,77	280 620	1,3	3,07	231 534	0,70
v tom:									
Hl. m. Praha	3,35	30 179	1,4	2,34	21 787	0,5	1,93	18 476	0,27
Středočeský	4,31	38 966	2,1	3,17	29 370	1,0	2,64	25 238	0,53
Jihočeský	4,28	19 385	2,0	3,09	14 112	1,0	2,38	11 060	0,63
v tom okresy:									
Č. Budějovice	3,31	4 688	1,5	2,50	3 527	1,0	1,92	2 732	0,60
Č. Krumlov	6,56	2 774	2,0	4,84	2 064	0,7	3,64	1 597	0,50
J. Hradec	3,66	2 435	2,7	2,45	1 631	1,4	2,04	1 307	0,90
Písek	3,52	1 896	1,8	2,45	1 279	0,8	1,86	929	0,50
Prachatice	3,91	1 482	1,7	3,03	1 144	0,7	2,25	903	0,50
Strakonice	4,94	2 352	3,5	3,15	1 664	1,5	2,84	1 521	1,10
Tábor	5,56	3 758	2,7	4,16	2 803	1,6	2,92	2 071	0,70
Plzeňský	3,56	14 655	1,4	2,55	10 517	0,5	2,12	9 009	0,26
Karlovarský	5,45	11 796	3,2	3,47	7 488	1,2	3,93	6 229	0,76
Ústecký	7,79	44 528	5,8	5,39	31 522	2,9	4,50	26 335	1,76
Liberecký	5,17	16 104	2,9	3,76	11 861	1,4	3,18	10 091	0,91
Královéhradecký	3,76	14 270	2,3	2,72	10 483	1,2	2,31	8 968	0,70
Pardubický	4,04	14 407	1,5	2,83	10 152	0,5	2,19	7 914	0,22
Vysočina	5,17	17 672	3,3	3,80	12 992	1,7	3,02	10 628	1,06
Jihomoravský	6,11	49 032	4,4	4,60	37 290	2,2	3,86	32 042	1,33
Olomoucký	5,94	26 495	4,2	4,35	19 519	2,2	3,37	14 801	1,39
Zlínský	4,92	19 848	3,0	3,43	14 040	1,8	2,61	10 954	0,92
Moravskoslezský	7,45	64 036	5,9	5,77	49 487	3,5	4,65	39 789	2,31

Zdroj: <https://vdb.czso.cz/vdbvo2/faces/cs/index.jsf?page=statistiky>

Z předchozí tabulky je zřejmé, že v celorepublikovém srovnání byl podíl nezaměstnaných v Jihočeském kraji i ve většině okresů k 31.12.2018 menší než podíl nezaměstnaných v rámci celé ČR, tento podíl převýšil jen okres Český Krumlov. V počtu nezaměstnaných na jedno pracovní místo byl v Jihočeském kraji k 31.12.2018 ve většině okresů zaznamenán menší počet uchazečů na jedno volné pracovní místo než v rámci celé ČR, ve srovnání okresů s celorepublikovým počtem uchazečů na jedno volné místo převýšil tento počet okres Jindřichův Hradec a Strakonice.

Díky stoupající potřebě zaměstnanců ve firmách, v jejímž důsledku narostl v průběhu roku 2018 počet volných míst, došlo meziročně ke snížení počtu nezaměstnaných na 1 volné pracovní místo, a to jak v celorepublikovém měřítku, tak v rámci Jihočeského kraje. K 31. 12. 2017 připadal na 1 volné místo v Jihočeském kraji 1,0 uchazeč a v ČR 1,3 uchazeče. K 31. 12. 2018 to bylo 0,6 uchazeče v Jihočeském kraji a 0,7 uchazeče v rámci celé ČR. Roční průměr počtu uchazečů na 1 volné místo činil v roce 2017 v Jihočeském kraji 1,3 a v ČR 1,8 uchazeče na 1 volné pracovní místo, v roce 2018 byl roční průměr v Jihočeském kraji 0,7 a v ČR 0,8 uchazeče na 1 volné pracovní místo.

V průběhu roku 2018 bylo v Jihočeském kraji nově evidováno 28 188 uchazečů, tj. o 3 444 uchazečů méně než v roce 2017, evidenci ukončilo celkem 31 240 uchazečů, tj. o 5 665 uchazečů méně než v roce 2017. Z celkového počtu uchazečů, kteří ukončili v roce 2018, bylo 65,3 % uchazečů umístěno do zaměstnání – celkem 20 405 uchazečů (loni to bylo 66,4 % - 24 517 uchazečů), z toho umístěno úřadem práce bylo 5 628 uchazečů, tj. 18,0 % z celkového počtu vyřazených uchazečů v roce 2018 a 27,6 % z počtu umístěných uchazečů. Pro srovnání v roce 2017 bylo umístěno pomocí úřadu práce 6 394 uchazečů, tedy 17,3 % z celkového počtu vyřazených uchazečů a 26,1 % z počtu umístěných uchazečů.

Nejvíce uchazečů bylo nově evidováno v měsíci lednu (4 216 uchazečů) a nejméně v červnu (1 719 uchazečů). Nejvíce uchazečů ukončilo evidenci v dubnu (4 049 uchazečů) a nejméně v prosinci (1 340 uchazečů).

Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji

Na základě znalosti dlouhodobého vývoje trhu práce v Jihočeském kraji a s ohledem na aktuální situaci v oblasti poptávky a nabídky na trhu práce lze tvrdit, že mezi hlavní příčiny nezaměstnanosti patří zejména:

- nedostatečná dopravní obslužnost v Jihočeském kraji (zejména ve venkovských a hraničních oblastech okresů), z toho plynoucí obtížná dojíždka do zaměstnání (zejména na směnné nebo turnusové provozy, na víkendové služby atd.);
- obtížné (resp. nemožné) sladění profesního života s životem rodinným (požadavek směnných provozů x péče o nezletilé dítě, popř. o jinou blízkou osobu - rodiče, příbuzné) – např. u profese "provozovatelé maloobchodních a velkoobchodních prodejen" se jedná o prodavače do směnných provozů, evidovaní uchazeči mají zájem především o jednosměnné provozy (z důvodu péče o děti, obtížné dojíždky a nabízené výše mzdy); s tím souvisí také nedostatek volných pracovních míst na zkrácený úvazek – zejména pro osoby pečující o děti ve věku do 15 let a pro osoby se zdravotním postižením;
- nesoulad požadavků ze strany zaměstnavatelů a nabízených dovedností ze strany uchazečů o zaměstnání – např. v profesi "řidič mezinárodní nákladní dopravy" existuje dlouhodobě vysoká poptávka po nových zaměstnancích, evidovaní uchazeči-řidiči mají zájem o profesi "řidič osobního automobilu".

IV. 7.1 Struktura nezaměstnanosti v Jihočeském kraji

V této kapitole je popsána struktura nezaměstnanosti v Jihočeském kraji podle věku, vzdělání, délky evidence, zdravotního postižení a profese, ve které hledá uchazeč o zaměstnání pracovní uplatnění.

Tabulka IV.15: Uchazeči o zaměstnání v Jihočeském kraji podle věkových skupin k 31.12. (roky 2008, 2012, 2017, 2018)

UoZ dle věku	31. 12. 2018		31. 12. 2017		31. 12. 2012		31. 12. 2008	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 19 let	414	4 %	438	3 %	1363	5 %	964	6 %
20-29 let	2062	19 %	2523	18 %	7 044	24 %	4 196	24 %
30-39 let	2111	19 %	2827	20 %	6 790	24 %	3 963	23 %
40-49 let	2417	22 %	3093	22 %	5 984	21 %	3 434	20 %
50 a více let	4056	37 %	5231	37 %	7 586	26 %	4 948	28 %
Celkem	11060	100 %	14112	100 %	28767	100 %	17505	100 %

Zdroj: <https://portal.mpsv.cz/sz/stat/nz/qrt>

Výše uvedená tabulka ukazuje, že zatímco v době krize jsou UoZ podle věku rozloženi poměrně rovnoměrně, tak v období nízké nezaměstnanosti se výrazně zvyšuje podíl osob vyšších věkových kategorií. Podíl osob ve věku nad 50 let činil v Jihočeském kraji k 31. 12. 2018 37 %. V pětiletém srovnání se podíl 50 + zvýšil v Jihočeském kraji o 11 p. b. (a to i navzdory skutečnosti, že v absolutních počtech došlo v této kategorii k poklesu o 3 530 osob); v 10letém horizontu se podíl 50 + zvýšil v Jihočeském kraji o 9 p. b.

Podíl věkové kategorie 40–49 let se během let prakticky nezměnil – k významnému poklesu došlo ve věkové kategorii (20–29 let) činil 5 p. b.

Tabulka IV.16: Uchazeči o zaměstnání v ČR podle věkových skupin k 31. 12. (roky 2008, 2012, 2017, 2018)

UoZ dle věku	31. 12. 2018		31. 12. 2017		31. 12. 2012		31. 12. 2008	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 19 let	8454	4 %	9265	3 %	24221	4 %	18265	5 %
20-29 let	40506	17 %	48598	17 %	134 452	25 %	80 360	23 %
30-39 let	46250	20 %	57293	20 %	128 019	23 %	79 508	23 %
40-49 let	51950	22 %	63209	23 %	113 980	21 %	71 054	20 %
50 a více let	84374	36 %	102255	36 %	144 639	27 %	103 063	29 %
Celkem	231534	100 %	280620	100 %	545311	100 %	352250	100 %

Zdroj: <https://portal.mpsv.cz/sz/stat/nz/qrt>

Pokud porovnáme procentuální zastoupení věkových kategorií uchazeči o zaměstnání (dále jen UoZ) v Jihočeském kraji s věkovou strukturou uchazečů v České republice, docházíme k závěru, že nezaměstnanost ve všech věkových kategoriích vykázala skoro shodný vývoj, přičemž odchylka Jihočeského kraje od České republiky se pohybovala vždy maximálně v rozmezí 1-2 p. b.

Nejpočetnější skupinou evidovaných uchazečů k 31. 12. 2018 podle vzdělání byla skupina absolventů středních škol 67,3 %, z toho středoškoláci s maturitou 24,5 %. Skupina uchazečů se základním vzděláním a bez vzdělání se podílela na celkovém počtu nezaměstnaných 25,7 % a absolventi vysokých

škol 7,0 %. V porovnání se stejným obdobím minulého roku se procentuální zastoupení uchazečů odlišovalo jen mírně, počet absolventů středních škol činil k 31. 12. 2017 66,8 %, z toho středoškoláci s maturitou 23,6 %, počet uchazečů se základním vzděláním 26,2 % a počet vysokoškolsky vzdělaných uchazečů 7,0 %. V absolutním vyjádření bylo v meziročním srovnání ke konci roku 2018 evidováno o 1 988 středoškoláků méně než k 31. 12. 2017, o 859 méně bylo uchazečů se vzděláním základním nebo bez vzdělání a o 205 méně vysokoškoláků.

Tabulka IV.17: Uchazeči o zaměstnání v Jihočeském kraji podle vzdělanostních skupin k 31. 12. (roky 2008, 2012, 2017, 2018)

UoZ dle vzdělání	31. 12. 2018		31. 12. 2017		31. 12. 2012		31. 12. 2008	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
Základní vzděl.	2 837	26 %	3 696	26 %	7 272	25 %	4 594	26 %
Vyučen	4 434	40 %	6 101	43 %	13 181	46 %	7 681	44 %
Středoškolské s maturitou *	3010	27 %	3331	24 %	6 701	23 %	4 371	25 %
Vysokoškolské	779	7 %	984	7 %	1 613	6 %	859	5 %
Celkem	11 060	100 %	14 112	100 %	28 767	100 %	17 505	100 %

Zdroj: <https://portal.mpsv.cz/sz/stat/nz/grt>

* Úplné střední všeobecné, úplné střední odborné, přidáno i vyšší odborné vzdělání

Tabulka IV.18: Uchazeči o zaměstnání v ČR podle vzdělanostních skupin k 31. 12. (roky 2008, 2012, 2017, 2018)

UoZ dle vzdělání	31. 12. 2018		31. 12. 2017		31. 12. 2012		31. 12. 2008	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
Základní vzděl.	70 858	31 %	85 953	31 %	150 039	28 %	106 434	30 %
Vyučen	89 027	38 %	110 782	39 %	236 237	43 %	149 810	43 %
Středoškolské s maturitou *	53812	23 %	63986	23 %	127 630	23 %	80 008	23 %
Vysokoškolské	17837	8 %	19899	7 %	31 405	6 %	15998	5 %
Celkem	231 534	100 %	280 620	100 %	545 311	100 %	352 250	100 %

Zdroj: <https://portal.mpsv.cz/sz/stat/nz/grt>

* Úplné střední všeobecné, úplné střední odborné, přidáno i vyšší odborné vzdělání

Ze srovnání krajské a celorepublikové situace z pohledu vzdělanostní struktury lze konstatovat, že v Jihočeském kraji je oproti republikovému průměru dlouhodobě evidován nižší podíl uchazečů se základním vzděláním (resp. bez vzdělání). Naproti tomu jsme v Jihočeském kraji ve srovnání s republikovým průměrem evidovali ve všech vybraných obdobích vyšší podíl středoškoláků s maturitou, např. k 31. 12. 2018 o 4 p. b. Vývoj ve zbylých dvou vzdělanostních kategoriích je v kraji i republice podobný.

Tabulka IV.19: Uchazeči o zaměstnání v Jihočeském kraji podle délky evidence k 31. 12. (roky 2008, 2012, 2017, 2018)

UoZ dle délky evidence	31. 12.2 018		31. 12. 2017		31. 12. 2012		31. 12. 2008	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 6 měsíců	8 037	73 %	9 143	65 %	16 026	56 %	11 897	68 %
6–12 měsíců	1 239	11 %	1 848	13 %	4 833	17 %	2 271	13 %
nad 12 měsíců	1 784	16 %	3 121	22 %	7 908	27 %	3 337	19 %
Celkem	11 060	100 %	14 112	100 %	28 767	100 %	17 505	100 %

Zdroj: <https://portal.mpsv.cz/sz/stat/nz/qrt>

Tabulka IV.20: Uchazeči o zaměstnání v ČR podle délky evidence k 31. 12. (roky 2008, 2012, 2017, 2018)

UoZ dle délky evidence	31. 12. 2018		31. 12. 2017		31. 12. 2012		31. 12.2 008	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 6 měsíců	138 270	60 %	145 154	52 %	255 043	47 %	200 657	57 %
6–12 měsíců	32 735	14 %	40 954	15 %	98 034	18 %	50 069	14 %
nad 12 měsíců	60 529	26 %	94 512	34 %	192 234	35 %	101 524	29 %
Celkem	231 534	100 %	280 620	100 %	545 311	100 %	352 250	100 %

Zdroj: <https://portal.mpsv.cz/sz/stat/nz/qrt>

Podíl dlouhodobě nezaměstnaných, tedy uchazečů o zaměstnání evidovaných nad 12 měsíců, činil na konci roku 2017 v Jihočeském kraji 22 %. V prosinci roku 2018 dochází ale k výraznému snížení, a to o 6 %, tedy na 16 %. Tohoto snížení se podařilo dosáhnout především intenzivní prací oddělení zprostředkování a oddělení nepojistných sociálních dávek, proaktivní komunikací úřadu práce, dostatečnou nabídkou volných pracovních míst, pořádáním výběrových řízení, burz práce, vystavováním doporučenek, využíváním nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, zejména možnost umístění dlouhodobého uchazeče na veřejně prospěšné práce. Největší skupinou jsou uchazeči o zaměstnání do 6 měsíců evidence, tam naopak došlo k výraznému navýšení oproti roku 2017 o 8 %.

Ze srovnání Jihočeského kraje s Českou republikou k 31. 12. 2018 vyplývá, že v kraji je naprostá většina uchazečů v evidenci krátkodobě (tzn. do 6 měsíců) a daří se jim nalézt nové zaměstnání téměř obratem po zaevidování se. Ve střednědobé evidenci (6–12 měsíců) jsou relativní údaje za kraj i republiku obdobné. Ovšem ze srovnání vývoje dlouhodobé nezaměstnanosti (nad 12 měsíců) jasně vyplývá, že v Jihočeském kraji je podíl těchto uchazečů dlouhodobě výrazně pod celorepublikovým průměrem (v roce 2018 byl jedním vůbec z nejnižších při srovnání se všemi ostatními kraji ČR). Tento stav je přičítán zejména faktu, že pro Jihočeský kraj je charakteristická sezónnost, která každým rokem opakovaně výrazně ovlivňuje situaci na trhu práce.

Tabulka IV.21: Vývoj počtu uchazečů – OZP v Jihočeském kraji k 31. 12.2018

	celkem				z toho ženy			
	31. 12. 2017		31. 12. 2018		31. 12. 2017		31. 12. 2018	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
celkem	14112		11060		7035		5063	
z toho: osoby-uchazeči se ZP	2 564	18,17 %	1 992	18,01 %	1 357	19,29 %	1 073	21,19 %
os. zdravotně znevýhodněné	311	2,20 %	317	2,87 %	184	2,62 %	194	3,83 %
I. stupeň invalidity	1 464	10,37 %	1 076	9,73 %	779	11,07 %	579	11,44 %
II. stupeň invalidity	784	5,56 %	594	5,37 %	392	5,57 %	298	5,89 %
III. stupeň invalidity	3	0,02 %	5	0,05 %	0	0,00 %	2	0,04 %

Zdroj: <https://portal.mpsv.cz/sz/stat/nz/qrt>

Tabulka IV.22: Vývoj počtu uchazečů – OZP v ČR k 31. 12.2018

	celkem				z toho ženy			
	31. 12. 2017		31. 12. 2018		31. 12. 2017		31. 12. 2018	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
celkem	280620		231534		140880		117822	
z toho: osoby-uchazeči se ZP	46009	16,40 %	38268	16,53 %	23 500	16,68 %	19 592	16,63 %
os. zdravotně znevýhodněné	5714	2,04 %	5534	2,39 %	3252	2,31 %	3185	2,70 %
I. stupeň invalidity	26 510	9,45 %	21 570	9,3 2%	13 752	9,76 %	11151	9,46 %
II. stupeň invalidity	13 531	4,82 %	10 999	4,75 %	6 398	4,54 %	5193	4,41 %
III. stupeň invalidity	231	0,08 %	161	0,07 %	82	0,06 %	61	0,05 %

Zdroj: <https://portal.mpsv.cz/sz/stat/nz/qrt>

Od ledna 2018, kdy bylo evidováno nejvíce osob se zdravotním postižením (dále jen OZP) v tomto roce, tj. 2 596 OZP, docházelo k postupnému snižování počtu uchazečů OZP až do měsíce října na roční minimum 1 874 OZP. V posledních dvou měsících roku 2018 došlo opět k navýšování počtu OZP až na počet 1 992 OZP k 31. 12. 2018.

K 31. 12. 2018 došlo oproti konci roku 2017 k poklesu počtu evidovaných OZP v kraji o 572 osob. Podíl OZP na celkovém počtu evidovaných proti konci roku 2017 se snížil o 0,2procentního bodu na 18,0 %. V ČR činil tento podíl 16,5 % a došlo k jeho zvýšení 0,1procentního bodu oproti konci roku 2017. Průměrný podíl OZP v Jihočeském kraji na celkové nezaměstnanosti za celý rok 2018 činil 19,6 % (loni to bylo 19,4 %), v ČR to bylo 17,1 %.

Průměrný podíl volných pracovních míst vhodných i pro OZP na celkovém počtu evidovaných pracovních míst v roce 2018 činil 5,9 % (tj. o 1,7procentního bodu méně než v roce 2017), přičemž na jedno takové volné místo připadalo v průměru 2,1 uchazečů - OZP (loni 3,2 OZP).

Osoby se zdravotním postižením patří stále k nejproblémovějším skupinám uchazečů o zaměstnání z pohledu možnosti uplatnění na trhu práce. Zájem zaměstnavatelů zaměstnat tyto osoby zůstává sporadický, a to i přes širokou celospolečenskou osvětu. Jedním z důvodů malého zájmu je nemocnost, která bývá u OZP větší. Dalším důvodem bývá malá nabídka pracovních míst na kratší úvazek a míst, která by svým charakterem mohla vyhovovat pracovnímu zatížení pro OZP. Problémem bývá často i nízká kvalifikace i jejich určitá obava z nových činností, pro které je třeba podstoupit doškolování apod.

Tabulka IV.23: Uchazeči o zaměstnání podle hledaných profesí v Jihočeském kraji k 31. 12. (roky 2008, 2012, 2017, 2018)

UoZ dle profese	31. 12. 2018		31. 12. 2017		31. 12. 2012		31. 12. 2008	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
tř. 1 – Zákonodárci a řídící pracovníci	128	1,2 %	183	1,0 %	130	0,0 %	240	1,0 %
tř. 2 – Specialisté	498	4,5 %	612	4,0 %	1 033	4,0 %	814	5,0 %
tř. 3 – Techničtí a odborní pracovníci	744	6,7 %	890	6,0 %	1 295	5,0 %	1 871	11,0 %
tř. 4 – Úředníci	1 207	10,9 %	1 466	10,0 %	2 629	9,0 %	1 727	10,0 %
tř. 5 – Pracovníci ve službách a prodeji	2 116	19,1 %	2 642	19,0 %	4 938	17,0 %	2 714	16,0 %
tř. 6 – Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	216	2,0 %	259	2,0 %	596	2,0 %	452	3,0 %
tř. 7 – Řemeslníci a opraváři	1 602	14,5 %	2 143	15,0 %	4 696	16,0 %	3 177	18,0 %
tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení, montéři	1 427	12,9 %	1 844	13,0 %	2 869	10,0 %	1 840	11,0 %
tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2 896	26,2 %	3 753	27,0 %	5 307	18,0 %	3 988	23,0 %
tř. 0 – Zaměstnanci v ozbrojených silách	8	0,1 %	7	0,0 %	13	0,0 %	16	0,0 %
Neuvedeno	218	2,0 %	313	2,0 %	5 261	18,0 %	666	4,0 %
Celkem	11 060	100 %	14 112	100 %	28 767	100 %	17 505	100 %

Zdroj: <https://portal.mpsv.cz/sz/stat/nz/qrt>

K výše uvedeným datům je však nutno podotknout dvě skutečnosti. A to, že v roce 2008 byla ještě platná kategorizace profesí dle KZAM, v letech 2012 a 2018 se používalo již novější kódování CZ-ISCO. Jednalo se však převážně o změnu terminologickou, která by zásadním způsobem neměla toto srovnání ovlivnit. A dále, údaje za rok 2012 jsou významně zkresleny kategorií „neuvedeno“, kdy za Českou republiku je tento atribut uveden u téměř čtvrtiny všech uchazečů (v Jihočeském kraji se jednalo o zhruba jednu pětinu UoZ). Tento stav je způsoben tím, že v letech 2012 a 2013 Úřad práce ČR zpracovával data v odlišném, nespolehlivém a nedopracovaném informačním systému, díky němuž došlo k uvedené nepřesnosti.

Tabulka IV.24: Uchazeči o zaměstnání podle hledaných profesí v ČR k 31. 12. (roky 2008, 2012, 2017, 2018)

UoZ dle profese	31. 12. 2018		31. 12. 2017		31. 12. 2012		31. 12. 2008	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
tř. 1 – Zákonodárci a řídící pracovníci	3 312	1 %	3 564	1 %	2 800	1 %	3 918	1 %
tř. 2 – Specialisté	11 648	5 %	13 271	5 %	17 911	3 %	15 977	5 %
tř. 3 – Techničtí a odborní pracovníci	15 569	7 %	18 575	7 %	25 591	5 %	31 742	9 %
tř. 4 – Úředníci	26 908	12 %	31 520	11 %	48 236	9 %	32 351	9 %
tř. 5 – Pracovníci ve službách a prodeji	46 512	20 %	55 725	20 %	89 030	16 %	49 486	14 %
tř. 6 – Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	2 981	1 %	3 642	1 %	6 945	1 %	5 787	2 %
tř. 7 – Řemeslníci a opraváři	25 134	11 %	33 753	12 %	65 383	12 %	48 435	14 %
tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení, montéři	22 550	10 %	27 141	10 %	45 611	8 %	29 042	8 %
tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	71 257	31 %	85 936	31 %	110 200	20 %	104 104	30 %
tř. 0 – Zaměstnanci v ozbrojených silách	101	0 %	110	0 %	158	0 %	195	0 %
Neuvedeno	5 562	2 %	7 383	3 %	133 446	24 %	31 213	9 %
Celkem	231 534	100 %	280 620	100 %	545 311	100 %	352 250	100 %

Zdroj: <https://portal.mpsv.cz/sz/stat/nz/qrt>

Ani při porovnání struktury hledaných profesí uchazeči o zaměstnání v Jihočeském kraji a v celé České republice nebyl shledán markantní rozdíl. Podíly v jednotlivých kategoriích uvedené výše jsou ve všech

sledovaných obdobích podobné, rozdíly jsou nepatrné, v rozmezí několika málo procentních bodů. Jednou z hlavních příčin tohoto stavu je již zmíněný fakt, že Jihočeský kraj je typicky sezónní region s tím, že zde v minulosti nedošlo k zásadním strukturálním změnám v hospodářství. Kraj je v současnosti orientován na sektor služeb a průmyslová výroba je zde zastoupena převážně malými a středními podniky, které se mnohdy dokáží snáze a rychleji přizpůsobit měnícím se podmínkám trhu práce. Další výhodou kraje je jeho geografická blízkost ke státní hranici s Rakouskem a Německem, odkud do regionu přichází zájemci o investování na jihu Čech. A současně mnoho obyvatel z pohraničí dojíždí za zaměstnáním právě za hranice.

Tabulka IV.25: Vývoj počtu absolventů a mladistvých v Jihočeském kraji

stav k 30.9.	2014		2015		2016		2017		2018	
	abs.	rel. (v %)	abs.	rel. (v %)	abs.	rel. (v %)	abs.	rel. (v %)	abs.	rel. (v %)
absolventi	1 662	6,6	1 180	6	967	5,6	627	5	592	6,3
mladiství	191	0,7	165	0,8	165	1	136	1,1	134	1,4
absol.+mlad.	1 853	7,3	1 345	6,8	1 132	6,6	763	6,1	726	7,7

Zdroj: <https://portal.mpsv.cz/sz/stat/nz/qrt>

Vývoj počtu uchazečů absolventů a mladistvých v Jihočeském kraji zaznamenal z dlouhodobého hlediska výrazný úbytek, jak ukazuje následující přehled údajů o absolventech a mladistvých k poslednímu dni 3. čtvrtletí za posledních šest let. K 31. 12. 2018 ale došlo k nárůstu relativního počtu vzhledem k celkovému počtu uchazečů.

Průběh počtu absolventů během roku 2018 byl podobný průběhu v minulém roce. Od ledna 2018 docházelo k postupnému poklesu počtu absolventů až do června, kdy bylo evidováno 371 absolventů (roční minimum). Během dalších tří měsíců se počet absolventů navyšoval až na roční maximum v září (592 absolventů), od října do listopadu roku počet absolventů klesal. K 31. 12. 2018 byl počet absolventů 407. Průměrný měsíční počet absolventů v evidenci kontaktních pracovišť v Jihočeském kraji v roce 2018 činil 396 osob (v roce 2017 to bylo 512 osob). K 30. 9. 2018 bylo v Jihočeském kraji evidováno celkem 592 absolventů se středoškolským a vysokoškolským vzděláním, ke stejnému datu v roce 2017 bylo evidováno 627 absolventů.

Z hlediska struktury uchazečů – absolventů k 30. 9. 2018 byli nejvíce zastoupeni absolventi SŠ s maturitou – 41,6 %, oproti minulému roku došlo k mírnému snížení (42,8 %). Podíl evidovaných absolventů středních škol bez maturity na celkovém počtu evidovaných absolventů činil 32,9 %, došlo tedy ke zvýšení oproti minulému roku (27,9 %), a podíl evidovaných absolventů s vysokoškolským vzděláním se snížil na 25,5 % (v minulém roce 29,3 %). V absolutních počtech bylo k 30. 9. 2018 v evidenci Jihočeského kraje 195 absolventů středních škol bez maturity, 246 absolventů středních škol s maturitou a 151 absolventů vysokých škol.

Absolventi a mladiství se na celkové nezaměstnanosti kraje k 31. 12. 2018 podíleli 5,1 %, (k 31. 12. 2017 to bylo 4,5 %). V rámci celé ČR činil tento podíl k 31.12.2017 4,4 %. Průměrný podíl absolventů a mladistvých na celkové nezaměstnanosti v kraji za celý rok 2018 činil 4,9 % (v roce 2017 to bylo 3,6 %).

Hlavním důvodem snižování počtu absolventů je zájem zaměstnavatelů zaměstnat tyto absolventy, protože se jim nepodařilo sehnat na trhu práce zkušené pracovníky a raději si zaučí rovnou osoby

vycházející ze škol či s krátkou praxí. Dalším důvodem je trvající zájem mladých lidí o další studium na vysokých školách a také skutečnost, že mladí lidé často využívají zjednodušeného přístupu na trhy práce států EU a zúčastňují se programů, stáží a studijních pobytů v členských státech EU.

Tabulka IV.26: Vývoj počtu evidovaných absolventů škol podle stupně vzdělání v Jihočeském kraji

	celkem		celkem	
	stav k datu		stav k datu	
	30. 09. 2017		30. 09. 2018	
Nižší střední odborné vzdělání	29	4,60 %	21	3,50 %
Střední odborné s výuč.listem	144	22,90 %	174	29,40 %
Stř. nebo stř.odb. bez mat.i výuč. listu	2	0,30 %	0	0,00 %
ÚSV	25	4,00 %	17	2,90 %
ÚSO s vyučením i maturitou	50	8,00 %	50	8,40 %
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	166	26,40 %	157	26,50 %
Vyšší odborné vzdělání	28	4,50 %	22	3,70 %
Bakalářské vzdělání	66	10,50 %	52	8,80 %
Vysokoškolské vzdělání	116	18,50 %	97	16,40 %
Doktorské	2	0,30 %	2	0,30 %
Celkem	628	100,00 %	592	100,00 %

Zdroj: <https://portal.mpsv.cz/sz/stat/nz/qrt>

V roce 2018 úspěšně ukončilo studium na středních školách v Jihočeském kraji celkem 5 179 absolventů, tj. o 176 méně než v roce 2017 (údaj získán z Odboru školství, mládeže a tělovýchovy Krajského úřadu Jihočeského kraje).

Roční průměrný podíl volných pracovních míst vhodných pro absolventy i mladistvé na celkovém počtu evidovaných pracovních míst v roce 2018 činil 25,9 %, v roce 2017 to bylo 29,3 %. Na jedno takové místo připadlo v průměru 0,1 uchazečů (v loňském roce to bylo 0,2 uchazečů).

IV. 7.2 Nezaměstnanosti v jednotlivých okresech

Okres České Budějovice

Vývoj počtu nezaměstnaných během roku 2018 zaznamenal podobný průběh jako v roce 2017, ale v porovnání s rokem 2017 byl průměr počtu nezaměstnaných o 901 osob nižší. Nejvíce uchazečů bylo v roce 2018 evidováno v měsíci lednu 3 753 osob (v roce 2017 to bylo 4 864). V první polovině roku se počet nezaměstnaných postupně snižoval. Po mírném vzestupu v červenci a v srpnu docházelo opět k poklesu nezaměstnanosti až do října k nejnižší roční hodnotě 2 496 uchazečů. V posledních dvou měsících roku 2018 došlo opět k nárůstu počtu nezaměstnaných. Nejvíce nově zaevidovaných uchazečů bylo v měsíci lednu (1 087 uchazečů). Nejvíce uchazečů ukončilo svou evidenci v měsíci březnu (903 uchazečů).

- průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů o zaměstnání **2873**
- nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci lednu **3 753**

► nejnižší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci říjnu

2 496

Průměrný roční podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu byl v okrese České Budějovice pod průměrem České republiky (o 1,2procentního bodu) i pod průměrem Jihočeského kraje (o 0,7procentního bodu) a činil 2,0 %. K 31. 12. 2018 okres České Budějovice byl na 66. místě v podílu nezaměstnaných (posuzováno od nejvyššího podílu nezaměstnaných v rámci 77 okresů), v počtu uchazečů na jedno volné místo byl na 55. místě (posuzováno dle nejvyššího počtu uchazečů na 1 volné místo).

► průměrný podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu

2,0 %

► nejvyšší podíl v měsíci lednu

2,7 %

► nejnižší podíl v měsíci říjnu

1,7 %

Během roku 2018 došlo k nárůstu počtu nabízených volných pracovních míst. Zatímco v roce 2017 činil roční průměr počtu volných pracovních míst 3 273 míst, v roce 2018 vzrostl průměrný počet míst o 1 123, tedy na hodnotu 4 397 volných pracovních míst. V průběhu roku 2018 počet volných míst kolísala a pohyboval se v rozmezí hodnot od 3 738 míst (v březnu) a 4 955 míst (v září). V roce 2017 připadalo na jedno volné pracovní místo v průměru 1,2 uchazeče, v roce 2018 to bylo 0,7 uchazeče. Z hlediska struktury žádaných profesí byla ze strany zaměstnavatelů největší poptávka po profesích řidič nákladních automobilů, montážní dělník, pomocný pracovník ve výrobě, kuchař a pomocný kuchař, uklízeč a pomocník v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech, zedník, nástrojař, pracovník ostrahy a bezpečnostních agentur, seřizovač a obsluha obráběcích strojů. Naproti tomu největší zájem uchazečů o zaměstnání byl o profese všeobecný administrativní pracovník, prodavač, pomocný pracovník ve výrobě, zedník, uklízeč, pracovník ostrahy, skladník.

► průměrný měsíční počet hlášených volných pracovních míst

4 397

► nejvyšší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci září

4 955

► nejnižší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci březnu

3 738

► na jedno volné místo připadalo v průměru uchazečů

0,7

Mezi rizikové skupiny uchazečů o zaměstnání z hlediska uplatnění na trhu práce, patřily:

- uchazeči v hmotné nouzi s kumulací handicapů
- uchazeči dlouhodobě nezaměstnaní s evidencí nad 2 roky
- uchazeči starší 50 let
- uchazeči – osoby se zdravotním postižením
- ženy s malými dětmi

Okres Český Krumlov

Podíl nezaměstnaných v roce 2018 se od ledna postupně snižoval až do října. Tento průběh byl stejný jako v roce 2017. Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu dosáhl v tomto roce nejnižší hodnoty v říjnu 2,9 %. Průměrný počet nezaměstnaných v roce 2018 byl 1 612 uchazečů, což je o 571 uchazečů méně než v roce 2017.

► průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů o zaměstnání

1 612

► nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci lednu	2 323
► nejnižší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci říjnu	1 297

Mezi 77 okresy v republice byl okres Český Krumlov k 31. 12. 2018 v podílu nezaměstnaných na 21. místě (počítáno od nejvyšší nezaměstnanosti). V počtu uchazečů na jedno VPM k 31. 12. 2018 byl okres na 61. místě s 0,5 uchazeči na 1 VPM (počítáno od největšího počtu uchazečů na 1 VPM), loni to bylo 60. místo s 0,7 uchazeči na 1 VPM. Podíl nezaměstnaných se pohyboval v okrese Český Krumlov po celý rok nad průměrem České republiky a kraje.

► průměrný měsíční podíl nezaměstnaných	3,7 %
► nejvyšší podíl nezaměstnaných v měsíci lednu	5,5 %
► nejnižší podíl nezaměstnaných v měsíci říjnu	2,9 %

V roce 2018 pokračoval nárůst počtu volných pracovních míst. V červenci bylo dosaženo rekordního počtu volných pracovních míst 4 031. Zatímco v roce 2017 byl průměrný počet volných pracovních míst 2 207, v roce 2018 byl tento průměr 3 500, což je o 1 293 míst více. Mezi zaměstnavateli nejčastěji žádané profese patřily pomocní pracovníci ve výrobě, brusiči, leštiči a ostřiči nástrojů a kovů, nástrojáři a příbuzní pracovníci, kuchaři, číšníci. Naproti tomu mezi evidovanými uchazeči byl největší zájem o profese pomocní pracovníci ve výrobě, prodavači v prodejnách, uklízeči a pomocníci, kuchaři, číšníci a servírky.

► průměrný měsíční počet hlášených volných pracovních míst	3 499
► nejvyšší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci červenci	4 031
► nejnižší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci lednu	3 067
► na jedno volné místo připadalo průměrně uchazečů	0,5

K ohroženým skupinám uchazečů o zaměstnání na trhu práce patřili:

- uchazeči s evidencí delší než 2 roky
- osoby se zdravotním postižením
- uchazeči pobírající dávky hmotné nouze

Okres Jindřichův Hradec

Počet nově evidovaných uchazečů se ve srovnání s rokem 2017 snížil. Zatímco v roce 2017 se nově zaevidovalo celkem 4 138 uchazečů, v roce 2018 to bylo 3 433 uchazečů. Počet evidovaných uchazečů k 31. 12. 2018 (1 307 uchazečů) byl nižší ve srovnání s počtem uchazečů k 31. 12. 2017 (1 631 uchazečů). Průměrný měsíční počet uchazečů v roce 2017 byl 1 667, v roce 2018 1 142 uchazečů. Evidenci ukončilo v roce 2017 celkem 4 942 uchazečů, během roku 2018 celkem 3 757 uchazečů.

► průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů o zaměstnání	1 142
► nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci lednu	1 893
► nejnižší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci červnu	810

V roce 2018 byl v okrese Jindřichův Hradec průměrný měsíční podíl nezaměstnaných 1,7 %. Od ledna 2018 (PN 2,9 %) až do června 2018 docházelo k postupnému snižování podílu nezaměstnaných až na

1,1 %. V červenci 2018 se podíl nezaměstnaných zvýšil na hodnotu 1,2 %, v prosinci dosáhl hodnoty 2,0 %. Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu se po celý rok 2018 udržoval pod hodnotou podílu nezaměstnaných v Jihočeském kraji i v ČR. Roční průměr podílu nezaměstnaných v okrese Jindřichův Hradec v roce 2018 činil 1,7 %. V celorepublikovém srovnání k 31. 12. 2018 byl okres Jindřichův Hradec podle výše podílu nezaměstnaných na 63. místě (řazeno od nejvyššího podílu nezaměstnaných), ve srovnání s ostatními okresy v České republice se okres řadí mezi okresy spíše s nižším podílem nezaměstnaných.

► průměrný měsíční podíl nezaměstnaných	1,7 %
► nejvyšší podíl nezaměstnaných byl v měsíci lednu	2,9 %
► nejnižší podíl nezaměstnaných byl v červnu	1,1 %

Počet nahlášených volných pracovních míst v okrese se proti roku 2017 zvýšil. K 31. 12. 2017 byl počet hlášených volných míst 1 186, k 31. 12. 2018 to bylo 1 527 volných pracovních míst. Celkem bylo v roce 2017 nahlášeno 13 998 volných pracovních míst a v roce 2018 to bylo 18 145 míst. V měsíčním průměru nahlášených VPM byl oproti roku 2017 zaznamenán nárůst o 345 míst, v roce 2017 bylo evidováno průměrně 1 167 VPM a v roce 2018 to bylo 1 512 VPM. V celorepublikovém srovnání k 31. 12. 2018 byl okres Jindřichův Hradec na 42. místě v počtu uchazečů připadajících na jedno VPM (0,9 uchazečů).

Mezi zaměstnavateli nejčastěji požadované profese patřily: řidič autobusů v dálkové přepravě osob, řidič nákladního automobilu, dělník ve výrobě, kuchař, číšník-servírka, montážní dělník. Na druhou stranu nejvíce uchazečů bylo evidováno se zájmem o profese prodavač, zedník, pomocný nekvalifikovaný pracovník, uklízeč a pomocník, administrativní pracovník.

► průměrný měsíční počet hlášených volných pracovních míst	1 512
► nejvyšší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci červenci	1 852
► nejnižší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci lednu	1 218
► na jedno volné místo připadalo průměrně uchazečů	0,9

Z hlediska uplatnění na trhu práce byly problémové skupiny uchazečů o zaměstnání tyto:

- uchazeči starší 50 let
- uchazeči se zdravotním postižením
- uchazeči pečující o dítě do 15 let
- uchazeči se základním vzděláním

Okres Písek

V porovnání s předchozím rokem došlo v roce 2018 ke snížení počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání. Průměrný roční počet se snížil o 420 uchazečů. Od měsíce ledna, kdy bylo evidováno 1 416 uchazečů o zaměstnání (roční maximum) docházelo k postupnému snižování počtu uchazečů až na hodnotu 705 v červnu, po zvýšení v červenci pak došlo opět k dalšímu snižování. V posledních dvou měsících roku se počet navyšoval až na hodnotu 929 uchazečů v prosinci.

► průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů o zaměstnání	929
► nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci lednu	1 416

► nejnižší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci červnu

705

Podíl nezaměstnaných se pohyboval po celý rok 2018 pod podílem nezaměstnaných České republiky i Jihočeského kraje. Průměrný roční podíl nezaměstnaných byl v roce 2018 1,8 % (v roce 2017 to bylo 2,4 %) a byl o 0,5 procentního bodu nižší než průměrný podíl Jihočeského kraje a o 1,4 procentního bodu nižší než podíl nezaměstnaných České republiky. V celorepublikovém srovnání k 31. 12. 2018 byl okres Písek podle výše podílu nezaměstnaných na 67. místě (řazeno od nejvyššího podílu nezaměstnaných).

► průměrný měsíční podíl nezaměstnaných

1,8 %

► nejvyšší podíl nezaměstnaných v měsíci lednu

2,7 %

► nejnižší podíl nezaměstnaných v měsíci červnu

1,3 %

Průměrný měsíční počet evidovaných VPM v roce 2018 se zvýšil na hodnotu 1 747, v roce 2017 to bylo 1 271 volných míst. V celorepublikovém srovnání počtu uchazečů na jedno volné pracovní místo k 31. 12. 2018 okres Písek zaujímal 58. místo (0,5 uchazeče na jedno VPM). Mezi zaměstnavateli nejčastěji žádané profese patřily profese montážní dělník, řidič MKD, číšník/servírka, stavební dělník, skladník. Naopak uchazeči poptávali nejčastěji profese montážní dělník, uklízeč a pomocník, všeobecný administrativní pracovník, řidič sk. B.

► průměrný měsíční počet hlášených volných pracovních míst

1 747

► nejvyšší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci září

1 840

► nejnižší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci únoru

1 674

► na jedno volné místo připadalo průměrně uchazečů

0,5

Mezi znevýhodněné skupiny uchazečů na trhu práce patřili zejména:

- dlouhodobě nezaměstnaní
- uchazeči nad 55 let
- uchazeči s žádnou nebo nízkou kvalifikací
- uchazeči po rodičovské dovolené

Okres Prachatice

V roce 2018 byl zaznamenán velký pokles nezaměstnanosti. Průměrný počet evidovaných uchazečů byl o 277 osob menší než v předchozím roce. Počet uchazečů postupně klesal od ledna, kdy se jednalo o roční maximum, až do června. Po přechodném zvýšení počtu uchazečů v červenci opět klesal až do října, kdy se jednalo o roční minimum. V posledních dvou měsících se opět zvyšoval až na hodnotu 903 uchazečů v prosinci.

► průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů o zaměstnání

812

► nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci lednu

1 258

► nejnižší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci říjnu

604

Kromě měsíce ledna, kdy byl podíl nezaměstnaných v okrese stejný jako podíl v Jihočeském kraji (3,4 %) byl po celý rok 2018 podíl nezaměstnaných nižší než krajský i republikový podíl. Průměrný měsíční podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu činil v roce 2018 2,0 %, zatímco v roce 2017 to bylo 2,8 %.

K 31. 12. 2018 mezi 77 okresy ČR v podílu nezaměstnaných zaujímal okres Prachatice 58. místo a v počtu nezaměstnaných na 1 VPM zaujímal 60. místo (oboje řazeno sestupně).

► průměrný měsíční podíl nezaměstnaných	2,0 %
► nejvyšší měsíční podíl nezaměstnaných v lednu	3,4 %
► nejnižší měsíční podíl nezaměstnaných v červnu, září, říjnu	1,4 %

V roce 2018 byl zaznamenán nárůst počtu volných pracovních míst. Zatímco v roce 2017 byl průměrný měsíční počet 1 287 VPM, v roce 2018 to bylo 1 923 míst. Po přechodném snížení počtu VPM v únoru se počet VPM zvyšoval až do srpna, pak docházelo k pozvolnému snižování počtu VPM. Zaměstnavatelé nejčastěji požadovali profese kuchař, řidič TIR, číšník-servírka, prodavač-pokladní, výrobní, montážní dělník. Profesní struktura k 31. 12. 2018 byla výrazně ovlivněna sezónní nezaměstnaností a mezi profese s nevyššími počty evidovaných uchazečů patřily: zedník, kuchař, opravář zemědělských strojů, elektrikář, dělník v textilní výrobě – švadlena, strojírenský dělník, prodavač

► průměrný měsíční počet hlášených volných pracovních míst	1 923
► nejvyšší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci listopadu	2 138
► nejnižší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci únoru	1 697
► na jedno volné místo připadalo průměrně uchazečů	0,4

Problémové skupiny uchazečů v okrese z hlediska uplatnění na místním trhu práce byly:

- uchazeči starší 55 let
- uchazeči se zdravotním postižením
- uchazeči vracející se na trh práce po mateřském příp. rodičovské dovolené
- uchazeči dlouhodobě evidovaní

Okres Strakonice

V průběhu roku 2018 docházelo ve vývoji registrované nezaměstnanosti k jejímu dalšímu poklesu. Zatímco v roce 2017 činil průměrný měsíční počet 1 773 evidovaných uchazečů o zaměstnání, v roce 2018 to bylo 1 422 uchazečů. Nejvyšší počet 1 906 uchazečů o zaměstnání byl evidován v lednu 2018, v roce 2017 se jednalo o 2 509 evidovaných uchazečů taktéž v lednu. Výraznější pokles počtu uchazečů o zaměstnání v roce 2018 byl vykazován od měsíce března (1 580 uchazečů) do června (1 192 uchazečů). Po menším navýšení nezaměstnanosti v červenci (1 303 uchazečů) se tento stav až do měsíce listopadu téměř neměnil. V závěru roku 2018, tak jako každoročně, došlo k nárůstu počtu uchazečů na 1 521 (v roce 2017 to bylo 1 664).

► průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů o zaměstnání	1 422
► nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci lednu	1 906
► nejnižší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci červnu	1 192

V roce 2018 činil průměrný roční podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu v okrese Strakonice 2,6 % (v roce 2017 to bylo 3,6 %). Vykazovaná průměrná hodnota podílu v okrese byla pod průměrem České

republiky (o 0,6procentního bodu), ale současně mírně nad průměrem Jihočeského kraje (o 0,2procentního bodu). V celorepublikovém srovnání podílu nezaměstnaných k 31. 12. 2018 zaujímal okres Strakonice 43. místo (řazeno sestupně).

▶ průměrný měsíční podíl nezaměstnaných	2,6 %
▶ nejvyšší měsíční podíl nezaměstnaných byl v měsíci lednu	3,7 %
▶ nejnižší měsíční podíl nezaměstnaných byl v měsíci říjnu	2,1 %

Během roku 2018 docházelo k dalšímu nárůstu počtu nabízených volných pracovních míst. Zatímco v roce 2017 činil roční průměr 1 026 míst, v roce 2018 vzrostl na 1 321 míst. V období od února až do srpna 2018 se počet evidovaných volných pracovních míst postupně zvyšoval, s výjimkou měsíce července. Přechodné snížení v počtu hlášených pracovních míst nastalo v září a říjnu (1 250 VPM). Maximální počet 1 481 nabízených VPM byl v roce 2018 vykazován v srpnu, zatímco nejnižší počet 1 184 v lednu. Z hlediska struktury žádaných profesí byla ze strany zaměstnavatelů největší poptávka po profesích řidič MKD a řidič nákladních automobilů, montážní dělník, zpracovatel masa, svářeč, zedník. Naproti tomu největší zájem uchazečů o zaměstnání byl o profese administrativní pracovník, uklízeč, manipulační dělník ve výrobě, pracovník ostrahy a vrátný.

▶ průměrný měsíční počet hlášených volných pracovních míst	1 321
▶ nejvyšší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci srpnu	1 481
▶ nejnižší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci lednu	1 184
▶ na jedno volné místo připadalo průměrně uchazečů	0,9

Mezi rizikové skupiny uchazečů o zaměstnání z hlediska uplatnění na trhu práce patřili:

- uchazeči se zdravotním postižením
- dlouhodobě nezaměstnaní
- uchazeči starší 50 let
- uchazeči dlouhodobě nezaměstnaní
- uchazeči pečující o děti do 15 let věku

Okres Tábor

V průběhu roku 2018 se nezaměstnanost dostala na své maximum v lednu, kdy v evidenci ÚP bylo registrováno 2 192 uchazečů o zaměstnání, loni to bylo 3 971. Poté počet uchazečů klesl až na hodnotu 9 163 v červnu. Po mírném zvýšení v červenci docházelo opět k postupnému poklesu počtu nezaměstnaných až na listopadovou nejnižší hodnotu 1 817 uchazečů o zaměstnání. V prosinci stoupl počet evidovaných uchazečů na hodnotu 2 071. Průměrně bylo v roce 2018 evidováno 2 193 uchazečů o zaměstnání, v roce 2017 to bylo 3 002 uchazečů.

▶ průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů o zaměstnání	2 193
▶ nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci lednu	2 986
▶ nejnižší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci listopadu	1 817

Podíl nezaměstnaných dosáhl v roce 2018 maxima v měsíci lednu 4,4 % (loni to bylo 5,9 %). Průměrná hodnota podílu nezaměstnaných byla v roce 2018 3,1 %, což je o 1,3procentního bodu méně než v roce

2017. Průměrný podíl v okrese Tábor byl v roce 2018 v porovnání s průměrným podílem Jihočeského kraje o 0,8procentního bodu nižší a v porovnání s celorepublikovým průměrným podílem o 0,1procentního bodu nižší. V celorepublikovém srovnání podílu nezaměstnaných k 31. 12. 2018 zaujímal okres Tábor 38. místo (řazeno od nevyššího podílu nezaměstnaných).

► průměrný měsíční podíl nezaměstnaných	3,1 %
► nejvyšší podíl nezaměstnaných byl v měsíci lednu	4,4 %
► nejnižší podíl nezaměstnaných byl v měsíci listopadu	2,5 %

V roce 2018 se projevovala rostoucí tendence v nabídce počtu volných pracovních míst. Průměrný počet nahlášených volných pracovních míst v roce 2018 byl 2 780, v loňském roce to bylo 1 759 míst. Na jedno pracovní místo připadalo průměrně 0,8 uchazeče, což je o 1,0 uchazeče méně než tento údaj za rok 2017. Zaměstnavatelé poptávali nejvíce profese: obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu, pomocný a manipulační dělník ve výrobě, seřizovač, řidič nákladního automobilu, kuchař. Mezi profese s nejvyššími počty evidovaných uchazečů patřily profese administrativní pracovník, pomocný a manipulační dělník ve výrobě, prodavač, uklízeč a pomocník, vrátný, strážný.

► průměrný měsíční počet hlášených volných pracovních míst	2 780
► nejvyšší počet hlášených volných pracovních míst v srpnu	3 445
► nejnižší počet hlášených volných pracovních míst v lednu	1 911
► na jedno volné místo připadalo průměrně uchazečů	0,8

K rizikovým skupinám uchazečů na trhu práce patřili především:

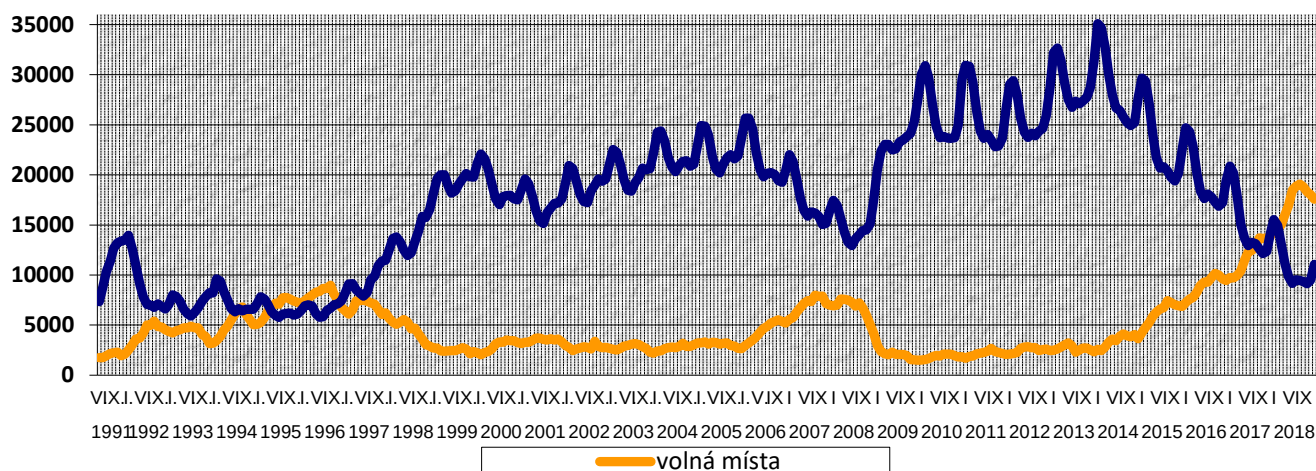
- dlouhodobě evidovaní uchazeči nad 24 měsíců
- uchazeči nad 50 let věku
- osoby se zdravotním postižením

IV. 8 Volná pracovní místa

Ve sledovaném roce převažovali v kraji zaměstnavatelé, kteří udržovali počet svých zaměstnanců na úrovni předchozího roku nebo jej mírně navýšovali. Pokračoval příznivý rozvoj hospodářské situace, kdy u mnoha firem docházelo k rozšiřování výroby či jejich činností a díky tomu i k navýšení počtu pracovníků.

Z hlediska evidovaných volných pracovních míst byla v roce 2018 zaznamenána výrazně vyšší poptávka zaměstnavatelů po nových pracovnících než v předchozím roce. Jedná se o pokračující vzestupný trend z minulých let. Nárůst počtu volných míst je do značné míry ovlivněn skutečností, že zaměstnavatelé mají povinnost nahlášovat volná pracovní místa, mají-li v úmyslu zaměstnat na nich cizince ze zemí mimo EU. Proces od nahlášení volného pracovního místa až do obsazení místa cizincem je dlouhodobá záležitost daná nastaveným systémem a profesní skladba těchto míst je taková, že se nedaří tato místa obsadit uchazeči o zaměstnání, a proto místa setrvávají v evidenci volných pracovních míst jako dlouhodobě neobsaditelná.

Graf IV.12: Počet uchazečů a VM v Jihočeském kraji k 31. 12.



Zdroj: <https://portal.mpsv.cz/sz/stat/nz/mes>

Výše uvedený graf zachycuje vývoj počtu uchazečů o zaměstnání a hlášených volných míst od vzniku úřadu práce. Je zřejmé, že křivky těchto dvou ukazatelů mají zhruba zrcadlový průběh – v době rostoucí nezaměstnanosti počty volných míst spíše klesaly a naopak.

Z grafu je zřejmé, že od roku 1998 do roku 2005 počet UoZ vykazuje téměř statický charakter bez závažných výkyvů. Od roku 2006 se počet UoZ v Jihočeském kraji postupně snižoval a zároveň vzrůstal počet hlášených volných míst. V polovině roku 2008 se již projevil první dopady světové finanční krize a nastal strmý růst v počtu UoZ. Ve srovnání např. k 6. měsíci 2008 činil počet UoZ 12 951 a rok později již 22 589.

Opačnou tendenci lze pozorovat ve vývoji počtu míst, kdy k 6. měsíci 2008 byl počet volných míst 7 280 a o rok později 2 091. Tím se zároveň prudce zvýšil počet uchazečů připadajících na 1 VPM – o více než 6násobek 635 % (tj. ze 1,7 na 10,8 uchazečů).

Tabulka IV.27: Počet volných pracovních míst a počet UoZ/1 VM v Jihočeském kraji k 31. 12. 2018

Okres	Počet nezaměstnaných		Volná pracovní místa	Počet uchazečů na 1 VPM	Podíl nezaměstnaných osob [%]
	celkem	z toho ženy			
České Budějovice	2732	1432	4578	0,6	1,92
Český Krumlov	1597	793	3413	0,5	3,64
Jindřichův Hradec	1307	640	1527	0,9	2,04
Písek	929	503	1759	0,5	1,86
Prachatice	903	388	1819	0,5	2,25
Strakonice	1521	767	1342	1,1	2,84
Tábor	2071	1080	3137	0,7	2,92
Jihočeský kraj	11060	5603	17575	0,6	2,38
Česká republika	231534	117822	324410	0,7	3,07

Zdroj: <https://portal.mpsv.cz/sz/stat/nz/qrt>

Tabulka IV.28: Stav a vývoj počtu VPM v letech 2016, 2017 a 2018 v Jihočeském kraji

Měsíc	Volná místa		
	rok 2016	rok 2017	rok 2018
leden	7 248	9 745	14 550
únor	7 609	9 716	14 697
březen	7 764	9 967	14 999
duben	8 322	10 425	16 045
květen	8 975	11 495	16 921
červen	9 291	12 310	18 481
červenec	9 295	12 458	18 847
srpen	9 769	12 863	19 077
září	10 152	13 713	18 836
říjen	9 989	13 648	18 315
listopad	9 608	13 718	18 012
prosinec	9 458	13 833	17 575

Zdroj: <https://portal.mpsv.cz/sz/stat/nz/mes>

Volná pracovní místa se v Jihočeském kraji začátkem roku 2018 postupně zvyšovala až k 8. měsíci na 19 077, kdy dosáhla nejvyšší hodnoty, které jsou zaznamenány vždy k poslednímu dni příslušného měsíce. Ke konci roku došlo zas ke snížení na 17 575. Oproti roku 2017 byl zaznamenán výrazný nárůst počtu volných pracovních míst. V roce 2018 došlo v Jihočeském kraji k rekordnímu počtu nahlášených volných pracovních míst za několik posledních let a počet volných pracovních míst byl tak doslova rekordní. Pro představu nejméně nahlášených volných pracovních míst bylo zaznamenáno v lednu 2010, a to pouhých 1 513.

Struktura volných pracovních míst podle profesí

Od ledna 2018, kdy dosahoval počet volných míst (dále jen VPM) v kraji ročního minima tj. 14 550, docházelo k postupnému nárůstu počtu volných míst až do srpna na hodnotu 19 077 míst. Jednalo se nejen o roční maximum, ale zároveň o historicky nejvyšší hodnotu v počtu volných míst (od roku 1990). Poté docházelo ke snižování počtu volných míst až do konce roku až na hodnotu 17 575.

Průměrný měsíční počet evidovaných pracovních míst byl 17 179 míst, tj. o 5 188 míst více než měsíční průměr za rok 2017, což činí nárůst o 43,3 %. Průměrný počet uchazečů na 1 volné místo za celý rok 2018 byl 0,7 uchazečů, za rok 2017 to bylo 1,3 uchazeče.

V průběhu roku 2018 bylo celkem nově zaevidováno 31 339 volných pracovních míst, obsazeno či zrušeno bylo celkem 28 713 míst. Nejvíce volných míst bylo nově zaevidováno v měsíci červnu (3 503 VPM), nejméně v prosinci (1 573 VPM).

Typickým rysem současné situace na trhu práce (TP) je zejména rozdíl mezi poptávkou firem po pracovní síle a pozicemi, které jsou preferovány uchazeči o zaměstnání a celkově nízký podíl nezaměstnaných osob v evidenci ÚP ČR dosahující hodnot přirozené nezaměstnanosti. Přetrvávající

nárůst VPM naopak umožňuje UoZ širší výběr zaměstnání dle vlastních preferencí, kdy důležitá je nejen výše mzdy, ale důraz je stále více kladen i na směnnost, flexibilitu úvazku, dopravní dostupnost či zaměstnanecké benefity. Tyto okolnosti již donutily řadu firem snížit své původní kvalifikační požadavky a požadované odborné znalosti, přesto se však nedaří poptávku pokrýt a lze proto nadále předpokládat nárůst VPM, která budou dlouhodobě neobsaditelná. Zájem je zejména o pracovníky v technických oborech (strojní inženýři, technologové, zámečníci, elektrikáři, programátoři apod.), dále řidiče v mezinárodní kamionové dopravě, svářeče, brusiče, zámečníky, zdravotnický personál aj.

Vzhledem k vysokému zastoupení automobilního průmyslu na lokálním TP, přetrvává poptávka po ryze dělnických profesích ve směnném či nepřetržitém provozu. Právě zde je největší fluktuace pracovníků. Řada zaměstnavatelů řeší nedostatek pracovních sil formou zaměstnávání cizinců, v roce 2018 byl zaznamenán enormní zájem o krátkodobá povolení k zaměstnání (PkZ) do 90 dnů a to napříč všemi okresy.

Tabulka IV.29: Struktura volných pracovních míst v Jihočeském kraji podle základních profesních tříd

CZ-ISCO	stav k datu			
	31. 12. 2017		31. 12. 2018	
	abs.	v %	abs.	v %
tř. 1 – Zákonodárci a řídící pracovníci	64	0,46 %	53	0,30 %
tř. 2 – Specialisté	506	3,66 %	423	2,41 %
tř. 3 – Techničtí a odborní pracovníci	635	4,59 %	692	3,94 %
tř. 4 – Úředníci	520	3,76 %	464	2,64 %
tř. 5 – Pracovníci ve službách a prodeji	1 895	13,70 %	2 014	11,46 %
tř. 6 – Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	124	0,90 %	122	0,69 %
tř. 7 – Řemeslníci a opraváři	3 907	28,24 %	4 831	27,49 %
tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení, montéři	4 354	31,48 %	6 558	37,31 %
tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1 828	13,21 %	2 418	13,76 %
tř. 0 – Zaměstnanci v ozbrojených silách	0	0,00 %	0	0,00 %
Celkem	13 833	100,00 %	17 575	100,00 %

Zdroj: <https://portal.mpsv.cz/sz/stat/nz/qrt>

Tabulka zobrazující strukturu volných míst podle hlavních tříd profesí za Jihočeský kraj se oproti předešlému roku 2017 významně nezměnila. Stejně jak tomu bylo loni, jako jeden největší podíl mezi volnými místy zaujímají profese z 8. třídy – obsluha strojů a zařízení, montéři (jedná se zejména o skladníky, obsluhu vysokozdvížných vozíků, řidiče nákladních vozidel a montážní dělníky). U této třídy došlo k nejvýraznějšímu navýšení o 5,83 p.b. Další větší skupinou je 7. třída – řemeslníci a opraváři (převážně jde o strojírenské profese), kde ale došlo k mírnému poklesu o mínus 0,75 p.b. Jak je možné vyčíst z tabulky, tak došlo skoro u všech tříd v Jihočeském kraji k poklesu poptávky zaměstnavatelů. Ke zřetelnému poklesu došlo u profese v oblasti osobních služeb (tř. 5, tj. kuchaři, číšníci, prodavači, pracovníci ostrahy) o mínus 2,24 p. b.

Tabulka IV.30: Struktura volných pracovních míst v České republice podle základních profesních tříd

CZ-ISCO	stav k datu			
	31. 12. 2017		31. 12. 2018	
	abs.	v %	abs.	v %
tř. 1 – Zákodníci a řídící pracovníci	1716	0,79 %	1995	0,61 %
tř. 2 – Specialisté	14269	6,59 %	16691	5,15 %
tř. 3 – Techničtí a odborní pracovníci	12450	5,75 %	13258	4,09 %
tř. 4 – Úředníci	6666	3,08 %	7990	2,46 %
tř. 5 – Pracovníci ve službách a prodeji	25 575	11,81 %	31 518	9,72 %
tř. 6 – Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1691	0,78 %	2318	0,71 %
tř. 7 – Řemeslníci a opraváři	43 576	20,12 %	63 206	19,48 %
tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení, montéři	58 912	27,19 %	104 036	32,07 %
tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	51 394	23,72 %	83 023	25,59 %
tř. 0 – Zaměstnanci v ozbrojených silách	380	0,18 %	375	0,12 %
Celkem	216 629	100,00 %	324 410	100,00 %

Zdroj: <https://portal.mpsv.cz/sz/stat/nz/qrt>

Obdobně jako v Jihočeském kraji, tak v České republice zaujímají největší podíl třídy 7,8 a 9, kde ovšem došlo k navýšení jen u třídy 8 – obsluha strojů a zařízení, montéři o 4,88 p.b. a u třídy 9 – pomocní a nekvalifikovaní pracovníci o 1,87 p.b. U všech ostatních tříd, stejně jak tomu je v Jihočeském kraji došlo k mírnému poklesu podílu a k největšímu u třídy 5 – pracovníci ve službách a prodeji o minus 2,09 p.b.

V. Nejvýznamnější zaměstnavatelé

V.1 Nejvýznamnější zaměstnavatelé v kraji

Do skupiny TOP 20 nejvýznamnějších zaměstnavatelů byly vybrány společnosti s největším počtem zaměstnanců v Jihočeském kraji, které se účastnily monitorovacího šetření prováděného Úřadem Práce ČR nebo s ním úzce spolupracují – viz Tab. V.1.1. Tabulka je seřazena dle jednotlivých odvětvových klastrů od nejmenšího k největšímu a jedná se o zaměstnavatele od 500 do 4 000 zaměstnanců. V daném výčtu ovšem chybí zaměstnavatelé s celorepublikovou působností, od kterých se nepodařilo získat informaci o počtu zaměstnanců na regionální úrovni (např. Česká pošta, Armáda ČR, Kaufland apod.). Polovina (celkem 10) těchto zaměstnavatelů působí v okrese České Budějovice, další tři zaměstnavatelé mají sídlo v okrese Strakonice, po dvou je z okresu Jindřichův Hradec a Tábor. Jedno zastoupení je z okresu Český Krumlov, Písek a Prachatice. Mezi nejvýznamnějšími zaměstnavateli převyšuje zpracovatelský průmysl hlavně výroba dílů pro automobilový průmysl a zdravotní a sociální péče, významně je také zastoupeno potravinářství, vzdělávání a výzkum.

Větší zastoupení zpracovatelského průmyslu (deseti z nich - tj. 50 %) v ekonomice Jihočeského kraje se projevuje i v odvětvovém složení největších zaměstnavatelů – pět (25 %) z nich působí ve výrobě motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů, tři (15 %) v potravinářství a po jednom (5 %) ve výrobě elektrických a optických přístrojů a (5 %) výroba, úprava a rozvod vody.

Níže uvedený graf, viz. Graf V.1.1 ukazuje rozložení zaměstnanosti u největších firem podle jednotlivých odvětví. Oproti roku 2017, kde byla zřejmá dominance automobilního a strojírenského průmyslu (33 %), došlo v roce 2018 ke změně rozložení zaměstnanců. Automobilní a strojírenský průmysl má stále nejvýznamnější zastoupení (30,5 %), ale hodně se mu přiblížilo zdravotnictví a sociální péče (28 %). Dalšími významnějšími odvětvími v ekonomice kraje se stávají sektory potravinářského průmyslu (11 %), a vzdělávání a výzkumu (10 %).

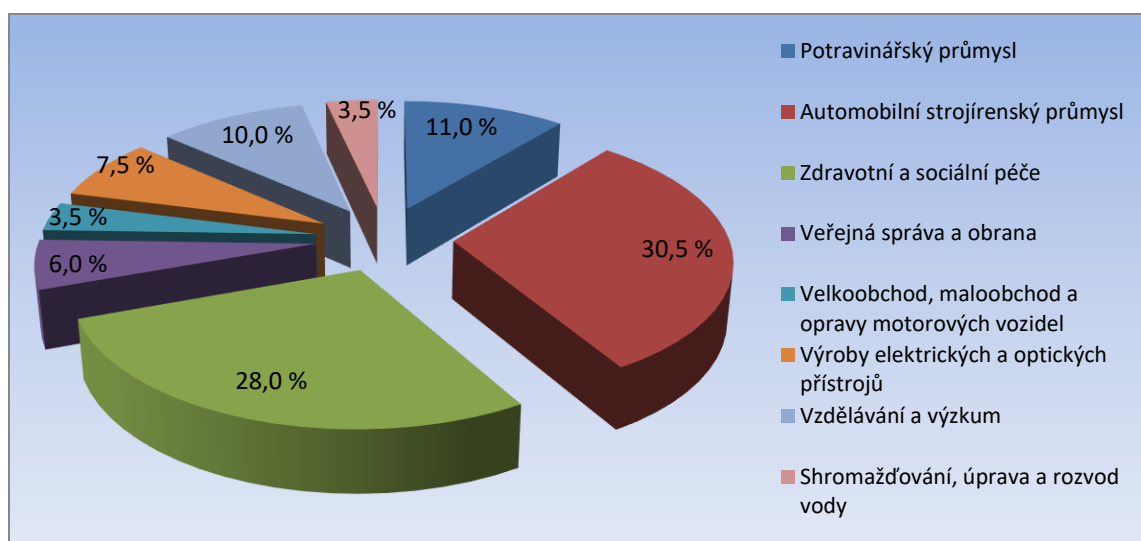
Tab. V.1.1 Nejvýznamnější zaměstnavatelé v kraji

Odvětvový klaster*		Název podniku	Okres	NACE	Popis činnosti	Velikostní kategorie [počet zaměstnanců]		
Název	Číslo					2016	2017	2018
Potravinářský a tabákový průmysl	3	MADETA a.s.	CB	10	Výroba potravinářských výrobků	1 500-1 999 zaměstnanců		
Výroba potravinářských výrobků	3	Vodňanská drůbež, a.s.	ST	10	Výroba potravinářských výrobků	1 500-1 999 zaměstnanců		
Potravinářský a tabákový průmysl	3	Budějovický Budvar, národní podnik, Budweiser Budvar, National Corporation, Budweiser Budvar, Entreprise Nationale	CB	11	Výroba nápojů	500-999 zaměstnanců		
Výroba elektrických a optických přístrojů	9	Engel strojírenská spol. s r.o.	CK	27	Výroba elektrických zařízení	500-999 zaměstnanců		
Výroba elektrických a optických přístrojů	9	Rohde&Schwarz, závod Vimperk s.r.o.	PT	26	Výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení	500-999 zaměstnanců		
Výroba strojů a zařízení	10	KOVOSVIT MAS, A.S.	TA	28	Výroba strojů a zařízení j.n.	500-999 zaměstnanců		
Výroba dopravních prostředků	11	Robert Bosch, spol. s.r.o.	CB	29	Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	4 000-4 999 zaměstnanců		
Výroba dopravních prostředků	11	DURA Automotive CZ, k.s.	ST	29	Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	1 500-1 999 zaměstnanců		
Výroba dopravních prostředků	11	THK RHYTHM AUTMOTIVE CZECH,a .s.	JH	29	Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	500-999 zaměstnanců		
Dodávka vody, čištění a odvod odpadových vod, odpady a služby odstraňování odpadů	14	ČEVAK a.s.	CB	36	Shromažďování, úprava a rozvod vody	1 000-1 499 zaměstnanců		
Velkoobchod, maloobchod a opravy motorových vozidel	16	Jednota spotřební družstvo České Budějovice	CB	47	Maloobchod kromě motorových vozidel	1000-1499 zaměstnanců		
Vědecké a technické činnosti	25	Biologické centrum AV ČR, v. v. i	CB	72	Výzkum a vývoj	500-999 zaměstnanců		
Veřejná správa a obrana	27	Hasičský záchranný sbor Jihočeského kraje	CB	84	Veřejná správa a obrana	500-999 zaměstnanců		
Veřejná správa a obrana	27	Statutární město České Budějovice	CB	84	Veřejná správa a obrana	500-999 zaměstnanců		
Vzdělávání	28	Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích	CB	85	Vzdělávání	2 000-2 499 zaměstnanců		
Zdravotní a sociální péče	29	Nemocnice České Budějovice, a.s.	CB	86	Zdravotní péče	3 000-3 999 zaměstnanců		
Zdravotní a sociální péče	29	Nemocnice Tábor, a.s.	TA	86	Zdravotní péče	1 000-1 499 zaměstnanců		
Zdravotní a sociální péče	29	Nemocnice Jindřichův Hradec, a.s.	JH	86	Zdravotní péče	1 000-1 499 zaměstnanců		
Zdravotní a sociální péče	29	Nemocnice Písek, a.s.	PI	86	Zdravotní péče	500-999 zaměstnanců		
Zdravotní a sociální péče	29	Nemocnice Strakonice, a.s.	ST	86	Zdravotní péče	500-999 zaměstnanců		

Zdroj: Úřad práce, vlastní zpracování

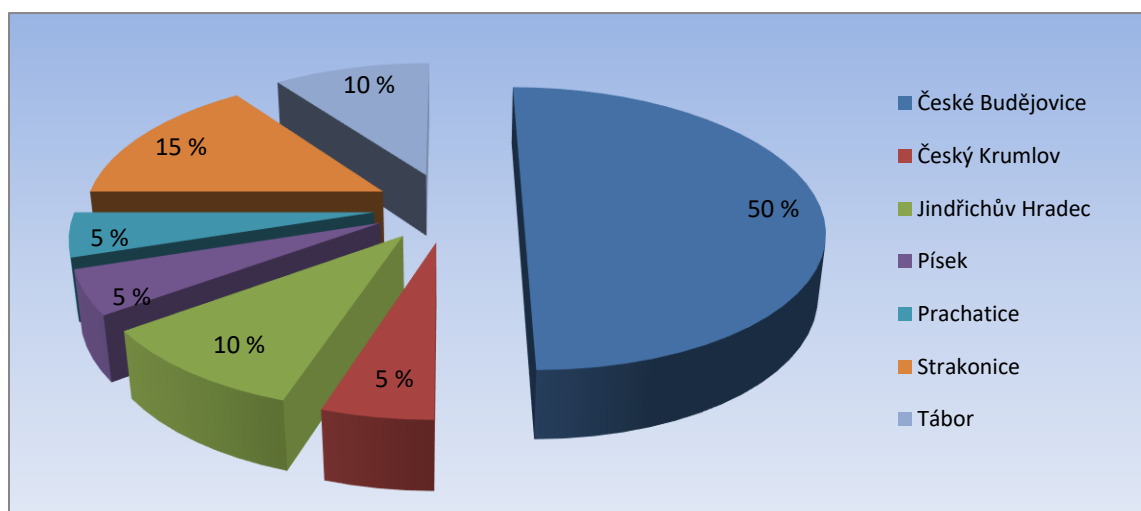
* popis klasterů viz příloha

Graf V. 1.1 Odvětvová struktura zaměstnanosti u TOP 20 zaměstnavatelů v kraji



Zdroj: Úřad práce, vlastní zpracování

Graf V.1.2 Koncentrace TOP 20 zaměstnavatelů v kraji do okresů



Zdroj: Úřad práce, vlastní zpracování

OKRES ČESKÉ BUDĚJOVICE

Robert Bosch, spol. s r.o. (Výroba motorových vozidel)

Sídlo: Roberta Bosche 2678, 37004, České Budějovice

Vznik 21. 4. 1992, dceřiná společnost firmy Robert Bosch GmbH (Německo, 100 %), výroba dílů pro automobilový průmysl (nádržové čerpací moduly, sací moduly, rozvaděče paliva, vstřikovací a dávkovací moduly pro čištění dieselových výfukových plynů DNOX aj.), 100 % produkce určeno pro zahraniční trh, obrat činil 20,8 mld. Kč, jedná se o nevyšší obrat od roku 1992, oproti loňsku došlo k navýšení o 0,3 mil. Kč (+1,5 %), na výzkum a vývoj v roce 2017 určeno 830 mil. Kč. Plánováno navýšení výroby systému DNOX dieselové divize, nádržové moduly a plynové pedály.

Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=68287>

Nemocnice České Budějovice, a.s. (Zdravotní péče)**Sídlo: B. Němcové 585/54, 37001, České Budějovice**

Vznik 26. 11. 2003, zřizovatel Jihočeský kraj (100 %), největší zdravotnické zařízení v Jihočeském kraji, v roce 2017 celkem k dispozici 1 447 lůžek, 57 496 pacientů hospitalizováno, 27 756 operováno, v roce 2017 celkem investice přes 353 mil. Kč, dlouhodobý komplexní plán přestavby nemocnice (2013–2021)

Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=158166>

Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích (Vzdělávání)**Sídlo: Branišovská 1645/31a, 37005, České Budějovice**

Vznikla v roce 1991, prostředky poskytnuté z veřejných zdrojů (dotace a příspěvky – národní i zahraniční) v roce 2017 činily 1,143 mld. Kč, veřejná vysoká škola univerzitního typu, vzdělávací a výzkumná instituce s orientací na přírodní, humanitní a sociální vědy, celkem 8 fakult, spolupracuje s více než 300 univerzitami po celém světě, získala účelové finanční prostředky na výzkum, vývoj a inovace v celkové výši 252 mil. Kč

Zdroj: http://www.jcu.cz/o-univerzite/dokumenty/annual_report

MADETA a.s. (Výroba potravinářských výrobků)**Sídlo: Rudolfová tř. 246/83, 370 01, České Budějovice**

Madeta a.s. je tradičním výrobcem širokého portfolia vysoce kvalitních mléčných výrobků, výroba je soustředěna do pěti výrobních závodů, a to Planá nad Lužnicí, Jindřichův Hradec, Pelhřimov, Český Krumlov a Řípec, řadí se mezi největší zpracovatele mléka v ČR, pro udržení a posílení pozice na arabském trhu byla v roce 2015 založena společnost MADETA TABBARA S.A.L.

Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=645404>

ČEVAK a.s. (Shromažďování, úprava a rozvod vody)**Sídlo: Severní 2264/8, 370 10, České Budějovice**

Vznik 1. 5. 1994, akciová společnost s 100 % ENERGIE AG BOHEMIA s. r. o., hlavním předmětem činnosti je provozování vodohospodářského majetku, především úpraven pitné vody, vodovodních a kanalizačních sítí a čistíren odpadních vod, společnost nemá žádné aktivity v oblasti výzkumu a vývoje a nemá organizační složku podniku v zahraničí, společnost se zaměřila především na stabilizaci své pozice na provozovatelském trhu. Dodávky pitné vody a odvádění vody odpadní zajišťovala společnost pro půl milionu obyvatel Jihočeského kraje a částí krajů Plzeňského a Vysočina.

Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=715369>

Jednota spotřební družstvo České Budějovice (Maloobchod kromě motorových vozidel)**Sídlo: Pražská tř. 2176/65, 370 04, České Budějovice**

Vznik 1. 2. 1957, firma s dlouholetou tradicí obchodu a služeb, vykonává správu hypermarketů Terno pod značkou COOP TERNO, prostřednictvím výroby lahůdek v Týně nad Vltavou vyrábí Jednota široký sortiment lahůdkářských výrobků a hotových jídel označených značkou Vltavotýnské lahůdky a Z Gruntu. Zaměření firmy je nabízení kvalitního zboží zejména na regionální a místní výrobky.

Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=715371>

Hasičský záchranný sbor Jihočeského kraje (Veřejné správa a obrana)**Sídlo: Pražská tř. 2666/52b, 370 04, České Budějovice**

Základním posláním HZS Jihočeského kraje je chránit životy a zdraví obyvatel a majetek před požáry a poskytovat účinnou pomoc při mimořádných událostech, ať již se jedná o živelní pohromy, průmyslové havárie či teroristické útoky. Příslušníci krajského ředitelství HZS Jihočeského kraje jsou zařazeni v pracovních skupinách MV – GŘ HZS ČR, které řeší specifické problematiky stavební prevence, např. požární inženýrství, stavbu tunelů, požární ochranu památkově chráněných objektů a výkon státního požárního dozoru.

Zdroj: <https://www.hzscr.cz/hzs-jihoceskeho-kraje.aspx>

Biologické centrum AV ČR, v. v. i (Výzkum a vývoj)**Sídlo: Branišovská 1160/31, 370 05, České Budějovice**

Vznik 1. 1. 1995, Biologické centrum AV ČR, v. v. i., patří mezi největší vědecké instituce ekologicky orientovaného výzkumu v Evropě. Sdružuje pět původně samostatných pracovišť (Entomologický ústav, Hydrobiologický ústav, Parazitologický ústav, Ústav molekulární biologie rostlin a Ústav půdní biologie) a jeho hlavním zaměřením je výzkum v biologických a biologicko-ekologických oborech, BC investuje nemalé prostředky do přístrojů na výzkum.

Zdroj: <https://www.bc.cas.cz/cz/o-nas/#anchor>

Statutární město České Budějovice (Veřejné správa a obrana)**Sídlo: nám. Přemysla Otakara II. 1/1, 370 01, České Budějovice**

Statutární město České Budějovice vede agendu související s vyřizováním žádostí o poskytování informací podle InfZ prostřednictvím právního oddělení odboru kanceláře primátora Magistrátu města České Budějovice.

Zdroj: <https://www.c-budejovice.cz/>

Budějovický Budvar, národní podnik, Budweiser Budvar, National Corporation, Budweiser Budvar, Entreprise Nationale (Výroba nápojů)**Sídlo: K. Světlé 512/4, 370 04, České Budějovice**

Vznik 1. 1. 1991, Pivovar Budějovický Budvar je dlouhodobě jedním z nejúspěšnějších potravinářských podniků v České republice, zakladatelem podniku je Ministerstvo zemědělství České republiky, které tak za stát zastupuje roli zakladatele a vlastníka národního podniku. Hlavním předmětem činnosti je výroba piva. V roce 2017 bylo na investice vynaloženo celkem cca 735 mil. Kč, z toho cca 573 mil. Kč směřovalo čistě do rozvojových investic. Součástí výstavby logistického centra bylo i propojení obou areálů pivovaru technologickým, a také silničním mostem. Tím došlo k významné racionalizaci v oblasti logistiky, v manipulaci s hotovými výrobky i obaly v rámci výrobního a logistického areálu pivovaru. Přesunutím logistiky do druhého areálu pivovaru se uvolní místo pro výstavbu potřebné třetí lahvové stáčecí linky, počítáme s jejím najeťm ve druhé polovině roku 2019.

Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=59981>

OKRES ČESKÝ KRUMLOV

Engel strojírenská spol. s r.o. (Výroba elektrických zařízení)

Sídlo: Českobudějovická 314, 382 41 Kaplice

Vznik 31. 10. 1994. Je pevnou součástí koncernu ENGEL Holding a podporuje růst koncernu dodávkami komponentů pro výrobu vstřikovacích lisů včetně jejich příslušenství, zejména se jedná o jednotlivé plechové díly, olejové nádrže, rámy na stroje, elektrické skříňové rozvaděče, celkové předmontážní sestavy, ale i kompletní dopravníkové systémy a automatizační stroje. Nárůst produkce si vyžádal opatření, že společnost v tomto obchodním roce dokončuje výstavbu výrobního závodu a pracuje i na rozšíření administrativní budovy. Dokončuje výstavbu o další výrobní prostory, parkoviště i administrativní budovu v řádu 1,1 mld. Kč.

Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=434444>

OKRES JINDŘICHŮV HRADEC

THK RHYTHM AUTOMOTIVE CZECH,a .s. (Výroba motorových vozidel)

Sídlo: Strojírenská 160, Dačice III, 380 01 Dačice

Vznik 1. 3. 1993, dceřiná společnost firmy THK CO., LTD (Japonsko, 100 %), výroba dílů pro automobilový průmysl (podvozkové díly a díly řízení pro osobní a nákladní automobily) obrát činil 5,2 mld. Kč, firma v roce 2017 investovala 282 mil. Kč do nových výrobních zařízení, místní vývojové a testovací centrum se snaží neustále inovovat produkty podle požadavků zákazníků (Alfa Romeo, Audi, Renault, Volkswagen, Jaguar Land Rover)

Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=58503>

Nemocnice Jindřichův Hradec, a.s. (Zdravotní péče)

Sídlo: U Nemocnice 380/III, 37738 Jindřichův Hradec

Komplexní poskytování zdravotnických služeb, v roce 2018 proběhla částečná rekonstrukce pavilonu A pro potřeby paliativní a sociální zdravotní služby.

Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=713839>

OKRES PÍSEK

Nemocnice Písek, a.s. (Zdravotní péče)

Sídlo: Karla Čapka 589, Budějovické Předměstí, 397 01 Písek

Akiová společnost založená Jihočeským krajem, který je jediný akcionář, zapsána do obchodního rejstříku dne 30. 9. 2005, hlavním předmětem činnosti je komplexní poskytování zdravotnických služeb.

Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=712062>

OKRES PRACHATICE

Rohde&Schwarz, závod Vimperk s.r.o. (Výroby počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení)

Sídlo: Vimperk, Špidrova 49, okres Prachatice, PSČ 38501

Vznik 26. 3. 2001, podniká v oblasti elektronických testovacích a měřících přístrojů, informačních technologií a radiokomunikací, vyrábí kompletní měřicí přístroje, mobilní radiostanice a rovněž vinuté

díly pro přístroje R&S, provádí osazování desek plošných spojů, jejich následné zkoušení, montáž měřicích přístrojů a komponentů pro rozhlasové a televizní vysílače, firma investuje do moderních technologií, rozšiřuje výrobu a přibírá nové pracovníky, moderní inovativní procesy ve firmě např. indukční čipy v podlaze, laserová zóna před transportními vozíky apod., nadnárodní společnost, je součástí světového koncernu Rohde&Schwarz se sídlem v Mnichově, účetní jednotka Rohde&Schwarz ve Vimperku nemá organizační jednotku v zahraničí.

Zdroj: <https://rejstrik-firem.kurzy.cz/26034441/rohde-schwarz-zavod-vimperk-sro/sbirka-listin/>

OKRES STRAKONICE

DURA Automotive CZ, k.s. (Výroba motorových vozidel)

Sídlo: Riegrova 495, 388 01 Blatná

Vznik 10. 8. 1994, Dura Automotive CZ, k.s. je součástí divize Structural Systems (výrobní program v Blatné) a divize Exterior systems (2 výrobní programy ve Strakonici) koncernu Dura Automotive Systems, Inc., sídlící v Auburn Hills, Michigan, USA. Tato společnost je jedním z důležitých konstruktérů a výrobců dílů pro automobilový průmysl s působností v 15 zemích, provádí povrchové úpravy a svařování kovů, výroba skla, výroba a vývoj dílů pro vnitřní dekorace automobilů a automobilových dílů. Nadále se předpokládá rozvoj štlhlého a efektivního výrobního systému Lean. Vývoj výrobních technologií a výrobků je centralizován v Německu.

Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=410428>

Vodňanská drůbež, a.s. (Výroba potravinářských výrobků)

Sídlo: Radomilická 886, Vodňany II, 389 01 Vodňany

Vznik 15. 4. 1998, je největším zpracovatelem drůbežího masa a je jediným českým zpracovatelem kachního masa v České republice, předpokládáný budoucí vývoj společnosti - zahájení výstavby nové porážky v provozovně ve Vodňanech s výkonem 12 000 ks kuřat poražených za hodinu, plánované dokončení výstavby je v roce 2019, rekonstrukce administrativní budovy na ubytovnu pro cca 100 zaměstnanců ve Vodňanech, vybudování mrazírenského skladu a překladiště – provozovna Modřice, dokončení chladicího tunelu – provozovna Mirovice.

Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=730499>

Nemocnice Strakonice, a.s. (Zdravotní péče)

Sídlo: Radomyšlská 336, Strakonice I, 386 01 Strakonice

Vznik 15. 9. 2005, komplexní poskytování zdravotnických služeb, nemocnice chystá hned několik významných investic, z nichž za zmínku stojí především rozsáhlá modernizace přístrojového vybavení nemocnice v rámci projektu rozvoje návazné péče v Jihočeském kraji, díky kterému by mělo být zřízeno pracoviště magnetické rezonance, obnoveno skiaskopicko-skiagrafické vybavení nemocnice, zmodernizováno gastroenterologické a rehabilitační pracoviště a centrální laboratoře.

Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=217488>

OKRES TÁBOR

Nemocnice Tábor, a.s. (Zdravotní péče)

Sídlo: Tábor, kpt. Jaroše 2000, PSČ 39003

Vznik 30. 9. 2005, akciová společnost, Nemocnice Tábor byla založena Jihočeským krajem. Jedná se o největšího zaměstnavatele v okrese. Nemocnice Tábor, a. s. poskytuje komplexní zdravotnické služby. V roce 2018 měla celkem k dispozici 466 lůžek, 19 083 hospitalizovaných pacientů, 973 narozených. Domácí péče TEREZA je jedním z oddělení Nemocnice Tábor, kdy je péče klientům poskytována v jejich domácím prostředí.

Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=712063>

KOVOSVIT MAS, A.S. (Výroba strojů a zařízení)

Sídlo: Sezimovo Ústí, náměstí Tomáše Bati 419

Vznik 1. 6. 2002, akciová společnost, Společnost má 79letou tradici ve výrobě a vývoji obráběcích strojů. Je nositelem mnoha ocenění za technický přínos ve vývoji obráběcích strojů v České republice. Svým výrobním sortimentem se orientuje hlavně na subdodavatele pro automobilový, energetický, letecký a strojírenský průmysl. KOVOSVIT MAS a.s. se s účinností ke dni 31. 12. 2018 podle projektu rozdělení rozštěpením sloučením rozdělila na tři podniky s vlastním IČO: KOVOSVIT MAS Foundry, a.s. (06978347), KOVOSVIT MAS Management, a.s. (07398778), KOVOSVIT MAS Machine Tools, a.s. (07333536)

Zdroj: <https://www.kovosvit.cz/o-spolecnosti.html>

V.2 Nejvýznamnější zaměstnavatelé v okresech kraje

Tato kapitola rozšiřuje přehled největších zaměstnavatelů v kraji z předchozí kapitoly. Stanoveným kritériem je 5 největších z každého okresu a jsou řazeny dle jednotlivých odvětvových klastrů, jak tomu bylo u 20 nejvýznamnějších zaměstnavatelů v kraji. Základní informace zaměstnavatelů uvedených v kapitole V.1, zde již neopakujeme a v tabulkách jednotlivých okresů (Tab. V.2.1 až V.2.7) jsou tito zaměstnavatelé zvýrazněni modrou barvou. Dalšími významnými zaměstnavateli na trhu práce jsou tedy v jednotlivých okresech:

OKRES ČESKÉ BUDĚJOVICE

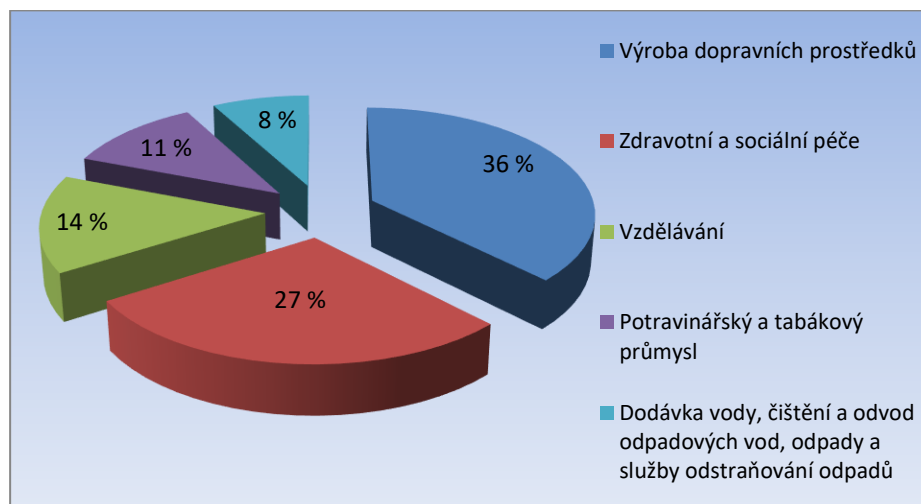
Viz. Kapitola V.1

Tab. V.2.1 Nejvýznamnější zaměstnavatelé v okrese České Budějovice

Odvětvový klaster		Název podniku	Okres	NACE	Popis činnosti	Velikostní kategorie [počet zaměstnanců]		
Název	Číslo					2016	2017	2018
Potravinářský a tabákový průmysl	3	MADETA a.s.	CB	10	Výroba potravinářských výrobků	1 500-1 999 zaměstnanců		
Výroba dopravních prostředků	11	Robert Bosch, spol. s r.o.	CB	29	Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	4 000-4 999 zaměstnanců		
Dodávka vody, čištění a odvod odpadových vod, odpady a služby odstraňování odpadů	14	ČEVAK a.s.	CB	35	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	1 000-1 499 zaměstnanců		
Vzdělávání	28	Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích	CB	85	Vzdělávání	2 000-2 499 zaměstnanců		
Zdravotní a sociální péče	29	Nemocnice České Budějovice, a.s.	CB	86	Zdravotní péče	3 000-3 999 zaměstnanců		

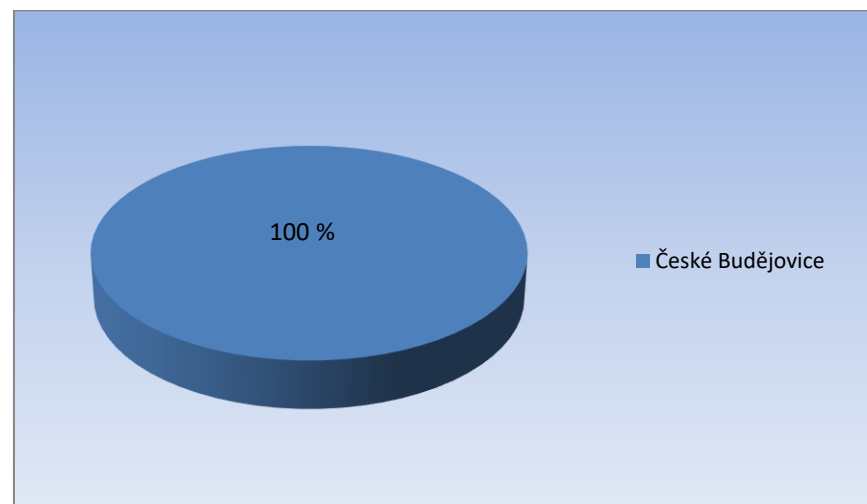
Zdroj: Úřad práce, vlastní zpracování

Graf V.2.1 Odvětvová struktura zaměstnanosti u TOP 5 zaměstnavatelů Č.B.



Zdroj: Úřad práce, vlastní zpracování

Graf V.2.2 Koncentrace TOP 5 zaměstnavatelů okresu Č.B. v obcích



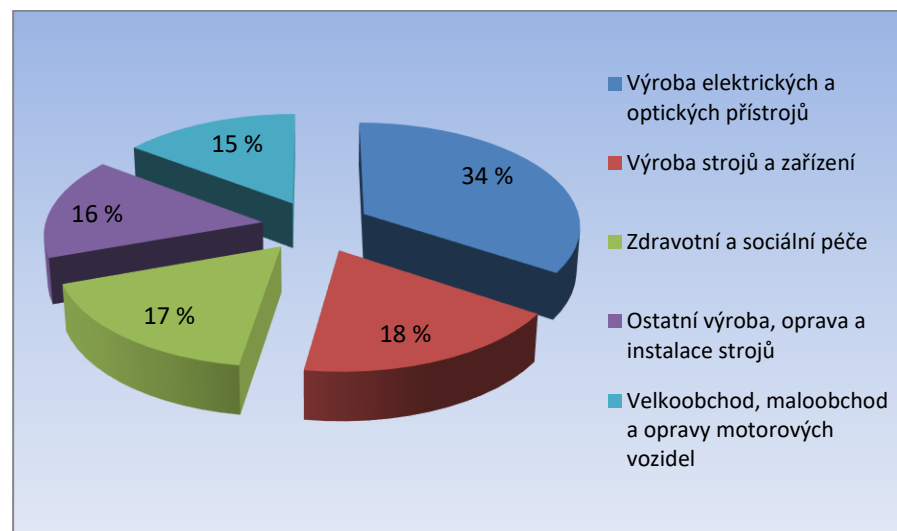
Zdroj: Úřad práce, vlastní zpracování

Tab. V.2.2 Nejvýznamnější zaměstnavatelé v okrese Český Krumlov

Odvětvový klaster		Název podniku	Okres	NACE	Popis činnosti	Velikostní kategorie [počet zaměstnanců]		
Název	Číslo					2016	2017	2018
Výroba elektrických a optických přístrojů	9	Engel strojírenská spol. s r.o.	CK	27	Výroba elektrických zařízení	500-999 zaměstnanců		
Výroba strojů a zařízení	10	Jihostroj a.s.	CK	28	Výroba strojů a zařízení j.n.	500-999 zaměstnanců		
Ostatní výroba, oprava a instalace strojů	12	Schwan-STABILO ČR, s.r.o.	CK	32	Ostatní zpracovatelský průmysl	250-499 zaměstnanců		
Velkoobchod, maloobchod a opravy motorových vozidel	16	Jednota družstvo spotřebitelů v Kaplici	CK	47	Maloobchod kromě motorových vozidel	250-499 zaměstnanců		
Zdravotní a sociální péče	29	Nemocnice Český Krumlov, a.s.	CK	86	Zdravotní péče	500-999 zaměstnanců		

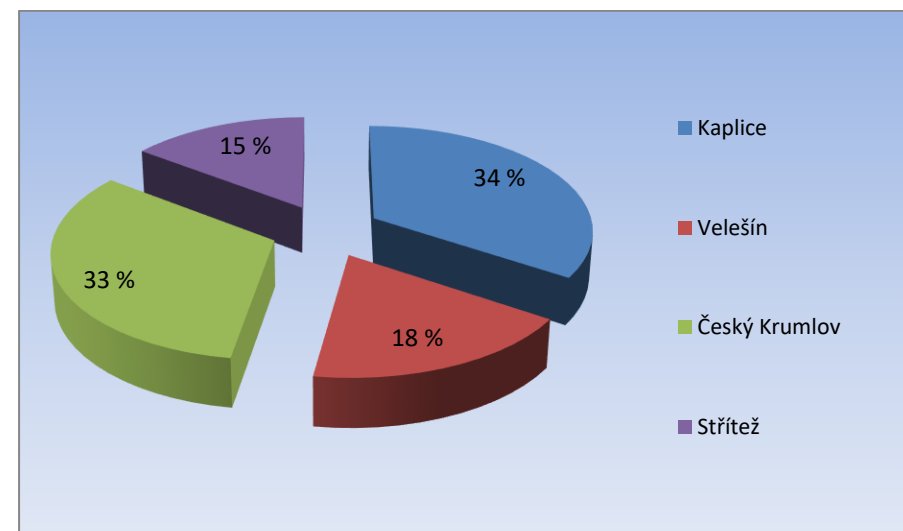
Zdroj: Úřad práce, vlastní zpracování

Graf V.2.3 Odvětvová struktura zaměstnanosti u TOP 5 zaměstnavatelů ČK



Zdroj: Úřad práce, vlastní zpracování

Graf V.2.4 Koncentrace TOP 5 zaměstnavatelů okresu ČK v obcích



Zdroj: Úřad práce, vlastní zpracování

OKRES ČESKÝ KRUMLOV

Jihostroj a.s. (Výroba strojů a zařízení)

Sídlo: Budějovická 148, 382 32 Velešín

Vznik 1. 5. 1992. Vývoj, výroba, prodej hydraulických komponentů a servis komponentů letecké techniky. Podíl na celkových tržbách firmy byl v roce 2017 27,6 % z toho tuzemský trh 62,9 %, export 37,1 %. Zjišťuje svým zdrojem tepla dodávky pro vlastní potřebu v lokalitě Velešín. Je 100 % společníkem společnosti JAWA Moto spol. s r.o., obě společnosti realizují prodej zboží a výrobků do zahraničí.

Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=227993>

Nemocnice Český Krumlov, a.s. (Zdravotní péče)

Sídlo: Nemocniční 429, Horní Brána, 381 01 Český Krumlov

Vznikla 30. 9. 2005, komplexní poskytování zdravotnických služeb. Z nových kapacit bude v roce 2018 otevřena ambulance bolesti, ve druhé polovině roku bude do provozu uveden nový multifunkční pavilon, čímž dojde k výraznému zkvalitnění prostředí pro hospitalizované pacienty i zaměstnance gynekologie, porodnice, dětského a novorozeneckého oddělení. V roce 2017 nevynaložila žádné náklady na výzkum a vývoj.

Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=712061>

Schwan-STABILO ČR, s.r.o. (Ostatní zpracovatelský průmysl)

Sídlo: Tovární 7, Domoradice, 381 01 Český Krumlov

Založena v roce 1992. Je dceřinou společností mezinárodního výrobce značkových potřeb Schwan-STABILO Schwanhäuser, GmbH & Co. Vyrábí a prodává grafitové tužky a barevné pastelky pro školní a kancelářské účely. Od ledna 2003 se zabývá také výrobou a prodejem plastových dílů a psacích potřeb. Je organizačně rozdělena na výrobní, logistickou a správní část. Nemá žádnou organizační složku v zahraničí.

Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=55622>

Jednota družstvo spotřebitelů v Kaplici (Maloobchod kromě motorových vozidel)

Sídlo: Kaplice-nádraží 86, 382 42 Střítež

Vznik 8. 10. 1956. Koupě zboží za účelem dalšího prodeje a prodej zboží. Maloobchodní, velkoobchodní a výrobní činnost. Absolutní objem výroby zboží činil 24 681 tis. Kč, což je proti roku 2016 nárůst o 1 % a v absolutním vyjádření nárůst o 389 tis. Kč.

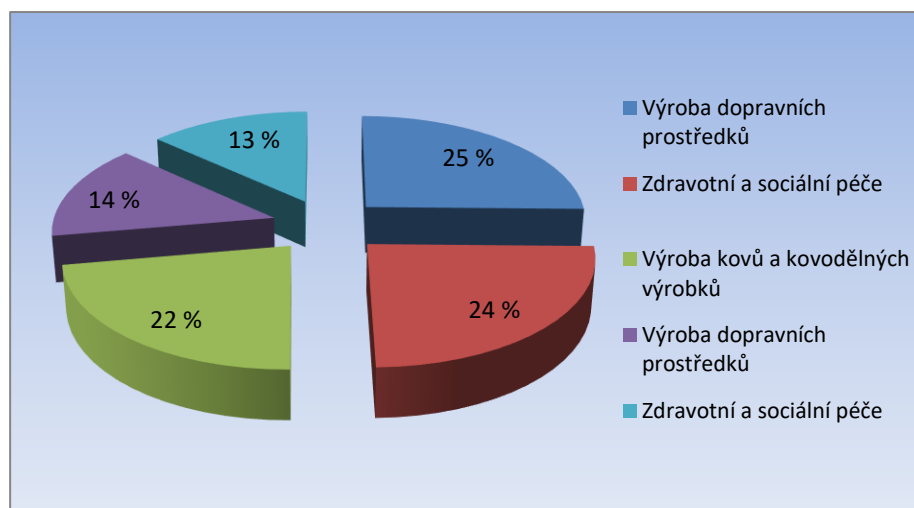
Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=70327>

Tab. V.2.3 Nejvýznamnější zaměstnavatelé v okrese Jindřichův Hradec

Odvětvový klaster		Název podniku	Okres	NACE	Popis činnosti	Velikostní kategorie [počet zaměstnanců]		
Název	Číslo					2016	2017	2018
Výroba kovů a kovodělných výrobků	8	Magna Cartech spol. s r.o.	JH	25	Výr. kov. Konstrukcí a kovodělných výr., kromě strojů a zařízení	500-999 zaměstnanců		
Výroba dopravních prostředků	11	THK RHYTHM AUTMOTIVE CZECH,a .s.	JH	29	Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přírůbů a návěsů	500-999 zaměstnanců		
Výroba dopravních prostředků	11	POLLMANN CZ s.r.o.	JH	29	Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přírůbů a návěsů	500-999 zaměstnanců		
Zdravotní a sociální péče	29	Nemocnice Jindřichův Hradec, a.s.	JH	86	Zdravotní péče	500-999 zaměstnanců		
Zdravotní a sociální péče	29	Centrum sociálních služeb Jindřichův Hradec	JH	87	Pobytové služby	500-999 zaměstnanců		

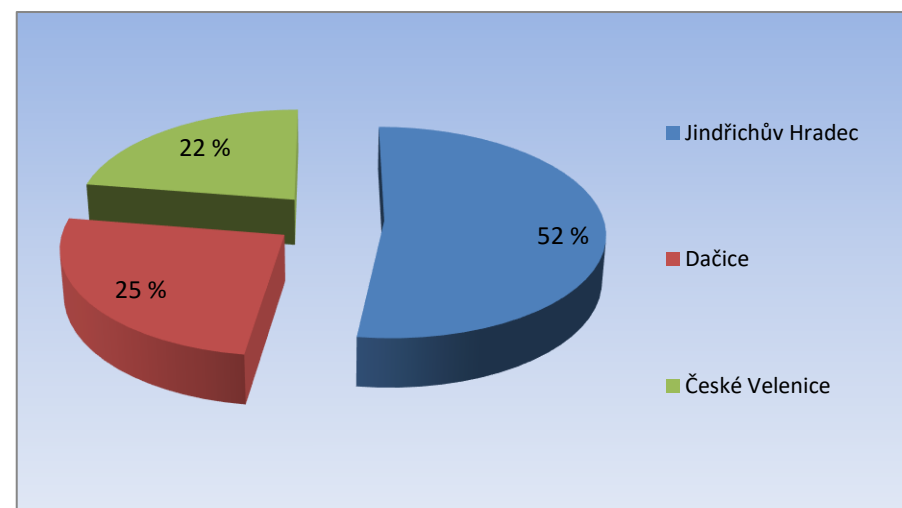
Zdroj: Úřad práce, vlastní zpracování

Graf V.2.5 Odvětvová struktura zaměstnanosti u TOP 5 zaměstnavatelů JH



Zdroj: Úřad práce, vlastní zpracování

Graf V.2.6 Koncentrace TOP 5 zaměstnavatelů okresu JH v obcích



Zdroj: Úřad práce, vlastní zpracování

OKRES JINDŘICHŮV HRADEC

Magna Cartech spol. s r.o. (Výroba kovů a kovodělných výrobků)

Sídlo: č.p. 600, 378 10 České Velenice

Vznik 23. 3. 1994, dceřiná společnost firmy MAGNA Presstec GmbH (Rakousko, 100 %) patřící do nadnárodního kanadského koncernu Magna International Inc., výroba dílů pro automobilový průmysl – kovové výrobky (lisování plechových dílů karoserie automobilů, zavěšení náprav, ramena řízení), obrát v roce 2017 činil 3 mld. Kč, oproti předchozímu roku to představuje nárůst o 800 mil. Kč.

Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=669116>

POLLMANN CZ s.r.o. (Výroba kovů a kovodělných výrobků)

Sídlo: Dolní Skrýchov 115, PSČ 37701, Jindřichův Hradec

Vznik 30. 5. 1991, dceřiná společnost firmy Pollmann International GmbH (Rakousko 100 %), výroba dílů pro automobilový průmysl - vstřikování plastů, montáž dílů (vodící rámy řídících jednotek topných těles, systémy řízení energie, kryty zámku bočních dveří, trubky pohonu pátých dveří, kinematika posuvné střechy), obrát v roce 2017 činil 995 mil. Kč, což byl nárůst o 100 mil. Kč oproti předchozímu roku, v roce 2016 a 2017 firma investovala 120 mil. Kč do rozšíření areálu a to vedlo k rozšíření portfolia výroby o trubky pohonu pátých dveří.

Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=462220>

Centrum sociálních služeb Jindřichův Hradec (Zdravotní a sociální péče)

Sídlo: Česká 1175, PSČ 37701, Jindřichův Hradec II

Vznik 1. 1. 2003, poskytování sociálních služeb, zřizovatelem je Jihočeský kraj, v roce 2018 byl otevřen nový domov seniorů v Dačicích, kam se přestěhovali klienti a provoz z nevyhovujících prostor v obci Budíškovice, pro příští roky je plánována přestavba Stacionáře Bobelovka v Jindřichově Hradci na nový domov seniorů.

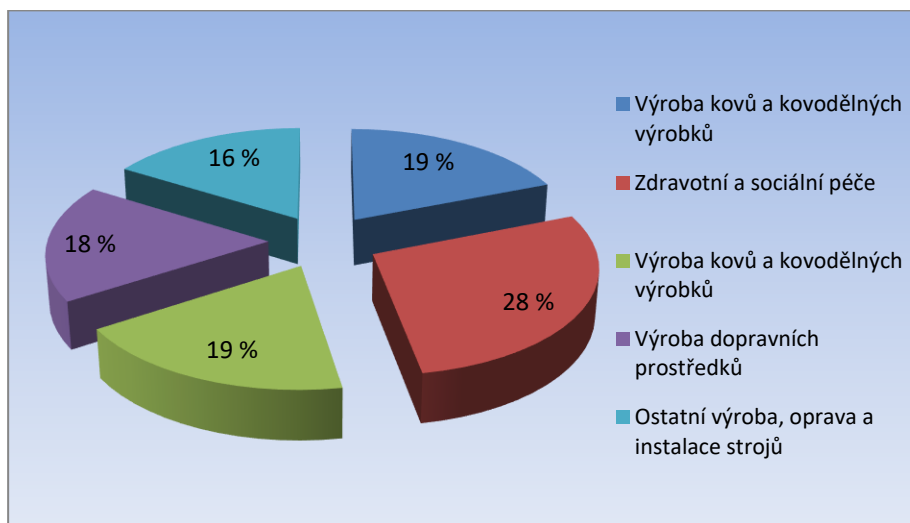
Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=70920>

Tab. V.2.4 Nejvýznamnější zaměstnavatelé v okrese Písek

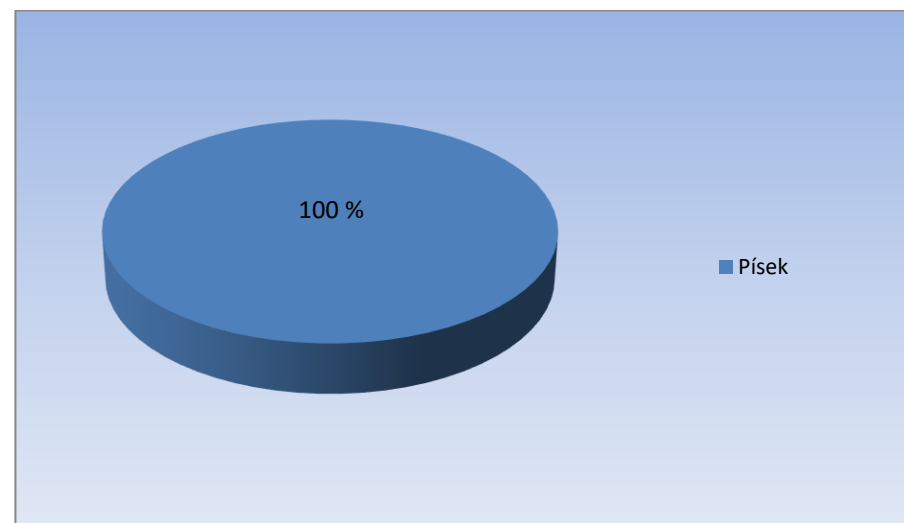
Odvětvový klaster		Název podniku	Okres	NACE	Popis činnosti	Velikostní kategorie [počet zaměstnanců]		
Název	Číslo					2016	2017	2018
Výroba kovů a kovodělných výrobků	8	s. n. o. p. cz a.s.	PI	25	Výr. kov. konstrukcí a kovodělných výr., kromě strojů a zařízení	500-999 zaměstnanců		
Výroba kovů a kovodělných výrobků	8	AISIN EUROPE MANUFACTURING CZECH s r.o.	PI	24	Výroba základních kovů, hutní zpracování kovů, slévárenství	500-999 zaměstnanců		
Výroba dopravních prostředků	11	Faurecia Automotive Czech Republic s.r.o.	PI	29	Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	500-999 zaměstnanců		
Ostatní výroba, oprava a instalace strojů	12	Interplex Precision Engineering Czech Republic s.r.o.	PI	32	Ostatní zpracovatelský průmysl	500-999 zaměstnanců		
Zdravotní a sociální péče	29	Nemocnice Písek, a.s.	PI	86	Zdravotní péče	500-999 zaměstnanců		

Zdroj: Úřad práce, vlastní zpracování

Graf V.2.7 Odvětvová struktura zaměstnanosti u TOP 5 zaměstnavatelů Písek Graf V.2.8 Koncentrace TOP 5 zaměstnavatelů okresu Písek v obcích



Zdroj: Úřad práce, vlastní zpracování



Zdroj: Úřad práce, vlastní zpracování

OKRES PÍSEK

s. n. o. p. cz a.s. (Výr. kov. konstrukcí a kovodělných výr., kromě strojů a zařízení)

Sídlo: Stanislava Maliny 452, Pražské Předměstí, 397 01 Písek

Firma vznikla 8. 9. 1995, základní kapitál ze 100 % Francie, hlavním předmětem činnosti je výroba dílů pro automobilový průmysl (výztuhy dveří, výztuhy podběhu, držáky pantů dveří, výztuhy mezi motorem a kabinou, držáky chladiče, výztuhy střechy apod.), především pro VW Group, TPCA Kolín a Renault, roční obrát 2,8 mld. Kč.

Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=55651>

AISIN EUROPE MANUFACTURING CZECH s r.o. (Výroba kovů a kovodělných výrobků)

Sídlo: Čížovská 456, Pražské Předměstí, 397 01 Písek

Založení společnosti 6. 11. 2002, základní kapitál ze 100 % Belgie, hlavní výrobní procesy jsou tlakové lití hliníku, obrábění, montáž, vstřikování plastů a vibrační svařování pro automobilový průmysl, mezi hlavní zákazníky patří Toyota, Renault, Volvo, Daimler, Nissan, TPCA, roční obrát 2,4 mld. Kč.

Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=75927>

Faurecia Automotive Czech Republic s.r.o. (Výroba dopravních prostředků)

Sídlo: Průmyslová 466, Pražské Předměstí, 397 01 Písek

Společnost vznikla 25. 1. 2006, základní kapitál ze 100 % Španělsko, zaměřuje se na výrobu výfukových systémů (svodová potrubí, katalyzátory, filtry pevných částic) pro zákazníky VW Group, PSA Group, Volvo, FIAT Chrysler, roční obrát 12,5 mld. Kč.

Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=86314>

Interplex Precision Engineering Czech Republic s.r.o. (Ostatní zpracovatelský průmysl)

Sídlo: Za Pazdernou 1531, Budějovické Předměstí, 397 01 Písek

Vznik společnosti 10. 11. 2000, základní kapitál z 98 % Singapur, 2 % Francie, firma se zabývá strojírenskou výrobou, lisováním kovů a plechů převážně pro elektrotechnický, automobilový i další průmysl na postupových lisech, obrát cca 1 mld. Kč.

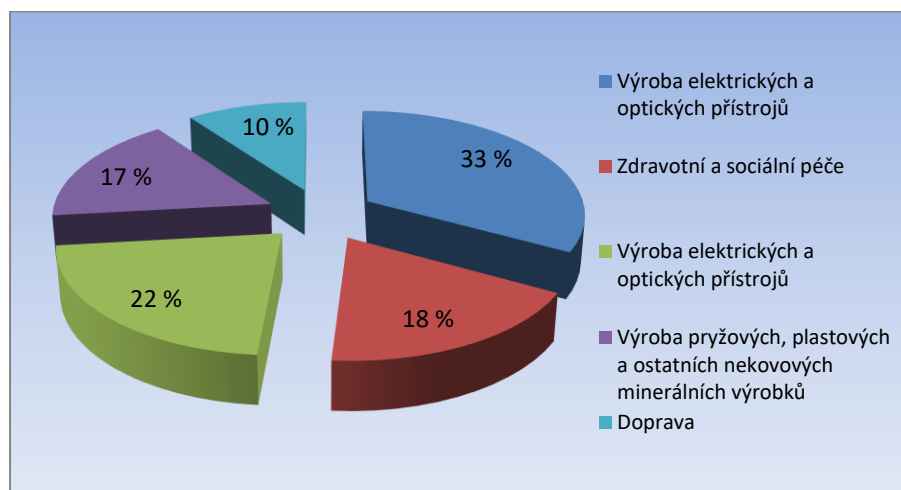
Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=67995>

Tab. V.2.5 Nejvýznamnější zaměstnavatelé v okrese Prachatice

Odvětvový klaster		Název podniku	Okres	NACE	Popis činnosti	Velikostní kategorie [počet zaměstnanců]		
Název	Číslo					2016	2017	2018
Výroba pryžových, plastových a ostatních nekovových minerálních výrobků	7	Aptar Čkyně s.r.o.	PT	22	Výroba pryž. a plast. Výrobků	250-499 zaměstnanců		
Výroba elektrických a optických přístrojů	9	Rohde&Schwarz, závod Vimperk s.r.o.	PT	26	Výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení	500-999 zaměstnanců		
Výroba elektrických a optických přístrojů	9	Intica Systems s.r.o.	PT	26	Výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení	250-499 zaměstnanců		
Doprava	17	Koritensky a.s.	PT	49	Pozemní a potrubní doprava	250-499 zaměstnanců		
Zdravotní a sociální péče	29	Nemocnice Prachatice a.s.	PT	86	Zdravotní péče	250-499 zaměstnanců		

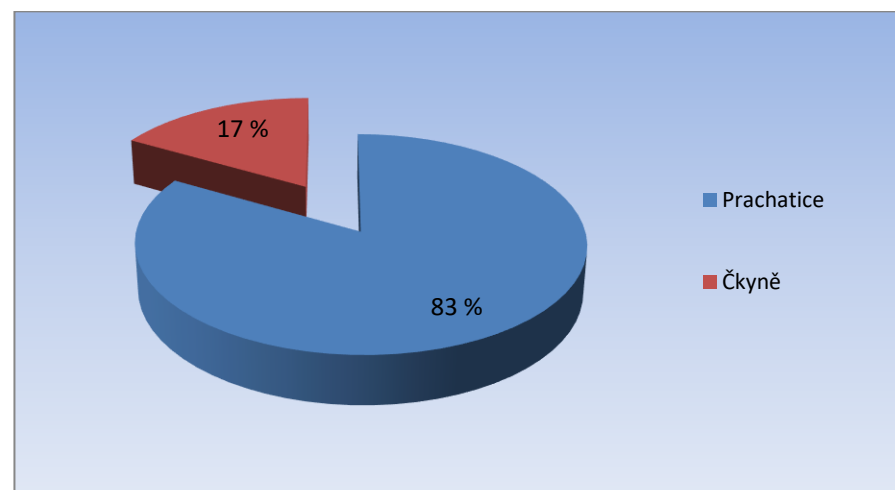
Zdroj: Úřad práce, vlastní zpracování

Graf V.2.9 Odvětvová struktura zaměstnanosti u TOP 5 zaměstnavatelů PT



Zdroj: Úřad práce, vlastní zpracování

Graf V.2.10 Koncentrace TOP 5 zaměstnavatelů okresu PT v obcích



Zdroj: Úřad práce, vlastní zpracování

OKRES PRACHATICE

Nemocnice Prachatice a.s. (Zdravotní péče)

Sídlo: Nebahovská 1015, Prachatice II, 383 01 Prachatice

Vznik 30. 9. 2005, základní kapitál byl v roce 2017 navýšen o 4 mil. z důvodu významných investic do nehmotného majetku, hlavní činnost komplexní poskytování zdravotnických služeb, nemocnice je součástí krajského systému, probíhají jednání o nových smlouvách s pojišťovnami pro rok 2018-2022, obrát za rok 2017 byl 0,3 mld. Kč, oproti roku 2006 došlo k navýšení o 34 mil. Kč.

Zdroj: <https://www.nempt.cz/pro-media/dokumenty-ke-stazeni/>

Intica Systems s.r.o. (Výroba elektrických a optických přístrojů)

Sídlo: Krumlovská 979, Prachatice II, 383 01 Prachatice

Vznik 28. 7. 2005, společnost Intica Systems s.r.o. je ovládaná společností InTiCa Systems AG (Německo, 100 %), vývoj a výroba: uvádění induktivních komponent, pasivní analogové spínací techniky a mechatronických konstrukčních skupin, pracuje v oblastech automobilové technologie a průmyslové elektroniky, obrát činil 0,9 mld. Kč, oproti loňsku došlo k navýšení o 95 mil Kč, společnost vyrábí na základě know-how proto nemá žádné výdaje na výzkum a vývoj.

Zdroj: <http://www.intica-systems.com>

Aptar Čkyně s.r.o. (Výroba pryžových a plastových výrobků)

Sídlo: č.p. 299, 384 81 Čkyně

Založená 17. 12. 1991, vývoj a výroba plastových uzávěrů (plastové uzávěry a víčka pro potravináře a výrobce kosmetiky, plastové uzávěry na láhve, plastové uzávěry šroubové či narážecí apod.), společnost pracovala se ziskem nejlepším v historii firmy. Aptar Freyung GmbH jako společník mající 100 %, obrát činil 0,8 mld. Kč, šlo o nejlepší výsledek od založení firmy, podíl na základním kapitálu (dříve Seaquist Closures Löffler GmbH). Nejvýznamnější zákazníci společnosti jsou firmy Procter&Gamble, L'oreal, Avon, Styl, UnionCosmetic, Dermacol, Kuplast, Lybar, Beirsdorf, Tatrachema, Oriflame, Unilever.

Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=67115>

Koritensky a.s. (Doprava)

Sídlo: Slunečná 1166, Prachatice II, 383 01 Prachatice

Vznik 1. 12. 2004 ode dne 10. 7. 2017 změnila právní formu ze s.r.o. na a.s., hlavní činností je silniční doprava – soustřeďuje se převážně na transporty z a do Velké Británie (celovozové i částečné náklady) a Beneluxu (celovozové náklady).

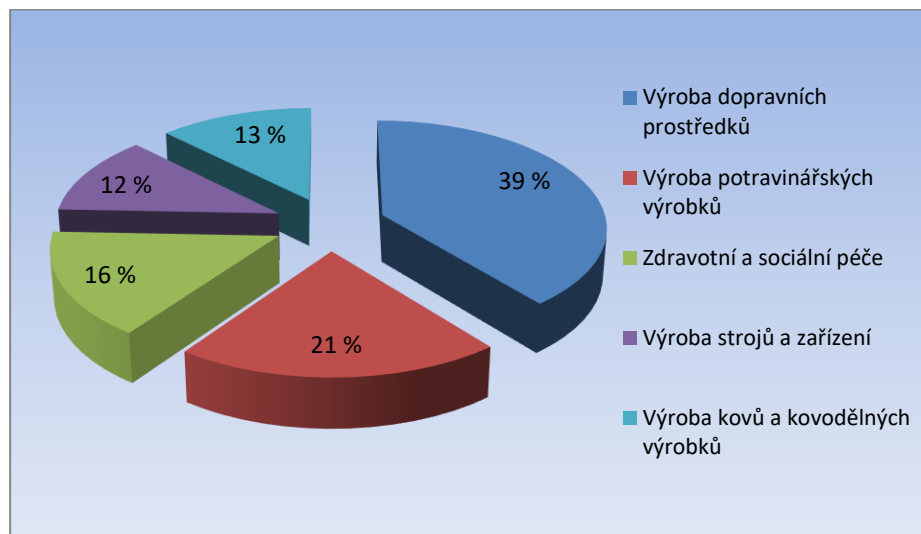
Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=80134>

Tab. V.2.6 Nejvýznamnější zaměstnavatelé v okrese Strakonice

Odvětvový klaster		Název podniku	Okres	NACE	Popis činnosti	Velikostní kategorie [počet zaměstnanců]		
Název	Číslo					2016	2017	2018
Výroba potravinářských výrobků	3	Vodňanská drůbež, a.s.	ST	10	Výroba potravinářských výrobků	1 500-1 999 zaměstnanců		
Výroba kovů a kovodělných výrobků	8	LEIFHEIT s.r.o.	ST	25	Výr. kov. konstrukcí a kovodělných výr., kromě strojů a zařízení	250-499 zaměstnanců		
Výroba strojů a zařízení	10	A.Pöttinger, spol. s r.o.	ST	28	Výroba strojů a zařízení j.n.	250-499 zaměstnanců		
Výroba dopravních prostředků	11	DURA Automotive CZ, k.s.	ST	29	Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	1 500-1 999 zaměstnanců		
Zdravotní a sociální péče	29	Nemocnice Strakonice, a.s.	ST	86	Zdravotní péče	500-999 zaměstnanců		

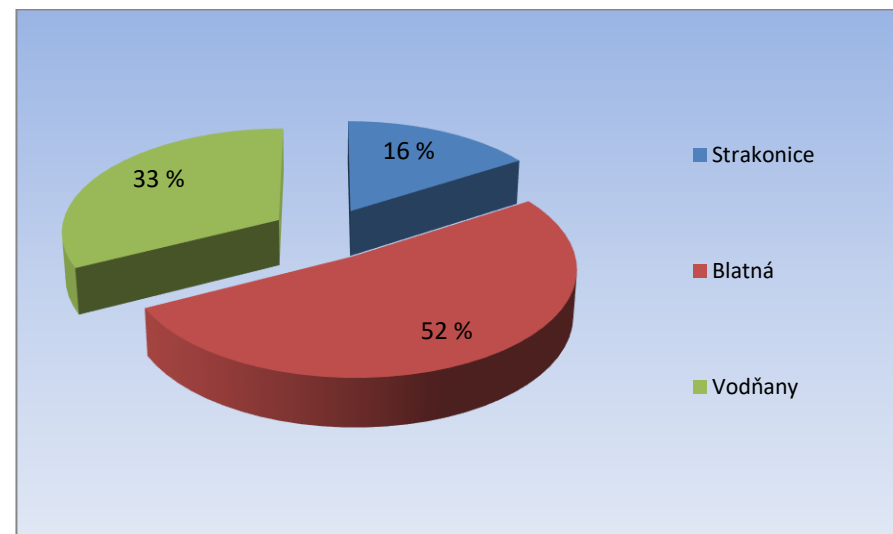
Zdroj: Úřad práce, vlastní zpracování

Graf V.2.11 Odvětvová struktura zaměstnanosti u TOP 5 zaměstnavatelů ST



Zdroj: Úřad práce, vlastní zpracování

Graf V.2.12 Koncentrace TOP 5 zaměstnavatelů okresu ST v obcích



Zdroj: Úřad práce, vlastní zpracování

OKRES STRAKONICE

A.Pöttinger, spol. s r.o. (Výroba strojů a zařízení)

Sídlo: Čičenická 1284, Vodňany II, 389 01 Vodňany

Vznik 29. května 1995, dceřiná společnost firmy Pöttinger Landtechnik GmbH (Rakousko, 100%) se zabývá opravami ostatních pracovních prostředků a pracovních strojů, obráběčstvím, zemědělskou výrobou, společnost pokračovala ve stabilizaci stávajících výrobních procesů a současně rozšířila své výrobní kapacity, především v oblasti mechanického zpracování, svařování a montáží, zahájena výroba nových strojů na zpracování půdy (podmítače), tento projekt bude pokračovat i v roce 2018/2019, v souvislosti s tím je plánováno s navýšením o 30 pracovních míst.

Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=436450>

LEIFHEIT s.r.o. (Výroba kovů a kovodělných výrobků)

Sídlo: Sádlov 1300, 388 01 Blatná

Vznik 18. 10. 1994, společnost je dceřinou společností Leifheit AG se sídlem v Německu v Nassau (Německo, 100 %), hlavním předmětem činnosti je výroba drobných předmětů pro domácnost a bytových textilií, cílem pro další roky je pokračující zvyšování odborné úrovně zaměstnanců, investice do zdraví a pracovní bezpečnosti svých zaměstnanců, inovace výrobních prostředků a zavedení nových výrob (žehlicích prken). Společnost nevynakládá prostředky na vlastní výzkum a vývoj.

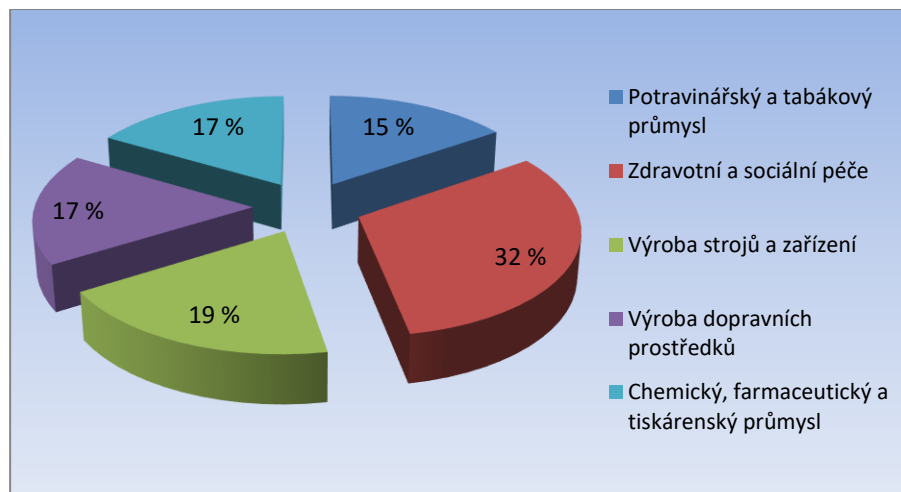
Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=434093>

Tab. V.2.7 Nejvýznamnější zaměstnavatelé v okrese Tábor

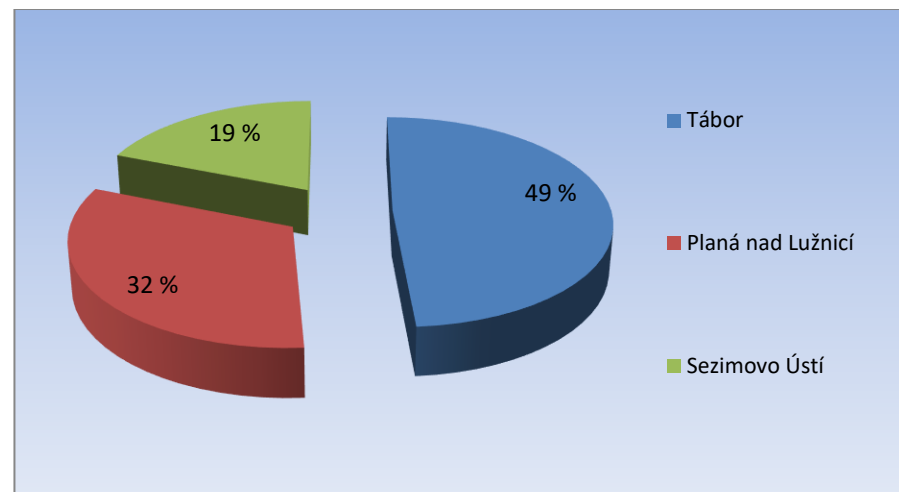
Odvětvový klaster		Název podniku	Okres	NACE	Popis činnosti	Velikostní kategorie [počet zaměstnanců]		
Název	Číslo					2016	2017	2018
Potravinářský a tabákový průmysl	3	MADETA a.s.	TA	10	Výroba potravinářských výrobků	1 500-1 999 zaměstnanců		
Chemický, farmaceutický a tiskárenský průmysl	6	Silon s.r.o.	TA	20	Výroba chemických látek a chemických přípravků	500-999 zaměstnanců		
Výroba strojů a zařízení	10	KOVOSVIT MAS, A.S.	TA	28	Výroba strojů a zařízení j.n.	500-999 zaměstnanců		
Výroba dopravních prostředků	11	BRISK Tábor a.s.	TA	29	Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	500-999 zaměstnanců		
Zdravotní a sociální péče	29	Nemocnice Tábor, a.s.	TA	86	Zdravotní péče	1 000-1 499 zaměstnanců		

Zdroj: Úřad práce, vlastní zpracování

Graf V.2.13 Odvětvová struktura zaměstnanosti u TOP 5 zaměstnavatelů Tábor Graf V.2.14 Koncentrace TOP 5 zaměstnavatelů okresu Tábor v obcích



Zdroj: Úřad práce, vlastní zpracování



Zdroj: Úřad práce, vlastní zpracování

OKRES TÁBOR

BRISK Tábor a.s. (Výroba dopravních prostředků)

Sídlo: Vožická 2068, 390 02 Tábor

Vznik 1. 11. 1992, akciová společnost, společnost BRISK Tábor a.s. s ryze českým kapitálem vznikla privatizací podniku Jiskra a je pokračovatelem tradice výroby zapalovacích svíček v Táboře. Vlastní výzkumná základna, rozsáhlé investice do výroby a zejména zavedení systémů jakosti byly zúročeny několikanásobným navýšením výroby a pronikáním do prvovýrob (OE díly). Pro automobilový průmysl vyrábí firma kromě zapalovacích svíček, také žhavicí svíčky a snímače, dále vyrábí zapalovací elektrody, ionizační sondy a technickou keramiku.

Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=565265>

Silon s.r.o. (Výroba chemických látek a chemických přípravků)

Sídlo: Průmyslová 451, 391 02 Planá nad Lužnicí

Vznik 21. 6. 2004, společnost s ručením omezeným, SILON navrhuje, vyrábí a prodává účinné kompaundy na bázi polyolefinů a polyesterová vlákna pro použití ve stavebnictví, automobilovém průmyslu, pro hygienické a lékařské aplikace a obecné zpracování. Prostřednictvím své dceřiné společnosti nabízí SILON služby průmyslového areálu v Plané nad Lužnicí.

Zdroj: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=233633>

V.3 Shrnutí nejvýznamnějších zaměstnavatelů v Jihočeském kraji

V meziročním srovnání 2017 a 2018 nejvýznamnějších zaměstnavatelů došlo k určitým změnám v jednotlivých odvětvových klastrech. Bylo to dáno i přesnějšími informacemi o počtu zaměstnanců z roku 2018 jednotlivých organizací v regionu.

Z pohledu jednotlivých okresů jsou nejvýznamnější klustry „Výroba dopravních prostředků“, druhým nejvýznamnějším klastrem je „Zdravotnictví“. Dalšími významnými klustry jsou „Výroba kovů a kovodělných výrobků“ a „Ostatní výroba, oprava a instalace strojů“.

Pro zpracování údajů za rok 2016 nebyly potřebné údaje k dispozici, je tak pouze od roku 2017.

Tab. V.3.1 Shrnutí nejvýznamnějších zaměstnavatelů v Jihočeském kraji

Odvětvový klaster		2017				2018		
Název	Číslo	Počet organizací v odvětvovém klasteru	Podíl na celkovém počtu TOP organizací (v %)	Podíl TOP organizací na zaměstnanosti v klasteru (v %)	Počet organizací v odvětvovém klasteru	Podíl na celkovém počtu TOP organizací (v %)	Podíl TOP organizací na zaměstnanosti v klasteru (v %)	Meziroční změna zaměstnanosti v TOP organizacích (v %)
Potravinářský a tabákový průmysl	3	3	7,0 %	16,8 %	3	7,7 %	19,1 %	102,0 %
Chemický, farmaceutický a tiskářský průmysl	6	1	2,3 %	38,5 %	1	2,6 %	9,9 %	90,4 %
Výroba pryžových, plastových a ostatních nekovových minerálních výrobků	7	1	2,3 %	3,4 %	1	2,6 %	4,5 %	125,0 %
Výroba kovů a kovodělných výrobků	8	6	14,0 %	32,3 %	4	10,3 %	25,7 %	77,7 %
Výroba elektrických a optických přístrojů	9	5	11,6 %	42,9 %	3	7,7 %	15,4 %	67,1 %
Výroba strojů a zařízení	10	3	7,0 %	16,0 %	3	7,7 %	11,5 %	104,1 %
Výroba dopravních prostředků	11	7	16,3 %	52,5 %	6	15,4 %	46,8 %	87,5 %
Ostatní výroba, oprava a instalace strojů	12	2	4,7 %	9,4 %	2	5,1 %	23,2 %	98,0 %
Dodávka elektřiny, plynu,	13	2	4,7 %	19,5 %	0	0,0 %	0,0 %	N/A
Dodávka a odvod vody, odstraňování odpadů	14	1	2,3 %	20,0 %	1	2,6 %	20,2 %	100,1 %
Velkoobchod, maloobchod, oprava motorových vozidel	16	3	7,0 %	4,3 %	2	5,1 %	3,6 %	75,0 %
Doprava	17	0	0,0 %	0,0 %	1	2,6 %	1,7 %	N/A
Vědecké a technické činnosti	25	1	2,3 %	9,6 %	1	2,6 %	6,7 %	106,5 %
Veřejná správa a obrana	27	2	4,7 %	5,3 %	2	5,1 %	6,5 %	126,3 %
Vzdělávání	28	1	2,3 %	5,6 %	1	2,6 %	5,9 %	105,8 %
Zdravotní a sociální péče	29	5	11,6 %	30,4 %	8	20,5 %	39,4 %	128,2 %
Celkem	xx	43	100 %	xx	39	100 %	xx	xx

Zdroj: Úřad práce, vlastní zpracování

N/A – vzhledem k tomu, že klaster se v jednom ze srovnávaných období nenachází, nelze meziroční změnu stanovit.

VI. Rozvojové záměry v kraji

Na úrovni celorepublikového srovnání regionů lze považovat Jihočeský kraj za konkurenceschopný a prosperující region v mnoha ohledech (např. nízká míra nezaměstnanosti, rozvíjející se potenciál pro rozvoj cestovního ruchu, kvalita a atraktivita životního prostředí, míra bezpečnosti života obyvatel vyjádřená statistikami kriminality atd.). Jsou však i oblasti, kde přetrvávají dlouhodobé nedostatky a rozvojové výzvy (např. vnější dopravní napojení). (MPO, 2014)

Zásadní význam pro rozvoj Jihočeského kraje nejen z pohledu rozvoje cestovního ruchu, má výstavba dálnice D3 Praha – Tábor – České Budějovice – Rakousko a dokončení poslední etapy modernizace Letiště České Budějovice.

Dálnice D3 je plánovaná a částečně realizovaná z Prahy přes Tábor a České Budějovice na česko-rakouskou hranici u Dolního Dvořiště, kde se spojí s připravovanou rakouskou rychlostní silnicí S10. Navržená trasa dálnice D3 leží na hlavním mezinárodním silničním tahu E55, vedoucím ze Skandinávie přes naše území do Řecka.

Jihočeské letiště České Budějovice a. s. funguje v Českých Budějovicích již 13 let. Dosud vlastní licenci pro neveřejný mezinárodní provoz, která umožňuje přijímat a odbavovat středně velká letadla. Do roku 2021 má Jihočeské Letiště České Budějovice ambici stát se certifikovaným letišťem pro veřejný mezinárodní provoz.

Podstatný vliv na rozvoj kraje spojený s celou řadou socioekonomických souvislostí, představuje záměr týkající se rozšíření Jaderné elektrárny Temelín o 3. a 4. blok, který byl v současné době odložen na neurčito. Lokalita JE Temelín byla projektována pro výstavbu čtyř jaderných bloků a výstavba zbývajících dvou bloků maximálně využije stávající infrastrukturu. Na jedné straně vzbuzuje pozitivní reakce, protože bude významným impulzem pro rozvoj průmyslu, vědy a školství v Jihočeském kraji, ale zároveň negativní reakce např. v řadách odpůrců jaderné energie, ale i díky umístění elektrárny, která negativně ovlivňuje krajinný ráz dotčené oblasti Jihočeského kraje.

Celá řada rozvojových záměrů týkající se oblasti vzdělávání, vědy a výzkumu, podnikání, cestovního ruchu, infrastruktury apod. je zpracována v řadě strategických dokumentů, které jsou základním kamenem pro získání finanční podpory z ESF na realizaci řady projektů v programovém období 2014–2020. Velká část realizovaných aktivit a projektů bude mít vliv na stávající i budoucí zaměstnanost v regionu.

Díky své poloze Jihočeského kraje, jako příhraničního regionu, mají velkou důležitost pro další rozvoj Jihočeského kraje, také intenzivní přeshraniční vztahy s Horním a Dolním Rakouskem a Dolním Bavorskem, a to jak na úrovni kraje, tak i jednotlivých měst a obcí.

VI.1 Rozvojové plány, koncepce a projekty Jihočeského kraje

Program rozvoje Jihočeského kraje 2014–2020

V dokumentu se promítají zásadní faktory rozvoje a hlavní řešené problémové oblasti a definuje směry, které region jako celek plánuje rozvíjet. Představuje kombinaci intervencí zaměřených do oblastí s vysokým růstovým potenciálem a opatření pro odstraňování vnitro-regionálních disparit.

Znění strategické rozvojové vize Jihočeského kraje na roky 2014–2020

Jihočeský kraj bude atraktivním a bezpečným regionem posilujícím svou konkurenceschopnost v rámci střeoevropského prostoru, která bude postavena na zvyšující se kvalitě lidských zdrojů, šetrném využití potenciálu přírodního, historického a kulturního dědictví, na rozvoji a zvyšování dostupnosti veřejných i soukromých služeb pro obyvatele, podnikatele i návštěvníky kraje a na podpoře územní vyváženosti mezi venkovským a městským prostorem při dodržování zásad udržitelného rozvoje.

Dosažení územně vyváženého a dynamického rozvoje území Jihočeského kraje je dále rozvedeno do pěti cílů:

- 1 Konkurenceschopnost regionální ekonomiky a trhu práce;**
- 2 Doprava a mobilita, technická infrastruktura;**
- 3 Kvalitní infrastruktura, služby, prostředí a spolupráce pro posilování územní soudržnosti Environmentální udržitelnost a soudržnost regionu;**
- 4 Využití potenciálu přírodního, kulturního a historického dědictví pro rozvoj cestovního ruchu.**

Na jednotlivé tematické oblasti jsou na regionální úrovni navázány koncepce a strategie, jejichž přehled je uveden v **Příloze č. 1: Přehled vybraných strategických a koncepčních dokumentů Jihočeského kraje.** (Program rozvoje Jihočeského kraje 2014–2020)

Regionální inovační strategie Jihočeského kraje

Regionální inovační strategie je strategický dokument, který má napomoci zabezpečit základní předpoklady a podmínky pro rozvoj znalostní společnosti v Jihočeském kraji. Jihočeský kraj si uvědomuje, že význam inovací v celosvětovém měřítku roste. Členské státy EU se zavázaly rozšířit regionální strategie o nové prvky tzv. Smart specialization (inteligentní specializace), které jsou jedním z ústředních pilířů Strategie Evropa 2020. Tyto nové regionální prvky byly identifikovány v regionálních přílohách Národní RIS3, které byly na úrovni jednotlivých krajů schváleny a nyní jsou průběžně aktualizovány. (Jihočeský kraj, 2010)

Krajská příloha k národní RIS 3

RIS3 Jihočeského kraje je strategickým dokumentem pro rozvoj inovací v Jihočeském kraji. Cílem RIS3 JK je zvyšovat, optimalizovat a posilovat výzkumný, vývojový a inovační potenciál subjektů působících v Jihočeském kraji, aby došlo ke zlepšování pozice celého Jihočeského kraje. V rámci RIS3 JK v návaznosti na stávající RIS JK byl formulován soubor priorit a opatření, která postupně vyúsťují v návrhy podpůrných aktivit a nástrojů. V Krajské příloze k Národní RIS 3 strategii ČR schválené Zastupitelstvem Jihočeského kraje dne 21. 6. 2018. byly vytipovány oblasti chytré specializace, které odráží stávající (resp. dosavadní) konkurenční výhodu regionu a patří mezi ně STROJÍRENSTVÍ

A MECHATRONIKA; ELEKTRONIKA, ELEKTROTECHNIKA A IT, BIOTECHNOLOGIE pro udržitelný rozvoj společnosti, AUTOMOTIVE, TEXTILNÍ A ODĚVNÍ PRŮMYSL a NÁRODNÍ SPECIALIZACE. Dále byly vytipovány 3 klíčové oblasti změn: Kvalitní lidské zdroje, Spolupráce a technologický transfer a Rozvoj podnikání, ve kterých budou realizovány aktivity a opatření pro dosažení stanovených cílů. Podporované projekty budou zaneseny v Akčním plánu projektů, který bude 1x ročně schvalován Krajskou komisí pro inovace JČK a doporučen ke schválení Radě Jihočeského kraje (*Krajská příloha k národní RIS 3, Aktualizace č. 1 pro roky 2018-2022*)

Projekt Smart akcelerátor

V Jihočeském kraji se projekt Smart akcelerátor, reg. č. CZ.02.2.69/0.0/0.0/15_004/0000676 zaměřuje na zvýšení konkurenceschopnosti a atraktivnosti regionu formou zefektivnění stávajícího regionálního inovačního systému a za pomoci kvalitního odborného týmu, který bude propojovat klíčové aktéry v kraji, prosazovat realizaci nových inovačních nástrojů a aktivit s ohledem na silné stránky regionu a klíčové domény specializace. (Smart akcelerátor Jihočeského kraje)

Na projekt Smart akcelerátor navazuje nově připravovaný projekt Smart akcelerátor II, který plynule naváže na první projekt a jeho realizované aktivity a bude v následné realizaci pokračovat.

Smart region jižní Čechy

Iniciativy Smart Cities jsou chytrým nástrojem pro udržitelný rozvoj měst a obcí, zlepšení životního prostředí a možnost získání dalších finančních prostředků na kvalitní projekty zaměřené na udržitelnou dopravu, snižování emisí a podporu nových technologií. Nabízí příležitost technologického rozvoje kraje a orientaci na oblasti s vyšší přidanou hodnotou. (Smart region)

Rozvíjet koncept Smart City napříč regionem je úkolem Komise Smart Region. Komise složená ze zástupců kraje, akademické sféry i firem si klade za cíl vytvoření strategického konsorcia klíčových partnerů, analýzu klíčových oblastí regionu pro rozvoj Smart City a vytvoření koncepčního a technologického, prostředí podporujícího vznik a realizaci pilotních projektů. (Zpravodajství 24, 2017)

Pilotně bude vytvořen Strategický plán rozvoje Smart regionu Jihočeského kraje, který bude obsahovat formulaci strategických priorit pro klíčové oblasti a konkrétní projekty pro dosažení dlouhodobé vize.

Věda a výzkum

V Jihočeském kraji působí celkem 137 pracovišť výzkumu a vývoje (VaV) ve veřejném i soukromém sektoru. V soukromém sektoru jsou zařazeny všechny podnikatelské subjekty, které mají ve své činnosti zahrnuto CZ-NACE 72 – Výzkum a vývoj. Na prvních třech místech jsou technické vědy (81), přírodní vědy (27) a zemědělské vědy (15). Mírně rostoucí dlouhodobý trend v růstu počtu pracovišť VaV je způsobený zejména novými podnikatelskými subjekty v oblasti technických věd.

Celkový počet zaměstnanců ve výzkumu a vývoji je 3 879 ke konci roku 2017. V soukromém sektoru pracuje 1 856 zaměstnanců ve VaV a v sektoru veřejném 2 023 zaměstnanců. Dle převažující ekonomické činnosti (CZ-NACE) dominují dvě sekce – průmysl a stavebnictví (1 520); vzdělávání (1 206).

Celkový počet výzkumných pracovníků ke konci roku 2017 činí 1 875.

Celkové výdaje na výzkum a vývoj v České republice dosáhly v roce 2017 rekordní výše 90,4 miliardy korun, přičemž v Jihočeském kraji výdaje činily 2,9 miliard Kč. Hlavní podíl na výrazném růstu výdajů měl podnikatelský sektor.

Úkolem nově vybudované inovační infrastruktury (vědecko-technických parků – [Jihočeský vědeckotechnický park](#), center pro transfer technologií – [TC Písek](#), [Kancelář transferu technologií Jihočeské univerzity](#), [Biologické centrum AV ČR, v.v.i.](#), [Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích](#)) je nastavit takovou šíři a kvalitu podpůrných služeb, aby pomohly novým i stávajícím inovačním firmám k úspěšné realizaci jejich podnikatelských plánů a inovačních aktivit, a zvýšily tak konkurenceschopnost celého regionu. (Krajská příloha k národní RIS 3, Aktualizace č. 1 pro roky 2018-2022)

Rozvojové plány ve vzdělávání v Jihočeském kraji

Dlouhodobý záměr vzdělávání a rozvoje výchovně vzdělávací soustavy Jihočeského kraje 2016 – 2020

DZ JČK (2016) představuje jeden z významných nástrojů formování vzdělávací soustavy, zakotvuje záměry, cíle a kritéria vzdělávací politiky. Je sestavován v souladu s Dlouhodobým záměrem vzdělávání a rozvoje vzdělávací soustavy České republiky (DZ ČR), definuje trendy a cíle stanovené na úrovni ČR dále rozpracovává a navrhuje svá konkrétní řešení doprovázená koncepční, metodickou i finanční podporou v rozvojových programech. Obsahuje III kapitoly: I. Hlavní trendy rozvoje ekonomiky a společnosti v Jihočeském kraji, II. Strategické směry rozvoje vzdělávání a vzdělávací soustavy podrobněji rozpracovává podporu strategických směrů, definuje jejich cíle pro další období a navrhuje opatření k jejich dosažení, III. Finanční nároky na státní rozpočet, rozpočet kraje a EU s výhledem do roku 2016 na období 2012-2017.

Krajský akční plán rozvoje vzdělávání v Jihočeském kraji KAP I

Dlouhodobým cílem projektu, registrační číslo projektu: CZ.02.3.68/0.0/0.0/15_002/0000001 je vznik funkčního systému spolupráce mezi aktéry v oblasti vzdělávání, zlepšení řízení, rozvoje hodnocení kvality a plánování strategických kroků k naplnění Dlouhodobého záměru vzdělávání a vzdělávací soustavy Jihočeského kraje a rozvoj potenciálu každého žáka. V průběhu roku 2019 se připravují aktivity navazujícího Krajského akčního plánu rozvoje vzdělávání v Jihočeském kraji KAP II.

Jihočeský kraj společně s partnery (15 středními školami, Jihočeskou hospodářskou komorou, Zařízením pro další vzdělávání pedagogických pracovníků a Střediskem služeb školám, České Budějovice) realizuje projekt, který je spolufinancovaný Evropskou unií, registrační číslo: CZ.02.3.68/0.0/0.0/16_034/0008367. Hlavním cílem projektu je naplnění potřeb a odstranění nedostatků ve vzdělávání, které byly popsány v Krajském akčním plánu rozvoje vzdělávání v Jihočeském kraji a příslušných analýzách a strategiích. Klíčové aktivity projektu jsou zaměřeny na:

Podporu polytechnického vzdělávání formou vzdělávání pedagogů, vytvoření asistenčního centra „Impuls pro kariéru a praxi“ zaměřeného na rozvoj kariérového poradenství v regionu a Pedagog 21. století, orientovaný na realizaci vzdělávacích akcí a aktivit zaměřených na metodická setkávání; vedení

škol; uvádějící učitelé, vytvoření krajského centra podpory pedagogických pracovníků (Krajský akční plán rozvoje vzdělávání v Jihočeském kraji, 2018).

Podpora krajského akčního plánování P-KAP

Projekt P-KAP, registrační číslo CZ.02.3.68/0.0/0.0/15_001/0000363 je zaměřen na podporu vzdělávání na středních a vyšších odborných školách v souladu se vzdělávací strategií MŠMT. Má za cíl zajistit metodickou podporu při využívání akčního plánování na úrovni kraje i škol. Projekt byl zahájen v roce 2016, potrvá do r. 2021 a je financován z Evropských strukturálních a investičních fondů. Nositelem metodické podpory je Národní ústav pro vzdělávání. (Národní ústav vzdělávání, 2018)

Regionální sektorové dohody

Na území Jihočeského kraje byly doposud uzavřeny 3 regionální sektorové dohody (dále jen RSD):

- **Sektorová dohoda pro obor Strojírenství (2011)**
- **Sektorová dohoda pro obor keramika (2012)**
- **Regionální sektorová dohoda pro Jihočeský kraj pro obory elektrotechniky a energetiky (2015)**

Jihočeský pakt zaměstnanosti

V roce 2014 byl ustanoven Jihočeský pakt zaměstnanosti, jehož nositelem je Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů, o. p. s., který má za cíl koordinovaně řešit problémy regionálního trhu práce včetně zajištění činností observatoří trhu práce. V rámci Jihočeského paktu jsou realizované projektové aktivity zaměřené na zvýšení zaměstnatelnosti znevýhodněných osob na trhu práce: osoby nezaměstnané déle než 5 měsíců a ve věku 55 a více let, osoby pečující o jiné závislé osoby, osoby pečující o malé děti. Podporujeme zavádění flexibilních forem zaměstnávání ve spolupráci se zaměstnavateli a pomáháme získat takto znevýhodněným osobám kvalifikaci a odborné kompetence potřebné pro návrat na trh práce. Zároveň probíhá realizace projektu Predikce trhu práce „Kompas“, registrační číslo: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097. Jedním z hlavních výstupů projektu bude vytvoření bezplatné webové aplikace pro širokou veřejnost, kde budou informace o současném a budoucím vývoji trhu práce. Tato predikce bude nápomocná jako informační podpora procesů plánování a rozhodování jak na úrovni národní, tak i regionální. Více informací je uvedeno na webových stránkách paktu <https://www.jcpakt.cz/>.

VI.2 Územní rozvojové plány v Jihočeském kraji

Další hospodářský rozvoj regionu je v současnosti do velké míry ovlivňován dopravou a jejími vnitřními a vnějšími parametry. V této oblasti je Jihočeský kraj dlouhodobě vnímán jako poddimenzovaný region, a to zejména z hlediska jeho vnějších dopravních vazeb (napojení na okolní regiony a země). Absence nadřazených dopravních napojení kraje podporuje dojem „hůře průjezdného a dostupného kraje“ s tvorbou kongescí (např. tah ve směru sever – jih v oblasti tábořské aglomerace ad.). (Program rozvoje Jihočeského kraje 2014–2020)

Dostavba dálnice D3 Praha – Tábor – České Budějovice – Rakousko

2025 je termín, kdy by měla být hotová jihočeská část dálnice D3 k hranicím s Rakouskem. Ve výstavbě je obchvat Českých Budějovic za 12,8 miliardy korun, jež bude součástí dálnice D3 a měl by být zprovozněn do roku 2022. D3 má spojit Prahu s Českými Budějovicemi a rakouskými hranicemi, kde se napojí na rakouskou rychlostní silnici S10. Dálnice D3 by měla měřit 170 kilometrů, v provozu je od 24. června 2019 celkem 58 kilometrů.

Modernizace Letiště České Budějovice

Zmodernizované letiště by mělo navýšit počet návštěvníků v Jihočeském kraji a bude mít velký vliv na rozvoj turismu v regionu. Pokud letiště získá certifikaci pro veřejný mezinárodní provoz budou moci už na podzim roku 2020 v Plané přistávat letadla typu Boeing 737 či Airbus A320. Nyní probíhá poslední etapa modernizace Letiště České Budějovice. V současné době vznikla pracovní skupina, která se bude věnovat především nalezení optimálního modelu pro fungování letiště, který bude funkční a prospěšný pro kraj, město a uživatele.

Z pohledu širších vazeb je rozvoj letecké dopravy na území Jihočeského kraje důležitý zejména pro osobní dopravu sloužící pro rekreační, pracovní a jiné účely. Předpokladem je i obsluha Dolního Rakouska. (Airport-cb, 2018)

Průmyslové zóny

Databáze průmyslových zón má za cíl prezentovat základní informace o významných rozvojových průmyslových zónách v kraji, sledovaných v rámci územně plánovacích dokumentací obcí. Mapování stavu stávajících průmyslových zón a možného potenciálu nových průmyslových zón v Jihočeském kraji bylo zpracováno v roce 2012. V Jihočeském kraji je celkem 18 zón, které mají menší velikost (mezi 20 ha - 50 ha). Až na výjimky jsou zóny převážně málo využitě s velkými rezervními plochami. Jedná se o velmi detailní popis všech regionálních průmyslových zón, který slouží jako důležitý podklad pro zahraniční i tuzemské investory.

Tabulka VI.1: Přehled průmyslových zón v Jihočeském kraji

Průmyslové zóny		
Název	Funkční plán	Plocha
Blatná – Sádlov	Lehký průmysl, průmyslové služby.	Blatná – Sádlov I (10 ha); Blatná – Sádlov II (7 ha); část – průmyslová zóna IX (15 ha); celkem cca 32 ha
Chotoviny	Blíže nespecifikované využití (průmysl, komerce, logistika).	37 ha
České Budějovice	Blíže nespecifikované nadměstské funkce (průmysl, komerce, logistika).	68 ha
Domoradice	Lehký průmysl, průmyslové služby.	cca 23 ha
Hospodářský park České Velenice	Lehký průmysl, výrobní služby.	50 ha

Kaplice	Lehký průmysl, logistika, fotovoltaika	21 ha
Písek – severní průmyslová Čížovská zóna	Plochy pro výrobu, sklady a technickou vybavenost.	80 ha
Planá nad Lužnicí	Výrobně – komerční provozy a areály.	42 ha
Protivín	Blíže nespecifikovaná průmyslová výroba, předpoklad přípustnosti smíšeného funkčního využití – technické služby, logistika apod.	40 ha
Sedlice (sever a jih)	Blíže nespecifikované využití (průmysl, komerce, logistika).	31 ha (PZ sever – cca 21 ha; PZ jih, lokalita "Ovčín" - cca 10 ha)
Soběslav	Lehká průmyslová výroba, sklady.	38 ha
Strakonice – U Hajské	Výrobní a montážní haly pro průmyslovou výrobu lehčího a středního charakteru, administrativní budovy a skladovací prostory.	20 ha
Střítež – Kaplice-nádraží	Lehký průmysl, logistika.	cca 37 ha
Tábor – Čekanice	Průmyslová výroba, skladovací zařízení, výrobní a nevýrobní služby průmyslového charakteru.	cca 42 ha
Tábor – Vožická	Lehký průmysl, skladovací zařízení, výrobní a nevýrobní služby.	cca 45 ha
Třeboň	Průmysl, výrobní služby, skladování	24 ha
Týn nad Vltavou	Lehká průmyslová výroba.	29 ha
Vodňany	Plochy pro podnikání, výrobu a skladové účely.	58,5 ha

Zdroj: <http://www.risy.cz/cs/krajske-ris/jihocesky-kraj/regionalni-informace/prumyslove-zony/>

Národní strategie regenerace brownfieldů

V Jihočeském kraji je registrováno 28 brownfieldů, jedná se především o průmyslové a zemědělské objekty. (<https://brownfieldy.czechinvest.org/Aplikace/bf-public.nsf/bfs.xsp?Region=Jiho%C4%8Desk%C3%BD%20kraj>)

Dlouhodobými cíli Národní strategie regenerace brownfieldů je snížení počtu brownfieldů a záborů zemědělské půdy pro novou výstavbu v souladu s principy trvale udržitelného rozvoje. (Národní strategie regenerace brownfieldů 2016-2020, 2016)

Přehled brownfieldů v Jihočeském kraji je uveden v Příloze č. 3 Jihočeské brownfieldy

Jihočeský kraj poskytuje přehled výše uvedených informací a dalších možností jak pro začínající, tak stávající podnikatele či nové investory na stránkách <https://invest.kraj-jihocesky.cz/>. Současně podporuje nové podnikatelské záměry v soutěži JIHOCZECH, která je určena nejen pro startupy, ale i začínající podnikatele www.jihoczech.cz.

Rozvojové plány obcí a měst

Dlouhodobé plánování rozvoje měst je realizováno na základě klíčových dokumentů, kterými jsou Strategické plány měst, Integrované plány rozvoje území, u obcí jsou klíčové územní plány. Jejich smyslem je poskytnout veřejnému i soukromému sektoru základní představu o dalším směřování a vývoji měst a obcí.

Integrovaný plán rozvoje území České Budějovice

Statutární město České Budějovice je s 95 tisíci obyvateli největším městem Jihočeského kraje a jeho hospodářským, správním a kulturním centrem. V rámci Integrovaného plánu rozvoje území v období 2014–2020 představuje město vymezené území pro účely realizace řady projektových záměrů cílených na rozvoj dopravy, rozvoj konkurenceschopnosti a vzdělávání v území a rozvoj enviromentální udržitelnosti území. (<http://www.c-budejovice.cz/>)

Většina jihočeských měst (České Budějovice, Prachatice, Český Krumlov, Jindřichův Hradec, Tábor, Strakonice, Písek, Třeboň) má zpracován svůj strategický dokument, kde je detailní popis budoucích rozvojových záměrů města. Oblasti rozvoje se týkají převážně tří stěžejních témat, která jsou shodná pro výše jmenovaná města. **1. Mobilita** (pohyb a doprava po městě, propojení centra a okolí), mezi další stěžejní oblast patří **2. Rozvoj podnikání, lidských zdrojů, vzdělávání, výzkumu a inovací**, a jako třetí prioritní téma je vždy řešena **3. Atraktivita města** (cestovní ruch, propagace města, komunikace mezi občany a veřejnou správou, občanská vybavenost apod.).

Strategický plán města České Budějovice na období 2017–2027

Výše jmenované oblasti v současné době nejvíce potřebují změny a ve Strategickém plánu města České Budějovice jsou stanoveny cíle a opatření k jejich dosažení a v neposlední řadě zdroje financování, časový horizont a odpovědné osoby či instituce, které budou koordinovat naplnění daného cíle. (Strategický plán města České Budějovice na období 2017 - 2027, 2017)

Rozvojové plány Místních akčních skupin

V Jihočeském kraji působí 18 místních akčních skupin (dále jen MAS), které ve svém spádovém území sbližují obyvatele i těch nejmenších obcí s evropskými financemi, usnadňují formulace žádostí a díky podpoře projektů a jejich realizaci, usilují o rozvoj celého regionu.

Každá místní akční skupina má schválenou vypracovanou Strategii komunitně vedeného místního rozvoje, kde jsou uvedeny oblasti, které bude svojí strategií v daném regionu rozvíjet. Během programového období 2014–2020 budou MAS vyhlašovat výzvy, do kterých se mohou místní obyvatelé zapojit a získat finanční podporu na vlastní projekty.

Obrázek č. V.2: Přehled Místních akčních skupin Jihočeského kraje

Jihočeské akční skupiny

Jihočeské MAS			Hledejte obec
01 Lužnice o.s. Sudoměřice u Bechyně 105	02 Vodňanská ryba Nám. Svobody 18/I, 389 01 Vodňany	03 Hlubocko - Lišovsko o.p.s. Masarykova 1, 373 41 Hluboká nad Vltavou	
04 Blanský les - Netolicko o.p.s. Mírové náměstí 208, 384 11 Netolice	05 Rozkvět zahrady jižních Čech o.s. Školní 124, 384 02 Lhenice	06 Česká Kanada o.p.s. Masarykovo náměstí 168/II, 377 01 Jindřichův Hradec	
07 Střední Povltaví Kovářov 63, 398 55 Kovářov	08 Brána Písecka Čížová 127, 398 31 Čížová	09 Svazku obcí Blatenska, o.p.s. Na Tržišti 727, 388 01 Blatná	
10 Sdružení Růže Žižkovo náměstí 107, 373 12 Borovany	11 LAG STRAKONICKO, o.s. Palackého náměstí 1090, 386 01 Strakonice	12 CHANCE IN NATURE o.s. Archiváře Teplého 102, 387 06 Malenice	
13 Krajina srdce o.s. Žižkovo náměstí 82, 391 43 Mladá Vožice	14 Pomalší o.p.s. Netřebice 131, 382 32 Velešín	15 Vltava Jiráskova 84, 375 01 Týn nad Vltavou	
16 Třeboňsko o.p.s. Dukelská 145, 379 01 Třeboň	17 Lužnicko o.p.s. Zákostelní 720, 391 11 Planá nad Lužnicí	18 Jemnicko, o.p.s. Husova 103, 675 31 Jemnice	

Zdroj: <http://jihoceskemasky.cz/mas/>

Klastry v Jihočeském kraji

Evropská komise podporuje programy zaměřené na výzkum a vývoj k posílení inovací a podporuje iniciativy, které napomohou národním a regionálním vládám efektivněji podporovat klastry a využívat přínosy vzniklé ze spolupráce soukromého, veřejného a výzkumného sektoru.

Zdroj: <http://klastri-portal.cz/cs/klastrova-politika>

V Jihočeském kraji působí dohromady 9 klastrů, které tvoří regionálně propojené společnosti (podnikatelé) a přidružené instituce a organizace (vysoké školy, vyšší odborné školy), jejichž vazby mají potenciál k upevnění a zvýšení jejich konkurenceschopnosti. Zúčastněné společnosti si navzájem konkurují, ale současně jsou nuceny řešit řadu obdobných problémů. Díky spolupráci mohou řadu svých omezení překonat a získat konkurenční výhodu, která se těžko napodobuje. Jedná se tedy o všestranně výhodné partnerství firem, vysokých škol a regionálních institucí, které má řadu přínosů pro všechny jeho členské subjekty.

Tabulka VI.2: Přehled klastrů v Jihočeském kraji v roce 2018

Název	Zaměření	Město	Kontakt
CGMC, družstvo	obecné strojírenství	Planá nad Lužnicí	www.maestroj.cz
Czech Cloud Cluster	informační technologie	Písek	www.czechcloudcluster.cz
Czech Smart Cluster, z. s.	smart city	Písek	http://czechsmartcitycluster.com
Český IT klastr, z.s.p.o.	informační technologie	České Budějovice	www.ceskyitklastri.cz
EKOGEN	ekologické stavebnictví	Strakonice	www.ekogen.cz

Jihočeský dřevařský klastr. z.s.p.o.	dřevařství	České Budějovice	www.jcdk.cz
Klastr aplikovaných biotechnologií a nanotechnologií, z.s.p.o.	VaV biotechnologie	České Budějovice	herout@kompostarna.com
Regionální potravinářský klastr - Chutná hezky. Jihočesky	potravinářství	České Budějovice	http://rpklastr.mojedomena.cz
Sdružení NIPAS, o.s.	nízkoenergetické a pasivní stavebnictví	České Budějovice	www.nipas.cz

Zdroj: <http://klastr-portal.cz/cs/klastrove-organizace-v-cr>

VI.4 Investiční pobídky v Jihočeském kraji

Agentura CzechInvest je výhradní organizací v České republice, u které může investor zaregistrovat svoji žádost o investiční pobídku. Použitím investičních pobídek se snaží stát podpořit zvýšení objemu investic na území ČR. O investiční pobídky se budou moci nově ucházet jen firmy, které prokazatelně investují peníze na vývoj a spolupracují s univerzitou nebo výzkumnou organizací. Agentura CzechInvest nabízí investorům investiční pobídky ve třech oblastech:

Zpracovatelský průmysl – zavedení nebo rozšíření výroby dle klasifikace ekonomických činností CZ NACE, sekce C

Centra strategických služeb – podniky mohou čerpat na zahájení nebo rozšíření činnosti (centra sdílených služeb, centra pro tvorbu software, high-tech opravárenského centra, datového centra, centra zákaznické podpory (call centra)).

Technologická centra – podniky mohou čerpat na vybudování nebo rozšíření centra zaměřeného na výzkum, vývoj a inovace technicky vyspělých výrobků, technologií a výrobních procesů za účelem použití ve výrobě.

K 31. 3. 2019 bylo dle Agentury CzechInvest v České republice podpořeno celkem 660 projektů v hodnotě 360 521,75 milionů Kč a vzniklo touto cestou 60 772 nových pracovních míst. Z tabulky níže je patrné, že oproti velkým investicím v letech 2015 a 2016 došlo v posledních dvou letech k výraznému snížení realizovaných investic v Jihočeském kraji.

Tabulka VI.3: Přehled investičních pobídek v Jihočeském kraji v letech 2015–2018

Rok	Počet projektů	Investice v mil. Kč	Nová pracovní místa
2015	10	4 600,59	430
2016	9	6 989,78	1 632
2017	2	354,14	40
2018	3	699,51	185

Zdroj: <https://www.czechinvest.org/cz/Sluzby-pro-investory/Investicni-pobidky>

Zastoupení jednotlivých segmentů výroby v Jihočeském kraji je uvedeno v tabulce níže, kde je zřejmé, že nejvyšší investice plynou do výroby dopravních prostředků a následně do strojírenství.

Tabulka VI.4: Přehled investičních pobídek v Jihočeském kraji v letech 2016–2018

Sektor	CZ-NACE	Druh investiční akce	Investice mil. Kč	Nově vytvořená pracovní místa	Rok podání záměru
strojírenský	28.29	výroba	1 171,24	260	2016
výroba dopravních prostředků	29.20	výroba	105,85	23	2016
potravinářský	10.92	výroba	207,00	33	2016
výroba dopravních prostředků	29.20	výroba	670,54	22	2016
výroba dopravních prostředků	29.32	výroba	1 293,89	505	2016
výroba dopravních prostředků	29.32	technologické centrum	903,91	120	2016
kovodělný a kovozpracující	25.62	výroba	140,00	20	2017
potravinářský	10.39	výroba	214,14	20	2017
strojírenský	28.15	výroba	130,00	20	2018
gumárenský a plastikářský	22.29	výroba	196,00	20	2018
elektronický a elektrotechnický	27.90	výroba	373,51	145	2018

Zdroj: <https://www.czechinvest.org/cz/Sluzby-pro-investory/Investicni-pobidky>

Tabulka VI.5: Udělené investiční pobídky v letech 2017–2018

Společnost	IČO	Sektor investiční akce	CZ-NACE	Druh investiční akce	Investice mil. Kč	Nově vytvořená prac. místa	Okres
Ypsotec s.r.o.	26091313	kovodělný a kovozpracující	25.62	výroba	140,00	20	Tábor
efko cz s.r.o.	62497553	potravinářský	10.39	výroba	214,14	20	Tábor
OM PROTIVÍN a.s.	25164562	strojírenský	28.15	výroba	130,00	20	Písek
HEYCO WERK CR s.r.o.	63271249	gumárenský a plastikářský	22.29	výroba	196,00	20	Písek
FRONIUS ČR s.r.o.	15887022	elektronický a elektrotechnický	27.90	výroba	373,51	145	Český Krumlov
Celkem					1 054	225	

Zdroj: <https://www.czechinvest.org/cz/Sluzby-pro-investory/Investicni-pobidky>

VI.5 Rozvojové plány zaměstnavatelů

Rozvojové záměry v kraji byly zpracovány z dostupných informací uveřejněných na informačních portálech Jihočeského kraje, doplněné o získané informace z výsledků aktuálního Monitoringu trhu práce, realizovaného počátkem roku 2018 Krajskou pobočkou Úřadu práce v Českých Budějovicích.

Největší zájem zaměstnavatelů byl v Jihočeském kraji v roce 2018 o profese:

řidiči nákladních automobilů	montážní dělníci elektrických zařízení
montážní dělníci mechanických zařízení	kuchaři, pomocní kuchaři
pomocní pracovníci ve výrobě	uklízeči a pomocníci
nástrojaři a příbuzní pracovníci	pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur
zedníci a montéři suchých staveb	

Ve sledovaném roce 2018 převažovali v kraji zaměstnavatelé, kteří udržovali počet svých zaměstnanců na úrovni předchozího roku nebo jej mírně navýšovali. Pokračoval příznivý rozvoj hospodářské situace, kdy u mnoha firem docházelo k rozšiřování výroby či jejich činností a díky tomu i k navýšení počtu pracovníků.

V souhrnu se jednalo u Jihočeských zaměstnavatelů v roce 2018 zhruba o úbytek 460 pracovních míst za celý Jihočeský kraj. Důvody hromadného propouštění byly např.: organizační změny – zrušení pracovní pozice, nedostatek zakázek pro vlastní strojírenskou výrobu, snižování odbytu, snižování počtu zaměstnanců na administrativních pozicích, zavádění nových technologií apod.

Meziroční pokles zaměstnanců zaznamenalo hned několik společností zabývajících se výrobou součástí do automobilového průmyslu.

Naopak v roce 2018 se v souhrnu u Jihočeských zaměstnavatelů jednalo zhruba o přírůstek 350 nových pracovních míst.

Největší meziroční přírůstek počtu zaměstnanců v rámci Jihočeského kraje zaznamenala společnost Magna Cartech spol. s r.o. se sídlem v Českých Velenicích (okres Jindřichův Hradec), kde došlo v průběhu roku 2018 k přístavbě nové haly a rozšíření výroby, která se orientuje na lisování a sváření plechových dílů karoserií. K navýšení počtu pracovníků oproti loňskému roku došlo rovněž ve společnosti ROHDE & SCHWARZ závod Vimperk, s.r.o. (okres Prachatice), kde se vyrábí kompletní měřicí přístroje a komponenty pro rozhlasové a televizní vysílače. Meziroční přírůstek byl vykázán firmou A. Pöttinger se sídlem ve Vodňanech (okres Strakonice), která se zabývá zejména výrobou zemědělských a lesnických strojů a také zvyšováním efektivity a kvality zemědělské produkce. Další významnou firmou kraje, kde dochází k průběžnému zvyšování počtu pracovníků, je Engel strojírenská spol. s r.o. se sídlem v Kaplici (okres Český Krumlov), která se zabývá výrobou ocelových konstrukcí, elektrických rozvaděčů, dopravníků a podest pod vstřikovací lisy. Z dalších jihočeských firem, které patří z hlediska zaměstnanosti k největším v kraji, zaznamenaly meziroční přírůstek počtu pracovníků tyto společnosti: Aptar Čkyně s.r.o. (okres Prachatice), zabývající se výrobou plastových výrobků, VISHAY ELECTRONIC spol. s r.o. se sídlem v Přešticích (okres Prachatice), FORESTINA s.r.o. se sídlem v Mnichově (okres Strakonice), zabývající se vývojem a výrobou organických hnojiv a výrobou krmiv a krmných směsí.

Obdobně jako v roce 2018 očekáváme, že trh práce, a tím i vývoj nezaměstnanosti, bude v Jihočeském kraji po celý rok 2019 ovlivňován současnou příznivou hospodářskou situací. Nezaměstnanost v krajském průměru se bude pohybovat na srovnatelné úrovni s rokem 2018, její výraznější snížení v průběhu roku ve srovnání s předchozím rokem je nepravděpodobné. Významný dopad na další vývoj bude mít mimo jiné i aktuální ekonomická situace v sousedním Německu, kde má mnoho českých zaměstnavatelů významného obchodního partnera či spoluvlastníka.

Německé hospodářství výrazně ochlazuje. Tuzemská ekonomika, která je s tou německou velmi úzce provázaná, důsledky tohoto ochlazení zatím výrazněji nepociťuje. Většina analytiků oslovených Ekonomem očekává, že by do domácího vývoje mohla markantně zasáhnout spíše hlubší a dlouhodobější stagnace německého hospodářství. Zprávy o zpomalování německé ekonomiky tak české exportéry příliš neznervózňují. Podle agentury CzechTrade sice každá osmá firma, která do Německa vyváží, zaznamenala propad objednávek kvůli brexitu, více než třetina jich ale zároveň očekává, že objem vývozu letos stoupne, zatímco snížení čeká 28 procent.

Česká národní banka i ministerstvo průmyslu a obchodu už zahrnuly situaci v Německu do svých předpovědí pro letošní rok, kdy obě instituce odhadují růst na 2,5 procenta HDP. Podobně jako v Německu by jej měla táhnout hlavně domácí spotřeba.

Výraznější dopady německého hospodářského ochlazení na českou ekonomiku lze podle analytiků čekat především v případě, že by se Německu nepodařilo zabránit propadu do recese. "Pokud se německá ekonomika postaví ke konci roku zpátky na nohy, nebudou ani v Česku důsledky fatální. (<https://ekonom.ihned.cz/c1-66588630-nemecka-ekonomika-zpomaluje-cesko-zatim-zustava-v-klidu>)

Jihočeské firmy zaměřené na automobilový průmysl, ve kterém v současné době dochází ke snižování objemu zakázek, se nyní snaží stabilizovat výrobu po vynaložených investicích v minulých letech a plánovaný nárůst zaměstnanců v roce 2019 bude minimální.

Z dotazníkového šetření vyplývá, že v roce 2019 bude příjem nových pracovníků spíše stagnovat a bude docházet k náhradě za zaměstnance odcházející do starobního důchodu, odchody na mateřskou/rodičovskou dovolenou a z důvodu ukončených pracovních poměrů. Některé firmy jako např. Robert Bosch, spol. s r.o. díky investicím do nového technologického centra budou v průběhu roku 2019 i nadále přijímat nové zaměstnance.

Přehled nejžádanějších profesí v roce 2019 v Jihočeském kraji je uveden v tabulce níže.

Požadovaný počet zaměstnanců dle profesí v Jihočeském kraji v roce 2019

Profese	CZ-ISCO	Očekávaná změna počtu	Důvod pro přijímání nových zaměstnanců
Montážní dělník	821 Montážní dělníci výrobků a zařízení	315	změna odbytu/poptávky trhu
UNI – technici, zejm. strojaři (VŠ) + elektrotechnici	214 Specialisté ve výrobě, stavebnictví a příbuzných oborech	200	nové technologie
Obsluha CNC strojů, Dělník/dělnice ve výrobě	818 Ostatní obsluha stacionárních strojů a zařízení	61	změna odbytu/poptávky trhu/navýšení výroby

Inženýr elektronik	215 Specialisté v oblasti elektrotechniky, elektroniky a elektronických komunikací	50	nové technologie
Inženýr ve vývoji	211 Specialisté v oblasti fyziky, chemie a v příbuzných oborech	50	nové technologie
Obráběč kovů, zámečník, svářeč	722 Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci	42	změna odbytu/poptávky trhu
Seřizovači	723 Mechanici a opraváři strojů a zařízení (kromě elektrických)	32	nové technologie
Pracovník/ce v restauračním zařízení	941 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	25	změna odbytu/poptávky trhu
Šička	753 Výrobci oděvů, výrobků z kůže a kožešin a pracovníci v příbuzných oborech	24	změna odbytu/poptávky trhu
Pomocní dělníci	932 Pomocní pracovníci ve výrobě	22	změna odbytu/poptávky trhu

Zdroj: Vlastní dotazníkové šetření

Rozvojové záměry zaměstnavatelů

Název investora	Robert Bosch, spol. s r.o.			
Popis záměru	Stavba technologického centra byla zahájena v dubnu roku 2018 s plánovaným uvedením do provozu podzim 2019.			
NACE (minimálně 2místné)	29320: Výroba ostatních dílů a příslušenství pro motorová vozidla 00: Výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona 25620: Obrábění 29310: Výroba elektrického a elektronického zařízení pro motorová vozidla			
Doba realizace	2018 – 2020			
Plánované počty zaměstnaných	rok	počet	popis	ISCO (minimálně dvoumístné)
Cílový stav zaměstnaných: osob	2019	200	UNI – technici, zejm. strojaři (VŠ) + elektrotechnici	214
		10	Ekonomové	33
		30	Seřizovači apod.	723
		220	Montážní dělníci	82
Zdroj	https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-detail?dokument=58222969&subjektId=68287&spis=415168			

Další rozvojové záměry kraje

Název záměru	Dokončení modernizace letiště v Plané
Popis záměru	27. června 2019 byla ukončena druhá etapa modernizace Letiště České Budějovice za 646 milionů korun. Letiště tak v současné době umožňuje provoz menších letadel do rozpětí křídel 24 metrů. Převážně se nadále bude jednat o provoz letadel v kategorii všeobecného letectví (General Aviation), tzn. provoz malých letadel, ultralightů a vrtulníků. Již letos na podzim tohoto roku by pak mohlo být letiště spuštěno pro proudové lety a od roku 2021 budou moci přistávat obchodní letadla.
NACE (minimálně 2místné)	42110: Výstavba silnic a dálnic 23630: Výroba betonu připraveného k lití 25620: Obrábění 25720: Výroba zámků a kování 26300: Výroba komunikačních zařízení
Doba realizace	2017 - 2021
Zdroj	http://www.airport-cb.cz/cz/news/19/letiste-hlasi-hotovo-jeho-modernizace-je-ukoncena.html?detail=651

Název záměru	Rekonstrukce nádraží v Táboře
Popis záměru	Opravy tábořského nádraží mají začít na jaře 2020 a budou stát více než 63 milionů. Opravovat se bude i přednádražní prostor.
NACE (minimálně 2místné)	52210: Činnosti související s pozemní dopravou 18130: Příprava tisku a digitálních dat 33200: Instalace průmyslových strojů a zařízení 351: Výroba, přenos a rozvod elektřiny 38: Shromažďování, sběr a odstraňování odpadů, úprava odpadů k dalšímu využití
Doba realizace	2020
Zdroj	https://www.jcted.cz/taborsko/taborske-nadrazi-projde-velkou-promenou-prostoru-pred-nim-se-to-netyka/
Název záměru	Nový lékařský dům Géčko
Popis záměru	Pacienti v Českých Budějovicích mohou docházet do čtyřpodlažního Lékařského domu Géčko na sídlišti Vltava. Nově vznikla třicítka ordinací v těsné blízkosti stejnojmenného nákupního centra, které doplňují hůře dostupná a přeplněná střediska ve městě.
NACE (minimálně 2místné)	4120: Výstavba bytových a nebytových budov 16230: Výroba ostatních výrobků stavebního truhlářství a tesařství 4778: Ostatní maloobchod s novým zbožím ve specializovaných prodejnách 68310: Zprostředkovatelské činnosti realitních agentur
Doba realizace	2019
Zdroj	https://www.idnes.cz/ceske-budejovice/zpravy/lekarsky-dum-ceske-budejovice-gecko-pacienti.A190511_475151_budejovice-zpravy_mcb
Název záměru	E.ON Česká republika, s. r. o.
Popis záměru	Energetická společnost E.ON Česká republika uvedla v Mydlovarech na Českobudějovicku do zkušebního provozu velkokapacitní systém pro ukládání energie. S kapacitou až 1,75 MWh jde o největší zařízení svého druhu u nás. Celková investice dosáhla výše 24 milionů Kč. Zařízení formou řešení na klíč dodala společnost Siemens.
NACE (minimálně 2místné)	35: Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu 35140: Výroba a obchod s elektřinou
Doba realizace	2018
Zdroj	https://www.eon.cz/o-nas/media/tiskove-zpravy/e-on-spustil-nejvetsi-bateriove-uloziste-v-ceske-republice
Název záměru	Modernizace nádraží v Českých Budějovicích
Popis záměru	V roce 2020 začne modernizace nádraží v Českých Budějovicích za 570 milionů korun.
NACE (minimálně 2místné)	7120: Technické zkoušky a analýzy G: Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel

	38: Shromažďování, sběr a odstraňování odpadů, úprava odpadů k dalšímu využití 461: Zprostředkování velkoobchodu a velkoobchod v zastoupení
Doba realizace	2020
Zdroj	https://www.denik.cz/regiony/na-opravu-nadrazi-maji-570-milionu-korun-20190409.html
Název záměru	Průmyslový park Chotoviny – jih
Popis záměru	Výstavba logistické haly obdélníkového tvaru, jednopodlažní hala bude sloužit pro lehkou výrobu a skladování, součástí bude nezbytné administrativní, sociální a technické zázemí.
NACE (dvoumístné)	68320- správa nemovitostí na základě smlouvy nebo dohody
Celková doba realizace	2019-2020
Zdroj	https://portal.cenia.cz/eiasea/detail/EIA_JHC895
Název záměru	Retail Park České Budějovice
Popis záměru	Výstavba nových prostor pro jednotlivé obchodní jednotky (obchodní centrum) – Retail Park. Návrh je realizován na zelené louce, Retail Park je navržen jako 4 samostatné objekty.
NACE (dvoumístné)	6820- pronájem a správa vlastních nebo pronajatých nemovitostí
Celková doba realizace	2019
Zdroj	https://portal.cenia.cz/eiasea/detail/EIA_JHC888
Název záměru	Technologický park České Budějovice, Na Světlících
Popis záměru	Výstavba areálu s 8 halovými objekty, dělenými na jednotlivé části s administrativními vestavbami, které budou pronajímány různým nájemcům.
NACE (dvoumístné)	41100- developerská činnost
Celková doba realizace	2019-2020
Zdroj	https://portal.cenia.cz/eiasea/detail/EIA_JHC883
Název záměru	Průmyslový park Chotoviny – sever a jih
Popis záměru	Výstavba dvou hal ve dvou lokalitách, které budou sloužit pro lehkou výrobu a skladování, součástí bude nezbytné administrativní, sociální a technické zázemí a parkoviště.

NACE (dvoumístné)	68320- správa nemovitostí na základě smlouvy nebo dohody
Celková doba realizace	2019
Zdroj	https://portal.cenia.cz/eiasea/detail/EIA_JHC882
Název záměru	CSPPark Strakonice
Popis záměru	Výstavba výrobní haly s přidruženým skladem. V hale budou montovány plastové součásti pro automobilový průmysl, případně zde bude umístěna výroba drobných elektrických zařízení.
NACE (dvoumístné)	68310- zprostředkovatelské činnosti realitních agentur
Celková doba realizace	2019-2020
Zdroj	https://portal.cenia.cz/eiasea/detail/EIA_JHC878

VII Shrnutí

Regionální profil Jihočeského kraje poskytuje čtenáři souhrnné informace o regionu a jeho demografickém vývoji, ekonomické výkonnosti, vzdělávání, trhu práce a současně obsahuje také přehled nejvýznamnějších zaměstnavatelů a plánované rozvojové záměry kraje.

V Jihočeském kraji žije v průměru 637 000 obyvatel, z toho je ekonomicky aktivních obyvatel 319,3 tis. Tato skupina zahrnuje osoby zaměstnané i nezaměstnané. Soustředíme-li se na strukturu zaměstnanosti v Jihočeském kraji, tak ta se vyvíjí poměrně příznivě. Míra zaměstnanosti ve všech věkových kategoriích roste, výjimkou je pouze věková skupina 15 až 29 let, která zaznamenala mírný pokles. I přesto se Jihočeský kraj dlouhodobě řadí mezi kraje s nejnižší mírou nezaměstnanosti absolventů. Čerství absolventi škol, kteří nastupují do zaměstnání, tvoří jednu z rizikových skupin ekonomicky aktivních obyvatel, která se hůře uplatňuje na trhu práce. Z hlediska zajištění trvalého rozvoje ekonomiky i celé společnosti je potřebné, aby vzdělávací sféra reagovala na měnící se ekonomické i sociální podmínky. Díky partnerství a vzájemné spolupráci škol a firem, která je v Jihočeském kraji dlouhodobě podporována ze strany řady institucí jako je Jihočeská hospodářská komora, Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů, Odbor školství, mládeže a tělovýchovy Jihočeského kraje a další, tyto instituce napomáhají k utváření profilů absolventů, které odpovídají požadavkům a nárokům zaměstnavatelské sféry, např. formou participací firem na tvorbě školních vzdělávacích programů pro vybrané obory, realizací workshopů pro žáky ZŠ i SŠ apod.

Z ekonomicky aktivních obyvatel je věkové rozložení v regionu pro trh práce stále příznivé, nejvyšší zastoupení má skupina lidí v produktivním věku 30–44 let (125–130 tisíc obyvatel), následovaná věkovou skupinou 45–59 let (112–115 tisíc obyvatel), u které byl ale již zaznamenán pokles zaměstnanosti za poslední sledované období. Celkově je tedy nutno konstatovat, že lidí v produktivním, práceschopném věku ubývá. Naopak kategorie lidí v postproduktivním věku (65+), má rostoucí trend a lidí v této věkové kategorii přibývá. Mezi roky 2011–2017 největší nárůst zaměstnanosti zaznamenal trh práce právě u věkové skupiny 60 a více let (o 12,8 tisíc obyvatel), který byl způsoben jednak prodloužením odchodu lidí do důchodu na 65 let a také zvýšeným zájmem starších osob zůstat aktivní na trhu práce. Za pozitivní jev lze označit také přírůstek dětí během posledních minulých pěti let téměř o 5 tisíc ve věkové skupině 0–14 let. Současně lze pozitivně vnímat také vývoj migrace obyvatel v Jihočeském kraji, která má rostoucí trend a v roce 2017 došlo k přistěhování 5 680 osob.

Vzdělanostní struktura obyvatel Jihočeského kraje ve věku 15 let a výše se nijak výrazně neliší od vzdělanostní struktury ČR. Za posledních patnáct let se snížil téměř o polovinu počet obyvatel se základním vzděláním (a bez vzdělání) a naopak o více než polovinu se zvýšil počet vysokoškolsky vzdělaných. Za stejnou dobu vzrostl o 25 % počet těch, kteří mají střední vzdělání s maturitní zkouškou, takřka nezměněn zůstává počet obyvatel se středním vzděláním bez maturitní zkoušky. V polední době se však objevuje trend ze strany trhu práce zaměstnávat větší počet osob se základním vzděláním či bez vzdělání z důvodu potřeby zajištění spíše pomocných a obslužných prací ve firmách.

Obecným trendem v celé republice je růst vzdělanosti obyvatel a zvyšování počtu lidí s terciárním vzděláním, stejně tak je tomu i v Jihočeském kraji. Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích je se svými osmi fakultami moderní vzdělávací institucí a centrem vědy a výzkumu na jihu Čech. Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích rozšiřuje svým oborovým portfoliem vzdělávací

nabídku, kterou pak svými úzce zaměřenými studijními programy doplňují soukromé vysoké školy a Jindřichohradecká Fakulta managementu Vysoké školy ekonomické v Praze. Počet absolventů těchto fakult však v regionu nepokrývá potřebu trhu práce z důvodu jiného zaměření dosaženého vzdělání.

V posledních letech požaduje trh práce především absolventy škol s technickým vzděláním. Tito absolventi mají absolutně nejnížší míru nezaměstnanosti a mohou si vybírat z mnoha pracovních nabídek. K podpoře zájmu o studium technických oborů na středních školách přispívá řada aktivit, které jsou v rámci kraje součástí Akčního plánu na podporu technického vzdělávání pro roky 2017–2020. Vedle tohoto plánu existuje řada aktivit na podporu technického vzdělávání, které vycházejí i od jiných poskytovatelů.

V kraji se stále rozvíjí systém dalšího vzdělávání, do kterého je zapojena řada škol a školských zařízení, které se tak postupně mění v polyfunkční vzdělávací centra. Podpora a větší informovanost i tohoto sektoru vzdělávání je však stále na nízké úrovni.

Do vzdělávacího systému je zapojováno stále více firem, které navazují se školami různé formy spolupráce – např. formou poskytování podnikových stipendií, finančních prostředků na školní i mimoškolní aktivity, vybavení učeben a prostor pro praktické vyučování, příspěvků na ubytování, stravování, jízdné, školení pro učitele a další. Spolupráce škol a firem často ovlivňuje i tvorbu školních vzdělávacích programů, které jsou pak zpracovávány s přihlédnutím ke konkrétním podmínkám práce ve firmách či v daném oboru (specifické podmínky pro strojírenství, zemědělství apod.).

Spolupráce škol a firem je v posledních letech na velmi dobré úrovni, neustále se rozvíjí a je zásadní podstatou pro zlepšení kvality vzdělávání, zlepšení podmínek pro uplatnitelnost na trhu práce a zvýšení konkurenceschopnosti nejen regionu.

Vzdělanostní úroveň obyvatel má přímou vazbu na možnosti uplatnění se na trhu práce a v širším kontextu i vliv na konkurenceschopnost celého kraje. Je žádoucí, aby absolventi škol disponovali optimálním stupněm vzdělání a jemu odpovídajícími dovednostmi a zároveň flexibilitou, která je nutná k následnému uplatnění na trhu práce. Společným cílem všech aktérů trhu práce by mělo být zamezení odchodu absolventů z regionu a jejich setrvání po získání vzdělání. Skutečnost, že absolventi vysokých škol zůstávají většinou v regionu dané vysoké školy, kterou absolvují a do regionu, ze kterého pocházejí, se zpět nevrací, je dlouhodobým problémem. Pro řešení tohoto problému Jihočeský kraj realizuje řadu propagačních kampaní se záměrem ukázat mladým lidem, že Jihočeský kraj je atraktivní místo pro spokojený život.

Mezi jednotlivými odvětvími národního hospodářství v Jihočeském kraji převažuje jednoznačně zaměstnanost ve zpracovatelském průmyslu, konkrétně v automobilním a strojírenském průmyslu, následován velkoobchodem, maloobchodem, opravami a údržbou motorových vozidel. Stavebnictví bylo v roce 2017 na třetím místě. Zaměstnanost ve většině odvětví v Jihočeském kraji v letech 2011–2017 značně kolísá, jedním z hlavních příčin může být kolísavá poptávka zaměstnavatelů, kteří pro své zakázky optimalizují (zvyšují nebo snižují) počty pracovníků.

V současnosti je nezaměstnanost v Jihočeském kraji na velmi nízké úrovni a kopíruje trend nezaměstnanosti v celé České republice. Jihočeský kraj vykazuje pátý nejnížší podíl nezaměstnaných osob – po Praze, Plzeňském, Pardubickém a Královohradeckém kraji. Jedná se o složitou situaci

u zaměstnavatelů, kteří vykazují stabilitu, růst a požadují zaměstnance. Z důvodu nízkého podílu nezaměstnaných však Krajská pobočka úřadu práce v Jihočeském kraji nepokryje požadavky zaměstnavatelů a vytváří se zde prostor pro zahraniční pracovníky jak z evropské unie (Slovenska, Rumunsko, Bulharsko a Maďarsko), tak ze zemí mimo evropskou unii (Ukrajina, Vietnam, Moldavsko, Rusko, Bosna a Hercegovina atd.). O zaměstnávání cizinců mají zájem zejména zaměstnavatelé ze strojírenství, administrativy, dopravy a stavebnictví.

Na základě znalosti dlouhodobého vývoje trhu práce v Jihočeském kraji a s ohledem na aktuální situaci v oblasti poptávky a nabídky na trhu práce lze tvrdit, že mezi hlavní příčiny nezaměstnanosti patří zejména nedostatečná dopravní obslužnost v Jihočeském kraji, z toho plynoucí obtížná dojíždka do zaměstnání, obtížné sladění profesního života s životem rodinným, například z důvodu péče o nezletilé dítě. Evidovaní uchazeči mají zájem především o jednosměnné provozy a s tím souvisí také nedostatek volných pracovních míst na zkrácený úvazek.

Krajská pobočka Úřadu práce ČR v Českých Budějovicích a Jihočeský pakt zaměstnanosti se snaží řešit problém nezaměstnanosti u znevýhodněných osob na trhu práce (u osob starších nad 50 let a osob pečujících o závislou osobu a u matek po mateřské dovolené) prostřednictvím projektových aktivit zaměřených na podporu flexibilního zaměstnávání. Ve spolupráci se zaměstnavateli bude snahou vytvořit flexibilní pracovní podmínky pro tuto znevýhodněnou skupinu uchazečů o zaměstnání a pomoci jim získat kvalifikaci a odborné kompetence potřebné pro návrat na trh práce.

Největší zájem uchazečů o zaměstnání byl o profese prodavač, všeobecný administrativní pracovník, pomocný pracovník ve výrobě, zedník, řidič osobních a malých dodávkových automobilů, pracovník ostrahy, číšník a servírka, skladník. Třída 4. (úředníci, administrativa) je dlouhodobě problematická a je zde nejviditelnější disproporce mezi vysokou nabídkou uchazečů o zaměstnání a relativně nízkou poptávkou ze strany zaměstnavatelů.

Do skupiny TOP 20 nejvýznamnějších zaměstnavatelů byly vybrány společnosti s největším počtem zaměstnanců v Jihočeském kraji, kteří se účastnili monitorovacího šetření prováděného Úřadem Práce ČR nebo s ním úzce spolupracují. Mezi nejvýznamnějšími zaměstnavateli převyšuje zpracovatelský průmysl hlavně výroba dílů pro automobilový průmysl a zdravotní a sociální péče, významně je také zastoupeno potravinářství, vzdělávání a výzkum. Mnoho těchto profesí zvládne člověk se základním vzděláním a pro některé neexistuje ani obor vzdělání. Predikce trhu práce by měla dle požadavků firem ukázat, jaké profese bude do budoucna trh potřebovat dle oboru a úrovně vzdělání.

Důležitým úkolem bude pro tyto subjekty zajistit dostatečný počet kvalifikované i nekvalifikované pracovní síly, aby měly zájem o udržení své výroby v regionu. V této spojitosti je důležitá také potřeba zamezení odchodu absolventů středních a vysokých škol za prací mimo region, přilákat zahraniční pracovníky a nabídnout všem atraktivní, zdravý život v Jihočeském regionu, který kraj bezpochyby může poskytnout.

Jihočeský kraj působí z hlediska vnějšího vnímání pozitivně a atraktivně, je vnímán jako bezpečný kraj, který se pyšní vysokou kvalitou zdejšího životního prostředí, solidním dlouhodobým hospodářským vývojem a dobrými přeshraničními vztahy se sousedními regiony. To vše potvrzuje poměrně vysoký turistický zájem o jihočeský region doprovázený pestrá národnostní strukturou návštěvníků.

Na druhou stranu zde stále přetrvávají překážky, které brání v dalším rozvoji celého regionu, a to nejen v oblasti cestovního ruchu. Konkrétně se stále a zdlouhavě řeší projekt výstavby dálnice D3, jehož realizace se protahuje a dle vládního dokumentu dopravní sektorové strategie se dokončení plánuje až na rok 2035. Další rozvoj cestovního ruchu v regionu také přinese modernizace Letiště České Budějovice, které má ambice stát se mezinárodním letištěm a bude mít vliv na návštěvnost z pohledu cestovního ruchu a na celkový ekonomický rozvoj regionu. Hospodářský růst Jihočeského kraje by také podpořil záměr dostavby 3. a 4. bloku Jaderné elektrárny Temelín, jehož realizace byla nyní odložena na neurčito.

Významný dopad na další vývoj v kraji a rozvojové záměry firem bude mít mimo jiné i aktuální ekonomická situace v sousedním Německu, kde má mnoho českých zaměstnavatelů významného obchodního partnera či spoluvlastníka. V Jihočeském kraji působí celá řada firem zabývajících se výrobou součástí pro automobilový průmysl, ve kterém dochází v současnosti ke snižování objemu zakázek.

Řada firem, které v předchozích letech investovali do nákupu nových technologií, výstavby nových hal, či rozšiřovaly svoji výrobu, budou i nadále v roce 2019 přijímat nové zaměstnance.

Naopak některé oslovené firmy plánují v roce 2019 spíše stagnaci v přijímání nových pracovníků a současně neplánují nové investiční záměry a spíše vyčkávají, jak se do budoucna situace bude vyvíjet. Tento trend potvrzuje i pokles v objemu investic realizovaných v Jihočeském kraji dle agentury CzechInvest v posledních 2 letech.

Pro zvýšení zájmu nových investorů realizovat své záměry právě v jihočeském regionu, pro podporu malých a středních podnikatelů případně začínajících podnikatelů připravil Jihočeský kraj webové stránky se souhrnnými informacemi <https://invest.kraj-jihocesky.cz/>, např. o možnostech spolupráce s odborníky při řešení výzkumných projektů, případně další informace o dotacích či finanční podpoře pro podnikatele.

Doplňte stručné shrnutí kapitoly největší zaměstnavatelé v kraji a dlouhodobých rozvojových záměrů s dopadem na zaměstnanost.

Bibliografie

- <http://www.jcu.cz/o-univerzite>. (nedatováno). Načteno z <http://www.jcu.cz/o-univerzite>: <http://www.jcu.cz/o-univerzite>
- *6. aktualizace zásad územního rozvoje Jihočeského kraje*. (nedatováno). Načteno z http://geoportal.kraj-jihocesky.gov.cz/gs/data/uploads/zur/zur_aktualizace_6/PS/vydane_v_ZK_Jck.pdf
- *Airport-cb*. (2018). Načteno z http://www.airport-cb.cz/index.php?art=page&art_id=34&lang=
- *Česká dálnice*. (2016). Načteno z <http://www.ceskedalnice.cz/dalnice/d3/>
- *Český statistický úřad*. (20. 1 2018). Načteno z Statistická ročenak Jihočeského kraje: <https://www.czso.cz/csu/czso/statisticka-rocenka-jihoceskeho-kraje-2017>
- *Dlouhodobý záměr vzdělávání a rozvoje vzdělávací soustavy v Jihočeském kraji*. (2018). Načteno z http://www.kraj-jihocesky.cz/2317/dlouhodoby_zamer_vzdelavani_a_rozvoje_vzdelavaci_soustavy_v_jihoceskem_kraji.htm
- <http://www.filmovka.cz/cs/famo/o-skole>. (nedatováno). Načteno z <http://www.filmovka.cz/cs/famo/o-skole>: <http://www.filmovka.cz/cs/famo/o-skole>
- <http://www.fm.vse.cz/>. (nedatováno). Načteno z <http://www.fm.vse.cz/>: <http://www.fm.vse.cz/>
- <http://www.vstecb.cz/Skola-12.htm>. (nedatováno). Načteno z <http://www.vstecb.cz/Skola-12.htm>: <http://www.vstecb.cz/Skola-12.htm>
- <https://vsers.cz/o-skole/>. (nedatováno). Načteno z <https://vsers.cz/o-skole/>: <https://vsers.cz/o-skole/>
- *Jihočeský kraj*. (2010). Načteno z Jihočeský kraj.
- *Jihočeský kraj*. (18. 1 2018). Načteno z Výroční zpráva o stavu a rozvoji vzdělávací soustavy v Jihočeském kraji za školní rok 2016/2017.
- *Krajská příloha k národní RIS 3*. (2014). Načteno z http://www.risjk.cz/files/risjk/uploads/files/Regionální%20inovační%20strategie_Jihočeského%20kraje.pdf
- *Krajský akční plán rozvoje vzdělávání v Jihočeském kraji*. (2018). Načteno z Jihočeský kraj: http://www.kraj-jihocesky.cz/2150/krajsky_akcni_plan_rozvoje_vzdelavani_v_jihoceskem_kraji.htm

- *MPO.* (nedatováno). Načteno z MPO:
<https://www.mpo.cz/assets/dokumenty/52841/60959/636207/priloha006.pdf>
- *MPO.* (2014). Načteno z MPO.
- *Národní strategie regenerace brownfieldů 2016-2020.* (2016). Načteno z <http://brownfieldy.eu/home/narodni-strategie-regenerace-brownfieldu/>
- *Národní ústav vzdělávání.* (2018). Načteno z <http://www.nuv.cz/projekty/pkap>
- Odbor školství, m. a. (20. 1 2018). *Dlouhodobý záměr vzdělávání a rozvoje vzdělávací soustavy Jihočeského kraje 2016.* Načteno z Jihočeský kraj: http://www.kraj-jihocesky.cz/281/koncepce_z_oblasti_vychovy_vzdelavani_a_sportu.htm
- *Regionální informační servis.* (2018). Načteno z <http://www.risy.cz/cs/vyhledavace/brownfields>
- *Regionální sektorová dohoda pro Jihočeský kraj pro obory elektrotechniky a energetiky .* (2015). Načteno z <http://www.socialnidialog.cz/sektorove-dohody/regionalni-sektorove-dohody/jihocesky-kraj>
- *Sektorová dohoda pro obor keramiku.* (2012). Načteno z http://sektoroverady.cz/Media/Default/Sektorove%20Dohody/DokumentyKeStazeni/SD_Keramika-1.pdf
- *Sektorová dohoda pro obor strojírenství.* (2012). Načteno z http://sektoroverady.cz/Media/Default/Sektorove%20Dohody/DokumentyKeStazeni/SD_Strojirenstvi-1.pdf
- *Smart akcelerator Jihočeského kraje.* (nedatováno). Načteno z http://www.kraj-jihocesky.cz/2264/smart_akcelerator_v_jihoceskem_kraji.htm
- *Smart region.* (nedatováno). Načteno z <http://www.smart-region.cz/>
- *Strategický plán města České Budějovice na období 2017 - 2027.* (2017). Načteno z <http://www.c-budejovice.cz/strategicky-plan-mesta-ceske-budejovice-na-obdobi-2017-2027>
- úřad, Č. s. (2019). Načteno z <https://www.czso.cz/documents/10180/60788798/33010518.pdf/a67fd0ef-9b3a-4fa6-8ec3-9e7d2efc817a?version=1.5>
- *Výroční zpráva o stavu a rozvoji vzdělávací soustavy v Jihočeském kraji .* (20. 1 2018). Načteno z Jihočeský kraj: http://www.kraj-jihocesky.cz/281/koncepce_z_oblasti_vychovy_vzdelavani_a_sportu.htm
- *Zpravodajství 24.* (2017). Načteno z <http://zpravodajstvi24.cz/v-jiznich-cechach-vznikla-komise-smart-region-zpristupni-moderni-technologie-malym-i-velkym-mestum/>

Seznam zkratek

Zkratka	Význam
abs.	počet absolventů v kraji
ad.	a další
a.s.	akciová společnost
BERD (Business Enterprise Expenditure on R&D)	výdaje na výzkum a vývoj užitý v podnikatelském sektoru
BC AV ČR	Biologické centrum Akademie věd České republiky
CEL	celkem
cca.	přibližně
CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností
č.	číslo
ČD	České dráhy
ČK	Český Krumlov
Čr	Česká republika
ČSÚ	Český statistický úřad
DE	denní forma
DZ	dlouhodobý záměr
EAO	ekonomicky aktivní obyvatelé
EHP	Evropský hospodářský prostor
EU	Evropská unie
GERD (Gross Domestic Expenditure on R&D)	celkové (hrubé domácí) výdaje na VaV (výzkum a vývoj)
GOVERD (Government Expenditure on R&D)	výdaje na VaV užitý ve vládním sektoru
ha	hektar
HDP	hrubý domácí produkt
HERD (Expenditure on R&D in Higher Education Sector)	výdaje na VaV užitý v sektoru vyššího školství
HI.	hlavní
HNH	hrubá přidaná hodnota
HPH	hrubá přidaná hodnota
HZS	Hasičský záchranný sbor
ILO	s jediným nebo hlavním zaměstnáním
InfZ	Zákon č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím
IPRÚ	Integrovaný plán rozvoje území
j.n.	jinde nespecifikované
JČ	Jižní Čechy
JČK	Jihočeský kraj
JE	jiná forma
JH	Jindřichův Hradec
Kč.	koruna česká
k. s.	komanditní společnost
km ²	kilometr čtvereční
KZAM	Klasifikace zaměstnání
m.	město
MAS	Místní akční skupina

mil.	milion
MKD	mezinárodní kamionová doprava
mld.	miliarda
mNZ	míra nezaměstnanosti absolventů škol
MPO	Ministerstvo průmyslu a obchodu
MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
MV ČR	Ministerstvo vnitra České republiky
MWh	Megawatthodina
NH	národní hospodářství
n.p.	národní podnik
NÚV	Národní ústav pro vzdělání
NZ	počet absolventů v kraji, kteří jsou „čerstvě“ nezaměstnaní
OE díly	díly z prvovýrobní produkce automobilových značek
o.p.s.	obecně prospěšná společnost
okr	okres
OP	operační program
ORP	obec s rozšířenou působností
OSVČ	osoba samostatně výdělečně činná
OZP	osoby se zdravotním postižením
p.b.	procentní bod
P-KAP	podpora krajského akčního plánu
PkZ	povolení k zaměstnání
písm.	písmeno
PN	počet nezaměstnaných
PNO	podíl nezaměstnaných osob
POÚ	Správní obvod obce s pověřeným obecním úřadem
PRK	program rozvoje kraje
PT	Prachatice
PUR	politika územního rozvoje
PZI	přímé zahraniční investice
reg.	registrační
RES	registr ekonomických subjektů
RIS	Rozpočtový informační systém
RSD	regionální sektorové dohody
s.r.o.	společnost s ručením omezeným
Sb	sbírka
SKO	směsný komunální odpad
Spol.	společnost
SRR	Strategii regionálního rozvoje
SŠ	střední škola
ST	Strakonice
TA	Tábor
tab.	tabulka
TIR (Transports Internationaux Routiers)	Celní úmluva o mezinárodní přepravě zboží na podkladě karnetů
tis.	tisíc
tj.	to je
TP	Trh práce
VaV	výzkum a vývoj

VaVPI	výzkum a vývoj pro inovace
VM	volné místo
VPM	volba pro město
VOŠ	vyšší odborná škola
VŠ	vysoká škola
v. v. i.	veřejná výzkumná instituce
UoZ	uchazeči o zaměstnání
ÚAP	územně analytické podklady
ÚP ČR	Úřad práce České republiky
z.ú.	zapsaný ústav
zk.	zkouška
ZoZ	zvláštní odborná způsobilost

Seznam příloh

Příloha č.1: Přehled vybraných strategických a koncepčních dokumentů Jihočeského kraje

Příloha č.2: Přehled komisí/výborů působících v Jihočeském kraji

Příloha č.3: Jihočeské brownfieldy

Příloha č.1: Přehled vybraných strategických a koncepčních dokumentů Jihočeského kraje

Tématická oblast dle PRK	STRATEGIE / KONCEPT - REGIONÁLNÍ ÚROVEŇ
Konkurenceschopnost regionální ekonomiky a trhu práce	REGIONÁLNÍ INOVAČNÍ STRATEGIE JIHOČESKÉHO KRAJE Platnost: 2007 - 2015 Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par[id_v]=1545&par[lang]=
	DLOUHODOBÝ ZÁMĚR VZDĚLÁVÁNÍ A ROZVOJE VÝCHOVNĚ VZDĚLÁVACÍ SOUSTAVY JIHOČESKÉHO KRAJE Platnost: 2012 – 2016 Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par[id_v]=343&par[lang]=
	RIS3 STRATEGIE PRO JIHOČESKÝ KRAJ Platnost: 2014 - 2020 Zdroj: http://www.risjk.cz/files/risjk/uploads/files/III.%20N%C3%A1rodn%C3%AD%20v%C3%BDzkumn%C3%A1%20a%20inova%C4%8Dn%C3%AD%20strategie%20pro%20inteligentn%C3%AD%20specializaci%20C4%8Cesk%C3%A9%20republiky%20(N%C3%A1rodn%C3%AD%20RIS3%20strategie).pdf
Doprava a mobilita, technická infrastruktura	KONCEPCE OPTIMALIZACE DOPRAVNÍ SÍTĚ NA ÚZEMÍ JIHOČESKÉHO KRAJE Platnost: 2011 - 2020 Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par[id_v]=1610&par[lang]=CS
	STRATEGIE BEZPEČNOSTI SILNIČNÍHO PROVOZU JIHOČESKÉHO KRAJE PRO OBDOBÍ 2010 - 2013 Platnost: 2010 - 2013 Zdroj: http://besip.kraj-jihocesky.cz/files/Strategie%20%20BESIP.pdf
	STRATEGIE BEZPEČNOSTI SILNIČNÍHO PROVOZU JIHOČESKÉHO KRAJE PRO OBDOBÍ 2014 – 2020 Platnost: 2014 - 2020 Zdroj: http://besip.kraj-jihocesky.cz/files/kuj_besipp_brozura_2014.pdf
	PROGRAMY INVESTIČNÍ VÝSTAVBY A OPRAV NA SILNICÍCH II. A III. TŘÍDY NA ÚZEMÍ KRAJE Platnost: průběžně Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/file.php?par[id_r]=152382&par[view]=0
	PLÁN DOPRAVNÍ OBSLUŽNOSTI ÚZEMÍ JIHOČESKÉHO KRAJE Platnost: 2012 - 2016 Zdroj: http://www.jikord.cz/prezentace/plugins/tinymce/jscripts/tiny_mce/plugins/Archiv/php/upload/Dopravni%20plan/Pl%C3%A1n%20dopravn%C3%AD%20obslu%C5%BEnosti%200%C3%BAzem%C3%AD%202012%20-%202016.pdf Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par[id_v]=1226&par[lang]=CS

	PLÁN DOPRAVNÍ OBSLUŽNOSTI ÚZEMÍ JIHOČESKÉHO KRAJE 2017 - 2021 S VÝHLEDEM DO ROKU 2030 Zdroj: http://www.jikord.cz/web-data/JIKORD/dopravni-obslužnost-regionu/05-plan-dopravni-obslužnosti-uzemi-jihoceskeho-kraje-2017-2021-s-vyhledem-do-roku-2030-finalni-verze.pdf
	ÚZEMNÍ ENERGETICKÁ KONCEPCE JIHOČESKÉHO KRAJE Platnost: 2013 - 2020 Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par[id_v]=341&par[lang]=CS
	MEMORANDUM O SPOLUPRÁCI PŘI ROZVOJI A PROVOZU LETIŠTĚ ČESKÉ BUDĚJOVICE Platnost: - Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par[id_v]=1116&par[lang]=CS
	PLÁN ROZVOJE VODOVODŮ A KANALIZACÍ NA ÚZEMÍ JIHOČESKÉHO KRAJE Platnost: 2008 – 2015 Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par[id_v]=1230&par[lang]=CS
Kvalitní infrastruktura, služby, prostředí a spolupráce pro posilování územní soudržnosti	DLOUHODOBÝ ZÁMĚR VZDĚLÁVÁNÍ A ROZVOJE VÝCHOVNĚ VZDĚLÁVACÍ SOUSTAVY JIHOČESKÉHO KRAJE Platnost: 2012 – 2016 Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par[id_v]=343&par[lang]=
	DLOUHODOBÝ ZÁMĚR VZDĚLÁVÁNÍ A ROZVOJE VÝCHOVNĚ VZDĚLÁVACÍ SOUSTAVY JIHOČESKÉHO KRAJE Platnost: 2016 - 2020 Zdroj: www.kraj-jihocesky.cz/file.php?par[id_r]=127218&par[view]=0
	STRATEGIE ROZVOJE ŠKOLSTVÍ JIHOČESKÉHO KRAJE V HORIZONTU DO ROKU 2020 Platnost: 2011 – 2020 Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par[id_v]=343&par[lang]=
	KONCEPCE DALŠÍHO ROZVOJE ZÁJMOVÉHO VZDĚLÁVÁNÍ V JIHOČESKÉM KRAJI Platnost: - Zdroj: http://docplayer.cz/1461117-Koncepce-dalsiho-rozvoje-zajmoveho-vzdelavani.html
	STRATEGIE PREVENCE RIZIKOVÉHO CHOVÁNÍ DĚTÍ A MLÁDEŽE JIHOČESKÉHO KRAJE Platnost: 2012 - 2014
	STRATEGIE PREVENCE RIZIKOVÉHO CHOVÁNÍ DĚTÍ A MLÁDEŽE A KRAJSKÝ PLÁN PRIMÁRNÍ PREVENCE RIZIKOVÉHO CHOVÁNÍ JIHOČESKÉHO KRAJE NA OBDOBÍ 2015 – 2017 Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/file.php?par[id_r]=138870&par[view]=0
	STŘEDNĚDOBÝ PLÁN ROZVOJE SOCIÁLNÍCH SLUŽEB JIHOČESKÉHO KRAJE NA OBDOBÍ 2011 - 2013 Platnost: 2011 - 2013 Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par[id_v]=1225&par[lang]=CS

	KONCEPCE ZDRAVOTNICTVÍ JIHOČESKÉHO KRAJE Platnost: 2013 – 2020 Zdroj: - KONCEPCE ZDRAVOTNICTVÍ JIHOČESKÉHO KRAJE NA OBDOBÍ 2015 – 2020 Platnost: 2015 - 2020 Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/file.php?par[id_r]=143745&par[view]=0 KONCEPCE V OBLASTI RODINNÉ POLITIKY A SOCIÁLNĚ-PRÁVNÍ OCHRANY DĚTÍ NA ÚZEMÍ JIHOČESKÉHO KRAJE NA OBDOBÍ 2010 – 2015 Platnost: 2010-2015 Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par[id_v]=1218&par[lang]=CS STRATEGIE EUROREGIONU SILVA NORTICA Platnost: 2007 - 2013 Zdroj: http://www.silvanortica.com/cs/section-1/zakladni-informace-o-ersn.htm?sub=2 PLÁN STRATEGIÍ A OPATŘENÍ PRO EVROPSKÝ REGION DUNAJ - VLTAVA Platnost: 2013 - 2020 Zdroj: http://www.evropskyregion.cz/download/databanka/34_35_cs_201203_planstrategie-i-opatreni-pro-evropsky-region_cz.pdf PROGRAM OBNOVY VENKOVA JIHOČESKÉHO KRAJE Platnost: průběžně Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/
	KONCEPCE OCHRANY PŘÍRODY JIHOČESKÉHO KRAJE Platnost: 2008+ Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par[id_v]=1437&par[lang]= KONCEPCE PROTIPOVODŇOVÉ OCHRANY NA ÚZEMÍ JIHOČESKÉHO KRAJE Platnost: průběžně Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par[id_v]=1247&par[lang]=CS PLÁN ROZVOJE VODOVODŮ A KANALIZACÍ NA ÚZEMÍ JIHOČESKÉHO KRAJE Platnost: 2005-2015 Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par[id_v]=1230&par[lang]=CS PLÁN PÉČE O CHKO ŠUMAVA Platnost: 2012 - 2027 Zdroj: http://www.npsumava.cz/cz/1444/9094/clanek/plan-pece-o-chko-sumava/ PLÁN PÉČE O CHKO TŘEBOŇSKO Platnost: 2008 - 2017 Zdroj: www.trebonsko.nature.cz PLÁN PÉČE O CHKO TŘEBOŇSKO NA OBDOBÍ 2018–2027
Environmentální udržitelnost a soudržnost regionu	

Platnost: 2018 - 2027

Zdroj:

<http://trebonsko.ochranaprirody.cz/res/archive/382/061973.pdf?seek=1518776268>

PLÁN PÉČE O CHKO BLANSKÝ LES

Platnost: 2008 - 2017

Zdroj: <http://blanskyles.ochranaprirody.cz/>

PLÁN PÉČE O CHKO BLANSKÝ LES NA OBDOBÍ 2018–2027

Platnost: 2018 - 2027

Zdroj:

[https://www.mzp.cz/C1257458002F0DC7/cz/npp_blanskyles_2017/\\$FILE/OZUOP_K_navrhy_PP_CHKO_Blansky_les_2017_12_15.pdf](https://www.mzp.cz/C1257458002F0DC7/cz/npp_blanskyles_2017/$FILE/OZUOP_K_navrhy_PP_CHKO_Blansky_les_2017_12_15.pdf)

KRAJINNÝ INTEGROVANÝ PLÁN ROZVOJE ŠUMAVY

Platnost: 2014 - 2020

Zdroj: <http://www.npsumava.cz/cz/1564/2070/clanek/studie/>

KONCEPCE ENVIRONMENTÁLNÍHO VZDĚLÁVÁNÍ, VÝCHOVY A OSVĚTY

Platnost: 2012 - 2020

Zdroj:

http://www.google.cz/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=3&cad=rja&ved=0CDwQFjAC&url=http%3A%2F%2Fwww.krajjihocesky.cz%2Ffile.php%3Fpar%255Bid_r%255D%3D57515%26par%255Bview%255D%3D0&ei=pgD6UrQtzYSFB5rggJgE&usg=AFQjCNHpoXFQUPAbn8K6cl5Cb5fezNua7A&sig2=Teybtj3mHFetIE8Ny_9ygw&bvm=bv.61190604,d.bGE

PLÁN ODPADOVÉHO HOSPODÁŘSTVÍ JIHOČESKÉHO KRAJE

Platnost: do 2015

Zdroj: [http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par\[id_v\]=301&par\[lang\]=CS](http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par[id_v]=301&par[lang]=CS)

PLÁN ODPADOVÉHO HOSPODÁŘSTVÍ JIHOČESKÉHO KRAJE NA OBDOBÍ 2016 – 2025

Platnost: 2016 - 2025

Zdroj:

[https://www.mzp.cz/C1257458002F0DC7/cz/plan_odpadoveho_hospodarstvi_jihocesky_kraj/\\$FILE/OODP-South_Bohemia_Region_Analytical_Part_CZ-20160215.pdf](https://www.mzp.cz/C1257458002F0DC7/cz/plan_odpadoveho_hospodarstvi_jihocesky_kraj/$FILE/OODP-South_Bohemia_Region_Analytical_Part_CZ-20160215.pdf)

STRATEGIE ROZVOJE CESTOVNÍHO RUCHU V JIHOČESKÉM KRAJI NA ROKY 2009–2013

Platnost: 2009 - 2013

Zdroj: [http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par\[id_v\]=1540&par\[lang\]=C](http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par[id_v]=1540&par[lang]=C)

KONCEPCE ROZVOJE CESTOVNÍHO RUCHU JIHOČESKÉHO KRAJE 2015-2020

Platnost: 2015 - 2020

Zdroj: [http://www.kraj-jihocesky.cz/file.php?par\[id_r\]=127202&par\[view\]=0](http://www.kraj-jihocesky.cz/file.php?par[id_r]=127202&par[view]=0)

KONCEPCE ROZVOJE CYKLISTICKÉ DOPRAVY V JIHOČESKÉM KRAJI

Regionální a urbánní rozvoj, SF EU / fondy ESIF	Platnost: 2007 - 2013 CYKLOGENEREL JIHOČESKÉHO KRAJE PRO OBDOBÍ 2014 - 2020 Platnost: 2014 - 2020 Zdroj: http://www.jihoceske-cyklostezky.cz/njc/wp-content/plugins/download-monitor/download.php?id=97
	KONCEPCE LÁZEŇSTVÍ A WELLNESS JIHOČESKÉHO KRAJE Platnost: -
	PROGRAM ROZVOJE JIHOČESKÉHO KRAJE Platnost: 2007 - 2013 Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par[id_v]=710&par[lang]=
	PROGRAM ROZVOJE JIHOČESKÉHO KRAJE 2014- 2020 Platnost: 2014 - 2020 Zdroj: https://portal.cenia.cz/eiasea/download/U0VBX01aUDEyOEtfb3puYW1lbmlfMS5wZGY/MZP128K_oznameni.pdf
	PROGRAM ROZVOJE JIHOČESKÉHO KRAJE – ROČNÍ PROVÁDĚCÍ DOKUMENTY Platnost: aktuální rok Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par[id_v]=339&par[lang]=
	ZÁSADY ÚZEMNÍHO ROZVOJE JIHOČESKÉHO KRAJE Platnost: dle aktualizace Zdroj: http://up.kraj-jihocesky.cz/
	DOHODA O BUDOUCNOSTI ČÁSTI VOJENSKÉHO ÚJEZDU BOLETICE Platnost: - Zdroj: http://www.kraj-jihocesky.cz/index.php?par[id_v]=1028&par[lang]=CS

Zdroj: Program rozvoje Jihočeského kraje 2014 – 2020, příloha č. 5

Příloha č.2: Přehled komisí/výborů působících v Jihočeském kraji

Komise/výbor	Zdroj
Finanční výbor Zastupitelstva Jihočeského kraje	http://www.kraj-jihocesky.cz/1420/vybory_a_komise.htm
Výbor Zastupitelstva Jihočeského kraje pro výchovu, vzdělávání a zaměstnanost	http://www.kraj-jihocesky.cz/1420/vybory_a_komise.htm
Výbor pro rozvoj Jihočeského kraje	http://www.kraj-jihocesky.cz/1420/vybory_a_komise.htm
Kontrolní výbor Zastupitelstva Jihočeského kraje	http://www.kraj-jihocesky.cz/1420/vybory_a_komise.htm
Komise pro zdravotnictví a sociální věci Rady Jihočeského kraje	http://www.kraj-jihocesky.cz/1420/vybory_a_komise.htm
Kulturní komise Rady Jihočeského kraje	http://www.kraj-jihocesky.cz/1420/vybory_a_komise.htm
Sportovní komise Rady Jihočeského kraje	http://www.kraj-jihocesky.cz/1420/vybory_a_komise.htm
Komise sportovní	http://www.kraj-jihocesky.cz/1999/komise_sportovni.htm
Komise pro inovace Jihočeského kraje	http://www.kraj-jihocesky.cz/2107/komise_pro_inovace_jihoceskeho_kraje.htm
Dopravní výbor	http://www.kraj-jihocesky.cz/1744/dopravni_vybor.htm
Komise pro zdravotnictví a sociální péči	http://www.kraj-jihocesky.cz/810/komise_pro_zdravotnictvi_anbspocialni_peci.htm
Komise Smart region Jižní Čechy	http://www.kraj-jihocesky.cz/2195/komise_smart_region_jizni_cechy.htm
Komise pro kulturu a cestovní ruch	http://www.kraj-jihocesky.cz/812/komise_pro_kulturu_anbspcestovni_ruch.htm
Výbor pro venkov, zemědělství a životní prostředí	http://www.kraj-jihocesky.cz/1433/vybor_pro_venkov_zemedelstvi_anbspzi_votni_prostredi.htm
Krajská komise pro řešení výskytu závažných infekčních onemocnění	http://www.kraj-jihocesky.cz/1188/krajska_komise_pro_reseni_vyskytu_zav_aznych_infekcnich_onemocneni.htm
Kontrolní výbor	http://www.kraj-jihocesky.cz/43/kontrolni_vybor.htm
Výbor pro podporu hospodářského rozvoje	http://www.kraj-jihocesky.cz/745/vybor_pro_podporu_hospodarskeho_rozvoje.htm
Komise STK	https://souteze.fotbal.cz/subjekty/page/265?pagelId=274
Komise DK	https://souteze.fotbal.cz/subjekty/page/265?pagelId=274
Komise rozhodčích a delegátů	https://souteze.fotbal.cz/subjekty/page/265?pagelId=274
Komise mládeže a trenérsko metodická komise	https://souteze.fotbal.cz/subjekty/page/265?pagelId=274
Komise zdravotní	https://souteze.fotbal.cz/subjekty/page/265?pagelId=274
Jihočeská archeologická komise	http://www.arup.cas.cz/?p=8271
Krajská povodňová komise Jihočeského kraje	https://editor.dppcr.cz/pk_edt/pk_list.php?seq=39434

Kontrolní komise SMOJK	http://www.smojk.cz/kontrolni-komise/os-1159/p1=3659
Disciplinární komise	http://jihoceskykraj.cslh.cz/disciplinari-komise/s71

Příloha č.3: Jihočeské brownfieldy

Místo	Typ lokality	Rozloha (m ²)
Horosedly – Písek	areál s budovami	1845
Hluboká nad Vltavou	bývalá cihelna – areál	2170
Strašice u Strakoníc	bývalá odchovna drůbeže	94
Zvotoky u Strakoníc	bývalá odchovna drůbeže	5182
Třešovice u Strakoníc	bývalá odchovna prasat	1490
Lenora	bývalá sklárna – areál	43300
Štěkeň u Strakoníc	bývalá sokolovna	2000
Jindřichův Hradec	bývalé překladiště	24444
Štěkeň u Strakoníc	bývalý lihovar	1207
Popelín	areál bývalé Fruty Popelín	7057
Benešov nad Černou, Kaplice	areál Gabrielka	6700
Nová Pec u Prachatic	bývalý hotel Nová Pec	6871
Prachatic	bývalý Knížecí pivovar	1400
Nová Včelnice, Jindřichův Hradec	bývalý kulturní dům	900
Jistebnice u Tábora	bývalý ovčín	10690
Prachatic	průmyslový areál	57700
Budeč u Dačic	bývalá škola – zámek	10800
Štěkeň u Strakoníc	statek	1746
Horní Planá, Český Krumlov	statky	2151
Veselíčko u Milevska	bývalá střední odborná škola	19000
Horní Meziříčko u Dačic	areál textilní továrny	13100
Rapotice u Malont, Kaplice	uhliště	23393
Český Krumlov	vojenský areál	211600
Mirovice	výrobní, skladový administrativní objekt	a 11603
Soběslav	výrobní, skladový administrativní objekt	a 671
Záblatí u Prachatic	budova základní školy	900
Kaplice	zemědělský areál Mostky	10324
Strašice-Škůdra u Strakoníc	zemědělský areál	16947

Zdroj: <https://brownfieldy.czechinvest.org/Aplikace/bf-public.nsf/bfs.xsp?Region=Jiho%C4%8Desk%C3%BD%20kraj>